



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

2014

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



СОДЕРЖАНИЕ

1.	КРАТКИЙ ОБЗОР	3	5.	КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИХ АНАЛИЗ	38
1.1.	О КОМПАНИИ	4	5.1.	ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПАНИИ	39
1.2.	ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ	8	5.2.	ОБРАЩЕНИЕ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА, ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ	40
1.3.	ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2014 ГОДА	9	5.3.	ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КОМПАНИИ В 2014 ГОДУ	42
1.4.	РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА	10	•	ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА	44
1.5.	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	11	•	ДИВИЗИОН Ж/Д КОЛЕС	46
1.6.	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА	14	•	ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ	48
2.	СТРАТЕГИЯ ОМК	17	•	ДИВИЗИОН СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ И ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ	50
2.1.	МИССИЯ И ВИДЕНИЕ	18	•	ДИВИЗИОН «АТЗ». АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД	52
2.2.	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ОМК	19	•	ДИВИЗИОН «ЧМЗ». ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД	54
2.3.	БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	20	•	ДИВИЗИОН «СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА»	56
2.4.	ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОМК	21	6.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	58
2.5.	ВЫЗОВЫ	22	6.1.	ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	59
2.6.	СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ	23	6.2.	ПЕРСОНАЛ	60
3.	ОБЗОР РЫНКОВ	27	6.3.	БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА	73
4.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	31	6.4.	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	81
4.1.	ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ	32	6.5.	РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	86
4.2.	СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ	32	7.	ОБ ОТЧЕТЕ	94
4.3.	СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ	33	8.	ПРИЛОЖЕНИЕ	95
4.4.	ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ	35	9.	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	103
4.5.	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	36			

1. КРАТКИЙ ОБЗОР

1.1.0 КОМПАНИИ

ОМК — ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЙ ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СТАЛИ, ПРОКАТА, ТРУБ, Ж/Д КОЛЕС, РЕССОР, ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ И СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ.

В СОСТАВЕ ГРУППЫ — СЕМЬ КРУПНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД (ВМЗ, НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ)

ЛИТЕЙНО-ПРОКАТНЫЙ КОМПЛЕКС (ЛПК, НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ)

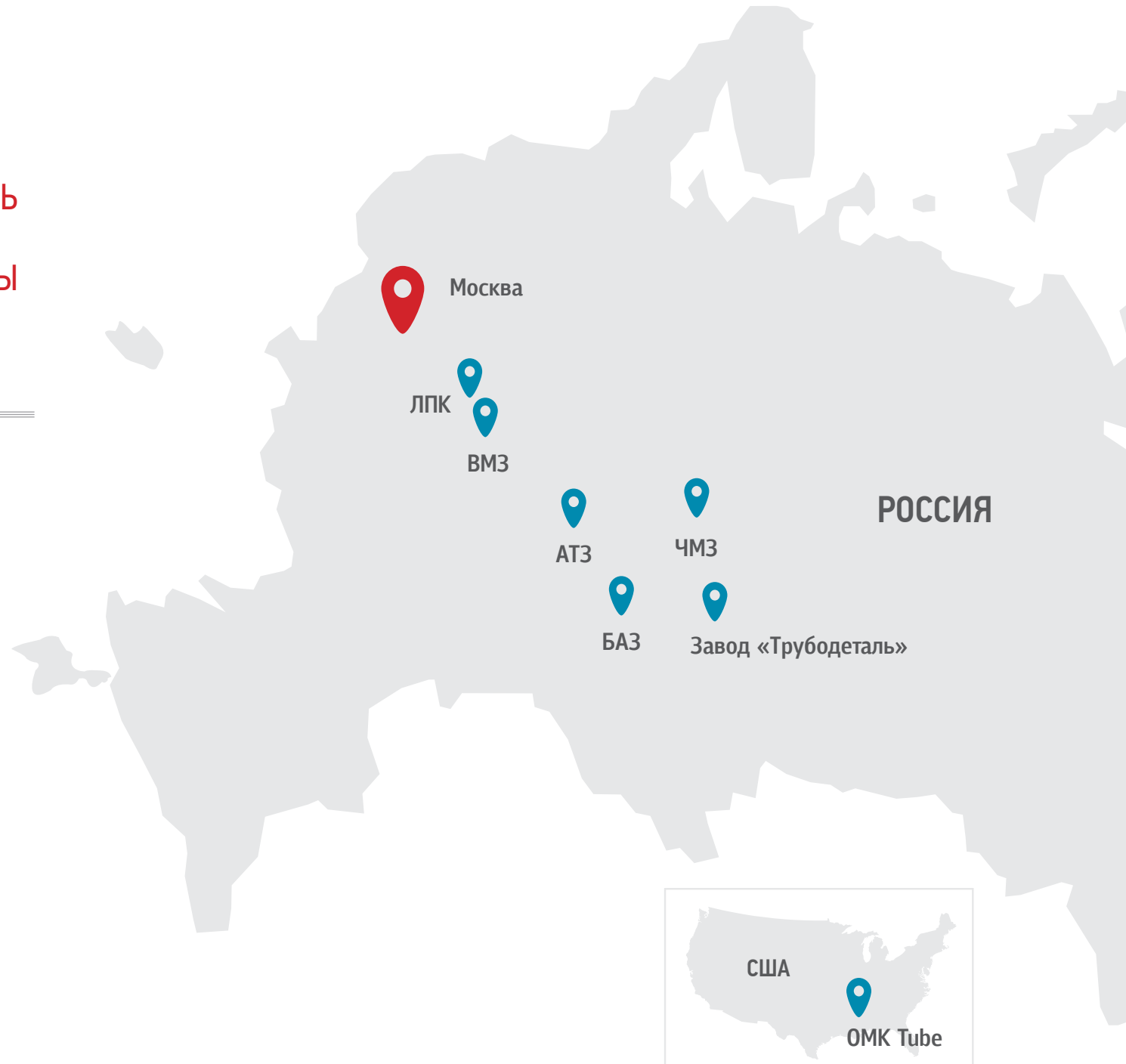
БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД (БАЗ, РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН)

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ» (ЧЕЛЯБИНСК)

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД (АТЗ, РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН)

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД (ЧМЗ, ПЕРМСКИЙ КРАЙ)

ОМК TUBE (ХЬЮСТОН, США)



1.1.0 КОМПАНИИ



Две современные линии ТБД

2 МОЩНОСТЬ
МЛН ТОНН
В ГОД



Самая мощная в мире линия
цельнокатаных ж/д колес и собственное
сталеплавильное производство

850 МОЩНОСТЬ
ТЫС. ШТ
В ГОД



Крупнейший поставщик
автомобильных рессор на главные
автомобилестроительные заводы страны

90 МОЩНОСТЬ
ТЫС. ТОНН
В ГОД



ДОСТИЖЕНИЯ

Объединенная металлургическая компания — один из мировых лидеров металлургии и трубной промышленности. Бизнес ОМК широко диверсифицирован. Компания занимает ведущие позиции на российских рынках труб большого диаметра, железнодорожных колес, рессор для грузового транспорта. Производит обширный спектр трубной продукции для топливно-энергетического комплекса, включая добычу нефти и газа, строительство, ЖКХ. Мы предлагаем комплексные решения и качественные продукты компаниям, занимающимся добычей и транспортировкой нефти и газа, перевозкой людей и материалов.

