



Годовой отчет
2015



ОБ ОТЧЕТЕ

ОТЧЕТ ОМК ЗА 2015 ГОД ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ОМК».

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД
С 01.01.2015 ПО 31.12.2015.

ФИНАНСОВЫЕ ДАННЫЕ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ КОНСОЛИДИРОВАНЫ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ РСБУ, ОПЕРАЦИОННЫЕ – СОГЛАСНО ВНУТРИКОРПОРАТИВНОМУ ПРИКАЗУ. ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОМК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДСТАВЛЕНА В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI G4



СОДЕРЖАНИЕ

1	КРАТКИЙ ОБЗОР	3	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	5	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
1.1	О КОМПАНИИ	3.1	ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ	5.1	ОБРАЩЕНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
1.2	ЛУЧШИЕ ТРУБОПРОВОДНЫЕ ПРОЕКТЫ	3.2	СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ	5.2	ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ
1.3	РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА	3.3	ПРАВЛЕНИЕ	5.3	ПЕРСОНАЛ
1.4	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	4	КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИХ АНАЛИЗ	5.4	БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА
1.5	ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА	4.1	ОБРАЩЕНИЕ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ, РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ	5.5	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
2	СТРАТЕГИЯ	4.2	ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	5.6	РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ
2.1	МИССИЯ	4.3	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА	5.7	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ
2.2	ВИДЕНИЕ	4.4	ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПАНИИ В 2015 ГОДУ	6	ПРИЛОЖЕНИЯ «А», «Б»
2.3	ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ	•	ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА		ПРИЛОЖЕНИЕ «В»
2.4	ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ОМК	•	ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ	7	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
2.5	БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	•	ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»		
2.6	РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ	•	БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД		
2.7	ИНВЕСТИЦИИ И НИОКР	•	ДИВИЗИОН «АТЗ»		
2.8	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ И ЗАДАЧИ	•	ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС		
2.9	ОБЗОР РЫНКОВ	•	ДИВИЗИОН «ЧМЗ»		
2.9.1	СИТУАЦИЯ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ	•	ДИВИЗИОН «СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА»		
2.9.2	ВНУТРЕННИЙ РЫНОК				
2.9.3	ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКСПОРТНОГО РАЗВИТИЯ				

1

КРАТКИЙ ОБЗОР



1.1 О КОМПАНИИ

ОМК — высокотехнологичный интегрированный производитель стали, проката, труб, трубопроводной арматуры и соединительных деталей трубопроводов, а также железнодорожных колес и автомобильных рессор. Наша продукция позволяет безопасно и эффективно транспортировать энергию, перевозить грузы и людей.

В СОСТАВЕ ГРУППЫ — СЕМЬ КРУПНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД ●
(НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ)

ЛИТЕЙНО-ПРОКАТНЫЙ КОМПЛЕКС ●
(НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ)

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД ●
(РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН)

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ» (ЧЕЛЯБИНСК) ●

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД ●
(РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН)

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД ●
(ПЕРМСКИЙ КРАЙ)

ОМК TUBE (ХЬЮСТОН, США) ●



1.1 О КОМПАНИИ

Бизнес ОМК включает шесть дивизионов и два предприятия прямого подчинения



ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА, г. Выкса

- Металлургический комплекс стан-5000 (МКС-5000) – производство горячекатаного толстого листа
- Трубоэлектросварочный цех №4 ВМЗ – производство труб большого диаметра



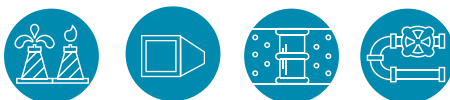
ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»*, г. Челябинск

- Производство соединительных деталей трубопроводов



БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД*, г. Благовещенск

- Производство трубопроводной арматуры



ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ, г. Выкса

- Литейно-прокатный комплекс – производство горячекатаного рулонного проката
- Трубоэлектросварочный цех №2 ВМЗ – производство водогазопроводных труб (ВГП) и мелкого профиля
- Трубоэлектросварочный цех №3 ВМЗ – производство нефтегазопроводных труб (НГП) и крупного профиля
- Трубоэлектросварочный цех №5 ВМЗ – производство обсадных труб



ДИВИЗИОН «АТЗ», г. Альметьевск

- Альметьевский трубный завод – производство нефтегазопроводных, водогазопроводных и профильных труб



ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС, г. Выкса

- Сталеплавильное производство ВМЗ – производство заготовки для железнодорожных колес
- Колесопрокатное производство ВМЗ – выпуск железнодорожных колес



ДИВИЗИОН «ЧМЗ», г. Чусовой

- Чусовской металлургический завод – производство автомобильных рессор



ДИВИЗИОН «СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА», г. Хьюстон

- Трубный цех – производство обсадных и насосно-компрессорных труб
- Цех отделки – финишная обработка труб

* С 2015 года – предприятия прямого подчинения.

1.1 О КОМПАНИИ

ОМК — крупнейший поставщик труб для магистральных нефте- и газопроводов. Мы поставляем на российский рынок более половины всех железнодорожных колес и более двух третей всего объема рессор для грузовиков.

Стратегические партнеры ОМК — ведущие российские и зарубежные нефтегазовые, транспортные и машиностроительные компании: «Газпром», «Транснефть», «Газпром нефть», «Лукойл», «Роснефть», «НОВАТЭК», «Сибур», Shell, ExxonMobil, РЖД, КамАЗ, ГАЗ, УАЗ, МАЗ и др.

МЕСТА И ДОЛИ ОМК НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ

ПО ОБЪЕМУ ПРОИЗВОДСТВА ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА, Ж/Д КОЛЕС И АВТОРЕССОР ОМК — №1 НЕ ТОЛЬКО В РОССИИ, НО И В МАСШТАБАХ ЕВРОПЫ

ДОЛЯ КОМПАНИИ НА ОТЕЧЕСТВЕННОМ РЫНКЕ ТРУБНОЙ ПРОДУКЦИИ — 20%

I место

II место

Значительная доля рынка

ТБД



39%

Водогазопроводные трубы



14%

Профильные трубы



7%

Ж/д колеса



56%

Соединительные детали



15%

Трубопроводная арматура



13%

Рессоры



68%

Обсадные трубы



23%

Нефтегазопроводные трубы



18%

1.2 ЛУЧШИЕ ТРУБОПРОВОДНЫЕ ПРОЕКТЫ

Трубы производства ОМК применяются в строительстве крупнейших нефте- и газопроводов.

Бованенково » Ухта

620 ТЫС. ТОНН 2015

Восточная Сибирь » Тихий океан

570 ТЫС. ТОНН

«Южный коридор»
КС «Писаревка» » КС «Русская»

495 ТЫС. ТОНН 2015

Nord Stream

470 ТЫС. ТОНН

Средняя Азия » Китай

370 ТЫС. ТОНН

Сахалин » Хабаровск »
Владивосток

340 ТЫС. ТОНН

Ухта » Торжок

340 ТЫС. ТОНН 2015

«Сила Сибири»

215 ТЫС. ТОНН 2015 ●

Балтийская трубопроводная система

85 ТЫС. ТОНН

Трубопровод с месторождения
им. Филановского
м. им. Филановского » Калмыкия

55 ТЫС. ТОНН 2015

Нефтепродуктопровод «Юг»
Сызрань » Новороссийск

40 ТЫС. ТОНН 2015

Алматы » Талдыкоган

30 ТЫС. ТОНН 2015

Обустройство Оренбургского
газового месторождения

20 ТЫС. ТОНН 2015

Джубга » Лазаревское » Сочи

20 ТЫС. ТОНН

Трубопровод Новопортовского
месторождения
Новопортовское м. » Мыс Каменный

15 ТЫС. ТОНН 2015

«Северный поток-2»

745 КМ ТБД

ОМК стала одним из победителей международного тендера на поставку ТБД для двух дополнительных ниток. Начало отгрузки — 3-й квартал 2016 года

2015 поставки в 2015 году

● поставки продолжаются

1.3 РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА

ФИНАНСЫ

Выручка
млрд рублей

↑ **161** +25%

ЕВИТДА
млрд рублей

↑ **36** +44%

Прибыль
млрд рублей

↑ **10**

ПРОИЗВОДСТВО

Трубная продукция всего
ТЫС. ТОНН

↑ **2 453** +15%

Трубы большого диаметра
ТЫС. ТОНН

↑ **1 380** +30%

Железнодорожные колеса
ТЫС. ШТУК

↓ **320** -29%

Трубопроводная арматура
ТЫС. ТОНН

↑ **6,7** +5%

Соединительные
детали трубопроводов
ТЫС. ТОНН

↓ **16** -15%

Широкий лист
ТЫС. ТОНН

↑ **937** +32%

Прокат (рулоны и лист)
ТЫС. ТОНН

↑ **1 181** +15%

Автомобильные рессоры
ТЫС. ТОНН

↓ **43,4** -21%

ПЕРСОНАЛ

Социальные
программы для персонала
(выплаты, льготы и т.д.)
млн рублей

↑ **747** +8%

Доля персонала
моложе 30 лет

24%

Количество сотрудников
чел.

➤ **24 000**

1.4 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ,
ПАРТНЕРЫ!

ПРОШЕДШИЙ ГОД СТАЛ ДЛЯ ОМК
ОДНИМ ИЗ САМЫХ РЕЗУЛЬТАТИВНЫХ
И ПЛОДОТВОРНЫХ, НО ПРИ ЭТОМ
БЫЛ НАПРЯЖЕННЫМ И СЛОЖНЫМ.
ОСТРО ОЩУЩАЯ НА СЕБЕ ВЛИЯНИЕ
ГЛОБАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ТРУДНОСТЕЙ, МЫ НАПРАВИЛИ
ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ УСИЛИЯ
НА ПОДДЕРЖАНИЕ ФИНАНСОВОЙ
СТАБИЛЬНОСТИ НАШИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ И ИХ КОЛЛЕКТИВОВ.
СКОНЦЕНТРИРОВАЛИСЬ
НА ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОИЗВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЯ,
РАЗУМНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ РЕСУРСОВ
И НЕУКОСНИТЕЛЬНОМ СОБЛЮДЕНИИ
САМЫХ ЖЕСТКИХ ТРЕБОВАНИЙ К
КАЧЕСТВУ ПРОДУКЦИИ. БЛАГОДАРЯ
ЭТОМУ ОМК ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛА
ХОРОШИЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ,
В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ВЫРУЧКЕ, EBITDA
И ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ.

Эти высокие показатели — результат более чем десяти лет наших последовательных инвестиций в развитие отечественного производства. Мы создали уникальный кластер по выпуску труб и деталей трубопроводов с высочайшим уровнем технологий, полностью российскую цепочку изготовления труб большого диаметра. Проект стал одним из крупнейших в области импортозамещения в стране и заслуженно победил в соответствующей номинации всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность-2015».

Правильно выбранная стратегия, направленная на выпуск продукции, которая на равных конкурирует с зарубежной, позволила нам все предыдущие годы наращивать продажи и стать одним из мировых лидеров на рынке ТБД. Об этом свидетельствуют поставки для всех важнейших трубопроводных проектов современности. Сегодня мы продолжаем выпуск больших объемов труб, в частности, для самого крупного в истории магистрального трубопровода «Сила Сибири» и готовимся к поставкам для проекта «Северный поток-2».

Результаты инвестиций в модернизацию и создание новых производств каждый сотрудник ОМК почувствовал на себе. Большинство наших коллег трудится на оборудовании XXI века, где условия, уровень и результаты решаемых задач отвечают лучшим мировым стандартам. Это дает сотрудникам возможность не просто «отстоять смену», а развиваться, проявлять инициативу, творчески подходить к работе. ►►



1.4 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Мы стремимся к развитию регионов присутствия, делаем все возможное, чтобы жизнь наших сотрудников оставалась стабильной, а доход учитывал экономическую ситуацию.

В 2015 году мы начали ряд новых проектов социального партнерства, продолжали благотворительные инвестиции, развивали профессиональное образование и культуру. Всего за последние пять лет вклад компании в социальное развитие составил более 5 млрд руб.

Макроэкономические условия остаются сложными и обязывают нас последовательно работать над повышением конкурентоспособности каждого из заводов ОМК. Перспективы компании мы связываем как с реализацией, так и с дальнейшим наращиванием потенциала в трубном производстве, расширением комплексного предложения для нефтегазового

сектора. Мы также работаем над качественным изменением уровня продуктов и импортозамещением в сегментах соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры, развиваем предложения по рессорной продукции для зарубежных грузовиков, эксплуатируемых в России. Эти задачи потребовали от нас скорректировать инвестиционную стратегию и запланировать серьезный рост вложений в развитие производства в 2016-2017 годах.

Хочу подчеркнуть, что в будущее мы смотрим с оптимизмом и нацелены на улучшение бизнеса компании и наших партнеров. Наша цель — стать эффективнее, быть конкурентоспособными как в периоды высокого, так и низкого спроса на рынках.

В заключение выражаю искреннюю признательность нашим партнерам: компаниям «Газпром», «Транснефть»,

«Роснефть» «Лукойл», «Газпром Нефть», «РЖД» и многим другим лидерам бизнеса за плодотворное сотрудничество. Мы благодарны: «Сбербанку», «Газпромбанку», «Росбанку», «Юникредит банку», «Нордеа Банку» и другим банкам за всестороннюю поддержку.

И, конечно, традиционно самые теплые слова хочу адресовать сотрудникам ОМК. Менее чем через год, в 2017-м, Объединенной металлургической компании исполнится 25 лет. К четвертьвековому рубежу мы подходим как дружный и сплоченный коллектив. Высокопрофессиональная команда ОМК всегда достигает самых амбициозных целей. Абсолютно уверен, что вместе — нам по силам любые задачи!



АНАТОЛИЙ СЕДУХИН

1.5

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА



БИЗНЕС

- ОМК выпустила 1,38 млн тонн труб большого диаметра. На толстолистовом стане-5 000 произведено 937 тыс. тонн продукции. Оба показателя – рекордные в истории компании
- ОМК поставляла трубы для следующих трубопроводных проектов: «Сила Сибири», «Ухта-Торжок», «Бованенково-Ухта» и др.
- ОМК и НЛМК продлили на 5 лет контракт на поставку слябов для производства проката и труб большого диаметра
- ОМК успешно испытала трубы и соединительные детали трубопроводов из новой стали О5ХГБ
- На Выксунском металлургическом заводе освоен крупный профиль сечением до 300х300 мм
- В ОМК создан Центр стратегических проектов, который занимается освоением новой продукции, формированием и продвижением сложных комплексных предложений



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- При финансовой поддержке ОМК в Москве в музее Великой Отечественной войны на Поклонной горе состоялся 10-й «Бал победителей» в честь ветеранов
- Состоялся первый конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство». ОМК профинансировала реализацию 101-й инициативы в регионах присутствия. На реализацию проектов компания направила 13 млн рублей
- Благовещенский арматурный завод построил на собственные средства для горожан всесезонный двухэтажный спортивный зал с универсальной игровой площадкой и современными тренажерами
- Более 500 детей и взрослых приняли участие в конкурсе на лучшее прочтение стихотворений о Великой Отечественной войне «Мы – дети Победы», организованном ОМК
- При активном участии сотрудников ОМК на горельниках в Выксе посадили более миллиона сосен
- В 2015 году в московском офисе компании прошли четыре донорские акции. Сотрудники компании и партнеры ОМК сдали более 100 литров крови
- ОМК провела в Нижегородской области пятый фестиваль «Арт-Овраг»

1.5

ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА



НАГРАДЫ

- ОМК признана лучшим работодателем среди российских компаний металлургической и горнодобывающей отрасли по версии исследования Randstad Award 2015
- Энциклопедия «Металлургия и время», совместный проект ОМК и МИСиС, названа лучшим книгоиздательским проектом в рамках национальной премии «Лучшие книги и издательства – 2014»
- Министерство культуры России отметило дипломом проект реставрации усадьбы Баташевых-Шепелевых в Выксе
- Литейно-прокатный комплекс ОМК признан лучшим металлургическим предприятием страны по производительности труда
- Клиенты назвали Благовещенский арматурный завод лучшим предприятием по производству трубопроводной арматуры в стране
- ВМЗ стал лауреатом всероссийского отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда»



2

СТРАТЕГИЯ



2.1

МИССИЯ

ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ И ПРОДУКТОВ ДЛЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, КОТОРЫЕ НАИЛУЧШИМ ОБРАЗОМ УДОВЛЕТВОРЯЮТ ПОТРЕБНОСТИ КЛИЕНТОВ БЛАГОДАРЯ ОПТИМАЛЬНОМУ СООТНОШЕНИЮ ЦЕНЫ И ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ СВОЙСТВ



2.2 ВИДЕНИЕ

- ОМК — ПРОИЗВОДИТЕЛЬ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ
- ОМК — КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СТАНДАРТНЫХ ИЗДЕЛИЙ И КОМПЛЕКСНЫЙ ПОСТАВЩИК ПРОДУКЦИИ И РЕШЕНИЙ ДЛЯ КОМПАНИЙ РОССИЙСКОГО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА
- В ОМК СОБРАНА ЛУЧШАЯ КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ СРЕДИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ В РОССИИ



2.3 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОМК

В 2015 году ОМК продолжила реализацию выбранной стратегии, цель которой – стать ключевым поставщиком комплексных решений для нефтегазовой промышленности. В основе данной модели – развитие собственной современной продукции, отвечающей самым строгим требованиям клиентов.

1 ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Развитие производственной системы
- Расшивка узких мест
- Изъятие имеющихся резервов по сокращению производственных и непроизводственных издержек
- Применение интегрированного подхода: мы уделяем повышенное внимание охране окружающей среды, повышению безопасности и улучшаем условия труда

2 СОХРАНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ДОХОДОВ В ТРАДИЦИОННЫХ СЕГМЕНТАХ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОЛИ НЕСТАНДАРТНЫХ ПРОДУКТОВ И ПРОДУКТОВ С ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ

3 РАСШИРЕНИЕ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ, ВЫХОД В НОВЫЕ ПРОДУКТОВЫЕ СЕГМЕНТЫ, УВЕЛИЧЕНИЕ ПРИСУТСТВИЯ В СЕГМЕНТЕ OSG

4 СОЗДАНИЕ НОВОЙ БИЗНЕС-МОДЕЛИ

- Интеграция продуктов и предприятий
- Развитие и использование синергий
- Сертификация производства по передовым международным стандартам

5 УПРАВЛЕНИЕ КРИТИЧНЫМИ РИСКАМИ

2.4 ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ОМК

1. ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

- Инвестируем в создание высокотехнологичных продуктов, имеющих высокие добавленную стоимость и барьеры входа

2. НАДЕЖНОСТЬ

- Надежность закупок.
Закупаем сырье, материалы и комплектующие, устанавливая взаимовыгодные долгосрочные отношения с поставщиками, предлагающими оптимальное соотношение «цена-качество»
- Надежность поставок.
Разрабатываем надежные, длительные взаимоотношения с потребителями, используем систему долгосрочного формульного ценообразования, обеспечивающего надежность доходов компании
- Надежность исполнения производственной цепочки.
Создали прогнозируемую цепочку исполнения заказов — от сырья до поставки продукции потребителю — с минимальными потерями в процессах
- Соблюдаем социальные и экологические стандарты ISO

3. СИНЕРГИЯ

- Инвестируем в те направления бизнеса, которые позволяют максимально эффективно использовать накопленный в компании производственный и интеллектуальный капитал и возможности взаимодействия между дивизионами

4. ОПЕРАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО

- Лидерство в России по себестоимости производства ключевых для нас продуктов
- Операционная эффективность — источник развития ОМК

5. ИНВЕСТИЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО

- Инвестируем в то, что приносит максимальную прибыль или закрывает неприемлемые риски
- Имеем лучшие удельные капитальные затраты на единицу мощности среди аналогичных вводимых объектов
- Обладаем лучшей окупаемостью инвестиций среди российских трубных компаний

6. НАШ ПРИОРИТЕТ — СОТРУДНИКИ ОМК

- Главное — человеческий капитал
- Сначала создаем команды профессионалов, потом начинаем инвестировать иные ресурсы
- Приоритет компании — безопасность сотрудников

7. ЛИКВИДНОСТЬ

- Мы всегда отвечаем по обязательствам перед кредиторами
- Поддерживаем надежный уровень соотношения долгов и доходов компании (долг / EBITDA), который обеспечивает надежность исполнения обязательств и привлекательность для кредиторов

8. ПРИОРИТЕТ БИЗНЕС-МОДЕЛИ НАД ПРОДУКТОМ

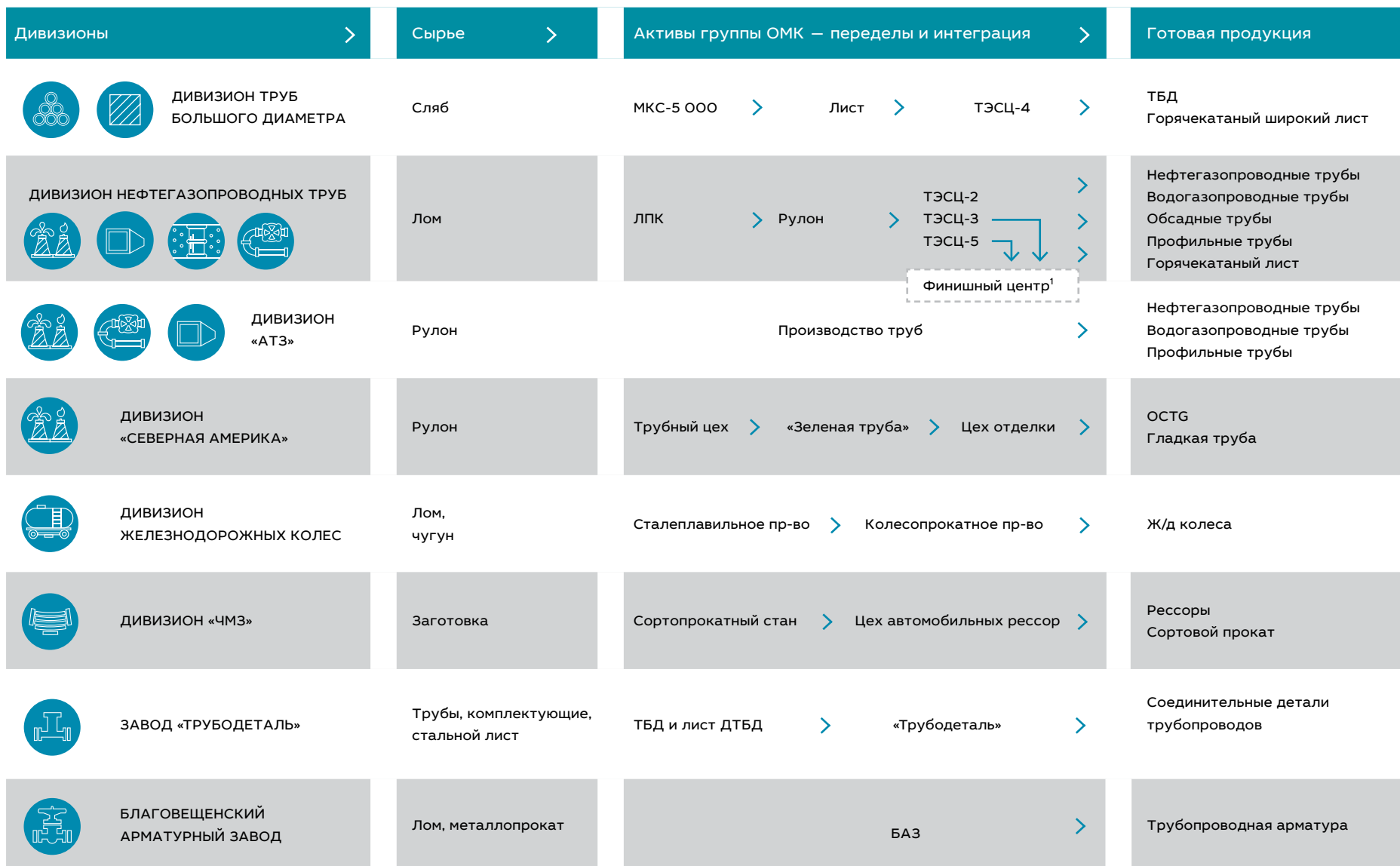
9. БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ

- Следуя принципу предосторожности, мы создаем условия для безопасной работы персонала и подрядчиков и гарантируем экологическую безопасность продукции компании

10. ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

- Компания неукоснительно соблюдает требования законодательства, придерживается принципов этического поведения при взаимодействии с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, руководствуется принципами подотчетности и прозрачности при осуществлении деятельности

2.5 БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



КЛИЕНТЫ

¹ Финишный центр — перспективный проект ОМК, который позволит компании выйти в новый для себя сегмент обсадных труб диаметром свыше 245 мм.

2.6 РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

Производственно-сбытовая деятельность ОМК в 2015 году осуществлялась в условиях устойчивого экономического спада и снижения производственных показателей в целом ряде отраслей, потребляющих продукцию компании. Тем не менее в некоторых сегментах, в первую очередь в трубном, был достигнут рост производства, а в других

снижение было ниже, чем в соответствующих рыночных сегментах. Этот результат обусловлен слаженной работой коммерческих и производственных подразделений компании, а также эффектом от снижения курса рубля и процессом замещения импортной продукции отечественными аналогами.