Мы занимаем первое место в Европе по объему производства ТБД, ж/д колес и рессор.

Клиенты

Среди наших клиентов — «Газпром», «Роснефть», «Лукойл», «Транснефть», РЖД, «НОВАТЭК», «Газпром нефть», КАМАЗ, ГАЗ и другие крупнейшие по [капитализации](#) российские компании.

Также потребителями нашей продукции являются многие зарубежные корпорации и концерны, включая Exxon Mobil и General Electric, что подтверждает конкурентоспособность ОМК на мировом рынке.

I место
по России

Трубы большого диаметра

32%*

Железнодорожные колеса

54%

Авторессоры

68%

II место
по России

Обсадные трубы

23%

Трубная продукция в целом

17%

Значительная
доля

Нефтегазопроводные и специальные трубы

15%

Соединительные детали трубопроводов

20%

Трубопроводная арматура

12%

* здесь и далее на этой странице указаны доли российского рынка, занимаемые компанией в 2014 г.

1.1.0 КОМПАНИИ

БИЗНЕС ОМК ВКЛЮЧАЕТ СЕМЬ ДИВИЗИОНОВ



ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

- Литейно-прокатный комплекс (ЛПК) — производство горячекатаного листа (г. Выкса);
- Трубоэлектросварочный цех №2 ОАО «ВМЗ» — производство водопроводных труб (ВГП) и мелкого профиля (г. Выкса);
- Трубоэлектросварочный цех №3 ОАО «ВМЗ» — производство нефтегазопроводных труб (НГП) и крупного профиля (г. Выкса);
- Трубоэлектросварочный цех №5 ОАО «ВМЗ» — производство обсадных труб (г. Выкса).



ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

- Metallurgical complex Stan-5000 (MKS-5000) ОАО «ВМЗ» — производство горячекатаного толстого листа (г. Выкса);
- Трубоэлектросварочный цех №4 ОАО «ВМЗ» — производство труб большого диаметра (г. Выкса).



ДИВИЗИОН «АТЗ»

- Альметьевский трубный завод (г. Альметьевск) — производство нефтегазопроводных, водопроводных и профильных труб.



ДИВИЗИОН «ЧМЗ»

- Чусовской металлургический завод (г. Чусовой) — производство автомобильных рессор.



ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС

- Сталеплавильное производство ОАО «ВМЗ» (г. Выкса) — производство заготовки для железнодорожных колес;
- Колесопрокатное производство ОАО «ВМЗ» (г. Выкса) — выпуск железнодорожных колес.



ДИВИЗИОН СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ И ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ

- Завод «Трубодеталь» (г. Челябинск) — производство соединительных деталей трубопроводов;
- Благовещенский арматурный завод (г. Благовещенск) — производство трубопроводной арматуры.



ДИВИЗИОН «СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА»

- Трубный цех (г. Хьюстон) — производство обсадных и насосно-компрессорных труб;
- Цех отделки (г. Хьюстон) — финишная обработка труб.

1.1.0 КОМПАНИИ

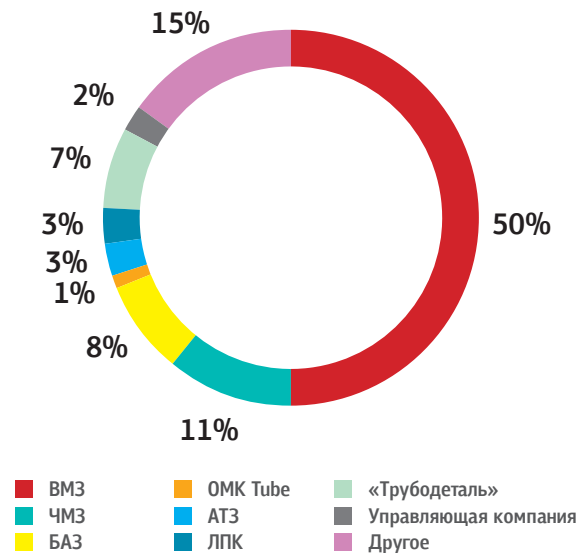


КОМАНДА

Число сотрудников ОМК на 31.12.2014

27 021

Структура персонала ОМК



28%

Доля сотрудников
моложе 30 лет



ОМК ЗАБОТИТСЯ О РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, ПОДДЕРЖИВАЕТ СПОРТ, КУЛЬТУРУ, ОБРАЗОВАНИЕ; ЗАНИМАЕТСЯ ПАТРИОТИЧЕСКИМ ВОСПИТАНИЕМ МОЛОДЕЖИ И СОХРАНЕНИЕМ ИСТОРИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ РОССИИ.

ОМК В 2014 ГОДУ НАПРАВИЛА 379 МЛН РУБЛЕЙ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Средний рост заработной
платы персонала в 2014 г.

12%

Превышение среднего заработка
сотрудника предприятий ОМК в Выксе
над средней зарплатой в Нижегородской
области на 31.12.2014

29%

1.2. ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ

ОМК ОБЛАДАЕТ БОГАТЫМ ОПЫТОМ ПОСТАВОК ДЛЯ КРУПНЕЙШИХ ТРУБОПРОВОДНЫХ ПРОЕКТОВ СОВРЕМЕННОСТИ

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ТРУБОПРОВОДНЫЕ ПРОЕКТЫ С ПРИМЕНЕНИЕМ ТРУБ ОМК В 2005-2014 ГГ.

NORD STREAM

460 ТЫС.
ТОНН
ТРУБ

Выборг Грайфсвальд

ВОСТОЧНАЯ СИБИРЬ — ТИХИЙ ОКЕАН

400 ТЫС.
ТОНН
ТРУБ

Тайшет Козьмино

СРЕДНЯЯ АЗИЯ — КИТАЙ

385 ТЫС.
ТОНН
ТРУБ

Гедайм Хоргос

САХАЛИН — ХАБАРОВСК — ВЛАДИВОСТОК

355 ТЫС.
ТОНН
ТРУБ

Сахалин Хабаровск Владивосток

БОВАНЕНКОВО — УХТА

210 ТЫС.
ТОНН
ТРУБ

Бованенково Ухта

ДЖУБГА — ЛАЗАРЕВСКОЕ — СОЧИ

210 ТЫС.
ТОНН
ТРУБ

АГРС «Джубга-1» АГРС «Адлер»

ЮЖНЫЙ ПОТОК

600 КМ
ТРУБ

Анапа Черное море

БАЛТИЙСКАЯ ТРУБОПРОВОДНАЯ СИСТЕМА

85 ТЫС.
ТОНН
ТРУБ

Кириши Приморск

СИЛА СИБИРИ в 2014 г. поставлена первая партия

30 ТЫС.
ТОНН
ТРУБ

Ковыктинское и Чаяндинское
месторождения — Хабаровск



1.3. ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2014 ГОДА



БИЗНЕС

- ОМК победила в двух тендерах на поставку 600 км труб для «Южного потока»;
- ОМК ввела в эксплуатацию первую в стране линию по выпуску ж/д колес для скоростного движения;
- ОМК открыла в Уфе второй собственный инженерно-технологический центр. Первый ИТЦ работает в Выксе, финансовый эффект его разработок оценивается в сотни миллионов рублей;
- ОМК отгрузила более 30 тыс. тонн ТБД для строительства газотранспортной системы «Сила Сибири».