В 2015 году мы реализовали ряд проектов в области управления и производства:



УПРАВЛЕНИЕ

- В ОМК был учрежден Центр стратегических проектов. Новое подразделение будет развивать деятельность предприятий компании по освоению новой продукции, формированию и продвижению сложных комплексных предложений в соответствии с корпоративной стратегией. А также реализации программ импортозамещения и выхода на новые рынки сбыта, в том числе экспортные. В функционал центра войдет планирование и руководство междивизионными проектами, начиная от разработки бизнес-модели до организации серийного производства продукции
- Дивизионы ОМК сегодня — самостоятельные единицы, способные инициировать и реализовывать инвестпроекты, системно решать задачи по увеличению эффективности
- С целью повышения эффективности было решено упразднить дивизион соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры ОМК. Руководители завода «Трубодеталь» и Благовещенского арматурного завода отныне напрямую подчинены президенту компании Владимиру Маркину
- Для выхода на новый уровень взаимодействия с клиентами ОМК внедрила CRM-систему. Нововведение позволило повысить прозрачность процессов продаж и их эффективность, а также качество обслуживания клиентов



ТРУБЫ

- Разработана новая марка стали О5ХГБ с повышенной эксплуатационной надежностью, и освоено производство из нее труб большого и среднего диаметра. Произведены опытные поставки нефте- и газопроводных труб из стали О5ХГБ нашим стратегическим партнерам — компаний «Газпром» и «Лукойл»
- Для компании «Газпром» освоено производство труб диаметром 1420 мм с толщиной стенки 32 мм — из собственного листа, изготовленного на прокатном стане МКС-5 ООО
- Для обустройства Оренбургского газового месторождения компании «Газпром нефть» освоено производство листового проката на стане МКС-5 ООО и труб из него диаметром 720 мм с толщиной стенки 26 и 28 мм. Использована сталь марки О8ГФБУ
- Освоено производство листового проката класса прочности К52-К60 и нефтегазопроводных труб из него диаметром 530 мм с толщиной стенки 8-12 мм
- На модернизированном прокатном стане 203-530 третьего трубного цеха Выксунского металлургического завода освоен выпуск профильных труб, востребованных в строительстве сечениями 250×250 мм, 300×200 мм и 300×300 мм (ранее максимальный размер профиля составлял 200×200 мм). Было изготовлено порядка 1,5 тыс. тонн новой продукции с различной толщиной стенки

2.6 РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ



ТРУБОПРОВОДНАЯ АРМАТУРА

- На Благовещенском арматурном заводе введена новая линия безопасной формовки, которая позволила автоматизировать процесс изготовления безопасных форм из холоднотвердеющей смеси для производства корпусов трубопроводной арматуры. На новой линии будут выпускаться отливки диаметром условного прохода до 250 мм. По сравнению с традиционным методом отливки она обеспечивает повышенное качество литья, более комфортные условия труда формовщиков, а также более высокую производительность
- В рамках проекта по расширению типоразмерного ряда новых сегментов — устьевой арматуры и шаровых кранов — разработан и освоен ряд новых типоразмеров
- Разработаны новые типоразмеры предохранительных клапанов с увеличенной пропускной способностью (сбросные пружинные предохранительные клапаны 6-го поколения)
- Проведена оптимизация существующих конструкций клиновых задвижек и обратных клапанов для улучшения их технических характеристик
- БАЗ продолжил реализацию проекта по расширению мощностей в производстве крупногабаритной арматуры диаметром свыше 500 мм и арматуры для ТЭС с одновременной модернизацией действующего оборудования



СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ ДЕТАЛИ ТРУБОПРОВОДОВ

- На заводе «Трубодеталь» был установлен комплекс для изготовления отводов методом холодной гибки. Он позволит производить изделия диаметром от 1 020 до 1 420 мм с толщиной стенки до 41 мм и классом прочности K65. На заводе уже имелось оборудование для таких диаметров, но с меньшей толщиной стенки трубы. Новый комплекс позволит предприятию участвовать в поставках для сложных стратегических газопроводов с высокими требованиями
- Также завод ввел в эксплуатацию новый станок для механической обработки торцов отводов и катушек узлов трубопроводов диаметров от 32 до 325 мм. Он будет задействован при выполнении заказов по производству блочных модульных конструкций для ТЭК



РЕССОРЫ

- Чусовской металлургический завод освоил 48 новых типов рессор, в том числе 20 — для иномарок. Объем продаж в этом сегменте вырос более чем в два раза. Расширен ассортимент сложных рессор, в том числе полурессор (рычагов) для пневмоопор. Сокращены сроки технико-конструкторских работ



СТАЛЬ И ПРОКАТ

- На Литейно-прокатном комплексе успешно реализован первый этап проекта «Чистая сталь», благодаря чему уменьшена отбраковка по дефектам «пузырь-вздутие» и «плена»
- Компания освоила производство сверхтонкого проката толщиной 1 мм и труб из него. Введен в строй после модернизации комбинированный агрегат продольной и поперечной резки рулонов №1, что позволило обеспечить более стабильную поставку штрипсов в третий трубный цех ВМЗ
- Пройдена аттестация на всю сортаментную линейку труб для проекта «Северный поток-2», изготовленных из собственного листового проката стана МКС-5 000
- Разработана технология производства проката толщиной 13-29 мм и электросварных труб диаметром 720-1 020 мм класса прочности K48-K50 из стали марки 08ГБФ-У с высокими требованиями по вязкости, хладостойкости и стойкости к сероводородному растрескиванию



Ж/Д КОЛЕСА

- ОМК приступила к производству железнодорожных колес для скоростных поездов «Ласточка»

2.7 ИНВЕСТИЦИИ И НИОКР

В отчетном году под воздействием негативных внешних факторов мы придерживались консервативной инвестиционной политики.

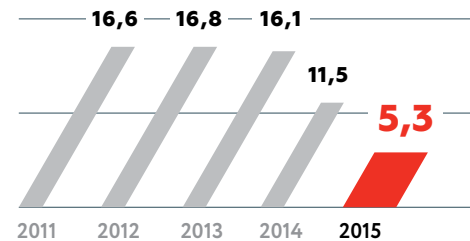
Мы сосредоточились на ключевых проектах в области производства нефтегазопроводных труб и ж/д колес.

Также в 2015-м были приняты важные решения на среднесрочный горизонт с целью дальнейшего развития трубного комплекса и расширения ассортимента востребованных соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры, отвечающих самым высоким требованиям наших клиентов.

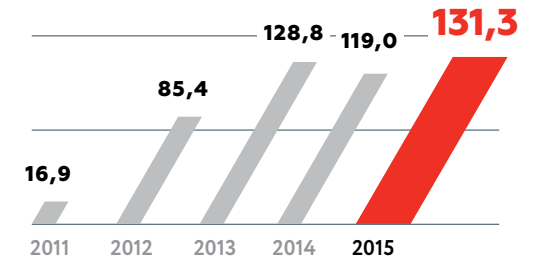
ОСНОВНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ, НАЧАТЫЕ В 2015 ГОДУ:

- Создание в Выксе высокотехнологичного центра по финишной отделке обсадных труб
- Модернизация заготовительного участка колесопрокатного комплекса с целью перехода на непрерывнолитую заготовку
- Обновление и развитие нарезных мощностей обсадных труб
- Организация участков по нанесению различных типов покрытий на трубы малого и среднего диаметра (силикатно-эмалевого, пенополиуретанового, консервационного)
- Расширение возможности участка объемной термообработки труб малого и среднего диаметра в третьем цехе ВМЗ
- Освоение блочных конструкций для добывающих компаний

Инвестиции млрд рублей



Расходы на НИОКР млн рублей



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НИОКР В 2015 ГОДУ:

- Разработка технологии изготовления труб из собственного проката для участия в трубопроводном проекте «Северный поток-2»
- Оптимизация химического состава сталей для изготовления проката на МКС-5000 и ЛПК
- Разработка технологии изготовления ж/д колес из непрерывнолитой заготовки
- Освоение технологии изготовления ж/д колес для скоростного транспорта
- Повышение свойств сварных соединений труб
- Повышение чистоты стали по неметаллическим включениям
- Разработка ресурсосберегающих технологий производства стали
- Разработка блочных конструкций для обустройства нефтегазовых месторождений
- Разработка технологии изготовления соединительных деталей трубопроводов на рабочее давление до 32 МПа
- Совершенствование технологии производства продукции на всех переделах, включая выплавку, разливку, прокатку, трубный передел, сварку и др. с целью повышения комплекса свойств и выхода годного

2.8

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ И ЗАДАЧИ



ТРУБЫ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

В ближайшей перспективе ОМК сохранит высокую долю присутствия на российском рынке. Планируются участие в крупных проектах компаний «Газпром», «Транснефть» и нефтяных компаний, а также поставки ТБД для ремонтно-эксплуатационных нужд.

Планируется увеличение отгрузки труб на экспорт в рамках реализации проекта строительства двух ниток подводного газопровода «Северный поток-2» (ОМК стала одним из победителей тендера и поставит 745 км труб). Кроме того, планируется участие в тендерах на проекты в странах СНГ (газопровод «Средняя Азия – Китай» и др.).



Ж/Д КОЛЕСА

В среднесрочной перспективе ОМК будет по-прежнему занимать лидирующую позицию на отечественном рынке с долей не ниже 50%.



НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫЕ ТРУБЫ

Ожидается увеличение в портфеле отгрузок доли нарезных труб высоких групп прочности, труб с резьбовыми соединениями премиального и полупремиального класса.

2.8 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ И ЗАДАЧИ



ВОДОГАЗОПРОВОДНЫЕ И ПРОФИЛЬНЫЕ ТРУБЫ

ОМК намерена обеспечить устойчивое исполнение заказов при формировании комплексных поставок и увеличить объемы работ по прямым заказам с мелкими потребителями. Компания стремится выйти на рынок крупного профиля с устойчивыми годовыми объемами производства и вести освоение наиболее ходовых типоразмеров строительного профиля. Запланировано освоение профильных труб с тонкими стенками, в том числе в перспективе — выход в сегмент плоскоовальных и овальных труб.



РЕССОРЫ

Мы взяли курс на освоение новых видов рессор для иномарок в рамках программы импортозамещения. ОМК расширяет производство рессор для применения в зарубежных грузовых автомобилях, проходит сертификацию в качестве поставщика на конвейеры производителей зарубежной автотехники в России, выходит на иностранные рынки, работает над повышением узнаваемости бренда ЧМЗ, в том числе у клиентов из-за границы, и над созданием нового бренда рессор для иномарок.



ПЛОСКИЙ ПРОКАТ

В планах компании — освоение производства на ЛПК высокопрочного проката толщиной 4-12 мм для тяжелой строительной техники и сертификация проката по строительным стандартам. Планируется освоение выпуска на стане-5000 высокопрочного сортамента отраслевого назначения для тяжелого машиностроения и строительства.

На ЛПК и стане-5000 будут также проведены мероприятия по повышению свойств продукции за счет оптимизации химического состава и режимов прокатки.



СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ ДЕТАЛИ ТРУБОПРОВОДОВ

Мы осваиваем блочное оборудование высокой готовности для обустройства нефтяных и газовых месторождений, технологических емкостей и реакторных колонн, что позволит нам сохранить лидирующие позиции на рынках штампосварных СДТ и деталей, выполненных током высокой частоты, монтажных узлов.



ТРУБОПРОВОДНАЯ АРМАТУРА

Планируем увеличение объемов реализации новых видов ТПА за счет освоения новых перспективных конструкций и технологий.

2.9 ОБЗОР РЫНКОВ

НАШИ ОСНОВНЫЕ РЫНКИ СБЫТА — РОССИЯ И СТРАНЫ СНГ, ЧТО СВЯЗАНО СО СТАБИЛЬНЫМ УРОВНЕМ РАЗВИТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ, АКТИВНОЙ СТАДИЕЙ ОСВОЕНИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ УГЛЕВОДОРОДОВ И СТРОИТЕЛЬСТВОМ НОВЫХ ТРУБОПРОВОДОВ — КАК ВНУТРЕННИХ, ТАК И ЭКСПОРТНЫХ. БИЗНЕС КОМПАНИИ ОТЛИЧАЕТСЯ ВЫСОКОЙ ДИВЕРСИФИКАЦИЕЙ.

Основные рынки
сбыта ОМК — Россия и страны СНГ.
Компания поставляет продукцию
более чем в

30

стран мира



2.9.1 СИТУАЦИЯ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

В 2015 ГОДУ ГЛОБАЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ НА МИРОВЫЕ РЫНКИ ИМЕЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ФАКТОРЫ:

- Среднегодовые цены на нефть сократились вдвое, котировки сырья – на 25-40%. Как следствие, мировые цены на металл снизились на 20-40% в зависимости от региона
- Укрепление доллара США
- Снятие международных санкций с Ирана
- Ужесточение политики протекционизма во всех регионах
- Действие взаимных санкций западных стран и России


По оценке Всемирного банка, динамика мирового ВВП осталась практически без изменения (2,5% по сравнению с 2,6% в 2014 г.). Темпы экономического роста в развивающихся странах сохранились на уровне 4,4%.

Согласно данным Всемирной ассоциации сталеплавателей World Steel Association (WSA), мировое производство стали в 2015 году составило 1,6 млрд тонн, что на 2,8% ниже по сравнению с 2014 годом, при этом:

- Китай произвел 50,3% от всего объема
- Россия – 4,4%

Уровень загрузки мощностей по производству стали в мире за 2015 год уменьшился с 72,5 до 64,6%.

МИРОВЫЕ ЦЕНЫ НА МЕТАЛЛ СНИЗИЛИСЬ НА:

 **25-40%**

ДОЛЯ РОССИИ В МИРОВОМ ПРОИЗВОДСТВЕ СТАЛИ В 2015 ГОДУ СОСТАВИЛА:

 **4,4%**

УРОВЕНЬ ЗАГРУЗКИ МОЩНОСТЕЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ СТАЛИ В МИРЕ ЗА 2015 ГОД:

 **64,6%**

2.9.2 ВНУТРЕННИЙ РЫНОК



ПАДЕНИЕ РЫНКА ТРУБ РАЗЛИЧНОГО ТИПА В 2015 ГОДУ

↓ **7-20%**

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ РОССИЙСКИХ ТРУБНЫХ КОМПАНИЙ

15

МЛН ТОНН

СОВОКУПНАЯ ЕМКОСТЬ ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА ТРУБ

↑ **10,8 +1%**

МЛН ТОНН

В 2015 году, как и годом ранее, на внутреннем рынке в сегментах, где осуществляет свою деятельность ОМК, наблюдалась разнонаправленная динамика. Потребление труб большого диаметра выросло за счет реализации стратегических проектов на 30% до 3,3 млн тонн (данные Фонда развития трубной промышленности). Но практически по всем остальным видам труб зафиксировано снижение (обсадные -7%, нефтегазопроводные -10%, профильные -11%, водогазопроводные -20%). Это привело к тому, что совокупная емкость отечественного трубного рынка выросла несущественно (+1% к 2014 году) — до 10,8 млн тонн при производственных мощностях порядка 15 млн тонн.

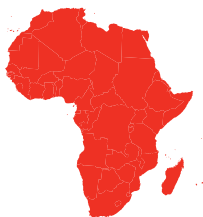
В 2015 году негативным фактором для рынка трубопроводной арматуры стало резкое падение мировых цен на нефть, что привело к сокращению инвестиционных программ крупнейших нефтяных компаний России. Нефтеперерабатывающие компании были вынуждены пересмотреть в сторону увеличения сроки реализации ряда проектов по модернизации установок на НПЗ. Благовещенский арматурный завод — одно из немногих российских предприятий полного цикла, имеющее собственное литейное и заготовительное производство, — обеспокоен негативным влиянием на рынок со стороны поставщиков китайской трубопроводной арматуры.

В России, странах СНГ и в целом на «пространстве 1 520» продолжил сокращение рынок железнодорожных колес. Значительное падение производства железнодорожных колес на ВМЗ длится уже третий год.

На фоне снижения потребления в Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС) поставки колес из Украины по демпинговым ценам еще больше усугубляют ситуацию. По данному факту проведено антидемпинговое расследование, в результате которого в дополнение к существующим ввозным пошлинам вступила в действие пошлина в размере 4,75% в отношении импорта цельнокатаных колес из Украины на территорию ЕАЭС. С 1 января 2016 года изменилось также таможенно-тарифное регулирование в связи с решением России о приостановке взимания 0% ввозных пошлин в торговле с Украиной. Теперь Россия применяет в отношении импорта товаров, в том числе цельнокатаных ж/д колес из Украины, режим, предполагающий взимание ввозных пошлин в обычном порядке, аналогичном импорту из дальнего зарубежья.

Рынок авторессор, лидером которого в России является ОМК, также продолжил падение вследствие негативного влияния экономических факторов и, как следствие, снижения интенсивности автомобильных грузоперевозок и выпуска грузовиков.

2.9.3 ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКСПОРТНОГО РАЗВИТИЯ



АФРИКА

ОМК имеет успешный опыт поставок трубной продукции на континент. В частности, в 2009-2011 гг. свыше 30 тыс. тонн ТБД были отгружены для строительства газопровода ОМЛ 58 в Нигерии, реализованного компанией Total и правительством страны. Регион обладает значительным потенциалом осуществления нефтегазовых проектов, однако для него характерны высокие политические и экономические риски, в связи с чем в 2015 году было приостановлено развитие большинства крупных проектов по обустройству нефтегазовых месторождений и строительству трубопроводов. Основными рынками роста добычи углеводородов в ближайшие годы могут стать Египет, Алжир, Ангола, Мозамбик и Танзания.



БЛИЖНИЙ ВОСТОК

Мы рассматриваем данный регион как один из наиболее перспективных рынков сбыта трубной продукции, особенно после снятия санкций с Ирана. В 2015 году наше представительство в ОАЭ принимало участие во многих тендерах на поставку труб под строительство трубопроводов — в частности в Ираке и Саудовской Аравии. Изменение политической и экономической ситуации (снижение цен на нефть, боевые действия в Ираке и Сирии) привело к временной приостановке реализации данных проектов. Основные конкуренты ОМК на Ближнем Востоке — производители из Турции, Саудовской Аравии и Ирана.



ЕВРОПА

Снижение мировых цен на энергоносители и сырье положительно сказалось на экономике Европы. В результате динамика ее ВВП за 2015 год составила +1,9%. Тем не менее регион столкнулся с серьезными рисками, включая высокий уровень безработицы в развитых странах, снижение товарооборота, политическую нестабильность в ряде государств и т.д.

Регион является перспективным для ОМК с точки зрения поставок труб большого диаметра для магистральных газопроводов. В 2015 году было принято решение о разработке проекта двух дополнительных ниток трубопровода по дну Балтийского моря — проекта «Северный поток-2». С другой стороны, начались работы по строительству газопровода TAP, который присоединится к системе TANAP и обеспечит доставку природного газа из Туркменистана, Азербайджана и, возможно, Ирака в Южную Европу.

2.9.3 ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКСПОРТНОГО РАЗВИТИЯ



АЗИЯ

Принципиальное влияние на состояние региона оказывает продолжающееся замедление экономического роста Китая. Рост его ВВП в 2015 году составил 6,8%. Китай впервые за долгое время уступил по этому показателю Индии (+7,3%).

Из-за профицита стальных мощностей Китай был вынужден объявить о программе сокращения 100-150 млн тонн до 2020 года. Доля экспорта стали из Китая по отношению к внутреннему производству увеличилась с 11 до 14%.



США

Перепроизводство нефти и высокий уровень импорта дешевых продуктов привели к заполнению действующих хранилищ и вынудили правительство США отменить запрет на экспорт нефти, который был установлен сорок лет назад. Количество действующих буровых последовательно снижалось и в течение года по итогам 2015 г. упало на 60%, что привело к падению рынка труб OCTG. Местные производители не выдерживали конкуренцию с более дешевыми импортными аналогами и были вынуждены приостанавливать деятельность металлургических заводов.



ЦЕНТРАЛЬНАЯ И ЮЖНАЯ АМЕРИКА

В 2015 году разница динамики развития стран двух основных таможенных блоков стала еще более очевидной. В странах МЕРКОСУР (Венесуэла, Бразилия и Аргентина) наблюдается замедление или рецессия, при этом они придерживаются принципов протекционизма. В то же время члены Тихоокеанского альянса (Чили, Перу, Колумбия и др.) сохраняют более стабильные темпы развития и стремятся увеличивать объемы торговли за счет снижения таможенных тарифов и выхода на новые рынки. Падение цен на энергоносители усугубило внутренние проблемы крупнейших нефтегазовых компаний континента — бразильской Petrobras и аргентинской YPF, в связи с чем в регионе наблюдается сокращение инвестиций в энергетические проекты.

3

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



3.1 ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

АО «ОМК» — непубличное общество, но при этом система корпоративного управления строится на базовых принципах, закрепленных в Кодексе корпоративного управления, в том числе:

- Обеспечение равного и справедливого отношения ко всем акционерам (участникам) при реализации ими права на участие в управлении
- Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли посредством получения дивидендов
- Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев долей, акций одной категории, включая миноритарных и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны обществ группы ОМК
- Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции и доли, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций/долей
- Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров
- Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией
- Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата
- Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления общество проводит внутренний аудит
- Деятельность ОМК характеризуется достаточно высокой степенью прозрачности для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц
- ОМК раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о своей деятельности для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами, инвесторами, контрагентами
- Общества группы ОМК предоставляют информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности
- Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров — существенные корпоративные действия, производятся на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон
- Обеспечивается такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий ►►

3.1 ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОМК
ОПИРАЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ:

- ОБЕСПЕЧЕНИЕ МАКСИМАЛЬНОЙ ДОХОДНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА
- УВАЖЕНИЕ И ДОВЕРИЕ К СОТРУДНИКАМ И ПАРТНЕРАМ
- ПОДДЕРЖКА ИННОВАЦИЙ И ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ
- СОБЛЮДЕНИЕ БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ (УЧАСТНИКОВ), МЕНЕДЖМЕНТА, РАБОТНИКОВ

ОМК в своей деятельности ориентируется на лучшие мировые практики и стандарты корпоративного управления. Важным моментом, характеризующим политику компании в области корпоративного управления, является и тот факт, что свой непубличный статус ОМК использует не для обеспечения закрытости информации о своей деятельности, а для более оперативного реагирования на возникающие вызовы и потребности организации.

В ОМК существует комплекс функциональных стратегий, отраженных в основополагающих документах системы корпоративного управления. Одним из них является Декларация корпоративной этики. Основные цели документа – соблюдение членами правления, руководителями и работниками компании высоких стандартов корпоративной этики, противодействие конфликту интересов и ответственное ведение бизнеса. Важная особенность системы внутренних документов –

сочетание ее устойчивости с гибкостью. Любые внешние и внутренние вызовы находят оперативное отражение в положениях локальных нормативных актов. В частности, в 2015 году была утверждена новая редакция Декларации корпоративной этики (действует с 1 апреля 2015 года), что также свидетельствует о гибкости регулирования вопросов корпоративного управления.

В ОМК реализована политика устойчивого развития, направленная на выполнение миссии, поддержку стратегии компании, упорядочивание и унификацию деятельности в устойчивом развитии всех управляемых обществ. В документе описаны основные приоритеты устойчивого развития, требования к отчетности и анализу деятельности, распределение ответственности за реализацию политики.

3.2 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

В 2015 году начат, а в январе 2016 года завершился очередной этап оптимизации структуры управления в группе ОМК. Данная мера направлена на повышение эффективности и скорости принятия стратегических решений, оперативности рассмотрения вопросов. В новой структуре увеличивается степень личной ответственности каждого руководителя за результат работы.

Полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет председатель правления Анатолий Седых.

Руководство деятельностью компании осуществляет председатель правления (единый исполнительный орган) и коллегиальный исполнительный орган — правление, в состав которого избраны восемь членов. Часть полномочий по управлению компанией делегированы президенту Владимиру Маркину и заместителю председателя правления Наталье Ереминой.

В круг полномочий председателя правления Анатолия Седых входят управление стратегическими вопросами, развитием компании, новыми проектами, инвестициями, маркетингом и эффективностью.

Работа президента сосредоточена на управлении производством как одним из наиболее важных направлений деятельности менеджмента.

Ему подчинены директора производственных единиц. Общее руководство другими направлениями деятельности осуществляет в должности заместителя председателя правления Наталья Еремина.

В 2016 году планируется завершить работу по распределению полномочий и определению зон ответственности между членами правления, а также уточнению компетенций управляющих директоров.

Таким образом, система управления в группе ОМК находится в процессе постоянного совершенствования, направленного на повышение эффективности деятельности группы во всех существенных аспектах.

Контроль над основными обществами ОМК осуществляется российской компанией АО «ОМК-Холдинг», которая управляет дочерними организациями (АО «ВМЗ», АО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «БАЗ», ООО «ОМК-Проект», АО «ОМК») в связи с преобладающим участием в уставном капитале.

Руководство текущей деятельностью основных корпораций группы (АО «ВМЗ», АО «ОМК-Сталь», АО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «ЧМЗ», АО «БАЗ», ООО «ОМК-Проект») в 2015 году осуществляла управляющая организация — АО «ОМК», которой переданы функции единоличного исполнительного органа вышеуказанных организаций. АО «ОМК» является 100% дочерним обществом АО «ОМК-Холдинг». АО «ОМК» занимается обеспечением корпоративного управления в группе ОМК.

3.2.1 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ



3.3 ПРАВЛЕНИЕ

В 2015 году состоялось 112 заседаний правления (40 — очно, 72 — заочно), в ходе которых были рассмотрены вопросы по более чем 190 темам.

Ключевыми направлениями стали: повышение эффективности предприятий, бюджетирование и исполнение целей, реализация социальных программ в регионах присутствия компании, стратегическое развитие и перспективные проекты.



АНАТОЛИЙ СЕДУХ

Председатель правления

Анатолий Михайлович Седух избран председателем правления ОМК на общем собрании акционеров 29 января 2013 года. Руководящие должности в компании занимает с 1999 года. Сначала возглавил Выксунский металлургический завод и вывел предприятие из кризиса. Затем был генеральным директором ОМК и председателем совета директоров ВМЗ. В 2002-м выбран председателем совета директоров компании, в 2003-2006 гг. был президентом ОМК.

А.М. Седух входит в состав и возглавляет следующие комитеты: по управлению эффективностью, кадровый, по аудиту, финансовый, по стратегическому развитию, по информационным технологиям, по экономической безопасности.

Родился в 1964 году. Окончил Московский институт стали и сплавов (МИСиС), кандидат экономических наук.



ВЛАДИМИР МАРКИН

Президент

Владимир Степанович Маркин прошел путь от помощника мастера участка отделки труб на Выксунском металлургическом заводе до президента ОМК — в этой должности он работает с апреля 2006 года.

Руководящие позиции в компании занимает с 2001 года. Работал генеральным директором ООО «ТЦ ОМК», директором по маркетингу и сбыту ОМК, заместителем начальника цеха труб большого диаметра, руководителем отдела маркетинга и сбыта, заместителем генерального директора.

В.С. Маркин входит в состав следующих комитетов: кадрового, финансового, по управлению эффективностью, по аудиту, по стратегическому развитию, по экономической безопасности. Возглавляет комитет по операционной деятельности и по безопасности труда.

Родился в 1954 году. Окончил Московский институт стали и сплавов по специальности «инженер-металлург».