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- На всех предприятиях реализуются мероприятия по повышению вовлеченности персонала;
- Стартовал проект по развитию профессиональной карьеры;
- Разработана программа по развитию системы раздельного сбора отходов;
- На предприятиях не зафиксированы несчастные случаи со смертельным исходом;
- Разработано положение «Спонсорская и благотворительная деятельность в ОМК»;
- Совместно с НИТУ «МИСиС» ОМК выпустила последний том энциклопедии «Металлургия и время»;
- Фонд «ОМК-Участие» оказал адресную помощь 36 семьям в объеме более 3 млн руб.



НАГРАДЫ

- ОМК стала лауреатом премии «Капитаны российского бизнеса»;
- Предприятия нефтегазового комплекса России вновь признали ОМК лучшим производителем трубной продукции страны;
- ОМК победила в конкурсе благотворителей «Нижегородский феникс-2014»;
- ВМЗ удостоен награды Правительства Нижегородской области за поддержку спорта;
- В 2014 году сотрудники ОМК получили 3 государственные награды, 56 — ведомственных, 47 наград регионального уровня, 59 — муниципального, а также более 560 наград корпоративного уровня;
- Социальные объекты ВМЗ признаны лидерами туристической Нижегородской области;
- Музей истории ВМЗ получил диплом конкурса фестиваля «Интермузей-2014»;
- Литейно-прокатный комплекс удостоен премии Кулибина (Нижегородская область);
- ВМЗ признан лучшим российским экспортером изделий из черных металлов в страны СНГ;
- ВМЗ стал лауреатом премии «Осознанный выбор» за лучший профориентационный проект — деловую игру «Индустрия» для девятиклассников;
- Сотрудники ВМЗ победили в чемпионате рабочих профессий World Skills 2014.



СЕРТИФИКАТЫ И АССОЦИАЦИИ

- ОМК вступила в некоммерческое партнерство «Русская сталь», присоединилась к Мировой стальной ассоциации (World Steel Association) и вошла в Ассоциацию развития стального строительства России;
- ВМЗ сертифицировал производство труб большого диаметра из собственного листа по стандарту DNV-OS-F101 «Подводные трубопроводные системы», а также получил европейский сертификат на железнодорожные колеса новой конструкции;
- БАЗ получил разрешение на выпуск трубопроводной арматуры для предприятий атомной энергетики и новые сертификаты Американского института нефти;
- «Трубодеталь» получила сертификат на поставку продукции для тепловых электростанций в страны Таможенного союза и подтвердила соответствие продукции и процесса сварки европейской директиве.

1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА



ФИНАНСЫ

Выручка

↑ **129** МЛРД РУБ.
(+23%)

ЕВИТДА

↑ **25** МЛРД РУБ.
(+22%)

Инвестиции

↓ **11,5** МЛРД РУБ.
(-29%)

Чистый убыток

-13 МЛРД РУБ.



ПРОИЗВОДСТВО

Трубная продукция всего (включая ОМК Tube, США)

↑ **2123** ТЫС. ТОНН
(+19%)

Трубы большого диаметра

↑ **1058** ТЫС. ТОНН
(+33%)

Железнодорожные колеса

↓ **450** ТЫС. ШТ.
(-30%)

Соединительные детали трубопроводов

↑ **19** ТЫС. ТОНН
(+40%)

Трубопроводная арматура

↓ **6,4** ТЫС. ТОНН
(-8%)

Автомобильные рессоры

↓ **55** ТЫС. ТОНН
(-7%)

Прокат

↑ **1029** ТЫС. ТОНН
(+17%)

Широкий лист

↑ **708** ТЫС. ТОНН
(+30%)



ПЕРСОНАЛ

Инвестиции в обучение и развитие

↑ **227** МЛН РУБ.
(+34%)

Доля вовлеченного персонала

↑ **43%** (+10%)

1.5. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Анатолий Седых,
председатель правления ОМК

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

ПРОШЕДШИЙ ГОД ВЫДАЛСЯ ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНЫМ, НАСЫЩЕННЫМ И ВМЕСТЕ С ТЕМ СЛОЖНЫМ И НАПРЯЖЕННЫМ. С ОДНОЙ СТОРОНЫ, МЫ ДОБИЛИСЬ УЛУЧШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ: ПРОДАЖ, ВЫРУЧКИ, ВЫПУСКА РЯДА КЛЮЧЕВЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ, А ТАКЖЕ — РОСТА, ВПЕРВЫЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ЧЕТЫРЕ ГОДА, ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA — НА 22%. С ДРУГОЙ СТОРОНЫ, МЫ ИСПЫТАЛИ НА СЕБЕ МОЩНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ. ЭТО ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ КОМПАНИИ ПРИВЕЛО К ОТРИЦАТЕЛЬНОМУ РЕЗУЛЬТАТУ ПО ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ.

Основными причинами ухудшения финансовых результатов стали падение курса рубля и существенное удорожание заемных средств. Ситуацию усугубило значительное снижение цен на нефть. Это наряду с другими событиями уменьшило инвестиционную привлекательность нефтегазовой отрасли, на которую приходится большая часть наших продаж. Влияние выразилось и в отрицательных курсовых разницах, росте корпоративного долга в рублевом эквиваленте и увеличении затрат на обслуживание валютных кредитов, которые мы привлекли ранее для развития дивизиона труб большого диаметра. Все это, в конечном итоге, создало трудности в финансировании инвестиционной и операционной деятельности компании.

Нам удалось удержать ситуацию под контролем и не допустить серьезных последствий для функционирования ОМК. Тем не менее, пришлось на треть, до 11,5 млрд рублей, снизить объемы инвестиций со стабильного в течение последних трех лет уровня 16-17 млрд рублей в год, и приостановить темпы реализации некоторых проектов.

Несмотря на трудности, мы по-прежнему считаем своим главным приоритетом стабильную работу компании и ее коллектива, обеспечение своевременной оплаты труда, социальных гарантий и мотивации сотрудников. Мы сохранили практику увеличения средней зарплаты и удержали социальный пакет на стабильно высоком уровне. В частности, средний заработок на предприятиях

ОМК в Выксе на 29% превышает среднюю зарплату в Нижегородской области. Кроме того, объем дополнительных социальных выплат сотрудникам увеличился на 8% по сравнению с 2013 годом и составил 448,9 млн руб.

Мы придаем большое значение производственной безопасности. В прошлом году на всех предприятиях ОМК, кроме Благовещенского арматурного завода, в полном объеме осуществлены требования международного стандарта систем менеджмента здоровья и безопасности OHSAS 18001. Прохождение сертификации по этому стандарту БАЗом, вошедшего в компанию в 2013 году, является приоритетной задачей 2015 года.