3.3 ПРАВЛЕНИЕ



НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА

Заместитель председателя правления

Наталья Константиновна Еремина пришла в ОМК руководителем департамента контроллинга в 2001 году, в 2004-м стала директором по корпоративным финансам и работе с инвесторами. В 2006 году назначена вице-президентом ОМК.

Ранее Наталья Константиновна работала в АКБ «Металлинвестбанк» начальником отдела межбанковских кредитов, начальником кредитного управления, заместителем председателя правления.

Н.К. Еремина входит в состав следующих комитетов: кадрового, финансового, по управлению эффективностью, по аудиту, по безопасности труда, по стратегическому развитию, по информационным технологиям, по экономической безопасности. Возглавляет комитет по взаимодействию с органами государственной власти.

Родилась в 1971 году. Окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ), механико-математический факультет по специальности «математика».



ДМИТРИЙ ЧЕРНЫШЕВ

Член правления, руководитель департамента по развитию активов и инвестициям

Дмитрий Васильевич Чернышев назначен руководителем департамента по развитию активов и инвестициям в феврале 2016 года. С ноября 2007 был вице-президентом и руководителем департамента по исследованиям и стратегии. В компании работает с 2002 года — руководителем проектов, первым заместителем генерального директора ОАО «АТЗ» и директором по стратегическому развитию ОАО «ВМЗ». В 1996-2001 гг. занимал различные должности в подразделениях развития российских промышленных компаний.

Д.В. Чернышев входит в состав следующих комитетов: кадрового, финансового, по стратегическому развитию, по взаимодействию с органами государственной власти.

Родился в 1974 году. Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «стратегическое управление».



ЭДУАРД СТЕПАНЦОВ

Член правления, руководитель коммерческого департамента

Эдуард Владимирович Степанцов является руководителем коммерческого департамента ОМК с февраля 2016 года.

Ранее с декабря 2008 года был вице-президентом компании. В компанию пришел в 1999 году — генеральным директором «ТЦ ОМК». В 2001 году Э.В. Степанцов назначен заместителем генерального директора и директором по коммерческим вопросам ОМК.

В 2003-2008 гг. работал в частном инвестиционном бизнесе.

Э.В. Степанцов входит в состав следующих комитетов: финансового, по безопасности труда, по стратегическому развитию, по взаимодействию с органами государственной власти.

Родился в 1963 году. Окончил Иркутский институт Народного хозяйства по специальности «экономика и планирование материально-технического снабжения».

3.3 ПРАВЛЕНИЕ



ЮЛИЯ ШХИЯНЦ

Член правления, руководитель департамента по экономике и финансам

Юлия Игоревна Шхиянц является руководителем департамента по экономике и финансам с февраля 2016 года. Ранее была вице-президентом ОМК (с февраля 2013 года).

В компанию Ю.И. Шхиянц пришла в мае 2007 года в качестве директора по экономике и финансам. Ранее занимала должность финансового директора группы «Гриноук Холдинг» и ООО «Цептер Интернациональ», а также старшего аудитора КПМГ.

Ю.И. Шхиянц входит в состав следующих комитетов: финансового, по управлению эффективностью, по аудиту, по информационным технологиям, по взаимодействию с органами государственной власти.

Родилась в 1975 году. Окончила Российский университет дружбы народов (РУДН) по специальности «экономика».



СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА

Член правления, руководитель департамента по управлению персоналом

Светлана Леонидовна Николашина является руководителем департамента по управлению персоналом с февраля 2016 года. Назначена директором по персоналу в 2003 году, вице-президентом — в феврале 2015 года. С 2002 по 2003 год С.Л. Николашина была директором по персоналу ОАО «ВМЗ». Ранее работала в ОАО «Северсталь» — в проектных командах и директором по персоналу в дочерних предприятиях.

С.Л. Николашина входит в состав кадрового комитета и комитета по безопасности труда.

Родилась в 1979 году. Окончила Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по специальности «финансы и кредит», Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, получив квалификацию «мастер делового администрирования — стратегический менеджмент», а также прошла подготовку в области управления персоналом.



АЛЕКСЕЙ МИТЕНКОВ

Член правления, директор по информационным технологиям и интеллектуальным системам защиты

Алексей Владимирович Митенков является директором по информационным технологиям компании с февраля 2013 года. В феврале 2016 года назначен руководителем нового подразделения — управления по интеллектуальным системам защиты, которое связано с постановкой системной работы по предотвращению рисков и расследованию мошенничества. С февраля 2009 по февраль 2016 года работал генеральным директором ООО «ОМК-Аудит». В компанию А.В. Митенков пришел в апреле 2008 года заместителем директора по экономике и финансам. С 2000 по 2008 годы работал в КПМГ.

А.В. Митенков входит в состав комитета по информационным технологиям.

Родился в 1977 году. Окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит».

4

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



4.1 ОБРАЩЕНИЕ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ, РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

ПРОШЕДШИЙ ГОД БЫЛ НЕПРОСТЫМ. В РОССИИ НАБЛЮДАЛАСЬ СУЩЕСТВЕННАЯ ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ВАЛЮТЫ, ЭКОНОМИКА СТРАНЫ СЖАЛАСЬ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ФАКТОРОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИЗ-ЗА ДЕЙСТВИЯ САНКЦИЙ. НИЗКИМ, ОСОБЕННО В НАЧАЛЕ ГОДА, БЫЛ УРОВЕНЬ ЛИКВИДНОСТИ В БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЕ, ЧТО НЕГАТИВНО ВЛИЯЛО НА ДОСТУПНОСТЬ И СТОИМОСТЬ КРЕДИТНЫХ РЕСУРСОВ.

Тем не менее в 2015 году ОМК достигла хороших финансовых результатов. В ключевом трубном сегменте бизнеса компания показала рост. Успешно сработал дивизион труб большого диаметра, который почти в два раза увеличил объем выручки по сравнению с предыдущим годом. В то же время снизилась выручка от реализации соединительных деталей трубопроводов (из-за изменения структуры продаж) и железнодорожных колес (вследствие падающего спроса на эту продукцию).

В 2015 году ОМК продолжала работу по повышению эффективности и сокращению затрат, что, наряду с увеличением объемов производства, позволило по итогам года повысить показатель EBITDA сразу на 44% по сравнению с 2014-м — до 36 млрд рублей. Мы вновь смогли выйти на чистую прибыль, которая составила 10 млрд рублей.

И это при том, что на прибыль было оказано существенное влияние в виде:

- Отрицательных курсовых разниц в размере 5 млрд рублей

- Списания затрат в размере 2,8 млрд рублей, связанных с проектом строительства трубно-сталеплавленного комплекса в Чусовом, который был отменен из-за резких изменений в макроэкономической ситуации, повлиявших на наши инвестиционные возможности.

Мы придерживались выбранной стратегии по сокращению кредитного портфеля и повышению ликвидности компании. В 2015 году чистое погашение кредитов составило 10 млрд рублей, или почти половину свободного денежного потока. При этом соотношение чистого долга к EBITDA снизилось до уровня 1,7 (2,5 в 2014 году).

Мы с позитивом смотрим на перспективы, которые открываются перед нами в 2016 году, несмотря на непростую ситуацию на рынках и тот факт, что российская экономика по-прежнему не вышла на траекторию роста. Снижение издержек и участие в предстоящих крупных проектах наших стратегических партнеров позволят нам и дальше сокращать долг и повышать уровень финансовой стабильности компании.



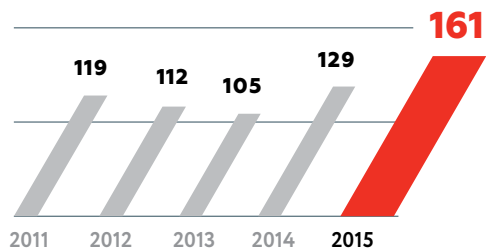
Юлия Шхиянц



4.2 ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

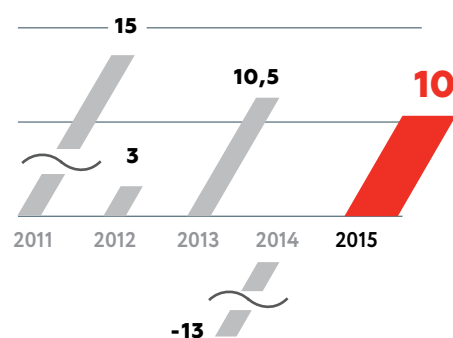
Выручка млрд рублей

161



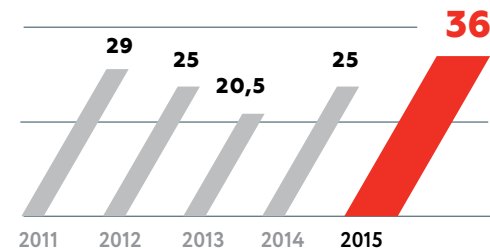
Чистая прибыль млрд рублей

10

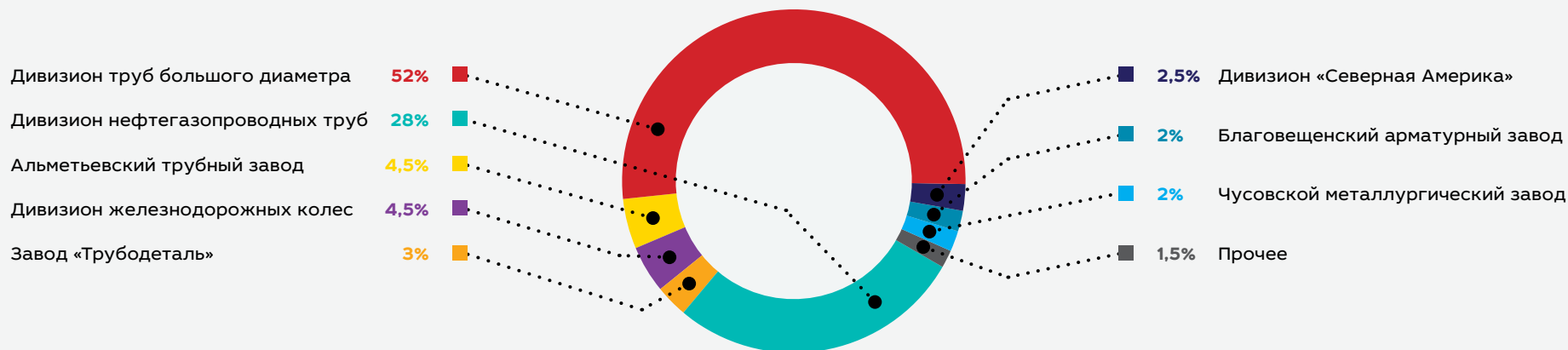


ЕВИТДА млрд рублей

36



Доля в общей выручке



4.3 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2015 ГОДУ ОМК ПРЕОДОЛЕЛА КРИЗИСНЫЕ ЯВЛЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ И ПОКАЗАЛА ХОРОШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В РЯДЕ НАПРАВЛЕНИЙ. ВО МНОГОМ ЭТОМУ СПОСОБСТВОВАЛО УЛУЧШЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПРОЦЕССАМИ И БОЛЕЕ САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ДИВИЗИОНОВ КАК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЕДИНИЦ, ОБЕСПЕЧЕННЫХ НЕОБХОДИМЫМИ РЕСУРСАМИ И ИМЕЮЩИХ ВОЗМОЖНОСТИ ИНИЦИИРОВАТЬ И ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ.

Высокие результаты показал дивизион труб большого диаметра, выпустивший свыше 1,3 млн тонн продукции. Ключевым элементом успеха здесь я вижу рост эффективности управления процессами: от поставок сырья до производства и отгрузки. Мы существенно повысили надежность выполнения заказов, сократили сроки производства, улучшили качество. По отзывам наших ведущих потребителей, в том числе «Газпрома» и «Транснефти», ОМК в 2015 году признана лучшим поставщиком трубной отрасли. В этом большая заслуга коллектива дивизиона ТБД и Выксунского металлургического завода в целом.

Дивизион нефтегазопроводных труб также завершил год с ростом по сравнению с 2014-м, несмотря на кризисные

явления в потребляющих отраслях и сокращение емкости рынка. Я также отмечаю существенное улучшение его работы с клиентами: сократились сроки изготовления и поставки продукции.

Мы продолжили развивать наши возможности по комплексному предложению для нефтегазовой отрасли. В компании создан Центр стратегических проектов, который будет координировать деятельность по освоению перспективных видов продукции, реализации программ импортозамещения и выходу на новые рынки сбыта. Также он будет развивать междивизионные проекты: от разработки бизнес-моделей до организации серийного производства. ►►



4.3 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Из-за падения спроса сократилось производство рессор и железнодорожных колес. Но при этом дивизион железнодорожных колес и Чусовской металлургический завод благодаря профессионализму сотрудников сбытовых подразделений сумели частично компенсировать падение. Мы значительно увеличили экспортные отгрузки колес на экспорт, в том числе в США, Индию и Евросоюз, впервые осуществили поставки на Кубу. Существенно выросло производство рессор для грузовиков иностранного производства, которые эксплуатируются в нашей стране.

В отчетном году мы приняли ряд важных решений для роста эффективности. Одним из этапов стало дальнейшее развитие производственной системы, повышение надежности оборудования, снижение времени простоев. Благодаря внедрению системы целеполагания растет и эффективность работы коллективов: от линейного персонала до руководителей.

Для дивизионов разработаны «дорожные карты» с измеримыми целями на срок до трех лет.

Это позволит бизнес-единицам увереннее смотреть в будущее и планировать свои ресурсы и развитие.

Компания методично наращивает долю эффективных поставщиков. Для этого мы разработали систему их аттестации и квалификации. Также в 2015 году ОМК перешла к категорийному менеджменту для более надежного снабжения наших предприятий.

Для наилучшего удовлетворения требований клиентов мы внедриli CRM-систему, которая позволила нам повысить прозрачность процессов продаж, работать с большей эффективностью и значительно улучшить качество взаимодействия с партнерами.

Конкуренция в наших ключевых отраслях, особенно трубной, растет. ОМК в 2016 году продолжит разрабатывать проекты по освоению новых

продуктовых ниш, развивая, например, производство авторессор для грузовиков-иномарок, блочных арматурных решений, профильных труб большого сечения для стального строительства. Мы участвуем в российских и международных стратегических трубных проектах, в частности, поставляем трубы для «Силы Сибири» и «Северного потока-2», наращиваем поставки за рубеж — в СНГ и страны Африки.

Благодарю всех сотрудников ОМК за добросовестный и заинтересованный труд. Уважаемые коллеги, ваши знания и опыт, самоотдача и постоянное развитие создают основу для успеха всей компании!



Владимир Маркин

4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015



ТРУБЫ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

↑ **1380** **+30%**
ТЫС. ТОНН



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ КОЛЕСА

↓ **320** **-29%**
ТЫС. ШТ.



ТРУБЫ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ДИАМЕТРА

↑ **1034** **+2,5%**
ТЫС. ТОНН



ОБСАДНЫЕ ТРУБЫ

↓ **284** **-5%**
ТЫС. ТОНН



ВОДОГАЗОПРОВОДНЫЕ ТРУБЫ

↑ **167** **+1%**
ТЫС. ТОНН



НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫЕ ТРУБЫ

↑ **410** **+4%**
ТЫС. ТОНН

4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015



ПРОФИЛЬНЫЕ ТРУБЫ

↑ **173** **+15%**
ТЫС. ТОНН



СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ ДЕТАЛИ ТРУБОПРОВОДОВ

↓ **16** **-15%**
ТЫС. ТОНН



ПРОКАТ (РУЛОНЫ И ЛИСТ)

↑ **1181** **+15%**
ТЫС. ТОНН



ТРУБОПРОВОДНАЯ АРМАТУРА

↑ **6,7** **+5%**
ТЫС. ТОНН



ШИРОКИЙ ЛИСТ

↑ **937** **+32%**
ТЫС. ТОНН



АВТОМОБИЛЬНЫЕ РЕССОРЫ

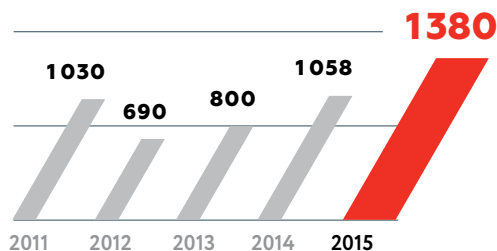
↓ **43,4** **-21%**
ТЫС. ТОНН

4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015

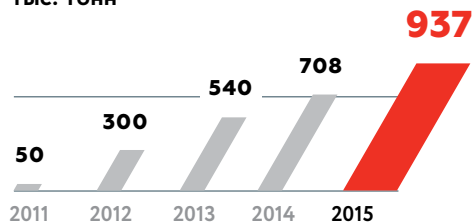


ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

Производство ТБД, тыс. тонн



Производство широкого листа для ТБД на МКС-5000, тыс. тонн



ОМК в 2015 году выпустила 1,38 млн тонн труб большого диаметра. На толстолистовом стане-5000 произведено 937 тыс. тонн продукции. Оба показателя – рекордные в истории компании.

В частности, увеличились объемы поставок для проектов компаний «Газпром» и «Транснефть», а также нефтяных компаний. Продолжались поставки труб газопроводов «Сила Сибири», «Бованенково-Ухта», «Южный Коридор», а также впервые были изготовлены ТБД для газопровода «Ухта-Торжок» (вторая нитка, «Газпром»), нефтепродук-

ПРОДУКЦИЯ:

- Широкий стальной лист для производства ТБД, машиностроения, судостроения, строительства.

Ширина – 900-4850 мм.

Толщина – 7-150 мм.

Максимальная мощность – до 1,2 млн тонн в год

- Прямошовные, одношовные электросварные трубы для магистральных нефте- и газопроводов с внутренним и наружным гладкостным или антикоррозионным покрытием.

Класс прочности – до X80.

Диаметр – 508-1420 мм.

Максимальная мощность – до 2 млн тонн в год

топровода «Юг» (отвод на Комсомольский НПЗ, «Транснефть»), обустройства Оренбургского месторождения («Газпром нефть»), проекта газификации в Македонии.

В 2016 году ожидаем, что рынок труб большого диаметра останется на высоком уровне в связи с предстоящей реализацией крупных стратегических проектов. В частности, в третьем квартале года запланировано начало отгрузок ТБД для строительства газопровода «Северный поток-2», для которого ОМК поставит 745 км труб.



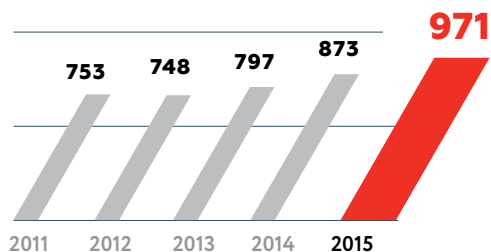
Фото – gazprom.ru

4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015



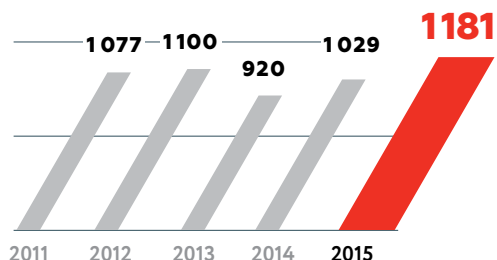
ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

Объем выпуска трубной продукции дивизиона*, тыс. тонн



* Включая трубы диаметром 508 и 530 мм ТЭСЦ-3 ВМЗ

Объем выпуска продукции ЛПК (рулон и лист), тыс. тонн



Снижение спроса на нефтегазопроводные трубы в России в 2015 году составило 10%. Тем не менее, благодаря слаженной работе коммерческих и производственных подразделений, ОМК удалось в условиях снижающегося рынка увеличить производство.

ПРОДУКЦИЯ:

- Горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах и лист для создания труб малого и среднего диаметра. Также может применяться в судостроении, машиностроении, строительстве.
Ширина — 30-1750 мм. Толщина — 1-12,7 мм.
Максимальная мощность — до 1,2 млн тонн в год
- Нефтегазопроводные, водопроводные, профильные, обсадные трубы

Подробная номенклатура — в Приложении «Б».

Также зафиксировано снижение спроса на обсадные трубы на 7%.

В непростых экономических условиях большинство отраслей, в которых применяются водопроводные и профильные трубы, снизили объемы потребления. Наиболее заметное падение произошло в строительном секторе. Как следствие, спрос на водопроводные трубы снизился на 20 %, а потребление профильных труб уменьшилось на 11%. Впрочем, активная и эффективная сбытовая политика ОМК позволила частично нейтрализовать воздействие негативных факторов и обеспечить умеренный рост показателей производства данной продукции.

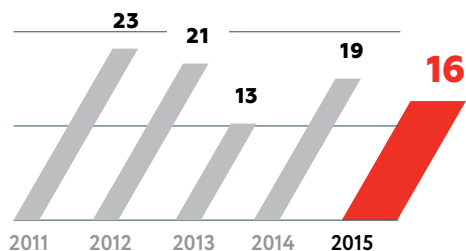


4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015



ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Объем выпуска соединительных деталей трубопроводов, тыс. тонн



Снижение объемов продаж соединительных деталей трубопроводов в 2015 г. связано с эффектом «высокой базы» 2014 г., когда завод «Трубодеталь» поставлял данную продукцию для строительства объектов газопровода «Южный коридор». Эти изделия характеризуются увеличенной толщиной стенки, поскольку предназначены для эксплуатации при экстремально высоких давлениях. В связи с этим их масса была более высокой относительно массы традиционной продукции.

В отчетном году завод «Трубодеталь» поставлял продукцию для проектов строительства трубопроводов «Сила Сибири» и «Бованенково-Ухта» (оба — «Газпром»), «Ямал СПГ» («НОВАТЭК») и «Восток-Запад» («Туркменгаз», Туркменистан).

ПРОДУКЦИЯ:

- Узлы трубопроводов, отводы холодной и горячей гибки, штампосварные детали трубопроводов: отводы, тройники, переходы, заглушки. Применяются при строительстве магистральных трубопроводов, трубопроводов для обустройства нефтегазовых месторождений, распределительных и насосных станций, нефте- и газоперерабатывающих производств, АЭС и ТЭС. Диаметр — 57-1420 мм.

Максимальная мощность — до 30 тыс. тонн в год

В 2015 году завод «Трубодеталь» продолжил освоение производства изделий энергетического комплекса, в частности коррозионно-стойких деталей для атомной промышленности и теплоэнергетики, расширил размерный ряд продукции из нержавеющей и жаропрочных марок стали, разработал ряд блочных решений для нефтяных и газовых месторождений.

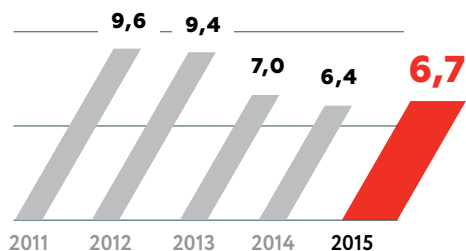


4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015



БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Объем выпуска трубопроводной арматуры,
тыс. тон



В 2015 году БАЗ поставлял продукцию следующим компаниям: «Газпром», «Транснефть», «Татнефть», «Башнефть», «Роснефть», «Лукойл», «Газпром нефть», «Сургутнефтегаз», «Сибур», «ТАИФ», «Русснефть», «Иркутская нефтяная компания» и др. Продукция завода применялась для реализации крупнейших проектов по реконструкции и строительству нефтеперерабатывающих установок на предприятиях: «Киришинефтеоргсинтез», Куйбышевский НПЗ, Рязанская НПК, Новокуйбышевский НПЗ, «Газпром нефтехим Салават», Омский НПЗ, Московский НПЗ, Антипинский НПЗ, «Нижегороднефтеоргсинтез», «Волгограднефтепереработка», «Пермнефтеоргсинтез», «Тобольск-Нефтехим», «Танеко», Уфимский НПЗ, «Уфанефтехим» и др.

За рубежом основными потребителями продукции БАЗ стали Мозырский НПЗ (Республика Беларусь), компания «Туркменнефть» (Туркменистан) и «САЕРСО» (Казахстан).

ПРОДУКЦИЯ:

- Клиновые литые задвижки, предохранительные пружинные клапаны, обратные поворотные затворы, переключающие устройства, блоки предохранительных клапанов, фонтанная, запорная арматура и т.д. Сфера применения: добыча нефти и газа, нефте-, газопереработка, нефтехимия, теплоэнергетика.

Диаметр — 25-800 мм. Максимальная мощность — до 13,9 тыс. тонн в год



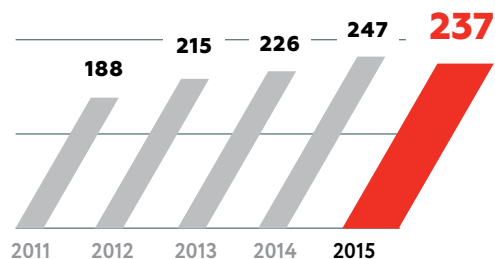
Фото — gazprom-neft.ru

4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015



ДИВИЗИОН «АТЗ»

Объем выпуска трубной продукции АТЗ,
тыс. тонн



ПРОДУКЦИЯ:

- Водогазопроводные трубы – электросварные одношовные, в том числе с наружным полиэтиленовым покрытием. Сферы применения: нефтегазовая отрасль, водоснабжение и отопление, строительство, сельское хозяйство.
Диаметр – 17-219 мм. Толщина стенки – 1,5-8 мм.
Длина – 6-12 м
- Профильные трубы квадратного сечения. Применяются в машино- и тракторостроении, строительстве, производстве мебели и других отраслях. Сечение – 15x15–180x180

Впервые за последние пять лет годовой объем выпуска продукции Альметьевского трубного завода снизился по сравнению с предыдущим отчетным периодом – на 4%. Эта тенденция обусловлена общим снижением потребления труб на российском рынке, в том числе в Поволжье, ключевом регионе для предприятия.



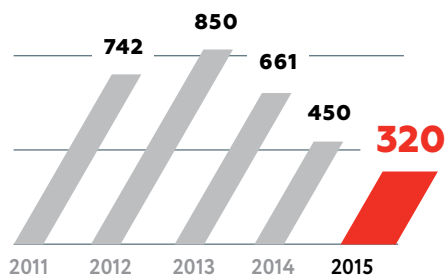
Фото – sibur.ru

4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015



ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС

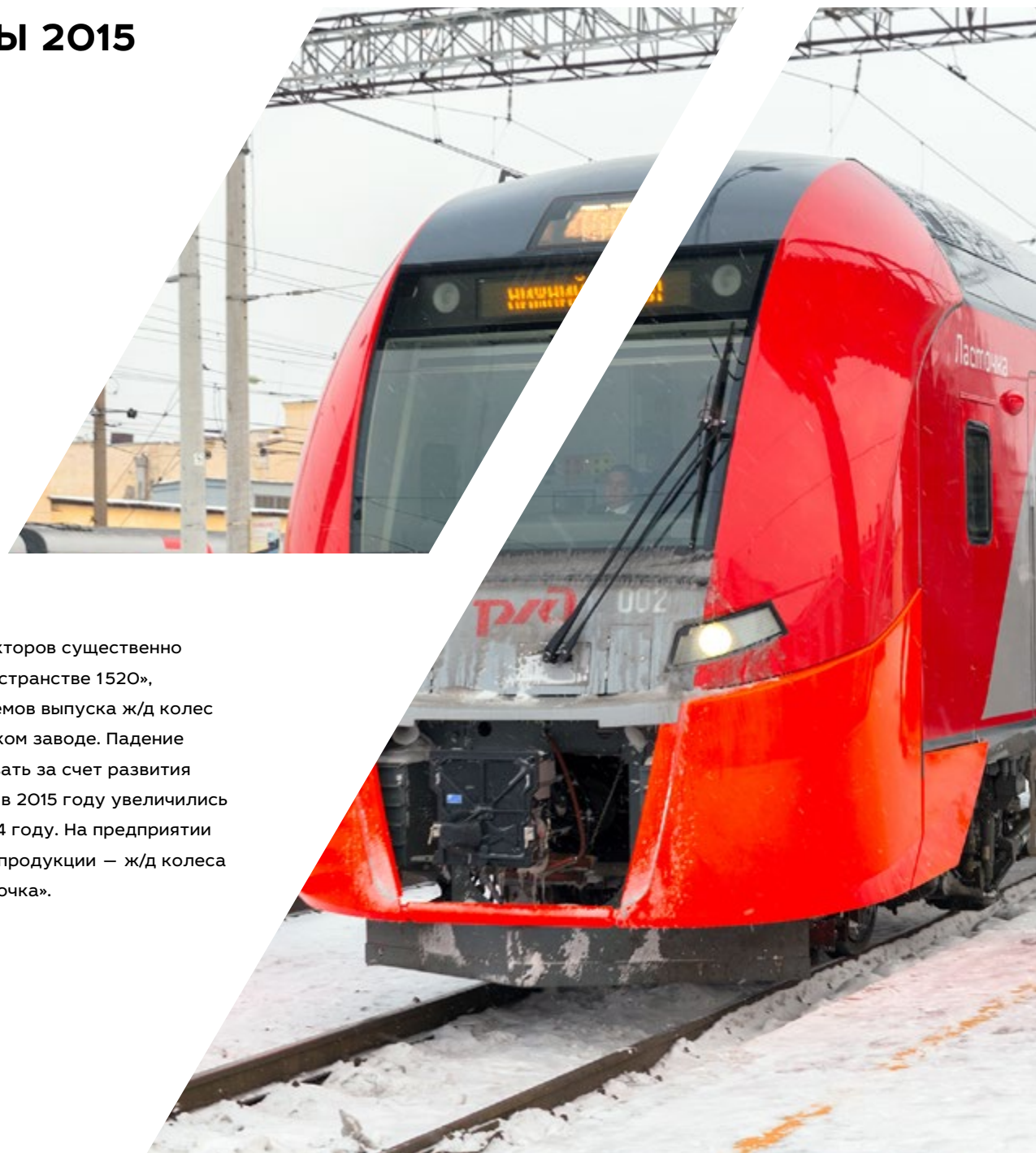
Объем выпуска ж/д колес,
тыс. шт.



ПРОДУКЦИЯ:

- Цельнокатаные железнодорожные колеса и колесные центры для грузовых и пассажирских составов, в том числе скоростных поездов «Ласточка». Диаметр — 710–1098 мм, 140 типоразмеров. Максимальная мощность — 850 тыс. шт. в год
- Цельнокатаные железнодорожные колеса для скоростных и высокоскоростных поездов. Максимальная мощность — 10 тыс. шт. в год

Под действием негативных факторов существенно сократился спрос на всем «пространстве 1520», что обусловило снижение объемов выпуска ж/д колес на Выксунском металлургическом заводе. Падение частично удалось компенсировать за счет развития экспортных поставок, которые в 2015 году увеличились в три раза по отношению к 2014 году. На предприятии также был освоен важный вид продукции — ж/д колеса для скоростных поездов «Ласточка».

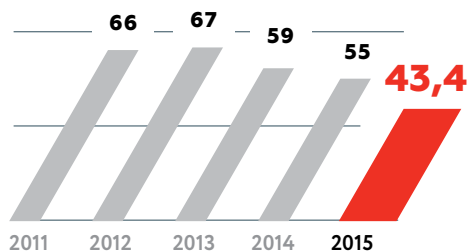


4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015



ДИВИЗИОН «ЧМЗ»

Объем выпуска рессор,
тыс. тонн



ПРОДУКЦИЯ:

- Свыше 800 типоразмеров рессор самых современных конструкций, в том числе параболические, а также рычаги для пневмоопор. Поставщик ключевых российских (КамаЗ, «Урал», НефАЗ и др.) и зарубежных производителей грузовиков. Мощность — 110 тыс. тонн в год

Снижение объемов производства на ЧМЗ вызвано, в первую очередь, падением рынка автомобильных рессор. Тем не менее завод успешно внедряет программу импортозамещения.

Из-за роста цен на импортные запчасти существенно подорожали рессоры для иностранных грузовиков. На этом фоне в отчетном году ЧМЗ расширил свой ассортимент рессор для иномарок, которые по качеству не уступают зарубежным аналогам, но ниже по цене.

За счет оперативного реагирования на запросы клиентов ЧМЗ обеспечил более чем двукратный рост производства рессор для иномарок. Завод повысил эффективность работы с дилерами, чтобы наилучшим образом удовлетворять запросы заказчиков.

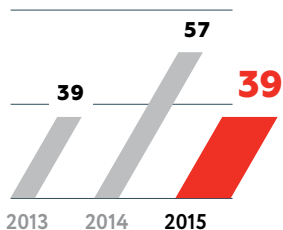


4.4 ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015



ДИВИЗИОН
«СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА»

Объем выпуска продукции*,
тыс. тонн



* Завод основан в 2013 году

ПРОДУКЦИЯ:

- **Обсадные и насосно-компрессорные трубы для обустройства нефтяных и газовых месторождений, строительства скважин.**
Диаметр – 60-178 мм.
Толщина стенки – 4,8-12,7 мм.
Максимальная мощность – до 200 тыс. тонн в год

В 2015 году среднее значение цен на нефть снизилось на 50% относительно предыдущего года, что привело к уменьшению на 60% количества действующих буровых в США. В результате спрос на обсадные трубы сократился вдвое, что привело к сокращению производства на американском предприятии компании OMK Tube. Завод приступил к выпуску труб с премиальными и полупремиальными соединениями и заключил соглашения с несколькими новыми дилерами продукции.



5

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



5.1 ОБРАЩЕНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

СИТУАЦИЯ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ РЫНКАХ В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ СЛОЖНАЯ, НА НЕЕ ОКАЗЫВАЕТ ВЛИЯНИЕ НЕОДНОЗНАЧНОЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ. ОТРАСЛЬ СТОЛКНУЛАСЬ С ЦЕЛЫМ РЯДОМ ВЫЗОВОВ, ОКТОРЫЕ ОТРАЗИЛИСЬ НА НАШЕЙ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЛАНАХ РАЗВИТИЯ. В ОТВЕТ НА ЭТО ОМК РАЗРАБОТАЛА СЕРЬЕЗНУЮ ПРОГРАММУ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СНИЖЕНИЮ ИЗДЕЖЕК. ЧТОБЫ СНОВА ВЫЙТИ НА УСТОЙЧИВУЮ ТРАЕКТОРИЮ РОСТА, СЕГОДНЯ МЫ СНИЖАЕМ ЗАТРАТЫ, ОПТИМИЗИРУЕМ ВНУТРЕННИЕ ПРОЦЕССЫ, СОКРАЩАЕМ УСЛОВНО-ПОСТОЯННЫЕ РАСХОДЫ. ПРИ ЭТОМ КЛЮЧЕВЫМ ЭЛЕМЕНТОМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОДОЛЖАЮТ ОСТАВАТЬСЯ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ, ОТ КАЖДОДНЕВНОГО ТРУДА КОТОРЫХ ЗАВИСЯТ КАЧЕСТВО И СРОКИ ПОСТАВКИ НАШЕЙ ПРОДУКЦИИ. ИМЕННО ПОЭТОМУ МЫ ПРОДОЛЖАЕМ УДЕЛЯТЬ ПЕРВО-ОЧЕРЕДНОЕ ВНИМАНИЕ РАЗВИТИЮ И ПЕРЕОБУЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА, СОЦИАЛЬНЫМ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ.

В отчетном году ОМК направила на благотворительные и спонсорские проекты в регионах своего присутствия свыше 825 млн рублей, в том числе на поддержку массового спорта и спорта высших достижений, оказание помощи детским учреждениям и ветеранам войны, патриотическое воспитание, поддержку образовательных и культурных проектов.

На 8%, до 747 млн рублей, выросли расходы на реализацию социальных программ для персонала, включая выплаты, льготы, оздоровление сотрудников и другие корпоративные проекты. ►►



5.1 ОБРАЩЕНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Мы строим корпоративную культуру, в которой жизнь и здоровье наших сотрудников являются приоритетом. В отчетном году мы непрерывно совершенствовали систему охраны труда и промышленной безопасности, работали над минимизацией воздействия наших предприятий на окружающую среду.

В сфере благотворительности мы активно развиваем новые формы сотрудничества. В дополнение к традиционным инструментам, основанным на адресной помощи и шефстве, мы развиваем социальное партнерство, привлекаем местные сообщества и наших сотрудников к реализации инициатив. В 2015 году мы провели в регионах присутствия первый конкурс благотворительных и социальных проектов «ОМК-Партнерство», в котором приняли участие сотрудники наших предприятий, некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения. По его итогам финансирование и поддержку компании получил 101 проект, а общий бюджет программы составил 13 млн рублей. В 2016 году инициатива продолжается и второй конкурс набирает обороты.

Мы продолжим выполнение выбранной корпоративной стратегии. Будем и дальше активно инвестировать в регионы присутствия, реализовывать благотворительные и культурные проекты, улучшать условия труда, заботиться об охране окружающей среды. Для нас принципиально важно развивать социальную сферу — мы убеждены, что жизнь сотрудников продолжается и за заводской проходной.

Я очень признательна всему коллективу ОМК — от рядовых сотрудников до членов правления — за большую работу, проделанную для поддержания стабильности и развития компании в прошедшем году. Желаю всем нам успехов и высоких достижений в 2016 году!



Наталья Еремина

ОМК НАПРАВИЛА
НА СПОНСОРСКИЕ
И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ

825
млн руб.

РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

747
млн руб.

5.2 ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

КОМПАНИЯ ОРИЕНТИРУЕТСЯ НА ЛУЧШИЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И СТРЕМИТСЯ ИНТЕГРИРОВАТЬ ИХ ПРИНЦИПЫ ВО ВСЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ. ПРИНЦИПАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОМК ЯВЛЯЮТСЯ ПОДОТЧЕТНОСТЬ, ПРОЗРАЧНОСТЬ, ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ, УВАЖЕНИЕ ПОЗИЦИИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, ВЕРХОВЕНСТВО ЗАКОНА, СОБЛЮДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ НОРМ ПОВЕДЕНИЯ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.

ПЕРСОНАЛ

ОМК стремится к тому, чтобы работа помогала полностью реализовать потенциал сотрудника. Для этого компания направляет усилия на создание безопасных и комфортных условий труда, а также возможностей для профессионального и карьерного роста. Руководство активно развивает социальный диалог с сотрудниками и их представителями.

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИЕ

Компания является ответственным работодателем во всех регионах присутствия, инвестирует в развитие местных инициатив в сфере спорта и здорового образа жизни, культуры и искусства, образования, экологических программ и проектов по благоустройству территорий.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ОМК понимает исключительную важность соблюдения прав человека во всех регионах присутствия. Мы несем ответственность за осуществление действий с должной предусмотрительностью, чтобы своевременно выявить, предотвратить и принять меры в отношении фактического или вероятного воздействия на права человека.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

Компания неукоснительно соблюдает требования законодательства, придерживается принципов этического поведения при взаимодействии с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, руководствуется принципами подотчетности и прозрачности при осуществлении деятельности. Усилия ОМК направлены на предотвращение коррупции и поддержание добросовестной конкуренции.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Следуя принципу предосторожности, ОМК создает условия для безопасной работы персонала и подрядчиков, гарантирует экологическую безопасность и высокое качество продукции. Для этого на предприятиях ОМК ежегодно внедряются новые, более безопасные методы управления и технологии, устанавливается оборудование для минимизации воздействия на окружающую среду. Компания инвестирует в природоохранные мероприятия, предупреждает аварийные ситуации и повышает готовность к ним, развивает ответственное ресурсопользование, предпринимает меры по смягчению изменения климата и адаптации к нему.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Предприятия ОМК создают безопасную и надежную продукцию гарантированного качества в соответствии с российскими и международными стандартами. При взаимодействии с потребителями компания придерживается принципов безопасности продукции, открытого доступа потребителей к объективной информации для принятия взвешенных управленческих решений, защищает от недобросовестной или вводящей в заблуждение рекламы или маркировки.

5.3 ПЕРСОНАЛ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
ПЕРСОНАЛА НА КОНЕЦ
2015 ГОДА

↓ **24 248** **-6,7%**
чел.

ЗАРПЛАТА, ВЫПЛАТЫ
РАБОТНИКАМ И НАЛОГИ
С ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

↑ **17 562** **+5,2%**
млн руб.

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ
СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

↑ **747** **+8,4%**
млн руб.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА

↑ **6,0** **+27,7%**
млн руб.
выручки на чел.

ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ
И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

↓ **127** **-44,1%**
млн руб.

ДОЛЯ ПЕРСОНАЛА МОЛОЖЕ
30 ЛЕТ (ВКЛЮЧИТЕЛЬНО)

↓ **24%** **-2%**

ДОЛЯ ВОВЛЕЧЕННЫХ
СОТРУДНИКОВ

↑ **50%** **+7%**

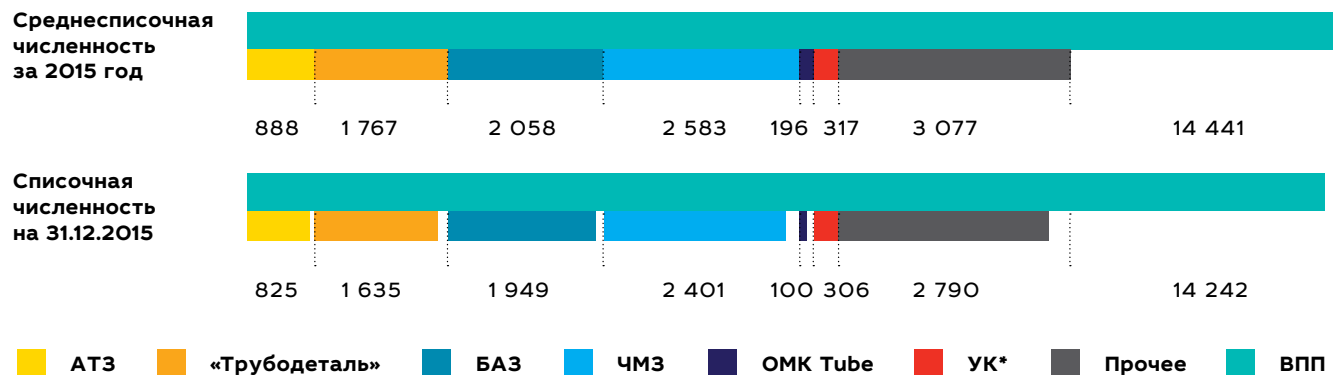
ТЕКУЧЕСТЬ
ПЕРСОНАЛА

11%

5.3 ПЕРСОНАЛ

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

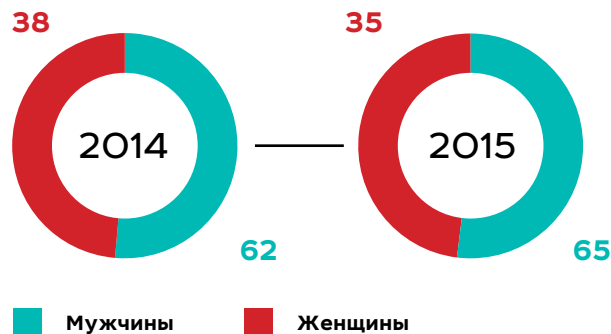
Численность персонала, чел.



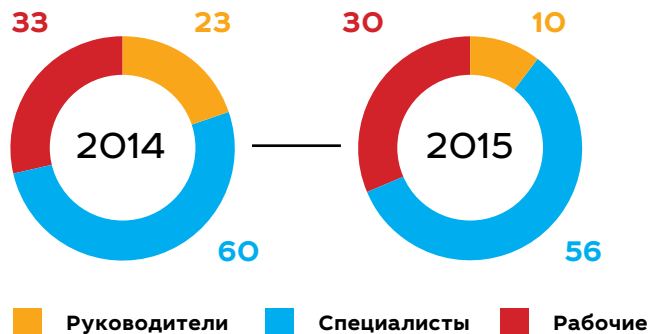
* Управляющая компания



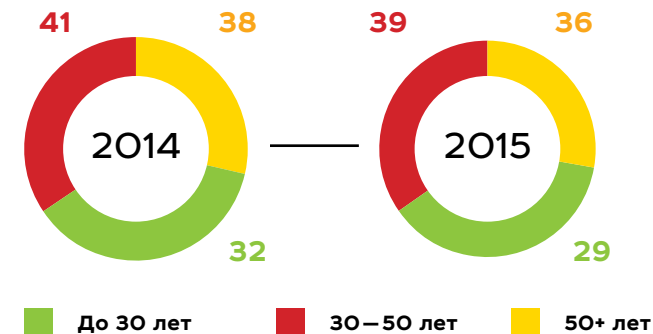
Гендерный баланс, %



Доля женщин в категориях персонала, %



Возрастная группа, %

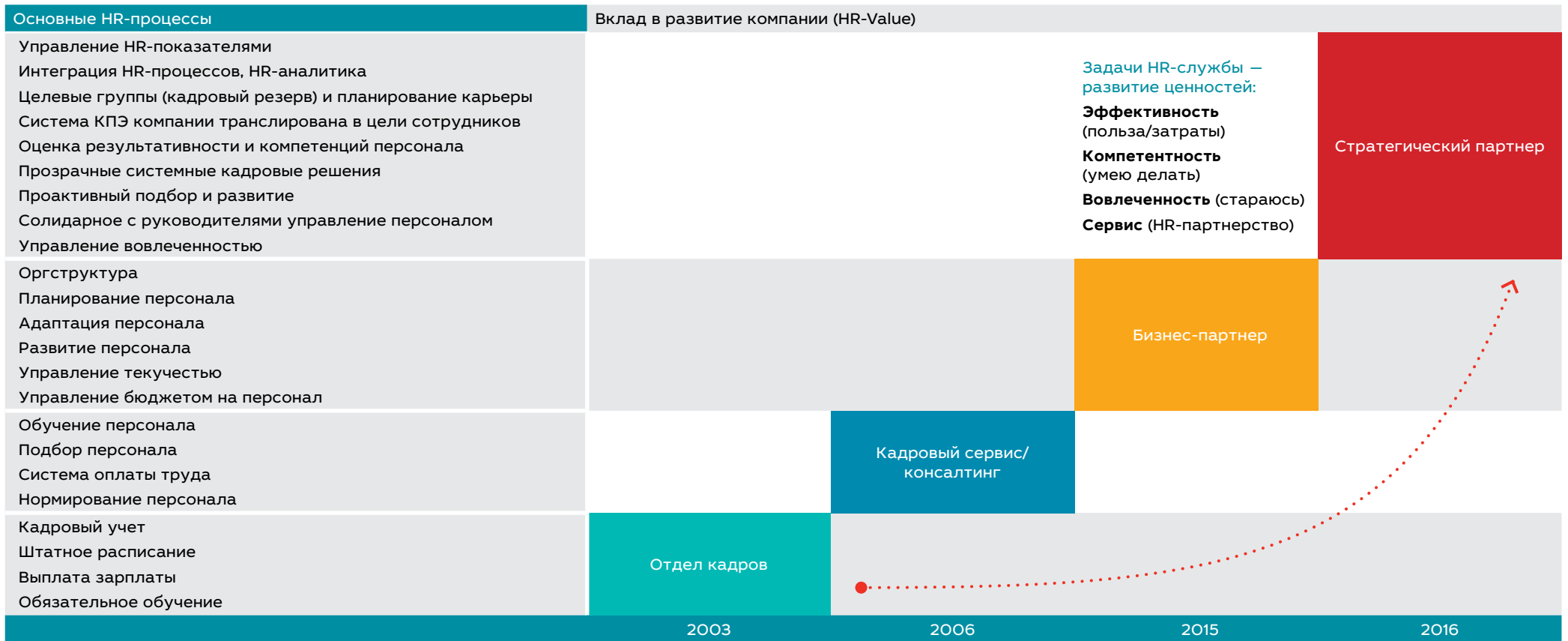


5.3 ПЕРСОНАЛ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОМК

Наращение конкуренции в металлургической отрасли требует от каждого сотрудника высокой отдачи, заинтересованности, вдумчивости, новых предложений по повышению эффективности. Особенно важен в этих

условиях фокус на создание среды для активного и осмысленного участия персонала в жизни компании. Все это нашло отражение в стратегии по управлению персоналом, утвержденной в конце 2014 года.



5.3 ПЕРСОНАЛ



1. Фокус на результаты работы бизнеса, а не на выполнении отдельных HR-задач
2. Синергия от интеграции различных HR-процессов
3. Системный подход к решению задач, при котором ценные сотрудники осознают свою значимость и роль в достижении целей компании

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

СЕРВИС	ЭФФЕКТИВНОСТЬ	КОМПЕТЕНТНОСТЬ	ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
Приоритетные направления			
<p>Формирование структуры HR-партнерства</p> <p>Ведение учета персонала на базе современных информационных систем</p> <p>Система социального обеспечения на уровне лучших практик</p>	<p>Оптимизация организационной структуры ОМК:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Снижение нормы управляемости • Оптимальность численности персонала • Централизация функций • Проекты по повышению эффективности, производительности труда <p>Совершенствование системы оплаты труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Индексация зарплаты • Нормирование труда <p>Повышение эффективности социальных объектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработка ключевых показателей эффективности объектов • Внутренний бенчмаркинг 	<p>Совершенствование профессиональных навыков и компетенций:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Годовой цикл целеполагания и оценки • Управленческая и профессиональная карьера в ОМК • Программы обучения и развития, реализуемые внутренними экспертами и преподавателями • Оценка профессиональных знаний через тестовые задания, разработанные внутренними экспертами компании • Проведение профессиональных мероприятий для обмена опытом и наработками • Конкурсы профессионального мастерства 	<p>Повышение вовлеченности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Исследование вовлеченности персонала • Разработка и реализация планов повышения вовлеченности <p>Социальная ответственность:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение стандарта социальной ответственности SA8000 • Создание комиссии по этике ОМК и этического комитета ВМЗ • Создание социального совета ОМК <p>Повышение информированности персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание единой газеты ОМК • Развитие благотворительности и спонсорства • Разработка стратегии развития спонсорства и благотворительности • Развитие корпоративного волонтерства

5.3 ПЕРСОНАЛ

ИНТЕГРАЦИЯ HR-ПРОЦЕССОВ В СИСТЕМУ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ

Для достижения максимальной эффективности сотрудников компания стремится обеспечить высокий уровень открытости.

Задача реинжиниринга службы персонала состоит в том, чтобы все процессы нашли свои узлы интеграции и работали как единый механизм. Но настроить систему — это половина результата; синергию процессов необходимо сделать прозрачной и очевидной.

Главный процесс — управление эффективностью. К нему и должна выстраиваться вся цепочка HR-партнерства.



5.3 ПЕРСОНАЛ

СИСТЕМА ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ В ОМК НАЦЕЛЕНА НА ПОВЫШЕНИЕ ГАРАНТИРОВАННОСТИ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ.

НАЧИНАЯ С 2014 ГОДА СИСТЕМА РАЗВИВАЕТСЯ В ПАРТНЕРСТВЕ СО СЛУЖБОЙ ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ SUCCESS FACTORS (SAP), ДЛЯ КОТОРОЙ В 2015 ГОДУ СОГЛАСОВАНЫ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА 250 БАЗОВЫХ КПЭ. ДЛЯ КООРДИНАЦИИ УСИЛИЙ РАЗЛИЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СОЗДАН КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ И УПРАВЛЕНИЕ ПО ЦЕЛЕПОЛАГАНИЮ И ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОДЧИНЯЮЩЕЕСЯ НЕПОСРЕДСТВЕННО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ.

Количество сотрудников, включенных в систему целеполагания

№	Категория персонала	2014	2015	План 2016
	Всего	76	256	957
1	Топ-менеджеры	67	73	70
2	Начальники управлений/цехов	9	178	279
3	Старшие мастера/ начальники отделов	0	5	606 (производство и ремонты)
4	Рабочие	0	0	2

ПОВЫШЕНИЕ СВОДНОГО ИНДЕКСА КУЛЬТУРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ

↑ **49%** +7%

Исследование вовлеченности персонала показало, что сводный индекс культуры эффективности в компании вырос на 7 п.п. — до 49%. Индекс включает оценку сотрудниками постановки целей в компании, обратной связи по результату работы и взаимосвязи между результатом и размером вознаграждения, а также знание своих целей. Следует отметить, что данные исследования отражают мнение всех сотрудников, а не только тех категорий руководителей, которые включены в процесс целеполагания. Таким образом, культура эффективности транслируется руководителями своим подчиненным, что оказывает системное воздействие на качество управления в компании.

5.3 ПЕРСОНАЛ

СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

Внимание департамента по персоналу в 2015 году было сосредоточено на вопросах оптимизации расходов на персонал и повышения производительности труда, актуализации методики проведения годового цикла целеполагания и оценки, развития целевых групп персонала, организации и мотивации труда. Важной задачей в 2015 году стало управление вовлеченностью персонала и развитие активной производственной среды: настрой на непрерывные улучшения, инициативности и равнодушного отношения к общему делу.