На социальные проекты, спонсорскую и благотворительную помощь ОМК выделила 379 млн рублей. Мы принимаем участие в развитии регионов присутствия и реализации благотворительных проектов, что особенно актуально в кризисный период. В Чусовом был открыт филиал Уральского федерального университета, в г. Выксе прошел детский фестиваль профессиональной ориентации, компания активно развивала спортивные и волонтерские проекты, которые находят широкую поддержку у сотрудников и их семей. При содействии корпоративного фонда «ОМК-Участие» в Выксе уже четыре года подряд проводится фестиваль современной культуры «Арт-Овраг», который вышел за корпоративные рамки и превратился в одно из заметных культурных событий региона. ►►

1.5. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Рост EBITDA

↑ **22%**

Объем инвестиций в 2014 г.

11,5 МЛРД РУБ.

Превышение среднего заработка сотрудника предприятий ОМК в Выксе над средней зарплатой в Нижегородской области на 31.12.2014

29%

Рост доли вовлеченных сотрудников до

43% (+10%)

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

В начале 2014 года произошло знаковое для компании событие. ОМК выиграла тендер на поставку более трети всего необходимого объема труб большого диаметра для двух первых ниток трубопровода «Южный поток» по дну Черного моря. Контракт укрепил наши позиции в качестве мирового лидера в сегменте ТБД с самым богатым портфолио подводных проектов и значительно улучшил наши шансы на рынке. Это логичный итог многолетнего труда всего коллектива компании и наших инвестиций в развитие инновационных трубных технологий. В конце года мы также выиграли первый тендер и начали поставки для газопровода «Сила Сибири».

Мы продолжали развитие в перспективных сегментах соединительных деталей трубопроводов, трубопроводной арматуры, труб и оборудования для добычи нефти и газа и формирование комплексного предложения для ТЭК. Для развития данного направления в Уфе был открыт специализированный инженерно-технологический центр. Мы стремимся стать лидером в этом сегменте бизнеса в России. Его устойчивый рост наряду с сегментом ТБД внес основной вклад в увеличение показателя EBITDA компании по итогам года.

В 2014 году ОМК реализовала ряд инвестпроектов, среди которых:

- Увеличение производительности Стана МКС-5000;
- Модернизация трубэлектросталеплавильного цеха №2 ВМЗ;
- Строительство на ВМЗ линии по выпуску ж/д колес для скоростных поездов;
- Организация нового участка наружного антикоррозийного покрытия ТБД;
- Обновление станочного парка Благовещенского арматурного.

К сожалению, мы были вынуждены принять решение об остановке строительства трубо-сталеплавильного комплекса в Чусовом. До середины декабря 2014 года проект шел по графику. Но из-за изменения курсов валют вдвое выросла его стоимость. Кроме того, продукция комплекса предназначалась главным образом для разведки и добычи нефти. Снижение цен на нее ухудшило прогнозный спрос на продукцию, а следовательно – перспективы окупаемости инвестиций и возможности кредитования. В таких условиях попытка продолжения проекта могла бы поставить под удар стабильность всей компании, и нам пришлось сделать этот непростой выбор.

Мы продолжали вкладывать значительные усилия в повышение производительности и эффективности, оптимизацию производственных процессов, совершенствование системы управления. Всем предприятиям группы удалось добиться прогресса по внедрению производственной системы ОМК.

В 2014 году в компании продолжалась реализация проекта по созданию активной производственной среды. Его цель: формирование у коллектива неравнодушного отношения к работе, участие сотрудников в обсуждении улучшений, идущих на благо компании. Это отразилось в росте показателя вовлеченности сотрудников с 39% в 2013 году до 43% по итогам прошлого года. Недавно ОМК была признана лучшим работодателем в российской металлургической и горнодобывающей отрасли по результатам независимого исследования Randstad Award. ►►

1.5. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



ЗАДАЧИ НА 2015 ГОД И ПЕРСПЕКТИВУ

В сложившейся новой реальности мы начали корректировать стратегию средне- и долгосрочного развития ОМК. Сейчас первоочередные задачи: удержать и укрепить финансовые и производственные показатели, адекватно оценить собственные возможности, силы и средства, найти оптимальный путь для дальнейшего роста.

- Очень важное влияние на бизнес компании оказывает сужение горизонтов планирования. Долгосрочная ситуация на рынках не поддается прогнозированию, и это пока не позволяет развивать долгосрочные проекты. В качестве промежуточного решения мы рассматриваем возможность реализации менее масштабных проектов с высокой степенью эффективности.
- Сегодня у нас не должно быть заблуждений по поводу того, что всем сотрудникам компании и жителям регионов присутствия придется почувствовать на себе влияние

произошедших перемен. Перед нами стоит непростая задача — обеспечить стабильный уровень оплаты труда и найти возможность для продолжения социальных программ. Это будет во многом зависеть от того, насколько эффективно мы сможем адаптировать компанию к новым экономическим вызовам.

- Проанализировав эффективность благотворительных программ и социальных инвестиций компании в 2011-2014 годах, мы решили перейти от традиционных инструментов благотворительности, основанных на адресной помощи и шефстве, к социальному партнерству — системной благотворительности и вовлечению местных сообществ и сотрудников в реализацию проектов на территориях присутствия. Так, в 2015 году в компании начался конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство».

Я БЫ ХОТЕЛ ВЫРАЗИТЬ БЛАГОДАРНОСТЬ ВСЕМ НАШИМ ПАРТНЕРАМ, ЛИДЕРАМ БИЗНЕСА: КОМПАНИЯМ «ГАЗПРОМ», «ЛУКОЙЛ», РЖД, «ТРАНСНЕФТЬ», «ГАЗПРОМ НЕФТЬ», SMS И МНОГИМ ДРУГИМ. ТАКЖЕ МЫ ОЧЕНЬ ПРИЗНАТЕЛЬНЫ БАНКАМ: «СБЕРБАНКУ РОССИИ», «ГАЗПРОМБАНКУ», «РОСБАНКУ», «ЮНИКРЕДИТБАНКУ», «НОРДЕА БАНКУ» И ДРУГИМ — ЗА ОКАЗАННУЮ ПОДДЕРЖКУ И ВЕРУ В НАШИ ПЕРСПЕКТИВЫ.

ОТДЕЛЬНОЕ СПАСИБО — КОЛЛЕКТИВУ ОМК, ВСЕМ СОТРУДНИКАМ КОМПАНИИ. У НАС РАБОТАЮТ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ ЛЮДИ, ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА, ИСКРЕННЕ ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ НАШИ НАЧИНАНИЯ. ВМЕСТЕ НАМ ПО ПЛЕЧУ САМЫЕ СЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ, МЫ БУДЕМ И ДАЛЬШЕ УСПЕШНО РАЗВИВАТЬ КОМПАНИЮ, КАК ЕДИНАЯ КОМАНДА, НА БЛАГО КАЖДОГО, НАШИХ БЛИЗКИХ, НАШЕЙ СТРАНЫ!