В 2015 году ОМК приступила к реинжинирингу HR-службы, целью которого является повышение качества HR-услуг, оказываемых бизнесу. Основным звеном новой структуры являются HR-партнеры, которые в режиме «единого окна» консультируют руководителей по вопросам управления персоналом, предлагают решение возникающих проблем и – разделяют ответственность за результат. При реализации своих задач HR-партнеры привлекают профильных экспертов и корректируют деятельность сервисных функций (например, таких, как кадровый учет, нормирование, массовый подбор, организация обучения). Внедрение HR-партнерства позволяет нашей компании соответствовать лучшим практикам в области организации системы управления персоналом.

Чтобы стать HR-партнером, сотруднику необходимо обладать широкими знаниями в сфере управления персоналом, а также понимать задачи бизнеса и быть способным быстро реагировать на изменение внешней и внутренней среды. С целью подготовки таких специалистов в 2015 году была создана школа HR-партнеров, в которой прошли обучение 25 человек, в том числе директора по персоналу предприятий.

Программа состояла из трех модулей:

- Семинары по HR-функциям для получения комплекса знаний во всех областях, связанных с управлением персоналом
- Решение бизнес-кейса
- Тренинги по публичным выступлениям, управлению изменениями, работе с внутренним клиентом

Существенную роль в эффективном управлении компанией продолжает играть созданный в 2013 году кадровый комитет – коллегиальный совещательный орган при председателе правления ОМК, где принимаются решения о назначении топ-менеджеров, дается оценка их деятельности.



5.3 ПЕРСОНАЛ

Профориентация

Предприятия ОМК проводят профориентационную работу для студентов и школьников с целью:

- Популяризации технических специальностей среди молодежи и школьников
- Формирования позитивного восприятия молодежью технических профессий, которое позволит повысить престиж и привлекательность специальностей металлургической отрасли
- Создания нового образа рабочего – успешного человека, работающего на высокотехнологичном оборудовании XXI века, имеющего стабильную заработную плату, что позволит сломать стереотип «рабочий занимается неквалифицированным трудом»
- Повышения образовательного уровня детей, поступающих в профильные учебные заведения
- Повышения образовательного уровня студентов профильных учебных заведений

На всех предприятиях компании практикуются производственные экскурсии, в отчетном году в них приняли участие более 1 тыс. школьников и студентов. Совместно с базовыми учебными

заведениями проведены акции среди старшеклассников, чтобы ориентировать их на выбор профессий металлургического профиля. Для школьников 9-10-х классов городского округа г. Выкса состоялись профориентационные мероприятия: четвертая деловая игра «Индустрия» и вторая академия профессионального самоопределения «Траектория». Цель мероприятий – помочь школьникам определиться с выбором будущей профессии. Около 3 тыс. детей 5-16 лет приняли участие в четвертом техническом фестивале «Магия науки и творчества», целью которого является помочь детям младшего школьного возраста выбрать кружок технической направленности по своим способностям и предпочтениям.

На ВМЗ выпущен первый профориентационный журнал для школьников городского округа г. Выкса. Из него школьники могут узнать много нового о профессиях металлургического профиля, в том числе и от специалистов ВПП, а также о том, в каких учебных заведениях эти профессии можно получить.

Эффективность программ профессиональной ориентации г. Выкса

Школьники 9-х классов	поступают в техникумы и колледжи района (из них 80% – на технические специальности)	65%
	продолжают обучение в 10-м классе	35%
Получившие среднее образование	поступают в профильные технические вузы	50%
Выпускники базовых сузов и вузов	трудоустраиваются в подразделения ВПП	более 60 %

Программы взаимодействия с вузами

ВМЗ

- Совместно с Санкт-Петербургским политехническим университетом им. Петра Великого завод реализует корпоративную программу «ОМК-Кампус» по направлению «Сварочное производство»
- Совместно с Нижегородским государственным техническим университетом проведено обучение 22 работников по дополнительным программам подготовки по направлениям «Электроснабжение» и «Сварочное производство»
- В филиале НИТУ МИСиС в 2015 г. начали обучение 39 сменных мастеров по основным профильным образовательным программам бакалавриата
- Более 400 студентов высших учебных заведений (ВФ НИТУ МИСиС, НИТУ МИСиС, НГТУ, МиВлГУ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МГТУ «СТАНКИН») прошли практику в производственных подразделениях

В целях повышения качества подготовки студентов в 2015 г. выксунскому филиалу НИТУ МИСиС была оказана финансовая помощь в размере 17 759 000 рублей.

ЧМЗ

- На заводе функционирует базовая кафедра Уральско-го федерального университета им. первого Президента России Б.Н.Ельцина «Машиностроение, металлургия и металлообработка». Кафедра обеспечивает целевую подготовку студентов, с прохождением производственной, преддипломной практики под руководством ведущих специалистов завода. Финансирование проекта осуществляется предприятием и университетом в равных долях. Затраты ОМК в 2015 году составили 1,86 млн руб.

5.3 ПЕРСОНАЛ

Управление организационной структурой и планирование численности персонала

ЭФФЕКТ ОТ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОЦЕССОВ В 2015 ГОДУ

СНИЖЕНИЕ ТРУДОЕМКОСТИ ЗА ГОД штатных единиц

↓ **1000** **-7%**

ПРОЕКТ В АВТОТРАНСПОРТНОМ ЦЕХЕ ВМЗ млн руб.

64

ПРОЕКТ В «ВМЗ-ТЕХНО» млн руб.

83

Высвобождаемым сотрудникам предлагались вакансии, переобучение, а также выход пенсию (140 чел.). Сокращение численности осуществлялось также за счет того, что компания не проводила набор новых сотрудников взамен уволенных нарушителей трудовой дисциплины (около 150 чел).

Закрытие проекта ТСК

В связи с резким изменением макроэкономической ситуации было принято решение о закрытии проекта в городе Чусовой по строительству трубосталеплавильного комплекса. Персоналу, в том числе четырем топ-менеджерам, были предложены вакансии на других предприятиях ОМК в разных регионах. Часть сотрудников филиала ОАО «Трубодеталь» в г. Чусовом, осуществлявшего проект, была сокращена с выплатой компенсации по закону.

Текучесть персонала

Текучесть на предприятиях ОМК продолжает оставаться ниже среднеотраслевого уровня в 19% и составляет 11%. Как и прежде, в градообразующих предприятиях (ВМЗ, ЧМЗ) текучесть удерживается в диапазоне 4–6%. Мы ставим себе задачу удерживать высококвалифицированных сотрудников, и это нам успешно удается.

Материальная мотивация

Совершенствование системы оплаты труда в компании основывается на разработке и применении справедливых и точных критериев выплаты материального вознаграждения, учитывающих вклад подразделений, дивизионов и каждого конкретного работника в общее дело.

Условно-постоянная часть заработной платы сотрудников ОМК составляет около 70% и зависит от отработанного времени и условий труда (вредные условия, ночное время и т.п.). Переменная премиальная часть равняется 30%. Премирование осуществляется исходя из оценки коллективных цеховых показателей качества продукции, производительности труда в смену, расходных коэффициентов основного сырья (металла) или наиболее крупных статей затрат (например, электроэнергия). Также сотрудник может получать разовые выплаты за вклад в проекты компании по повышению эффективности и рационализаторскую деятельность.

Для руководителей действует система постановки целей — ключевых показателей эффективности, от достижения которых зависит размер годового бонуса. Годовой бонус установлен для топ-менеджеров, руководителей, подчиненных топ-менеджерам, и отдельных ключевых сотрудников. Для каждой должности на год утверждаются показатели с целевыми значениями: как финансовые (ЕБИТДА), так и функциональные (например, коэффициент эффективного использования оборудования, доля рынка по продукту, вовлеченность персонала), а также задачи развития — освоение новых видов продукции, внедрение ERP-системы и др.

5.3 ПЕРСОНАЛ

Соотношение средней заработной платы
в управляемых обществах и средней заработной платы
в регионе, %*

Предприятие	Регион	
ВПП	Нижегородская область	1,2
ЧМЗ	Пермский край	0,9
БАЗ	Башкортостан	1,1
АТЗ	Татарстан	1,0
«Трубодеталь»	Челябинская обл.	1,4

*В расчет взяты данные Росстата (без малого бизнеса).

Затраты на социальные программы на российских
предприятиях ОМК, млн руб.

Наименование	2014	2015
Прямые выплаты социального характера	248	201
Жилищная программа	7	14
Медицинское обеспечение	11	10
Негосударственное пенсионное обеспечение	22	30
Санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников и членов их семей	53	38
Организация питания	85	92
Спорт	3	2
ИТОГО	429	387



Сокращение затрат на социальные программы обусловлено различными организационными изменениями на предприятиях и сокращением численности сотрудников компании в целом.

При этом компания стремится поддерживать здоровье сотрудников за счет обеспечения их качественным горячим питанием, в связи с чем введены соответствующие дотации для БАЗ (на остальных предприятиях введены ранее). В 2014–2015 году компания также активно привлекала сотрудников к участию в различных программах негосударственного пенсионного обеспечения через НПФ «Гефест» на паритетных условиях с работодателем в рамках программы государственного софинансирования формирования пенсионных накоплений и корпоративных программ НПФ «Гефест».

5.3 ПЕРСОНАЛ

Пенсионные отчисления

Для обеспечения достойного уровня жизни после выхода на пенсию в ОМК через НПО «Гефест» действуют различные программы негосударственного пенсионного обеспечения. Их основной принцип: компания удваивает добровольные взносы своих работников, при этом сотрудники определяют размер своего взноса самостоятельно. На конец 2015 года в программах негосударственного пенсионного обеспечения участвуют более 6 000 сотрудников, а также в программе добровольного пенсионного обеспечения (3 стороны в равных долях: работник, работодатель, государство) — 2 200 человек.

Выплаты пенсий из НПФ «Гефест» составили 15 млн руб. за 2015 год и остались на уровне прошлого года. Размер дополнительной пенсии в 2015 году составил от 2 до 9% к государственному размеру пенсии по регионам присутствия ОМК.

Общество	Средняя ежемесячная корпоративная пенсия из НПФ «Гефест» 2015, руб./мес.	Регион	Средняя государственная пенсия по региону, руб/ мес.	% корпоративной пенсии к государственной
АО «ВМЗ»	1108	Нижегородская область	11 900	9
АО «ЧМЗ»	863	Пермский край	11 800	7
АО «Альметьевский трубный завод»	171	Татарстан	11 400	2
ОАО «Трубодеталь»	277	Челябинская область	11 800	2
Филиал АО «ОМК-Сталь»	219	Нижегородская область	11 900	2
ПАО «Благовещенский арматурный завод»	437	Башкортостан	11 250	4
АО «ОМК»	515	Москва	13 500	4
ООО «ОМК-Аудит»	240ц	Нижегородская область	11 900	2

5.3 ПЕРСОНАЛ

Нематериальная мотивация

Количество полученных работниками наград и премий в течение отчетного года

Государственные	3
Ведомственные	55
Региональные	56
Муниципальные	58
Общекорпоративные	80
Награды предприятий ОМК	535
Итого	787

Баташевские премии

9 апреля в Выксе состоялась XII церемония вручения премий и наград Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых*. На 11 номинаций, 5 из которых предназначены для представителей рабочих специальностей, было выдвинуто 84 кандидата и 5 бригад основного производства. В состав финалистов вошли представители всех предприятий ОМК, а также «ОМК-ИТ», «ОМК-ЭкоМеталл» и московского офиса.

*Андрей Родионович (ум. 1799) и Иван Родионович (1741–1821) Баташевы – крупные русские рудопромышленники и заводчики, создатели многих металлургических заводов, в т.ч. выксунского (1766).

Конкурс «Профессионал-2015»

В 2015 г. в ОМК был проведен общекорпоративный конкурс «Профессионал-2015» среди представителей 11 рабочих профессий и специальностей.

Цель конкурса – поднять престиж рабочих профессий, повысить профессионализм работников, привлечь их внимание к тем профессиям, которые наиболее востребованы бизнесом и по которым наблюдается дефицит специалистов на рынке или невысокий уровень подготовки в учебных заведениях.

134 финалиста заводских конкурсов продемонстрировали свои знания в области безопасности труда, производственной системы, а также корпоративной культуры и деятельности компании в целом. Решающим испытанием для конкурсантов стало выполнение практической работы по профессии на реальных рабочих местах или мультимедийных тренажерах.

Управление талантами

Высокопотенциальный сотрудник в ОМК – это результативный сотрудник, который планирует продолжать работать в компании и достигать новых результатов, а также – готовый к переезду в другой город. В отборе потенциальных сотрудников, который состоит из нескольких этапов, участвуют непосредственные руководители сотрудника и представители дирекции по персоналу. Благодаря ориентации на потребности бизнеса, в компании выявлено 6% высокопотенциальных сотрудников, что совпадает со средним значением в отрасли (Training Index).

Руководство компании уделяет большое внимание управлению талантами и повышению эффективности управленческих команд. Для руководителей и специалистов производственных специальностей проведена диагностика управленческого потенциала. В процессе оценки были рассмотрены результаты работы 755 работников, проведена оценка их поведения по компетенциям (технология «360 градусов»), оценка мотивационного профиля и тестирование способностей к анализу информации.

Оценка показала, что доля сотрудников, способных обеспечить преемственность управления, составляет 24% (от общей численности руководителей), то есть каждый пятый работник способен заменить своего руководителя.

5.3 ПЕРСОНАЛ

ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ

Основным инструментом получения обратной связи от сотрудников является ежегодное исследование вовлеченности персонала по международной методике AON Hewitt. В рамках исследования сотрудникам задаются как стандартные вопросы, предусмотренные методикой и охватывающие такие сферы, как, например, оплата труда, карьерные возможности, отношение к руководству. А также вопросы от компании: об уровне удовлетворенности столовыми, социальными объектами и др.

Исследование является частью ежегодного цикла улучшения условий работы. По результатам количественного (опрос) и качественного (фокус-группы) исследования руководителями составляются планы повышения вовлеченности; происходит их реализация — и новый опрос. Исследование 2015 года, ставшее третьим в истории компании, показало рост доли вовлеченных сотрудников до 50%. Впервые был превышен средний показатель по металлургическим компаниям России (47%). Уровень участия сотрудников в исследовании вырос с 75% до 87%.

Основным фокусом планов повышения вовлеченности, разработанных по итогам исследования 2014 года на предприятиях и в управляющей компании, стала работа с управленческими навыками линейных руководителей. Согласно данным, предоставленным международным консультантом AON Hewitt, вовлеченность персонала на 70% зависит от непосредственного руководителя. В компании было организовано обучение коммуникации с подчиненными для бригадиров и других руководителей, подготовлены соответствующие памятки руководителям, созданы дополнительные организационные возможности признания заслуг и подачи обратной связи: графики собраний на производственных участках, доски почета, в том числе на корпоративном портале. Исследование вовлеченности персонала в 2015 году показало рост удовлетворенности сотрудников фокусными факторами:

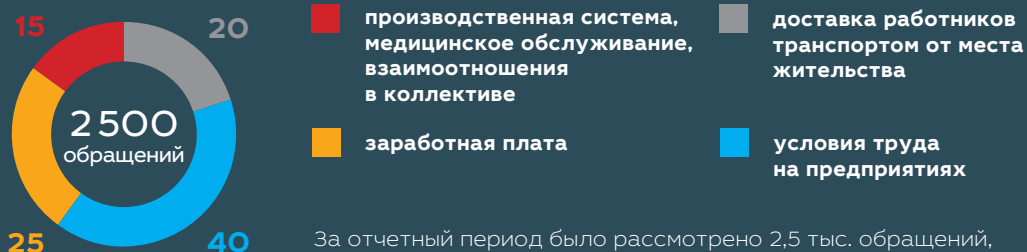
Планы на 2016 год сфокусированы на повышении удовлетворенности сотрудников содержанием работы, улучшении управленческих навыков руководителей (как и в 2014 году), а также на адресной работе с подразделения-

ми, показавшими относительно низкий уровень вовлеченности. Пилотный проект, проведенный в 2015 году в одном из подразделений московского офиса и включивший дополнительный опрос и групповую сессию по подготовке планов изменений, показал перспективность такого подхода.

Исследование 2015 года также выявило проблему невежливого обращения в коллективах. Для рассмотрения обращений сотрудников по вопросам некорректного поведения и в целом нарушения прав человека в конце года было принято решение о создании Комиссии по этике ОМК. Обращения принимаются через горячую линию ОМК, которая ранее специализировалась только на сообщениях о хищениях и других правонарушениях. Сотрудник сам принимает решение, в какой орган обратиться. Также связь с руководством возможна через раздел «Приемная» на корпоративном портале, который действует с 2013 года. Создание этих органов обусловлено требованиями стандарта социальной ответственности SA8000, который внедряется на предприятиях ОМК.

Фокусные факторы-2015	ОМК 2014	ОМК 2015
Линейные менеджеры	49%	56%
Признание	33%	35%
Обратная связь	39%	43%

Структура обращений в приемную на корпоративном портале за 2015 год, %



За отчетный период было рассмотрено 2,5 тыс. обращений, что на 20% больше, чем в 2014 году.

5.3 ПЕРСОНАЛ

Встречи с руководством

Рабочий может рассказать и показать управляющему директору, директору дивизиона, начальнику цеха, как идет производственный процесс на его участке, что было сделано для улучшений, какие есть проблемы, и сразу получить обратную связь. Такие встречи проходят регулярно во время обходов производства управляющим директором или на заранее спланированных собраниях в цехах. Также на предприятиях регулярно проводятся заводские конференции и дни информирования, на которые могут приглашаться иные заинтересованные стороны — представители местных администраций, правоохранительных органов.

Корпоративные СМИ

Основным каналом информирования сотрудников является корпоративный портал (120 тыс. посещений за год, рост 10% к 2014 году). В октябре 2015 года компания перешла к изданию единой еженедельной корпоративной газеты «Территория ОМК». Это решение позволило создать в ОМК единое информационное пространство, на котором представлены все производственные площадки. Рубрикатор газеты был разработан в соответствии с пожеланиями сотрудников, высказанными в ходе специального опроса летом 2015 года. Тираж газеты составляет 15 500 экземпляров. Газета выходит еженедельно и распространяется в Альметьевске, Благовещенске, Выксе, Москве, Челябинске и Чусовом. Для управленческого состава издается журнал «ОМК-Команда» тиражом 2000 экземпляров. В отчетном году было выпущено пять номеров.

Конференции

Функциональные конференции

В 2015 году проведено 14 внутренних функциональных конференций с целью обмена опытом, лучшими практиками, а также для информирования о современных тенденциях в соответствующих профессиональных областях. Благодаря конференциям около 800 сотрудников получили информацию о стратегии компании.

Прогнозирование будущего и научных открытий

Более 50 сотрудников компании, занимающиеся разработкой новых технологий, стратегии, освоением новых рынков приняли участие в корпоративной конференции «Прогнозирование будущего и научных открытий», ориентированной на 2015-2016 гг.

Ежегодная научно-практическая конференция молодых специалистов

Целью проведения конференции является выявление и мобилизация творческого потенциала молодых специалистов компании для решения технологических задач, способствующих совершенствованию производства, снижению затрат и увеличению прибыли. В мероприятии приняли участие более 120 сотрудников со всех предприятий компании, а также студенты МГТУ им. Н.Э. Баумана и выксунского филиала НИТУ «МИСиС». Две трети предложений, представленных на предыдущих конференциях, нашли применение в производстве.



5.3 ПЕРСОНАЛ

Оценка

В 2015 году в рамках годового цикла оценки эффективности персонала наряду с оценкой достижения результата была применена оценка поведения по компетенциям (технология «360 градусов»). Ранее, в 2013-2014 гг., оценка компетенций охватывала в основном управленческие задачи и качества (планирование, системное мышление, постановка задачи подчиненным). Важным дополнением в 2015 году стали лидерские навыки, например, способность признания вклада сотрудников, поддержания обратной связи с подчиненными по итогам работы.

В 2015 г. был реализован проект по профессиональному тестированию сотрудников ОМК. Внутренние эксперты разработали более 60 профессиональных тестов, которые затем прошли более 8 тыс. сотрудников. По результатам тестирования будут созданы функциональные программы обучения и развития персонала на 2016 год.

ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА

Для самообразования и получения дополнительных профессиональных знаний сотрудникам компании в 2015 г. был предоставлен доступ к электронной библиотеке одного из ведущих издательств деловой литературы. Сотрудниками было осуществлено более 50 тыс. скачиваний больше 400 наименований книг.

Обучение

Руководители и специалисты ОМК в 2015 г. проходили обучение, направленное на повышение личной эффективности, углубление и закрепление знаний, связанных с профилем и спецификой деятельности.

Категория	Очное обучение (чел./курсов)	Дистанционное обучение (чел./курсов)
Руководители	6 194	22 000 «Управленческий минимум»
Специалисты	6 753	351 078 (предаттестационная подготовка: 1 078 электронных учебников и 350 000 стандартных операций и карт пошагового выполнения операций).
Рабочие	43 018 (из них 5 490 внешние и 37 528 внутренние).	

Дистанционный формат обучения в 2015 г. показал свою востребованность и эффективность. Для развития программы сформирована и подготовлена команда тьюторов дистанционного обучения на всех предприятиях ОМК. Более 1 000 руководителей прошли обучение в рамках целевой корпоративной программы «Управленческий минимум», направленной на непрерывное развитие и совершенствование управленческих навыков. 90% слушателей оценили программу на «хорошо» и «отлично» с точки зрения пользы для бизнеса (по результатам анкетирования). Экономия средств от использования дистанционной формы обучения (по сравнению с очной формой) составила 4,06 млн рублей. Также в дистанционном формате было организовано обучение английскому языку для 80 сотрудников ОМК, которые работают с иностранными коллегами и партнерами.

Обучение было организовано как в очном формате (семинары, тренинги, конференции), так и в дистанционном (электронные курсы и книги, вебинары).

На предприятиях группы ОМК внедрены целевые программы для подготовки мастеров и бригадиров, направленные на повышение личной эффективности и экономической грамотности.

Для рабочих наряду с обязательным обучением, ориентированным на подтверждение сертификатов и аттестаций, проведены целевые курсы по изучению вопросов технологии и обслуживания высокотехнологичного оборудования.

Сокращение расходов на обучение связано с тем, что в 2014 г. были завершены дорогостоящие проекты по обучению сотрудников (МВА, разовые мероприятия), а также по переобучению и стажировкам в рамках подготовки для работы в новых крупных проектах.

5.3 ПЕРСОНАЛ

Профсоюзы

Профсоюзные организации на предприятиях ОМК относятся к разным профсоюзам, входящим в Федерацию независимых профсоюзов России: Горно-металлургическому профсоюзу России (ВМЗ, «Трубодеталь», ЧМЗ), Российскому профсоюзу работников атомной энергетики и промышленности (БАЭ) и Профсоюзу работников агропромышленного комплекса РФ (АТЗ). Кроме того, на Литейно-прокатном комплексе в г. Выкса (филиал ОАО «ОМК-Сталь») действует совет трудового коллектива. В связи с этим основное взаимодействие происходит на уровне предприятий. На уровне ОМК с целью координации взаимодействия в 2015 году создан социальный совет.

На предприятиях созданы все предусмотренные законодательством условия для деятельности профсоюзных организаций. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, учитывается мотивированное мнение профсоюзных органов. Действуют совместные комиссии по трудовым спорам, рассматривающие обращения сотрудников по вопросам трудовых отношений. Профсоюзные организации участвуют в распределении льгот, а также принимают участие в различных социальных проектах компании: входят в состав экспертных комиссий конкурса социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство», вместе с руководством предприятий разрабатывают заводские планы изменений по итогам исследования вовлеченности, берут на себя часть работы по организации спортивных и культурных мероприятий.

Коллективный договор

В 2015 году проведена большая работа по изменениям льгот для работников, занятых на вредных и опасных производственных процессах. Все рабочие места предприятий ОМК прошли специальную оценку условий труда (СОУТ). Были проведены переговоры с профсоюзными организациями, заключены новые коллективные договоры сроком на 3 года, подписаны дополнительные соглашения с более чем 10 тыс. сотрудниками. За отчетный период коллективных трудовых споров не возникало.

Социальный совет

В 2015 году в ОМК по инициативе профсоюзных организаций предприятий, входящих в группу, создан социальный совет. Новый совещательный орган, в состав которого вошли профсоюзные лидеры, директора по персоналу предприятий и представители управляющей компании, призван сделать взаимодействие более системным и обеспечить учет интересов сторон социального партнерства. На состоявшемся в июле заседании стороны договорились о внедрении социальной карты, которая позволит своевременно выявлять, визуализировать и ранжировать по уровню решения проблемы социально-трудового характера в трудовых коллективах. Пилотный проект начат в ОАО «Трубодеталь», в 2016 году ожидается распространение данной практики на остальные предприятия ОМК. Социальным советом было также поддержано внедрение стандарта социальной ответственности SA8000, достигнутого договоренность об участии профсоюзных организаций в мероприятиях исследования вовлеченности персонала и в программе управления здоровьем работников.

Награды

- Выксунский металлургический завод и завод «Трубодеталь» стали победителями XII ежегодного конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», который проводится Горно-металлургическим профсоюзом России (ГМПР) совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России.
- Руководитель департамента по управлению персоналом Светлана Николашина второй раз подряд возглавила рейтинг директоров по управлению персоналом (в металлургической и горнодобывающей отраслях), который подготавливает газета «Коммерсантъ» совместно с Ассоциацией менеджеров.
- В 2015 году ОМК стабильно входила в двадцатку лидеров ежемесячного рейтинга социальной ответственности российских компаний агентства политических и экономических коммуникаций «Очень высокий уровень социальной ответственности».
- ОМК признана лучшим работодателем среди российских компаний металлургической и горнодобывающей отраслей по итогам независимого исследования в области привлекательности бренда работодателя Randstad Award 2015.

5.3 ПЕРСОНАЛ

ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ SA8000

В 2015 году ОМК продолжила внедрение стандарта социальной ответственности SA8000, обусловленное взятыми на себя обязательствами, которые зафиксированы в корпоративной конституции ОМК, стремлением к повышению вовлеченности персонала и требованиями к поставщикам трубной продукции, предъявляемыми на международных рынках.

На начальном этапе стандартом будут охвачены Выксунский металлургический завод, Литейно-прокатный комплекс и управляющая компания. В январе-феврале в указанных обществах была проведена самооценка соответствия требованиям стандарта, которая не выявила критических несоответствий.

В рамках гармонизации системы менеджмента с требованиями стандарта был разработан план внедрения стандарта, включивший в себя порядка ста мероприятий. По состоянию на конец отчетного периода 85% мероприятий уже состоялось. Большинство мероприятий касались документирования правил и процедур, обусловленных требованиями законодательства и фактически уже применявшихся в компании.

Кроме того, в рамках реализации требований стандарта о наличии в компании процедуры для рассмотрения жалоб на нарушения прав сотрудников были созданы комиссия по этике ОМК и этический комитет ВМЗ. А в рамках реализации требований о наличии группы, отвечающей за диалог между менеджментом и работниками по социальным вопросам, был создан социальный совет ОМК.

Было организовано обучение: 17 сотрудников и руководителей прошли вводный курс по SA8000, а 10 человек — курс по проведению внутреннего аудита на основе стандарта. Участники получили соответствующие сертификаты.



5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Расходы в 2015 году, млн руб.

Расходы на охрану труда	291,8
Расходы на пожарную безопасность	79,0
Расходы на промышленную безопасность	21,1
Расходы на радиационную безопасность	7,7
Всего	399,6

Корпоративные стандарты, принятые в 2015 году

- Управление подрядными организациями в области безопасности труда и окружающей среды
- Обращение с опасными веществами
- Выполнение работ повышенной опасности
- Работы на высоте

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Частота общего (производственный + бытовой) травматизма в группе ОМК, Кч*

85,52

Факт на 2014 г.

70,35

Факт на 2015 г.

≤ 71,85

Цель на 2015 г.

Количество проверок состояния производственной безопасности в дочерних компаниях и подрядных компаниях в 2015 г., шт.

Количество проверок состояния производственной безопасности в дочерних компаниях	15
Количество проверок состояния производственной безопасности в подрядных организациях	672

Внедрение систем менеджмента безопасности и охраны труда OHSAS 18001

Требования международного стандарта систем менеджмента безопасности OHSAS 18001 внедрены в полном объеме на ВМЗ, ЛПК, АТЗ, заводе «Трубодеталь» и ЧМЗ. Все предприятия имеют сертификаты соответствия данным требованиям. В 2016 г. планируется внедрение данных процессов на Благовещенском арматурном заводе с последующим прохождением сертификации.

Доля происшествий, по которым проведено внутреннее расследование

Цель, %*	Происшествия, шт.	Внутренние расследования в соответствии с СТК.12-66.1, шт.	Факт, %*
	чрезвычайные	7	7
	значительные	101	99
	незначительные	245	245
45	всего	353	99,43

*Коэффициент частоты общего травматизма.

*100% / общее количество зафиксированных происшествий.



5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Доля руководителей, специалистов и служащих, прошедших обучение по курсу «Осознанное управление безопасностью»

Цель*	Количество обученных, чел.						Факт 2015 г.*
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Итого за 5 лет	
85%	909	4 227	5 436	7 645	4 293	22 510	88,9%

*От среднесписочной численности за 2015 год (25 327 чел.).

Специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах

Цель 2015 г., %*	Проведена СОУТ в 2015 г., рабочих мест	Факт 2015 г.,%
100	8 628	80

*От общего количества рабочих мест (10 353 шт.).

В 2015 г. СОУТ проведена в неполном объеме в связи с введением новых и изменением имеющихся штатных должностей, реорганизацией участков и цехов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В 2015 году в ОМК введена в действие новая редакция корпоративного стандарта «Средства индивидуальной защиты работников ОМК и управляемых обществ». На основании этого стандарта проведена работа по определению единого поставщика средств индивидуальной защиты (СИЗ) для предприятий группы ОМК. Организована работа экспертного совета по СИЗ (проведено три заседания). Разработаны 11 технических условий на пошив мужских и женских летних костюмов, а также на зимние костюмы для защиты от пониженных температур и общих загрязнений.

Все средства индивидуальной защиты, которые выдаются работникам компании, отвечают следующим критериям и выполняют следующие задачи:

- Предотвращение или снижение влияния опасных и вредных факторов
- Соответствие нормам технической эстетики и эргономичности
- Наличие инструкции, в которой прописаны правила эксплуатации и хранения СИЗ, а также его срок годности
- Наличие маркировки в соответствии с ГОСТ и прочими стандартами, регулируемыми правилами маркировки СИЗ
- Оценка на соответствие гигиеническим, физиологическим, защитным и эксплуатационным требованиям

Все средства индивидуальной защиты подбираются в соответствии с полом, ростом, размером одежды и обуви сотрудника, а также со спецификой выполняемых им работ.

5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с 2014 года все компании взамен аттестации рабочих мест обязаны проводить специальную оценку условий труда.

В 2015 году СОУТ проведена на всех предприятиях ОМК. Сводные ведомости, полученные в результате проведения СОУТ, размещены на сайтах предприятий ОМК.

Объем специальной оценки условий труда за 2015 г., чел.

	Количество работников	Классы условий труда					
		2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
ВПП	9 638	1855	2 896	4 471	373	12	0
АТЗ	431	227	153	51	0	0	0
«Трубодеталь»	1 539	316	374	474	286	89	0
БАЗ	1 930	592	717	549	162	0	0
ЧМЗ	2 129	298	413	699	567	152	0



5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

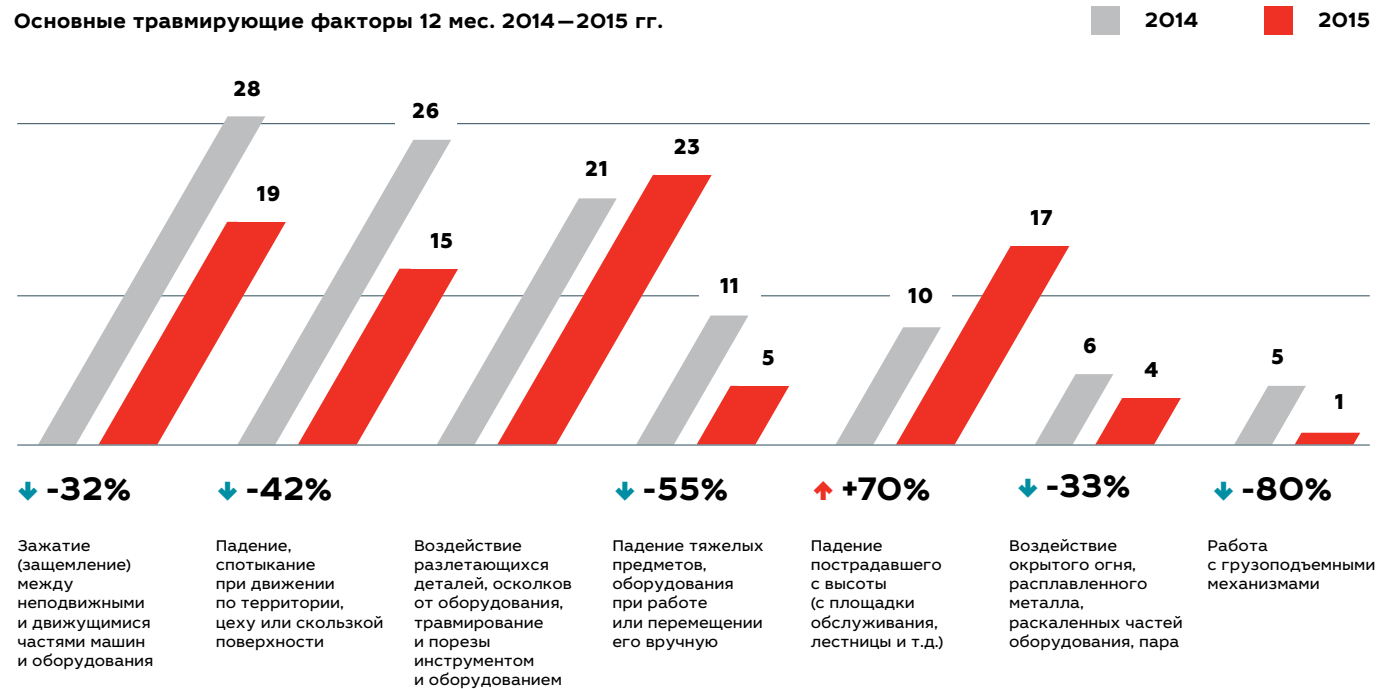
Общее количество пострадавших от несчастных случаев — 92 человека, что на 25,8% меньше прошлогоднего показателя. При этом не удалось достичь нулевого уровня смертельных случаев.

В 2015 г. допущены 2 смертельных случая (ВМЗ и БАЗ). Для снижения рисков, связанных с возникновением несчастных случаев на производстве, в ОМК проводится регулярный мониторинг выполнения корректирующих мероприятий по результатам расследования несчастных случаев.

Основными причинами травматизма в 2015 году стали:

- Нарушения требований охраны труда со стороны работников (пострадавшими) и неисполнение требований охраны труда непосредственными руководителями
- Отсутствие необходимых инструментов и приспособлений (работники используют самодельные инструменты и приспособления, непереносимые и неисправные лестницы)

Основные травмирующие факторы 12 мес. 2014—2015 гг.



5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Показатель	2014	2015
Коэффициент смертельного травматизма (FIFR):		
Число погибших в результате несчастных случаев / общее число часов, отработанных всем персоналом * 1 000 000	–	0,05
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR):		
Число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени / общее число часов, отработанных всем персоналом * 1 000 000	3,07	2,37
Примечание: коэффициент производственного травматизма включает несчастные случаи со смертельным исходом		
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ):		
Число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / общее число часов, отработанных всем персоналом * 1 000 000	0,52	0,41
Общее число впервые выявленных и подтвержденных профессиональных заболеваний	21	16
Число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / количество работающего персонала * на 10 000 (расчет по принятой в России методике)	8,6	6,9
Коэффициент потерянных дней (КПД)*:		
Число дней, потерянных в результате несчастных случаев / общее число часов, отработанных всем персоналом * 1 000 000	72,61	56,24

*При расчете «потерянных дней», считаются только рабочие дни по графику. Отсчет начинается со дня получения работником травмы, т.е. со дня открытия больничного листа.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖАНИЯ ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

В компании принята концепция управления здоровьем, которая основана на требованиях законодательства России и рекомендациях Международной ассоциации производителей нефти и газа (International Oil and Gas Producers Association, IOGP) и лучших практиках крупных российских и международных компаний. Реализация положений концепции нацелена на внедрение в деятельность всех предприятий ОМК единого стандарта экстренного медицинского реагирования, процедур экспертизы профпригодности и процесса формирования осознанного отношения к здоровью. В рамках реализации концепции запланированы следующие действия:

- Внедрить систему экстренного медицинского реагирования на рабочем месте
- Совершенствовать программу обучения оказанию первой помощи в соответствии с российским законодательством и рекомендациями Европейского совета по реанимации (European Resuscitation Council, ERC)
- Разработать корпоративный стандарт оценки профпригодности на основе обновленной нормативной базы (приказ Министерства здравоохранения РФ №302н)
- Разработать корпоративную программу профилактики сердечно-сосудистых заболеваний
- Разработать тематические программы «Школы здоровья» по направлениям: «Здоровое питание», «Гипертоническая болезнь», «Сахарный диабет»
- Организовать проведение тематических дней здоровья на предприятиях

5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СНИЖЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В 2015 году на предприятиях ОМК проводились плановые периодические медицинские осмотры (ПМО) сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Определены группы работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении и оздоровлении. Все рекомендации заключительных актов ПМО в отношении охвата диспансерным наблюдением работников выполнены.

Проводится оздоровление сотрудников в санаториях-профилакториях предприятий (ЧМЗ, АТЗ).

ВЫЯВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2015 году на всех предприятиях силами специалистов дирекции по безопасности труда управляющей компании и специалистов по промышленной безопасности предприятий были проведены аудиты системы управления промышленной безопасностью по следующим критериям:

- Наличие реестра объектов повышенной опасности (ОПО) и технических устройств на этих объектах
- Учет нормативного срока эксплуатации технических устройств

- Наличие экспертизы промышленной безопасности технических устройств
- Идентификация аварийных ситуаций, наличие планов ликвидации аварий, проведение тренировок
- Регистрация, расследование и учет происшествий, проведение мероприятий по результатам расследований
- Соблюдение требований при организации обучения по поднадзорным профессиям
- Наличие реестра и порядок организации проведения работ повышенной опасности
- Соблюдение требований при осуществлении надзора за опасными производственными объектами
- Выполнение предписаний надзорных и контролирурующих органов

По всем выявленным несоответствиям руководителям выданы рекомендации по устранению, разработаны мероприятия по улучшению.

На АТЗ разработана и внедрена программа по безопасности труда и процедурам внутренних расследований происшествий. Проведены аудиты системы управления безопасностью труда в АТЗ, результаты представлены руководству предприятий, разработан план мероприятий. Программа будет завершена в 2016 году.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ПОДРЯДЧИКАМИ

Для обеспечения соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда введен в действие корпоративный стандарт «Управление подрядными организациями в области безопасности труда, окружающей среды и пожарной безопасности».

Стандарт устанавливает требования по взаимодействию с подрядными организациями для обеспечения безопасных условий труда и соблюдения экологических требований при организации работ, выполняемых ими на объектах компании или в ее интересах вне объектов.

По данному стандарту проводится обучение. Ведется работа по созданию единой базы недобросовестных подрядчиков.

На основании требований стандарта оценка подрядчика начинается на этапе выбора. Проводится документальная оценка подрядчика по установленным критериям. Работники подрядных организаций до начала работ проходят вводный инструктаж с внесением соответствующих записей. Во время инструктажа до работников подрядчика доводятся требования по безопасности труда и охране окружающей среды, политики в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности, порядка доступа и передвижения по территории предприятий, в том числе на транспортных средствах.

5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

В ходе работ по договору проводятся регулярные проверки подрядчиков силами специалистов ОМК. Формируется база данных поставщиков, подрядчиков, исполнителей работ, которая в дальнейшем будет размещена на корпоративном портале.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В ОМК в соответствии с требованиями действующего законодательства создана система управления пожарной безопасностью. В 2015 году проводились регулярные аудиты элементов системы управления пожарной безопасностью предприятий, на основании которых созданы планы мероприятий по устранению наиболее вероятных рисков.

Действующая система пожарной безопасности направлена прежде всего на предотвращение пожара. В экстренных случаях сотрудники пожарной службы обеспечивают безопасность людей и защиту имущества. В 2015 году инцидентов, связанных с возникновением пожара, не выявлено.

Система управления пожарной безопасностью включает в себя десять элементов:

- Боевая готовность ближайшего подразделения пожарной охраны
- Ответственность за пожарную безопасность
- Выполнение предписаний государственного пожарного надзора

- Комиссия по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности
- Организация огневых работ
- Организация обучения
- Организация работ по техническим системам противопожарной защиты
- Порядок оповещения, реагирования, учета и расследования происшествий
- Организация пожарно-профилактической работы
- Системные вопросы в обеспечении пожарной безопасности объектов предприятия

ОБУЧЕНИЕ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Семинар для высших руководителей «Управление безопасностью. Системы, используемые руководителями производств».

Продолжительность семинара – 2 дня (16 часов), 1 день – практический аудит на производственной площадке. Обучение проводится для управляющих директоров, руководителей направлений, начальников цехов.

Ожидаемый результат: руководители понимают необходимость изменений в области ОТ и ПБ, имеют представление об основных элементах системы управления ОТ и ПБ.



5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Семинар для линейных руководителей «Эффективные методы управления безопасностью с обучением проведению поведенческих аудитов безопасности»

Продолжительность семинара – 2 дня (16 часов), 1 день – практический аудит на производственной площадке. Обучение проходят все руководители, специалисты и служащие предприятия.

Ожидаемый результат: линейные руководители, прошедшие обучение, понимают внедряемые изменения, принимают в них участие.

Семинар для рабочих «Развитие осознанного отношения к безопасности»

Продолжительность семинара – 1 день (8 часов). Обучение проходят все работники предприятия.

Ожидаемый результат: рабочие понимают внедряемые изменения в системе управления ОТ и ПБ, поддерживают их и принимают участие во внедрении этих изменений. Как минимум, каждый работник понимает, что отношение к вопросам безопасности в компании и на предприятии кардинально изменилось.

Семинар по внутреннему расследованию происшествий «Расследование происшествий и анализ ключевых причин»

Продолжительность семинара – 1 день (8 часов). Обучение проходят руководители производственных цехов, участков. Количество определяется из расчета, что в каждом подразделении должно быть обучено как минимум два руководителя.

Ожидаемый результат: обученные специалисты, способные проводить внутреннее расследование происшествий с целью исключения подобных происшествий в будущем, проводить опросы, искать ключевые причины происшествий.

Семинар по оценке рисков «Оценка, анализ и управление рисками»

Продолжительность семинара – 1 день (8 часов). Обучение проходят все руководители производственных участков.

Ожидаемый результат: руководители производств понимают основы программы, умеют выявлять и управлять рисками, а в дальнейшем проводят работу со своими подчиненными по внедрению данной программы на рабочих местах. Руководители и работники используют результаты оценки рисков для принятия мер эффективной защиты при выполнении работ, создают высокие стандарты безопасных способов выполнения работ.

Семинар «Эффективные методы работы для специалистов управления (отдела) охраны труда и промышленной безопасности»

Продолжительность семинара – 1 день (8 часов). Обучение проходят все руководители и специалисты управления (отдела) охраны труда и промышленной безопасности.

Ожидаемый результат: специалисты в области ОТ и ПБ понимают свою роль в развитии и внедрении программы безопасности. Определена ответственность за безопасность линейного руководства и специалистов в области ОТ и ПБ; специалист по безопасности знает, как взаимодействовать со всей организацией.

Семинар «Поведенческие аудиты безопасности»

Продолжительность семинара – 1 день (8 часов). Обучение проходят все руководители производственных участков, семинар проводится по мере необходимости по заявке начальника цеха.

Ожидаемый результат: руководители получают следующие навыки:

1. Распознавание и предвидение ситуаций, которые могут привести к негативным последствиям
2. Искусство убеждать людей работать в будущем с соблюдением мер предосторожности
3. Заполнение отчетов и анализ информации по проведенным аудитам

5.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

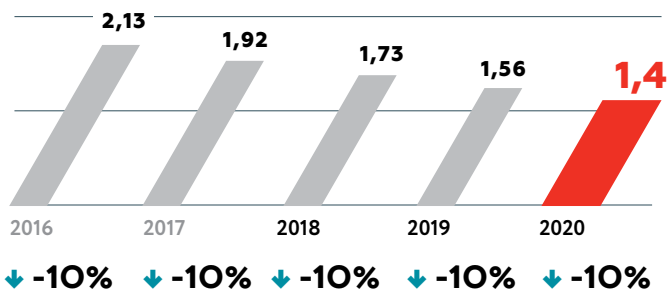
В среднесрочной перспективе предполагается продолжить проекты, направленные на:

- Изменение культуры в области безопасности
- Контроль за деятельностью подрядных организаций
- Повышение безопасности производственных процессов
- Развитие системы транспортной безопасности
- Защиту здоровья персонала

Снижение производственного травматизма (LTIFR)*

Факт 2014 LTIFR Факт 2015 LTIFR
3,07 ↓ **2,37**

Цель

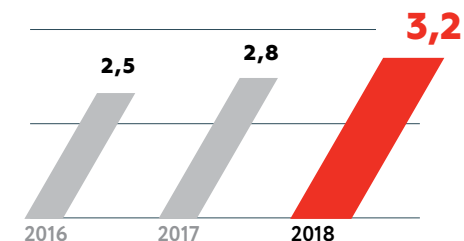


*Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени.

Развитие системы управления безопасностью труда

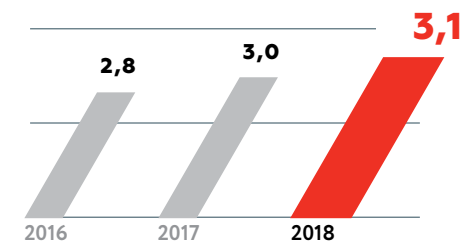
Факт 2014 Факт 2015
 оценка системы не проводилась **2,3**

Цель



Развитие системы управления безопасностью труда

Факт 2014 Факт 2015
 оценка системы не проводилась **2,6**



5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

↓ **5,2** **-22,4%**
ТЫС. ТОНН

ВАЛОВЫЕ СБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

↓ **3,2** **-34,7%**
ТЫС. ТОНН

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

↓ **1067,9** **-10,7%**
ТЫС. ТОНН

Фактические платежи за негативное воздействие на окружающую среду,

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

↓ **0,4** **-33,3%**
млн руб.

СБРОСЫ В ВОДОЕМЫ

↓ **11,2** **-11,1%**
млн руб.

РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ

↓ **29,4** **-55,8%**
млн руб.

Общая сумма штрафов, начисленных за нарушения природоохранного законодательства

153,5
тыс. руб.

Совокупное потребление энергии, использованной в производстве

16 542 858,23
ГДж

5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Общие инвестиции в охрану окружающей среды, млн руб.

	2014	2015
Всего		
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, в том числе:	63,7	126,9
• На капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	13,3	117,2
• На материалы и оборудование	36,4	36
• Прочее	14,1	29,6
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, в том числе:	141,5	103,8
Возмещение ущерба окружающей среды	1,2	1,4

	2014	2015
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе:	807,9	1 122,9
• Охрана атмосферного воздуха	75	89,3
• Сбор и очистка сточных вод	648,4	685,3
• Обращение с отходами	73	140
• Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	3,6	4,7
• Защита от шумового и других видов физического воздействия	57	4
• Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	0,00	21,4
• Научно-исследовательская деятельность	0,00	3,2
• Прочее (оплата услуг природоохранного назначения, затраты на капитальный ремонт основных фондов)	7,9	175,1

5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Площадь нарушенных земель за 2014-2015 гг., га

	2014	2015
Всего нарушенных земель	194,1	194,3
Нерекультивированных и нереабилитированных земель	194,1	194,3

Объем прямых выбросов парниковых газов, тонн CO₂-эквивалента

В 2014 году количественный учет выбросов парниковых газов не велся, поскольку выбросы CO₂ от стационарных источников не нормировались российским законодательством.

	2015
Полные прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов как сумма прямых и косвенных выбросов, в том числе:	84 782,78
ЧМЗ	84 771,0
«Трубодеталь»	11,78
Прямые выбросы парниковых газов, связанные со сжиганием топлива и утечками (область охвата 1), в том числе:	84 782,78
углекислый газ (CO ₂)	84 776,66
метан (CH ₄)	0,91
оксид азота (I) (N ₂ O)	5,21
Косвенные выбросы, связанные с покупаемой электроэнергией (область охвата 2)	0,0



5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тонн

	2014	2015
Масса общих выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, в том числе:	6 830,27	4 901, 75
оксидов азота (NOx)	3 347,32	1 671,85
диоксида серы (SOx)	90,32	136,49
оксида углерода (CO)	1 760,48	1 825,15
бенз(а)пирена	0,01	0,0004287
летучих органических соединений (ЛОС)	152,02	246,66
углеводородов (без ЛОС)	16,81	17,60
твердых веществ	1 415,42	939,97
прочие	47,88	64,02

Общая масса отходов, тонн

	2014	2015
Наличие отходов на начало года	20 025 830,35	19 935 225,88
Образовано отходов за год	0,00	1 075 122,69
Принято отходов от сторонних организаций (в собственность и без передачи права собственности)	1 199 456,87	115 616,21
Принято от бизнес-единиц ОМК	0,00	115 616,21
Использовано отходов за год	86 618,04	696 030,36
Использовано силами сторонних организаций	80 955,24	696 030,36
Обезвреживание и переработка отходов	591 119,88	306 026,73
Силами сторонних организаций	610 673,70	23 678,89
Захоронено отходов всего	35 913,35	165 827,71
Силами сторонних организаций	206 645,00	78 909,21
Передано в собственность	44 650,84	682 219,36
Передано отходов сторонним организациям	116 684,03	798 698,35
Бизнес-единицам ОМК	405 263,64	533 511,12
Наличие отходов на конец года	19 935 225,879	19 615 260,89
Изменение, %	-0,45	-1,6

5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

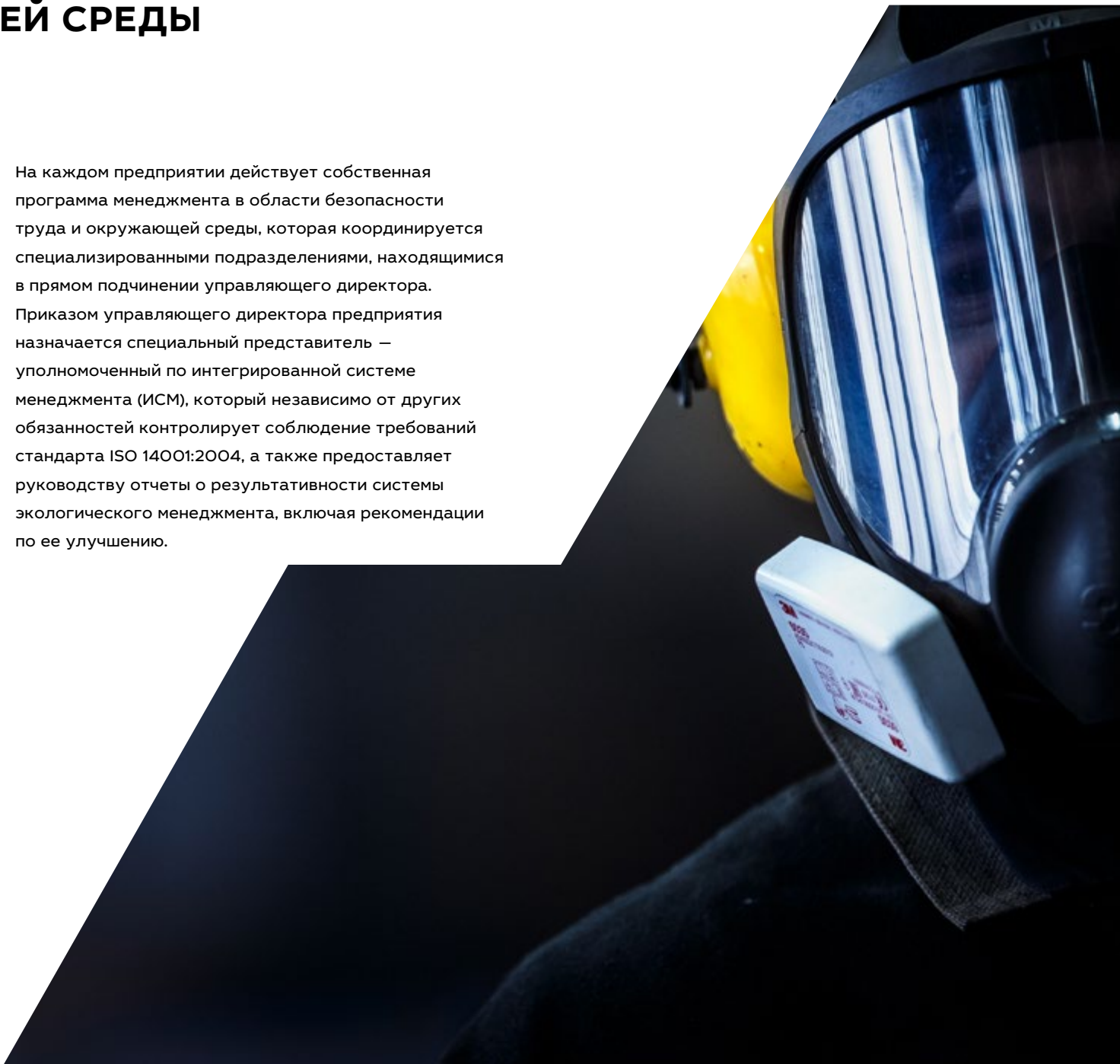
СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Предприятия ОМК строят свою деятельность в области охраны окружающей среды на единых принципах:

- Соблюдение законодательных требований, регламентирующих деятельность по охране окружающей среды
- Предотвращение аварийности, непрерывное снижение негативного воздействия на окружающую среду
- Рациональное использование природных и энергетических ресурсов
- Повышение уровня знаний и ответственности персонала в области экологии
- Развитие интегрированной системы менеджмента в соответствии с нормами международного стандарта ISO 14001

Координация деятельности по охране окружающей среды осуществляется дирекцией по безопасности труда, окружающей среды и качеству ОМК при помощи четкого планирования, регулярного мониторинга и оценки деятельности. На уровне управляющей компании обеспечивается соответствие действий всех предприятий ОМК характеру и масштабам экологических рисков, включая выполнение функций надзора и проведение внутренних аудитов текущих и планируемых проектов.