АНАТОЛИЙ СЕДУХ

1.6. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2014 ГОДУ ОБЪЕДИНЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛА СПОСОБНОСТЬ АДАПТИРОВАТЬСЯ К РЕЗКИМ ИЗМЕНЕНИЯМ РЫНОЧНОЙ КОНЪЮНКТУРЫ И НАРАЩИВАТЬ ПРОДАЖИ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ БИЗНЕСА, НЕСМОТРИ НА КРИЗИС. ОСОБЕННО ЗАМЕТНОГО ПРОГРЕССА МЫ ДОБИЛИСЬ В СЕГМЕНТЕ ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА, ПРОФИЛЬНЫХ, НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ И СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ. ЭТОМУ СПОСОБСТВОВАЛА РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ТРУБНОЙ ПРОДУКЦИИ И ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ТЭК.

Однако, несмотря на хорошие производственные результаты, из-за внешних факторов ОМК закончила год с чистым убытком. Сегодня, когда наметилась тенденция к стабилизации экономики, мы надеемся на постепенное улучшение условий функционирования компании и возобновление развития. Мы понимаем, однако, что последствия произошедших изменений будут ощущаться российской экономикой еще долгое время, и потому адаптировали наши планы к неопределенности. И главное — к низким ценам на нефть и высокой стоимости капитала. Так, наши приоритеты меняются в пользу проектов меньшего масштаба с коротким сроком окупаемости. Только так мы сможем сохранить финансовую устойчивость и укрепить нашу конкурентоспособность. ►►

Владимир Маркин,
президент ОМК



1.6. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Рост выпуска трубной продукции

↑ 19%

Рост выпуска соединительных
деталей трубопроводов

↑ 40%

ПРОИЗВОДСТВО И ПРОДАЖИ

В 2014 году ОМК выпустила более 2,1 млн тонн трубной продукции, что на 19% больше, чем годом ранее. Из этого количества более 1 млн тонн приходится на трубы большого диаметра, что означает 33% рост к 2013 году и подтверждает наше лидерство в данном сегменте. На долю ТБД приходится 40% выручки компании.

Из более чем 1 миллиона тонн труб малого и среднего диаметра почти 400 тыс. тонн составляют нефтегазопроводные трубы и трубы общего назначения, что на 17% выше уровня прошлого года. Мы также показали более чем 40% рост в сегменте соединительных деталей трубопроводов. Также вырос выпуск в производстве горячекатаного проката, широкого листа. Стабильный результат показало рессорное производство — 55 тыс. тонн. В 2014 году ЧМЗ подтвердил статус официального поставщика одного из заводов Volvo в Калуге.

Одновременно в 2014 году мы зафиксировали серьезный спад рынка железнодорожных колес. Оставшись лидерами по объемам производства на пространстве «1520», мы снизили выпуск колес на треть — до 450 тыс. единиц. Падение было предсказуемым: произошло значительное сокращение объемов производства вагонов, к тому же на рынок повлиял демпинговый импорт украинских колес. Тем не менее мы планируем в 2015 году сохранить объем поставок на уровне 450 тыс. шт., в том числе и благодаря увеличению экспортных продаж.

В результате воздействия внешних факторов и негативных тенденций в экономике мы столкнулись с резким ростом себестоимости по всем видам продукции. Вследствие этого нам пришлось повысить отпускные цены. Однако они выросли в значительно меньшей степени, чем цены на сырье и материалы. Стабилизация макроэкономической ситуации и активный диалог с потребителями помогли нам законтрактовать объемы, необходимые для загрузки производства и обеспечить соблюдение интересов заказчиков.

ДИВИЗИОНЫ

Все семь дивизионов ОМК в 2014 году демонстрировали хорошую работу. Наиболее заметные события произошли в ключевом дивизионе труб большого диаметра, где мы продолжили развивать и диверсифицировать предложение. Новый участок антикоррозийного покрытия труб на ВМЗ позволил сбалансировать мощности по нанесению покрытий с трубами. Совершенствование технологии на Стане-5000 увеличило на 25% его производительность по большей части сортамента.

В дивизионе НГПТ мы полностью обновили оборудование ТЭСЦ-2, самого старого трубного цеха ВМЗ, где производятся востребованные на рынке профильные трубы для строительной отрасли и трубы для ЖКХ. Увеличена мощность цеха и повышено качество выпускаемых труб. Кроме того, на ВМЗ реализован проект по расширению мощностей по выпуску обсадных труб со сложными резьбами и высокими группами прочности.

Дивизион соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры развивался высокими темпами. Для повышения эффективности управления этим перспективным направлением бизнеса Игорь Воронин полностью сосредоточился на стратегическом развитии. Его преемником на должности директора «Трубодетали» стал Андрей Коротков, который много лет руководил предприятиями одной из крупнейших трубных компаний Украины. «Трубодеталь» успешно осваивает новое оборудование холодной гибки труб для производства гнутых отводов повышенной прочности. Также завод с честью выполнил заказ на уникальные монтажные узлы для компрессорных станций «Русская» и «Казачья» проекта «Южный коридор».

Что касается Благовещенского арматурного завода, то всего два года назад он вошел в состав ОМК, а уже в 2014-м предприятие

прочно заняло место лидера отрасли благодаря инвестициям в парк станочного оборудования, включая новые обрабатывающие центры и испытательные стенды трубопроводной арматуры. Также велась подготовка к установке новейшей индукционной печи и новой формовочной линии. Завод освоил новые виды шибберных задвижек, фонтанной арматуры, шаровых кранов. В ближайших планах — старт поставок трубопроводной арматуры для предприятий атомной энергетики.

«Проседание» вагоностроительного рынка отразилось на деятельности дивизиона железнодорожных колес. При этом в прошедшем году мы пустили в строй первую в России линию производства ж/д колес для скоростного движения, которая позволяет локализовать в стране оснащение колесами поездов «Ласточка» и «Сапсан». Уже в 2015 году мы будем готовы поставить первую партию колес для «Ласточек».

В других дивизионах — «АТЗ», «ЧМЗ» и «Северная Америка» — мы претворяли в жизнь стратегическую программу, направленную на повышение эффективности операционной деятельности. Альметьевский трубный завод также продолжил наращивать объемы производства по всем видам продукции; Чусовской металлургический завод вел оптимизацию производственных процессов и осваивал новые рынки. Американский актив компании — завод OMK Tube — показал прогресс по пути к выходу на проектную мощность.

Основными задачами 2015 года для всех без исключения дивизионов мы видим дальнейшее повышение конкурентоспособности через оптимизацию производственного цикла, создание новых продуктов и, конечно, сокращение издержек. ►►

1.6. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И ЭКОЛОГИЯ

Мы последовательно работаем над повышением стандартов безопасности производства. В 2014 году на предприятиях ОМК мы развивали производственную культуру, внедряли автоматизированные системы управления безопасностью труда, инструкции и стандарты по охране труда, основанные на оценке рисков и картах пошагового выполнения операций. Мы также стремимся минимизировать негативное влияние на окружающую среду, применяя для этого современные решения. В отчетном году ОМК направила значительные средства на природоохранные проекты и мероприятия по охране труда. Общая сумма этих расходов за последние 10 лет превысила 1 млрд рублей.