На каждом предприятии действует собственная программа менеджмента в области безопасности труда и окружающей среды, которая координируется специализированными подразделениями, находящимися в прямом подчинении управляющего директора. Приказом управляющего директора предприятия назначается специальный представитель — уполномоченный по интегрированной системе менеджмента (ИСМ), который независимо от других обязанностей контролирует соблюдение требований стандарта ISO 14001:2004, а также предоставляет руководству отчеты о результативности системы экологического менеджмента, включая рекомендации по ее улучшению.



5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Функционал	ОМК					
Контроль экологических рисков, надзор и проведение внутренних аудитов текущих и планируемых проектов	Управляющая компания (Москва)					
	Дирекция по безопасности труда, окружающей среды и качеству ОМК					
Система интегрированного менеджмента	Политика ОМК в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности. Стандарты менеджмента и результативности в области охраны окружающей среды ОМК. Консолидация целей бизнес-единиц на уровне компании. Контроль выполнения целей, мониторинг выполнения программ менеджмента бизнес-единиц.					
Количество внутренних аудитов соблюдения стандартов охраны окружающей среды за 2015 год	Ключевые производственные активы					
	ВМЗ	ЛПК	БАЗ	ЧМЗ	АТЗ	«Трубодеталь»
Природоохранная деятельность	Управление по безопасности труда и окружающей среды (УБТОС)	Отдел по безопасности труда и окружающей среды, ведущий инженер по охране окружающей среды, инженер по охране окружающей среды	Управляющий директор, отдел по безопасности труда и окружающей среды (ОБТОС), ведущий специалист по ООС	Управление по безопасности труда и окружающей среды (УБТОС)	Технический директор	Отдел по безопасности труда и окружающей среды (ОБТОС)
	Отдел по экологической безопасности УБТОС		Санитарно-промышленная лаборатория ОБТОС ОБТОС, специалист по ООС	Отдел по промышленной и экологической безопасности УБТОС	Отдел по безопасности труда и окружающей среды, инженер по охране окружающей среды	Ведущий специалист по экологии ОБТОС
Контроль за исполнением законов, норм и правил по охране окружающей среды						
Наличие сертификата соответствия международному стандарту системы экологического менеджмента ISO 14001:2004						

5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Наименование цели	Ед. изм.	Цель 2015 г.	Факт 2015 г.	Разница плановых и фактических показателей 2015 г.	Цель 2016 г.
ВМЗ					
Снижение сбросов в водоемы:	т/год				
- взвешенные вещества, до		61,5	42,61	-18,89	41,36
- нефтепродукты, до		11,25	2,1	-9,15	2,00
Снижение объемов отходов, переданных на захоронение, до	т/год	28 161,11	16 990	-11 171,1	16 141
ЛПК					
Обеспечение снижения объемов отходов, переданных на захоронение, до	т/год	77 185,46	50 691,87	-26 493,6	48 157
Сокращение выбросов загрязняющих веществ (фенола) в атмосферу до	т/год		11,8		10,8
БАЗ					
Снижение на 5% объемов передаваемых отходов производства и потребления на захоронение до	т/год	483	457,76	-25,24	
Снижение платы за превышение ПДК (предельно допустимая концентрация) загрязняющих веществ в сточной воде до	тыс. руб.		1 690		1 490
ЧМЗ					
Снижение количества размещенного в окружающей среде мусора от офисных и бытовых помещений (ТБО) до	т/год	450	170,6	-279,4	
Доведение объемов размещения твердых коммунальных отходов (ТКО) до уровня норматива образования на одного работника предприятия	т/год		0,07		0,05
Доведение выполнения показателя вторично использованных и переработанных отходов от общего объема образования отходов до не менее	%		40,2		42,5
АТЗ					
Снижение негативного воздействия на атмосферу:	шт.			0	
- замена рукавных фильтров в пылегазоулавливающей установке на участке наружной изоляции трубоэлектросварочного цеха №2, шт.		180	180		
- переоборудование автотранспорта на газовое топливо в автотранспортном цехе, шт.		1	1	0	
Достижение процента вторично использованных и переработанных отходов	%	93,7	93,7	0	93,7
«Трубодеталь»					
Снижение содержания меди в сточной воде	мг/ дм3	0,004	0,0105	0,0065	0,004
Сокращение воздействия на окружающую среду посредством внедрения запланированных мероприятий:					
• Консервация опасного производственного объекта – котельной №1					
• Замена масляного трансформатора HEIM-1370 на сухой трансформатор SGB-1250					
• Замена газоочистной установки (ГОУ) с выбросом в атмосферу на локальную очистку на станках абразивной зачистки	шт.	3	3	0	

5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПОСТАВЛЕННЫЕ ЦЕЛИ НА 2015 ГОД ВЫПОЛНЕНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ЦЕЛИ «ТРУБОДЕТАЛИ» ПО СНИЖЕНИЮ СОДЕРЖАНИЯ МЕДИ В СТОЧНЫХ ВОДАХ. ЦЕЛЕВОГО ПОКАЗАТЕЛЯ 0,004 МГ/ДМЗ ДОСТИЧЬ НЕ УДАЛОСЬ, ПРЕДПОЛОЖИТЕЛЬНО, ИЗ-ЗА ОПРЕДЕЛЕННОГО СОДЕРЖАНИЯ МЕДИ ВО ВХОДЯЩЕЙ ВОДОПРОВОДНОЙ ВОДЕ. ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ИССЛЕДОВАНИЯ СТОЧНЫХ ВОД В 2016 ГОДУ РЕШЕНО ПАРАЛЛЕЛЬНО ПРОВОДИТЬ АНАЛИЗ ВХОДЯЩЕЙ ВОДОПРОВОДНОЙ ВОДЫ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ БОЛЕЕ ОБЪЕКТИВНОЙ КАРТИНЫ СОДЕРЖАНИЯ МЕДИ В СТОЧНОЙ ВОДЕ.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОМК

ВМЗ

В течение 2015 года проведено 492 обследования объектов природоохранного назначения в производственных подразделениях и объектах социальной сферы, мест размещения промышленных отходов и территории предприятий. Осуществлялся контроль за промышленными выбросами (2911 анализов), качеством атмосферного воздуха (1638 анализов), уровнем шума (496 измерений), загрязнением сточных и природных вод (2764 анализа) и состоянием почвы (156 анализов).

Для достижения цели по снижению отходов производства, переданных на захоронение, на предприятии была разработана программа по развитию системы раздельного сбора отходов, которая предусматривала визуализацию по раздельному сбору отходов, поиск новых технологий по их переработке и выделение новых видов побочных продуктов производства для вторичного использования. В результате внедрения данной программы на предприятии в 2015 году удалось снизить объемы отходов, передаваемых на захоронение, на 12 653 тонны.

ЛПК

В 2015 году введен в действие договор, по которому отход «Пыль черных металлов» после переработки будет использоваться для рекультивации нарушенных земель полигонов ТБО, строительных площадок, выравнивания территорий, нарушенных при складировании промышленных, строительных и коммунально-бытовых отходов.

Организованы централизованные сбор и накопление отходов бумаги и картона. Организован сбор отходов полимерных материалов.

Заключен договор реализации отхода «Отходы при подготовке технической воды» сторонней организации в качестве вторсырья.

Проведены работы по рекультивации 22 683 м² земель, затронутых производственной деятельностью предприятия.

БАЗ

В 2015 г. реализовано два проекта:

- Благоустройство и озеленения части санитарно-защитной зоны основной промплощадки. Окончание проекта – сентябрь 2016 г.
- Инженерная подготовка территории с целью использования участка для производственной деятельности. Заключение государственной экологической экспертизы ожидается в марте 2016 г.

ЧМЗ

В 2015 г. было запланировано 18 мероприятий. В результате исполнения работ по экологической программе достигнуты:

- Экономия электроэнергии на 10 520,0 тыс. кВт/ч
- Экономия топлива на 21 520,0 тыс. м³

Проведены научно-исследовательские работы по технологии утилизации шлака производства ферросплавов с получением материала для рекультивации техногенно нарушенных земель. Данный отход из перечня текущих отходов ЧМЗ исключен.

5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЧМЗ сбрасывает производственные сточные воды после очистки на локальных очистных сооружениях в реки Чусовая и Усьва, что оказывает негативное воздействие на водные объекты, биоресурсы и среду их обитания. За данное воздействие предприятие ежеквартально вносит плату в бюджет Российской Федерации. Кроме того, на предприятии действует программа по искусственному воспроизводству водных биоресурсов. Объем ежегодного выпуска молоди щуки весом до 3-х граммов в водные объекты Камского водохранилища составляет 43 559 штук. В 2015-2016 гг., в связи с ликвидацией ряда производств проводится переоценка ущерба, наносимого водным биоресурсам.

«Трубодеталь»

В 2015 году с целью снижения негативного влияния на окружающую среду были проведены следующие мероприятия:

- Ремонт стана индукционной гибки Cojafex модели ВР-1600, позволивший снизить загрязнение производственных сточных вод
- Консервация котельной №1 на газовом топливе, позволившая снизить выбросы: азота диоксида — на 1,6 т/год, углерода оксида — на 3,83 т/год, уменьшить потребление воды на 400м³ в год, потребление природного газа на 6 000,0 тыс. м³ в год
- Замена масляного трансформатора HEIM-1370 на сухой трансформатор SGB-1250. Потребление трансформаторного масла уменьшилось на 0,9 т.
- Замена устаревших газоочистных установок в цехе №2 и инструментальном цехе на пылеулавливающие

установки УПВ 2000А, очищенный воздух от которых поступает в рабочую зону цеха. Ликвидация двух источников выбросов в атмосферу позволила снизить выбросы абразивной пыли на 0,396 т/г, оксида железа на 0,612 т/г.

АТЗ

В 2015 году с целью снижения негативного влияния на окружающую среду были реализованы следующие мероприятия:

- Замена рукавов пылегазоулавливающей установки в трубоэлектросварочном цехе № 2 на трех линиях
- Контроль источников выбросов после ПГУ и промышленных выбросов
- Контроль вредных веществ на границе санитарно-защитной зоны
- Контроль уровня шума
- Диагностический контроль выбросов в атмосферу от автотранспорта
- Перевод одной единицы техники на газовое топливо
- Реконструкция наружного освещения
- Капитальный ремонт дизеля на тепловозе ТГМ
- Посадка елок
- Мойка автотранспорта на специализированных автомойках

ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

Оценка возможных негативных последствий от текущей и проектируемой деятельности проводится на двух предприятиях:

ЧМЗ

Внедрена процедура выявления потенциальных чрезвычайных ситуаций и аварий, которые могут иметь влияние на окружающую среду, и установления путей реагирования на них. Разработка плана мероприятий по ликвидации аварий осуществляется на основании государственного реестра опасных производственных объектов, а также реестра потенциально опасных производственных объектов ЧМЗ.

Реестр ежегодно формируется специалистами отдела по промышленной и экологической безопасности, согласовывается начальником отдела по ГО и ЧС, утверждается уполномоченным по интегрированной системе менеджмента от руководства завода.

ВМЗ

Природоохранный аспект учитывается при проектировании реконструкций, которые могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду. На предприятии также проводятся замеры предельно допустимых концентраций и проводятся мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду в период неблагоприятных погодных условий. Проходят тренировки по устранению разливов нефтепродуктов с привлечением эколого-аналитической лаборатории ВМЗ.

5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ВМЗ

Специалисты предприятия еженедельно публикуют в корпоративной газете отчеты о мониторинге санитарно-защитной зоны предприятия и природных водоемов.

В 2015 году организован пресс-тур для СМИ городского округа г. Выкса на стройплощадку 2-й карты полигона твердых бытовых отходов ВМЗ. Специалистами отдела по экологической безопасности подготовлены обзорные материалы для корпоративных средств массовой информации и районной газеты «Выксунский рабочий».

ЛПК

За отчетный период жалоб и судебных разбирательств по экологическим вопросам, связанных с деятельностью ЛПК, не было.

БАЗ

В августе 2015 года проведены общественные слушания по проекту инженерной подготовки территории с целью возможности использования участка для производственной деятельности БАЗа.

Материалы по оценке воздействия проекта на окружающую среду выложены в общественной приемной для всеобщего ознакомления.

На основании жалобы от жителя г. Благовещенска Управлением Росприроднадзора по Республике Башкортостан в адрес Благовещенского арматурного завода было направлено письмо №04-03/07300 от 03.12.2015 о предоставлении результатов производственного экологического контроля БАЗ по сталелитейному цеху №3 относительно выбросов в системе газоочистки от сталеплавильных печей. Все необходимые документы были предоставлены в срок.

ЧМЗ

Компания информирует внешние заинтересованные стороны в лице органов контроля и надзора и местных жителей на основании их запросов, в соответствии с действующим законодательством.

В 2015 г. в газете «Чусовской металлург» было опубликовано 5 статей экологической направленности. На портале производственной системы ЧМЗ было размещено 7 статей экологической направленности. Жалоб на завод по вопросам охраны окружающей среды в 2015 г. не поступало.

«Трубодеталь»

Компания информирует внешние заинтересованные стороны на основании их запросов, в соответствии с действующим законодательством. В 2015 году обращений и запросов от заинтересованных сторон не поступало.

АТЗ

Компания информирует внешние заинтересованные стороны на основании их запросов, в соответствии с действующим законодательством. В 2015 году обращений и запросов от заинтересованных сторон не поступало.

5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объем потребления энергоресурсов

Потребление энергии по бизнес-единицам

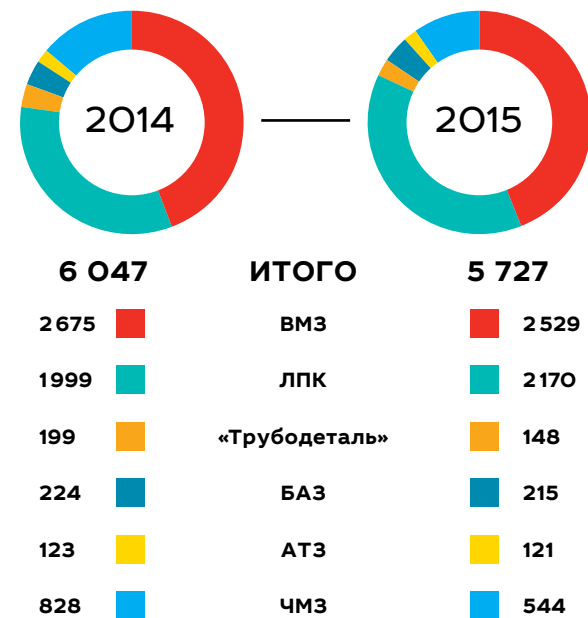
Показатель	Ед. изм.	2014	2015
Потребление электрической энергии (ВМЗ)	МВт·ч	626 359,25	637 218,90
Потребление природного газа (ВМЗ)	тыс. м3	203 547,00	202 263,70
Потребление электрической энергии (ЛПК)	МВт·ч	800 171,42	865 961,20
Потребление природного газа (ЛПК)	тыс. м3	58 736,82	59 029,30
Потребление электрической энергии («Трубодеталь»)	МВт·ч	20 265,01	15 921,40
Потребление природного газа («Трубодеталь»)	тыс. м3	16 853,00	9 647,00
Потребление электрической энергии (БАЗ)	МВт·ч	42 455,93	43 804,60
Потребление природного газа (БАЗ)	тыс. м3	7 178,23	6 591,20
Потребление электрической энергии (АТЗ)	МВт·ч	29 564,33	26 582,91
Потребление природного газа (АТЗ)	тыс. м3	4 741,80	3 998,60
Потребление электрической энергии (ЧМЗ)	МВт·ч	87 178,44	62 261,10
Потребление природного газа (ЧМЗ)	тыс. м3	82 649,08	51 234,86

Совокупная экономия энергоресурсов*

Показатель	Ед. изм.	2014	2015
Эл. энергии в результате реализации программы по энергосбережению	МВт·ч	18 140	11 746
Природного газа в результате реализации программы по энергосбережению	тыс. м3	4 199	984
Общее количество энергии, сэкономленной в результате реализации программы по энергоэффективности	ГДж	206 054	75 271

* по новой методике эффект считается в закупаемых энергоресурсах (газ, электроэнергия).

Бюджет энергетики по предприятиям, млн руб.



5.5 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

На 2015 г. по всем предприятиям ОМК было запланировано вложить в проекты энергосбережения 54,18 млн руб. и получить эффект 49,19 млн руб. Фактически освоено 32,96 млн руб., получен эффект 45,05 млн руб. Отклонение от планового значения произошло по причине отказа от реализации и переноса сроков внедрения ряда мероприятий.

В 2015 г. программа энергосбережения по предприятиям ОМК состояла из 78 мероприятий, из них наиболее существенные:

Мероприятия	Инвестиции, тыс. руб.		Экономическая эффективность, тыс. руб.	
	План	Факт	План	Факт
ВМЗ Модернизация освещения в цехах и на участках ВМЗ	4 419,8	4 856,0	4 498,3	4 780,0
ВМЗ Инвестиционный проект по обеспечению ВМЗ жидкими аргон, кислородом и азотом	5 462,4	0,0	6 480,0	826,0
ЧМЗ Снижение издержек, фактическое снижение удельных норм, устранение нерационального потребления энергоресурсов, ликвидация утечек в сетях, замена парового отопления на теплофикационную воду	1 490,0	5 200,0	5 742,3	7 110,0
ЧМЗ Замена двух насосов на береговой насосной станции на насосы меньшей мощности	2 415,0	234,0	3 376,0	6 906,0

В 2015 г. разработана программа энергосбережения на 2016-2019 гг. с плановым ежегодным эффектом 361,8 млн руб. на горизонте 2019 г. и затратами 822,1 млн руб. За время действия программы (2016-2019 гг.) планируется получение эффекта накопительным итогом в сумме 1100 млн руб. Разработка программы выполнена преимущественно силами энергетиков ОМК, так как практика показала низкую эффективность специализированных компаний, привлекаемых к выполнению обязательных энергетических аудитов, предписанных законодательно.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

Потребление воды, тыс. м3

Параметр	Ед. изм.	2014	2015
Забор воды из всех источников, в том числе:	тыс. м3	14 542,54	10 109,12
• забор воды из подземных источников	тыс. м3	4 500,08	4 134,33
• забор воды из поверхностных источников	тыс. м3	9 619,46	5 479,26
• поступление воды из сетей водоснабжения других организаций	тыс. м3	423,00	495,53
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды	тыс. м3	352 804,86	368 479,94
Полный объем используемой воды	тыс. м3	367 347,40	378 589,06
Доля оборотного водоснабжения	%	96,04%	97,33%

Деятельность в области повышения энергоэффективности осуществляется при методическом руководстве и под контролем управления по развитию энергетики ОМК, в соответствии с регламентом «Порядок разработки, согласования и контроля программ энергосбережения».

На предприятиях ОМК деятельностью в области повышения энергоэффективности управляют главные энергетики; на ЧМЗ, ВМЗ и ЛПК в 2015 г. проведены собственными силами энергоаудиты в рамках повышения энергетической эффективности.

5.6 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Активная социальная политика — неотъемлемая часть стратегии ОМК. Компания рассматривает социальные программы как долгосрочные инвестиции в устойчивость местных сообществ в регионах своей деятельности. Мы стремимся обеспечить достойный уровень жизни всех сотрудников ОМК, выстраиваем отношения с органами власти и партнерами из крупного и малого бизнеса. Формируем долгосрочные отношения с обществом и ведем открытый диалог с неправительственными организациями.

В 2015 году приоритетами ОМК в развитии регионов стали:

- Поддержание экономической стабильности
- Участие в стабилизации рынка труда
- Реализация отвечающих потребностям конкретного региона социальных, культурных, образовательных и экологических проектов
- Построение отношений с региональными партнерами

ОМК осуществляет социально-ориентированные проекты как через свои предприятия и компании, так и через благотворительные фонды («ОМК-Участие» и Фонд имени Ивана и Андрея Баташевых).

При реализации социальных проектов в регионах присутствия ОМК использует современную модель взаимодействия и согласования интересов органов власти, регионального бизнеса и общественных организаций — социальное партнерство.

Для развития местных сообществ был запущен конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство», внедрена программа по корпоративному волонтерству, разработана программа по развитию социального предпринимательства в г. Чусовой, которая будет реализована в первой половине 2016 г.

В 2015 г. были проведены встречи и тренинги по вовлечению представителей малого и среднего бизнеса г. Выксы в фестиваль современного искусства «Арт-Овраг». Компания вовлекала бизнес-партнеров в свои волонтерские и благотворительные проекты.

Основными направлениями благотворительных программ традиционно являются:

- Поддержка массового спорта и спорта высоких достижений
- Поддержка образовательных программ
- Поддержка культуры
- Социальные программы (оказание помощи детским учреждениям и незащищенным слоям населения)
- Помощь духовным и религиозным организациям
- Военно-патриотическое воспитание, помощь ветеранам войны

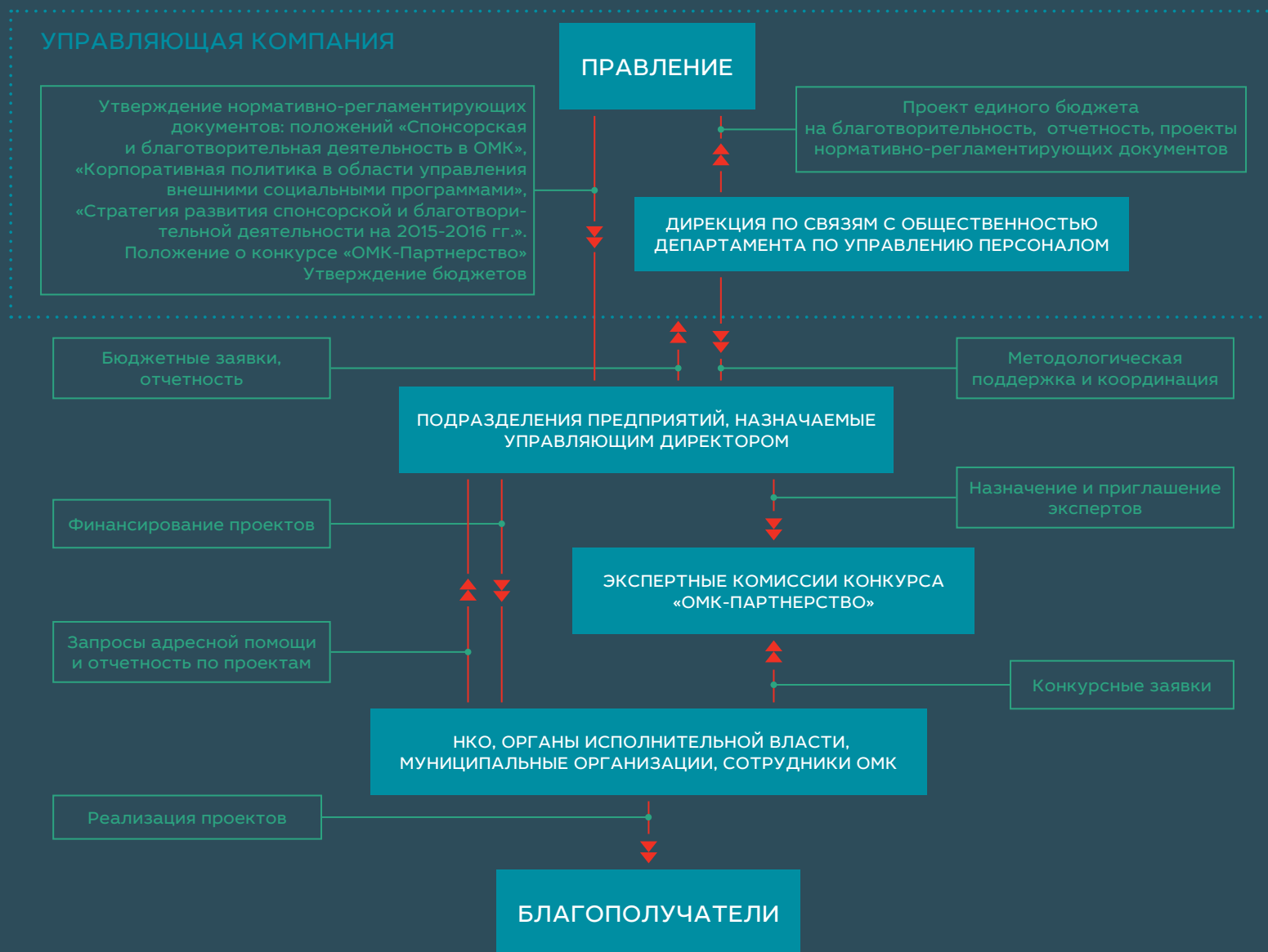


5.6 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Проанализировав эффективность благотворительных программ за 2011-2014 гг., компания приняла решение о переходе от традиционной благотворительности, основанной на адресной помощи по запросам нуждающихся в материальной поддержке и шефстве, к модели социального инвестирования, основанного на социальном партнерстве.