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

В 2015 году мы видим необходимость концентрации на тех сегментах бизнеса, в которых являемся признанными лидерами, и где в последние годы были предприняты шаги для развития. В этих сегментах мы:

- Намерены участвовать в реализации крупных трубопроводных проектов: «Сила Сибири», «Южный коридор», «Турецкий поток» и другие;
- Ожидаем продолжения стабильного роста производства нефтегазопроводных труб и труб общего назначения;
- Планируем увеличение объема производства трубопроводной арматуры — за счет импортозамещения и вывода на рынок новых видов продукции;
- Рассчитываем на увеличение отгрузок ж/д колес на рынки дальнего зарубежья.



СО СВОЕЙ СТОРОНЫ БЛАГОДАРИЮ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ ОМК ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ, ВЕРНОСТЬ КОМПАНИИ В ЭТО НЕПРОСТОЕ ВРЕМЯ И НЕУСТАННОЕ РАЗВИТИЕ. НЕВОЗМОЖНО ПЕРЕОЦЕНИТЬ ВКЛАД КАЖДОГО ИЗ ВАС, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, В УКРЕПЛЕНИЕ НАШИХ ЛИДИРУЮЩИХ ПОЗИЦИЙ ВО МНОГИХ ОБЛАСТЯХ БИЗНЕСА. ЖЕЛАЮ ВСЕМ НАМ НОВЫХ ПОБЕД И ДОСТИЖЕНИЙ В 2015 ГОДУ!

ВЛАДИМИР МАРКИН

2. СТРАТЕГИЯ ОМК

2.1. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

МИССИЯ

ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ И ПРОДУКТОВ ДЛЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, КОТОРЫЕ НАИЛУЧШИМ ОБРАЗОМ УДОВЛЕТВОРЯЮТ ПОТРЕБНОСТИ КЛИЕНТОВ БЛАГОДАРЯ ОПТИМАЛЬНОМУ СООТНОШЕНИЮ ЦЕНЫ И ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ СВОЙСТВ.

ВИДЕНИЕ

- **ОМК — ПРОИЗВОДИТЕЛЬ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ, ИМЕЮЩИЙ НАИМЕНЬШУЮ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ЭТОЙ ПРОДУКЦИИ НА СОПОСТАВИМОЙ ГЛУБИНЕ ПЕРЕДЕЛА ПО СРАВНЕНИЮ С КОНКУРЕНТАМИ В РФ**
- **ОМК — КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СТАНДАРТНЫХ ИЗДЕЛИЙ И КОМПЛЕКСНЫЙ ПОСТАВЩИК ПРОДУКЦИИ И РЕШЕНИЙ ДЛЯ РОССИЙСКОГО ТЭК**
- **ОМК — ЛУЧШАЯ КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ СРЕДИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ КОМПЛЕКСНЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ ТЭК В РОССИИ**

2.2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ОМК

1. ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

- Инвестируем только в создание высокотехнологичных продуктов, имеющих высокую добавленную стоимость и высокие барьеры входа.

2. НАДЕЖНОСТЬ

- Надежность закупок. Сырье, материалы и комплектующие покупаем, устанавливая взаимовыгодные долгосрочные отношения с поставщиками, предлагающими оптимальное соотношение «цена — качество».
- Надежность поставок. Разрабатываем надежные, длительные взаимоотношения с потребителями, используем систему долгосрочного формульного ценообразования, обеспечивающего надежность доходов компании.
- Надежность исполнения производственной цепочки. Имеем прогнозируемую цепочку исполнения заказов — от сырья до поставки продукции потребителю — с минимальными потерями в процессах.

3. СИНЕРГИЯ

- Инвестируем в те направления бизнеса, которые позволяют максимально эффективно использовать накопленный в компании производственный и интеллектуальный капитал и возможности взаимодействия между дивизионами.

4. ОПЕРАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО

- Лидерство в России по себестоимости производства ключевых для нас продуктов;
- Операционная эффективность — источник развития ОМК.

5. ИНВЕСТИЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО

- Инвестируем в то, что приносит максимальную прибыль или закрывает неприемлемые риски;
- Имеем лучшие удельные капитальные затраты на единицу мощности среди аналогичных вводимых объектов;
- Обладаем лучшей окупаемостью инвестиций среди российских трубных компаний.

6. НАШ ПРИОРИТЕТ — СОТРУДНИКИ ОМК

- Главное — человеческий капитал;
- Сначала создаем команды профессионалов, потом начинаем инвестировать иные ресурсы.

7. ЛИКВИДНОСТЬ

- Мы всегда отвечаем по обязательствам перед кредиторами.
- Мы поддерживаем надежный уровень соотношения долгов и доходов компании (долг / EBITDA), который обеспечивает надежность исполнения обязательств компании и нашу привлекательность для кредиторов.