В 2015 году компания приступила к формированию новой модели, реализовав системный подход к управлению социально ориентированными проектами на территориях присутствия.



5.6 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ПРИМЕРЫ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ 2015 ГОДА

ПОДДЕРЖКА МАССОВОГО СПОРТА И СПОРТА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

Компания выступает спонсором крупных турниров и развивает спортивную инфраструктуру в городах присутствия. Приоритетными видами спорта для ОМК являются самбо, лыжный спорт, футбол.

В 2015 году при поддержке ОМК реализованы следующие проекты:

Турниры и соревнования:

- «Битва Чемпионов» (Российский союз боевых искусств)
- Турнир по самбо памяти братьев Баташевых в г. Выкса
- Заводские спартакиады
- Праздник боевых искусств «Спорт. Признание. Успех» в г. Чусовой

Развитие инфраструктуры:

- Строительство спортивных площадок в городах присутствия компании

Поддержка спортивных организаций, объединений и инициатив:

- Футбольные клубы «Металлург», «Волга», «ЧМЗ»
- Программа «Спорт против наркотиков» (ВМЗ)
- Премии за высокие спортивные достижения (ВМЗ)
- Благотворительная помощь учреждениям в сфере физической культуры и массового спорта в регионах присутствия компании

ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ДЕТСКИМ УЧРЕЖДЕНИЯМ И НЕЗАЩИЩЕННЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ

ОМК оказывает благотворительную поддержку детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, молодежи и пожилым людям в регионах присутствия.

ПОМОЩЬ РЕЛИГИОЗНЫМ И ДУХОВНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

В 2015 году ОМК оказала помощь Выксунской епархии Русской православной церкви, а в городе Чусовом Пермского края осуществлялось строительство храма Пресвятой Богородицы.

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УЧРЕЖДЕНИЙ

Основными задачами компании в этом направлении являются профориентация, просветительская функция, продвижение и применение новейших технологий, методов и средств в области обучения и образования. Подробнее об этом см. «Профориентация» и «Программы взаимодействия с вузами» в разделе «Персонал».

ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ

ОМК поддерживает проекты, направленные на возрождение объектов культурного наследия и популяризацию актуальных течений и направлений в современной культуре и искусстве.

В июне 2015 г. в Выксе прошел пятый фестиваль новой городской культуры «Арт-Овраг». Восемь тысяч выксунцев и гостей города приняли участие в пятидесяти событиях по следующим направлениям: театр, музыка, архитектура, визуальное искусство, еда, спорт и танец.

За три дня фестиваля более двух тысяч человек посетили мастер-классы от Московского музея современного искусства и приволжского филиала Государственного центра современного искусства.

5.6 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

На других площадках центрального парка с утра до вечера проходили мастер-классы по приготовлению еды, спортивные соревнования и воркшопы по паркуру, скейтборду, веломотокроссу (BMX) и воркауту, танцевальные выступления и рэп-батлы.

ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРИ ЗАКРЫТИИ ПРОИЗВОДСТВ

Социальная политика при сокращении или закрытии производственных площадок направлена на выстраивание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами, увеличение объемов благотворительной помощи социально уязвимым группам населения, создание новых рабочих мест, развитие малого и среднего бизнеса, а также социального предпринимательства.

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ

С 2006 года ОМК реализует благотворительный проект «Бал победителей» совместно с Центральным музеем Великой Отечественной войны на Поклонной горе и Благотворительным фондом имени Мариса Лиепы. Главная его цель — выразить благодарность поколению, сражавшемуся за Победу, и объединить ветеранов разных стран. В апреле 2015 года в Москве состоялся десятый «Бал победителей», приуроченный к 70-летию

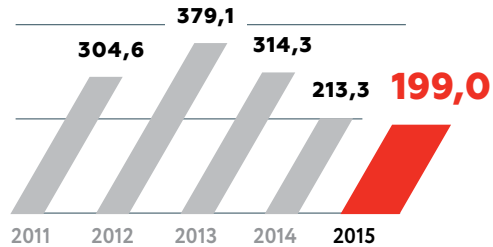
Великой Победы. Мероприятие собрало 500 гостей, в том числе 120 ветеранов Великой Отечественной войны из Москвы, Подмосковья, Выксы, Челябинска, Чусового, Благовещенска, Крыма и Севастополя, а также из стран бывшего СССР, Восточной Европы и Израиля. Среди гостей были Герои Советского Союза и России, кавалеры орденов Славы, ветераны вооруженных сил.

Ветеранов поздравили народный артист России Андрис Лиепа, директор Центрального музея Великой Отечественной войны Владимир Забаровский, председатель правления ОМК Анатолий Седых. Перед ветеранами и гостями выступали известные артисты. Песни военных лет исполнили народная артистка России Лариса Долина, народный артист России Александр Морозов, а также популярная певица Алсу.



5.6 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Расходы на благотворительные и социальные проекты, млн руб.



Структура расходов на благотворительные проекты в 2015 году, тыс. руб.



КОНКУРС «ОМК-ПАРТНЕРСТВО»

В 2015 г. стартовала долгосрочная программа поддержки социальных инициатив – конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство». К участию приглашались сотрудники предприятий ОМК, некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения из регионов присутствия компании. В ходе подготовки конкурса было проведено четыре тренинга по социальному проектированию, фандрайзингу, продвижению проектов для потенциальных грантополучателей и пять тренингов по корпоративному волонтерству. На конкурс поступила 201 заявка из пяти городов: Альметьевска, Благовещенска, Выксы, Челябинска, Чусового. За 2015 год была успешно апробирована технология сбора и оценки заявок, а также система оценки эффективности социальных инвестиций компании. Инициатива признана успешной. Второй конкурс был объявлен в феврале 2016 года.

Цель конкурса – создание возможностей для внедрения инновационных технологий развития регионов присутствия, вовлечение сотрудников в социальные проекты на основе их инициативы и добровольного участия.

Задачи конкурса – улучшение качества жизни в городах присутствия ОМК, развитие системного подхода к решению социальных проблем регионов, повышение эффективности социальных инвестиций, обеспечение максимальной прозрачности отбора приоритетных проектов и качественной оценки результатов проектной деятельности.

Грантовый фонд, млн руб.

Объем фонда	13,3
Распределение по городам:	
Альметьевск	1
Благовещенск	1,8
Выкса	4
Челябинск	2,5
Чусовой	4
Распределение по участникам:	
Организации	7,8
Сотрудники ОМК	5,5

Результаты 2015 года

Благополучателями конкурсных проектов стали порядка 30 тыс. человек. Грантополучателями привлечено дополнительное финансирование проектов (софинансирование) в сумме 8 млн рублей.

Количество конкурсных проектов

	Организации	Сотрудники ОМК	Итого
Одобрено экспертными комиссиями	60	41	101
Реализовано	58	36	94

5.6 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Примеры проектов НКО, государственных и муниципальных учреждений

«Заботливые внуки»

Проект студентов Чусовского индустриального техникума по оказанию услуг мелкого ремонта жилья пенсионерам, ветеранам, инвалидам. Проект стал допроизводственной практикой для студентов.

«Больничные мамы»

Волонтеры прошли специальную подготовку и стали «больничными мамами». Они работают в Чусовской городской больнице, ухаживают за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, которые проходят в медучреждении длительное лечение.

«Серебряный возраст — жизнь продолжается!»

Помощь ветеранам Великой Отечественной войны и Чусовского металлургического завода. Группы поддержки сформировала Пермская организация инвалидов. 150 ветеранов города посещали выставки, компьютерные курсы и курсы по финансовой грамотности, учились скандинавской ходьбе и узнавали правила здорового образа жизни.

«Программа сопровождения приемных семей»

Комплексная программа укрепления родительских компетенций в замещающих семьях, включающая меры профилактики возвратов детей из приемных семей в детские дома. В проекте приняли участие 30 специалистов центра «Пеликан» (г. Выкса) и 30 замещающих семей.

«Юный предприниматель»

Лагерь для школьников старших классов в поселке Новосинеглазовский (г. Челябинск), где старшеклассники научились создавать собственные бизнес-проекты, побывали на мастер-классах и посетили с экскурсией челябинский бизнес-инкубатор.

РАЗВИТИЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА

В начале года был проведен социологический опрос среди сотрудников, который позволил выявить уровень их мотивации к волонтерству, наиболее интересные направления акций, готовность самим предлагать инициативы, предпочтительные формы поощрения для добровольцев. Сотрудники сами вели волонтерские проекты в рамках конкурса «ОМК-Партнерство», добровольно сдавали кровь, участвовали в акциях благотворительного фонда «ОМК-Участие»: «Все бегут», «С миру по елке», «В школу — вместе!», «Дети — детям», «От сердца к сердцу»; сажали лес, помогали пожилым людям и ветеранам, участвовали в ежегодной благотворительной ярмарке «Душевный Bazar».

Общее количество волонтеров на предприятиях ОМК составило 9 тыс. человек. В течение года проведена 91 волонтерская акция с участием сотрудников.

Развитие добровольчества способствует созданию механизмов долгосрочного партнерства с НКО и муниципальными учреждениями, улучшению качества жизни местного сообщества и решению социальных вопросов в регионах присутствия.

5.6 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ПРИМЕРЫ ДОБРОВОЛЬЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ ВНЕ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА

«Щедрая грядка»

Акция проводится в Чусовом и в Альметьевске. Ее цель — выкуп заводом излишков сельскохозяйственной продукции у частных садоводов, формирование силами добровольцев овощных наборов для нуждающихся неработающих пенсионеров — ветеранов предприятия. В акции приняло участие более ста человек.

Благотворительная ярмарка «Душевный Bazar» в Москве

Впервые более сорока волонтеров компании из разных регионов вместе со студентами НИТУ «МИСиС» приняли участие в проведении 200 творческих мастер-классов для детей. При поддержке волонтеров каждый желающий участник ярмарки мог сделать своими руками оригинальный подарок на Новый год близким и друзьям. К участию в мероприятии были привлечены сотрудники и представители партнеров ОМК: «Металлинвестбанк» и руководители Российского союза боевых искусств и благотворительного фонда им. Мариса Лиепы.

Банк предоставил каждому гостю возможность заказать индивидуальный дизайн банковской карты с рисунком, который его ребенок выполнил на мастер-классе. Карты выпущены в партнерстве с фондом «ОМК-Участие»: с каждой покупки в фонд переводится 5 рублей. Всего во время ярмарки было оформлено 32 такие карты.

«Наш лес»

Более 600 волонтеров ВМЗ вместе с жителями и представителями администрации г. Выксы, восстанавливали леса вокруг города, пострадавшие от пожаров 2010 года.

«Благотворительность в IT»

Впервые реализован проект по передаче бывшей в употреблении компьютерной техники на благотворительные цели различным социально уязвимым группам населения. Проект управлялся волонтером — руководителем направления в дирекции по правовым вопросам ОМК Александром Доморацким. Цель проекта — долгосрочное использование компьютерной техники, а также укрепление материально-технической базы НКО в регионах присутствия. Благополучателями стали две некоммерческие организации: Муниципальное автономное учреждение «Центр социального обслуживания населения Бокситогорского муниципального района» (МАУ «ЦСОН», Ленинградская область) и Нижегородская областная организация инвалидов «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых». В рамках акции было передано четыре комплекта компьютерной техники (мониторы, системные блоки, клавиатуры, компьютерные мыши).

Три компьютера стали основой компьютерного класса для людей пожилого возраста в Бокситогорске. С 1 сентября 2015 г. на компьютерных курсах в МАУ «ЦСОН» обучаются 12 человек. В Нижегородской организации ВОС компьютер используется в административных целях.

Новогоднее представление в Московском цирке Никулина

В декабре 2015 года ОМК и благотворительный фонд «ОМК-Участие» 13-й раз собрали гостей в Московском цирке Никулина на Цветном бульваре. Билеты, а также мороженое и подарок, получили более 500 детей из социально незащищенных семей. Волонтеры — сотрудники ОМК оказывали помощь в организации и проведении праздника.

5.6 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ДОНОРСТВО КРОВИ

В 2015 году продолжалось развитие корпоративного донорского движения. С начала действия проекта более 300 сотрудников компании стали постоянными донорами. За год сотрудниками ОМК сдано более 140 литров крови.

Компания вовлекла в донорство крови своих партнеров: сотрудников ПАО АКБ «Металлинвестбанк», представителей Российского союза боевых искусств, преподавателей и студентов НИТУ «МИСиС».

В рамках конкурса «ОМК-Партнерство» Челябинским городским общественным движением помощи онкобольным детям «Искорка» (пос. Новосинеглазовский) был реализован проект «Только человек может спасти чью-то жизнь», направленный на увеличение количества доноров крови в Челябинской области и популяризацию донорства среди жителей поселка и сотрудников «Трубодетали».

На площади перед Дворцом культуры поселка Новосинеглазовский прошла акция «Донором может стать каждый»: желающие сдавали донорскую кровь, принимали участие в благотворительной книжной ярмарке; для них было организовано выступление музыкальных и танцевальных коллективов.

Для учащихся новосинеглазовских школ волонтерами движения «Искорка» проведен открытый урок на тему «Как стать донором», организован конкурс рисунков «Сдай кровь – спаси жизнь». Всего в проекте приняли участие 402 человека.



НАГРАДЫ

Второе место в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая развитию волонтерства в России» конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» за «Программу развития корпоративного волонтерства в компании ОМК»



Третье место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» регионального этапа федерального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (ВМЗ)



Третье место в конкурсе «Объективная благотворительность» Форума доноров (ОМК)



Диплом Министерства культуры России за проект реставрации усадьбы Баташевых-Шепелевых в городском округе Выкса Нижегородской области (ВМЗ)



Первое место в номинации «Доброе дело» в конкурсе социальных достижений «Меняющие мир», организованном Законодательным собранием Челябинской области («Трубодеталь»)



Диплом Премии Правительства РФ в области качества среди предприятий с численностью свыше 1 600 сотрудников (оценка социальной политики и КСО компании) («Трубодеталь»)



Благодарственное письмо от лица руководителей координационного центра по организации, развитию и пропаганде добровольного донорства крови при Общественной палате Российской Федерации («Трубодеталь»)

5.7 ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ



КОРПОРАТИВНЫЕ ЗАКУПКИ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ В РАМКАХ ДВУХУРОВНЕВОЙ СИСТЕМЫ:

- Дирекция по закупкам управляющей компании осуществляет функции планирования, методологии, контроллинга, развития и оценки закупочной деятельности
- Дирекции по закупкам на предприятиях осуществляют операционную деятельность — процессинг

В 2015 году началось внедрение новой формы закупок — категорийного менеджмента. На сегодня это наиболее прогрессивная форма закупочной деятельности, которая позволяет решить две главных задачи: управление общей стоимостью владениякупаемыми материально-техническими ресурсами, с одной стороны, и с другой — стратегическая ориентация закупок.

В 2015 году внедрена система корпоративных электронных закупок — SAP SRM. С вводом этой системы на всех бизнес-единицах ОМК осуществляется закупка по единым правилам и единой базе поставщиков.

Объем закупок за год составляет более 90 млрд рублей в масштабе цен 2015 года. В целом по ОМК доля закупок в России превышает 85-90% от всех закупок. В закупочных процедурах участвуют более 6 тыс. поставщиков, а числокупаемых номенклатур превышает 50 тыс.

5.7 ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

ОБНОВЛЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ

В 2015 году все новые договоры и дополнительные соглашения с поставщиками и подрядчиками заключались с приложениями, содержащими руководящие принципы в области условий труда, здоровья и безопасности, использования детского и принудительного труда, а также требования о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

Руководящие принципы деятельности подрядных организаций ОМК (выдержки)

Условия труда

Подрядчики оценивают своих работников исходя из их способности исполнять вверенную им работу, а не на основании их физических и/или личных качеств или убеждений, реализуя принцип исключения дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религиозных взглядов, политических убеждений, национального происхождения или сексуальной ориентации.

Здоровье и безопасность

Подрядчики обеспечивают своих работников безопасным рабочим местом, а также внедряют процедуры, способствующие минимизации риска возникновения несчастных случаев, причинения вреда и угрозы здоровью.

Детский и принудительный труд; злоупотребление трудом

Подрядчики не используют труд лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен наем и привлечение работников (детский труд), а также не мирятся с притеснением работников и использованием различных форм принудительного труда.

Заработная плата и льготы

Подрядчики выплачивают своим работникам справедливое и конкурентоспособное вознаграждение в полном соответствии с применяемым законодательством, а также предлагают им возможности развития навыков и способностей.

Охрана окружающей среды

Подрядчики ведут бизнес, который обеспечивает защиту и охрану окружающей среды.

Взятки

Подрядчики, действующие от имени компании, соблюдают все применимые законы о запрете взяточничества, в том числе в отношении государственных служащих.

Требования к партнерам ОМК по соблюдению законодательства (выдержки)

Партнеры ОМК обязуются:

- Обеспечить безопасные условия труда и соблюдение экологических требований, требований по охране труда и пожарной безопасности
- Следовать оптимальным с экологической и экономической точки зрения, а также с точки зрения безопасности труда, процедурам, правилам и инструкциям
- Ознакомиться с политикой компании в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности и при выполнении работ придерживаться основополагающих принципов и ценностей компании
- Обеспечить прохождение сотрудниками, участвующими в выполнении работ, инструктажа по основам интегрированной системы управления окружающей средой, профессиональной безопасностью и здоровьем

ПРИЛОЖЕНИЕ «А»

КЛЮЧЕВЫЕ АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ, ИСПОЛЗУЕМЫЕ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ ОМК ЗА 2015 ГОД:

АТЗ	– Альметьевский трубный завод
БАЗ	– Благовещенский арматурный завод
ВМЗ	– Выксунский металлургический завод
ВПП	– Выксунская производственная площадка
ЛПК	– Литейно-прокатный комплекс
МКС-5000	– металлургический комплекс стан-5000 на ВМЗ
ООС	– охрана окружающей среды
ОТ	– охрана труда
ПБ	– промышленная безопасность
СДТ	– соединительные детали трубопроводов
СИЗ	– средства индивидуальной защиты
СОУТ	– специальная оценка условий труда
ТБД	– трубы большого диаметра
ТПА	– трубопроводная арматура
ЧМЗ	– Чусовской металлургический завод

ПРИЛОЖЕНИЕ «Б»

ПОДРОБНАЯ НОМЕНКЛАТУРА ДИВИЗИОНА НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ ◀◀

- Горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах и лист для создания труб малого и среднего диаметра, также применяемого в судо- и машиностроении, строительстве.
Ширина – 30-1750 мм. Толщина – 1-12,7 мм.
Максимальная мощность – до 1,2 млн тонн в год
- Прямо- и одношовные электросварные трубы для прокладки газо-, нефте-, продукто- и водопроводов, систем отопления, обустройства газовых и нефтяных месторождений.
Класс прочности – до Х70.
Диаметр – 159-530 мм.
Толщина стенки – 4-12,7 мм.
Максимальная мощность – до 1 млн тонн в год
- Водогазопроводные трубы и трубы общего назначения для прокладки водо-, газопроводов, систем отопления, строительства, сельского хозяйства.
Диаметр – 12-133 мм.
Толщина стенки – 0,8-6,0 мм.
Максимальная мощность – до 300 тыс. тонн в год
- Профильные трубы для строительства, машиностроения, производства мебели и других отраслей.
Сечение – от 10x10 до 300x300 мм и от 15x10 до 300x200 мм
- Обсадные трубы для обустройства нефтяных и газовых месторождений и строительства скважин.
Диаметр – 140-245 мм.
Толщина стенки – 5,2-11,1 мм.
Максимальная мощность – до 400 тыс. тонн в год

6 ПРИЛОЖЕНИЕ «В»

Таблица стандартных элементов руководства по отчетности
в области устойчивого развития (стандарт GRI), версия G4,
вариант раскрытия «основной»

Раздел	Показатель	Расшифровка	стр. / комментарий
Стратегия и анализ	G4-1	заявление руководителя о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	11, 54
Профиль организации	G4-3	название организации	5
	G4-4	основные бренды, продукция и услуги	6
	G4-5	местонахождение штаб-квартиры организации	5, 110
	G4-6	страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	5
	G4-7	характер собственности и организационно-правовая форма	33
	G4-8	рынки, на которых работает организация	7
	G4-9	масштаб организации	8
	G4-10	численность сотрудников	57
	G4-11	процент всех сотрудников, охваченный коллективными договорами	72 (не понимаем к чему привязать)
	G4-12	цепочка поставок	104
	G4-13	существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации	Без изменений
	G4-14	принцип предосторожности	92
	G4-15	разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	73, 80, 89
G4-16	членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	ОМК является членом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) с 2001 года	

ПРИЛОЖЕНИЕ «В» (ПРОДОЖЕНИЕ)

Раздел	Показатель	Расшифровка	стр. / комментарий
Выявленные существенные аспекты и Границы	G4-17	юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	5
	G4-18	методика определения содержания отчета и границ аспектов	75, 83, 90 Структура отчета формируется по стратегическому принципу – в отчет включаются все показатели и проекты, оказавшие существенное влияние на исполнение утвержденных стратегических целей
	G4-19	список всех существенных аспектов	56 (необходима ваша коррекция)
	G4-20	аспекты существенные для всех юридических лиц, включенных в отчет	56 (необходима ваша коррекция)
	G4-21	аспекты существенные за пределами организации	84, 96
	G4-22	изменения формулировок, опубликованных в предыдущих отчетах	Без изменений
	G4-23	существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Без изменений
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	G4-24	список групп заинтересованных сторон	Акционер, сотрудники, партнеры, клиенты, некоммерческие организации, муниципальные органы власти
	G4-25	принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Компания выстраивает диалог, прежде всего с партнерами, которые могут оказать существенное влияние на реализацию стратегии развития
	G4-26	подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	69, 71, 81, 100 Компания поддерживает различные форматы взаимодействия: научные конференции, деловые встречи, грантовые конкурсы, социологические опросы, проверки подрядчиков
	G4-27	ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	71 (необходима ваша коррекция)

6

ПРИЛОЖЕНИЕ «В» (ПРОДОЖЕНИЕ)

Раздел	Показатель	Расшифровка	стр / комментарий
Общие сведения об отчете	G4-28	отчетный период	2
	G4-29	дата публикации предыдущего отчета	Май 2015
	G4-30	цикл отчетности	Годовой
	G4-31	контактное лицо	108
	G4-32	вариант подготовки отчета в соответствии с руководством GRI	G4 «основной»
	G4-33	политика и применяемая практика в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Не применяется
Корпоративное управление	G4-34	структура корпоративного управления организацией	31
Этика и добросовестность	G4-56	ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	18
Сведения о подходах в области менеджмента	G4-СПМ	повышение эффективности производства	20, 24
		развитие инноваций	22
		безопасность труда	74
		развитие персонала	60 (нужна ваша коррекция)
		экологическая безопасность	89
		развитие регионов присутствия	97
Показатели	G4-EC1	созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	40
	G4-EN3	потребление энергии внутри организации	94
	G4-EN15	прямые выбросы парниковых газов	86
	G4-EN23	общая масса отходов	87
	G4-LA6	виды и уровень производственного травматизма	78
	G4-LA9	среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	71
	G4-LA12	состав руководящих органов и основных категорий персонала	58
	G4-SO1	реализованные программы взаимодействия с местными сообществами	64, 100

7 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОМК

Россия, 115184, Москва,
Озерковская наб., д. 28, стр. 2
Тел.: (495) 231-77-71
Факс: (495) 231-77-72
Эл. почта: press@omk.ru
Корпоративный веб-сайт: www.omk.ru

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Россия, 607060, Нижегородская обл.,
Выкса, ул. Братьев Баташевых, д. 45
Тел.: 8 800 250-11-50
Факс: (831-77) 3-76-05
Эл. почта: kantselyarya@vsw.ru

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Россия, 423450, Республика Татарстан,
Альметьевск, ул. Индустриальная, д. 35
Тел.: (85-53) 45-89-47
Факс: (85-53) 45-90-26
Эл. почта: market@atz.ru

ОМК-TUBE

8800, Miller Road 2,
Houston, Texas, 77049, USA
Тел.: +1 281 456 0665
Факс: +1 281 609 8672
Эл. почта: agostev@omktube.com

ЛИТЕЙНО-ПРОКАТНЫЙ КОМПЛЕКС

Россия, 607060, Нижегородская обл.,
Выксунский район, Проммикрорайон №7,
«ОМК-Сталь», здание № 1/71
Тел.: (831-77) 9-96-60
Факс: (831-77) 9-97-14
Эл. почта: office-lpk@vsw.ru

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Россия, 453430, Республика Башкортостан,
г. Благовещенск, ул. Седова, д. 1.
Тел.: (34766) 2-19-85
Факс: (34766) 2-13-78, 2-17-32
Эл. почта: baz@ufanet.ru

«ТРУБОДЕТАЛЬ»

Россия, 454904,
Челябинск, ул. Челябинская, д. 23
Тел.: (351) 280-09-41
Факс: (351) 280-12-13
Эл. почта: info@trubodetal.ru

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Россия, 618200, Пермский край,
г. Чусовой, ул. Трудовая, д. 13
Тел.: (34256) 6-33-33
Тел./Факс: (34256) 6-35-71
Эл. почта: odo@chmz.ru



**ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

WWW.OMK.RU