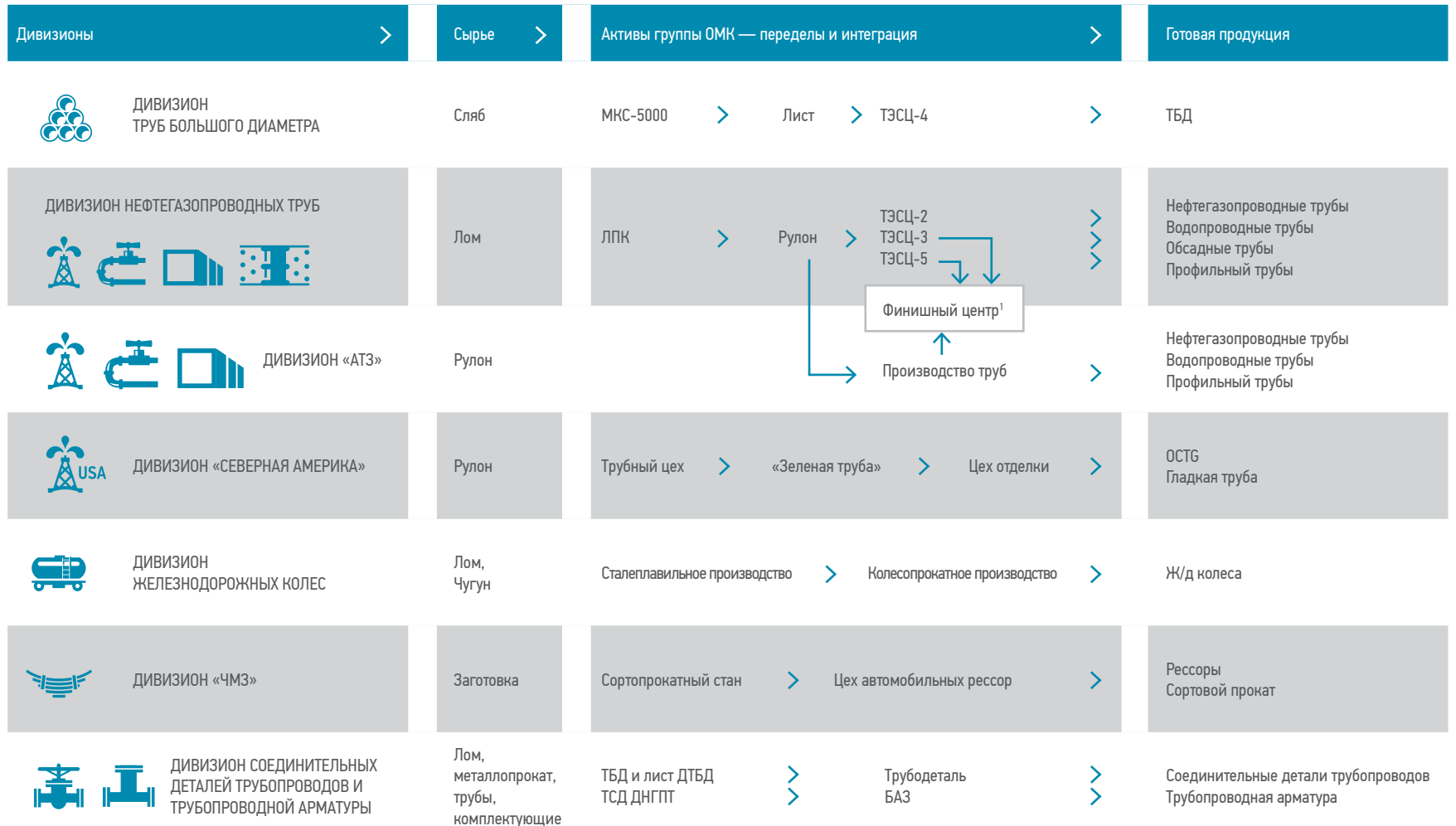
8. ПРИОРИТЕТ БИЗНЕС-МОДЕЛИ НАД ПРОДУКТОМ

- Продукт необходимо дополнить бизнес-моделью, чтобы дать ответы на следующие вопросы:
 - В чем потребительская ценность нашего предложения для клиентов?
 - Что нас отличает от других поставщиков?
 - За что платит потребитель, что обеспечивает прибыльность продукта?
 - Ключевые ресурсы, необходимые для продукта, их доступность, качество.
 - Ключевые процессы, их наличие, уникальность и тиражируемость.
 - Факторы конкурентоспособности, их долгосрочность.

2.3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

МЫ СТРЕМИМСЯ СТАТЬ САМОЙ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМПАНИЕЙ В ОТРАСЛИ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ РОССИИ, ПРОИЗВОДЯЩЕЙ ПРОДУКЦИЮ ДЛЯ ТРУБНОГО И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО РЫНКОВ.

НА СХЕМЕ ПРЕДСТАВЛЕНА СУЩЕСТВУЮЩАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ОМК.



¹ Финишный центр — перспективный проект ОМК, который позволит компании выйти в новый для себя сегмент обсадных труб диаметром свыше 245 мм.

2.4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОМК

В 2014 ГОДУ БЫЛА РАЗРАБОТАНА ОБНОВЛЕННАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОМК. КОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ ДАННОЙ СТРАТЕГИИ — СТАТЬ КОМПЛЕКСНЫМ ПОСТАВЩИКОМ РЕШЕНИЙ ДЛЯ ВСЕЙ ЦЕПОЧКИ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

ЭФФЕКТИВНОЕ СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО + КОМПЛЕКСНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ = УНИКАЛЬНАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

1. ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Развитие производственной системы;
- Расшивка узких мест;
- Изъятие резервов, реализация дорожных карт по дивизионам.

2. СОХРАНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ДОХОДОВ В ТРАДИЦИОННЫХ СЕГМЕНТАХ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОЛИ НЕСТАНДАРТНЫХ ПРОДУКТОВ И ПРОДУКТОВ С ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ

3. РАСШИРЕНИЕ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ, ВЫХОД В НОВЫЕ ПРОДУКТОВЫЕ СЕГМЕНТЫ

- Расширение линейки в сегменте обсадных труб;
- Выход в сегмент насосно-компрессорных труб;
- Развитие премиальных соединений и высоких групп прочности.

4. СОЗДАНИЕ НОВОЙ БИЗНЕС-МОДЕЛИ

- Интеграция продуктов и предприятий;
- Развитие и использование синергий.

5. УПРАВЛЕНИЕ КРИТИЧНЫМИ РИСКАМИ

РЕАЛИЗАЦИЯ ДАННОЙ СТРАТЕГИИ ПОЗВОЛИТ ОМК СОЗДАТЬ УНИКАЛЬНУЮ СЛОЖНОПОВТОРИМУЮ МОДЕЛЬ БИЗНЕСА (КОМПЛЕКСНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ, В ОСНОВЕ КОТОРОГО — СОБСТВЕННЫЕ ПРОДУКТЫ), СТАТЬ ПОСТАВЩИКОМ РЕШЕНИЙ ДЛЯ ВСЕЙ ЦЕПОЧКИ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

2.5. ВЫЗОВЫ

В 2014 ГОДУ КОМПАНИЯ СТОЛКНУЛАСЬ СО СЛЕДУЮЩИМИ ЗНАЧИМЫМИ ВЫЗОВАМИ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ, КОТОРЫЕ ВЛИЯЮТ НА ИСПОЛНЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЙ:

- Усиление конкуренции на всех ключевых рынках;
- Снижение спроса на железнодорожные колеса;
- Снижение курса рубля и связанные с этим увеличение стоимости обслуживания валютного долга и рост долга в рублевом эквиваленте, а также увеличение операционных издержек компании;
- Рост инфляции;
- Повышение ключевой ставки ЦБ РФ и увеличение стоимости кредитования;
- Ограничение поставок импортного оборудования в связи с западными санкциями: с одной стороны, это усложняет реализацию новых проектов, а с другой — дает возможности для импортозамещения;
- Положительный фактор — начало реализации ОАО «Газпром» стратегии диверсификации покупателей природного газа; как следствие — ускоренное развитие трубопроводной инфраструктуры и повышение спроса на трубы большого диаметра и сопутствующие продукты.

2.6. СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

В 2014 ГОДУ ОМК ПРОДОЛЖИЛА РАЗВИВАТЬ ДИВИЗИОНАЛЬНУЮ СТРУКТУРУ УПРАВЛЕНИЯ, К КОТОРОЙ КОМПАНИЯ ПЕРЕШЛА ГОДОМ РАНЕЕ. НОВЫЙ ПОДХОД ПОЗВОЛЯЕТ СФОКУСИРОВАТЬСЯ НА КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОПТИМИЗИРОВАТЬ ИЗДЕРЖКИ И ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ. НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ ПРОДОЛЖИЛОСЬ ВНЕДРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ОМК, НАЦЕЛЕННОЙ НА ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ КЛИЕНТА. БЫЛА ПРОДОЛЖЕНА РАБОТА ПО СОЗДАНИЮ НОВОЙ БИЗНЕС-МОДЕЛИ КОМПАНИИ, НАЧАТА РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПРОЕКТА «ОМК — НЕФТЕГАЗОВЫЕ РЕШЕНИЯ».



ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

Рост объема производства ТБД в 2014 году по сравнению с 2013-м

↑ **33%**

Трубы большого диаметра (ТБД) — основная продукция ОМК, на которой базируется комплексное предложение компании для лидеров нефтегазовой отрасли. ОМК — один из лидеров российского рынка ТБД с долей 32%.

В 2014 году в дивизионе были реализованы крупные инвестиционные проекты:

- На 25% увеличилась производительность на толстом листе за счет установки сдвижных рольгангов на Стане-5000;
- Создан новый участок нанесения наружного антикоррозионного покрытия.

ОМК на треть увеличила производство ТБД, которые были поставлены на российский рынок и экспорт.

Компания поставляла ТБД для крупнейших проектов по строительству трубопроводов: «Южный поток», «Сила Сибири», «Бованенково-Ухта», «Южный коридор», «Заполярье-Пурпе», «Куюмба-Тайшет».

Достижения:

- Увеличение отгрузок на российский рынок;
- Сохранение доли и статуса комплексного поставщика для «Транснефти»;
- Рост доли ОМК в сегменте нефтяных компаний;
- Перевыполнение годового плана производства Стана-5000 на 9,3%.



ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

Рост объема выпуска трубной продукции дивизиона в 2014 году по сравнению с 2013-м

↑ **10%**

В 2014 году в дивизионе завершилась реконструкция второго трубного цеха. В цехе были установлены три новых трубопрокатных стана, позволяющие увеличить производительность и расширить сортамент. В результате реконструкции цеха завод ощутимо расширил спектр выпускаемых труб за счет востребованных на рынке видов профиля и труб круглого сечения, а также увеличил проектную мощность цеха на 30%.

Достижения:

Объем производства трубной продукции дивизиона (нефтегазопроводных труб и труб общего назначения, обсадных, водогазопроводных и профильных труб, а также труб диаметром 508 и 530 мм) в 2014 году составил 873 тыс. тонн, что на 10% превышает объем производства данного вида продукции в 2013 году.

2.6. СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ



ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС

Мощность новой линии по производству
ж/д колес для скоростных поездов

10 ТЫС.
ШТ.

В 2014 году произошло значительное сокращение рынка железнодорожных колес России и СНГ.

Причины:

- Избыток вагонного парка;
- Негативное влияние на положение российских компаний демпинговых поставок украинских колес.

Достижения:

- Увеличение поставок в дальнее зарубежье;
- Введение в эксплуатацию первой в России и не имеющей равных в мире по уровню автоматизации линии по производству цельнокатаных ж/д колес для скоростных поездов; мощность — 10 000 шт. в год. Инвестиции — 580 млн руб.



ДИВИЗИОН СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ И ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ

Рост объема производства
СДТ в 2014 году
по сравнению с 2013-м

↑40%

В 2014 году дивизион активно развивался за счет совершенствования синергии завода «Трубодеталь» и Благовещенского арматурного завода. Завершен очередной этап создания новой бизнес-модели. В Уфе открыт новый инженерно-технологический центр ОМК. Уфимский ИТЦ занимается разработкой новых решений для выхода в сегменты блочно-комплектного оборудования для нефтегазовой отрасли, сложного емкостного технологического оборудования, станций измерения количества и качества нефти и газа.

Достижения:

- Целенаправленные инвестиции в развитие и освоение уникальных сложных продуктов позволили «Трубодетали» стать ключевым поставщиком монтажных узлов для компрессорных станций «Русская» и «Казачья» проекта «Южный коридор»;
- БАЗ сохранил лидерство в сегментах обратных клапанов и клиновых задвижек и увеличил отгрузки в компании «Транснефть», «Газпром» и «Газпром нефть».

2.6. СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ



ДИВИЗИОН «АТЗ»

Рост выпуска продукции АТЗ
в 2014 году по сравнению с 2013-м

↑ **9%**

Альметьевский трубный завод выпускает широкий ассортимент трубной продукции. В 2014 году предприятие активно наращивало объемы выпуска.

Достижения:

Объем производства вырос на 9% по сравнению с 2013 годом, в том числе:

- Профиль +6%;
- Нефтегазопроводные трубы и трубы общего назначения +3%;
- Водогазопроводные +23%.



ДИВИЗИОН «ЧМЗ»

Увеличение доли
на российском рынке до

68% (+4%)

В 2014 году Чусовской металлургический завод продолжал планомерную работу по освоению новых перспективных видов рессор, в том числе малолстовых.

Отказавшись от использования собственной стали и перейдя на покупную заготовку, предприятие добилось снижения брака, расходного коэффициента, а также улучшения показателей по качеству продукции.

Достижения:

- Доля на российском рынке рессор выросла до 68%;
- Компания Volvo подтвердила статус ЧМЗ как официального поставщика рессорной продукции на один из своих заводов в Калуге. У ЧМЗ хорошие перспективы для развития партнерских отношений с автосборочными производствами зарубежных автомобильных компаний.



ДИВИЗИОН «СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА»

В 2014 году на заводе OMK Tube в Хьюстоне (штат Техас, США) был сформирован костяк технологического персонала. В результате удалось значительно повысить производственные показатели.

Достижения:

- Доля обсадных труб с дополнительными свойствами достигла 90% от общего портфеля производства.

2.7. ИНВЕСТИЦИИ И НИОКР

ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиции, млрд руб.:



ОСНОВНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В 2014 ГОДУ:

- Развитие сегмента труб малого и среднего диаметра. Заменены станы для производства труб малого диаметра в ТЭСЦ-2 ВМЗ и завершена модернизация Стана 203-530 в ТЭСЦ-3 ВМЗ. Это позволит расширить предложение для нефтегазового комплекса и строительства и нарастить производственные мощности;
- Увеличение возможностей в сегменте труб большого диаметра. Создан новый участок по нанесению наружного антикоррозионного покрытия на ТБД, который обеспечит выполнение самых сложных требований к покрытию. Также модернизирован Стан-5000, что позволило увеличить его производительность при производстве сложного толстолистового проката для труб, необходимых для самых сложных и ответственных проектов;
- Обновление станочного парка БАЗ. Проект позволил начать освоение совершенно новой для предприятия продукции — фонтанной арматуры и шаровых кранов;
- Расширение ассортимента железнодорожных колес. На ВМЗ введена первая в России линия по выпуску ж/д колес для скоростного движения, что в том числе позволит повысить уровень локализации при производстве поездов «Ласточка».

Вследствие негативного влияния внешних факторов мы были вынуждены пересмотреть нашу инвестиционную программу, замедлить или приостановить реализацию части проектов, в том числе и проекта по строительству трубно-сталеплавленного комплекса в Чусовом.

НИОКР

Расходы на НИОКР, млн руб



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НИОКР:

- Совершенствование технологий выплавки стали;
- Совершенствование технологий прокатки;
- Управление процессами рекристаллизации трубных сталей;
- Разработка новых марок трубных сталей со специальными свойствами;
- Разработка и освоение новых видов продукции со специальными свойствами, в частности, для сложных условий эксплуатации (подводные трубопроводы, кислые и агрессивные среды, вечная мерзлота и повышенная сейсмическая активность).

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ НИОКР:

- Оптимизация режимов работы дуговой сталеплавильной печи ЛПК;
- Оптимизация схемы легирования сталей на МКС-5000;
- Оптимизация технологии производства отдельных марок стали;
- Снижение себестоимости жидкой стали за счет использования альтернативных материалов;
- Разработка технологии производства труб по проекту «Южный поток» из собственного металла;

¹ Снижение расходов на НИОКР в 2014 году вызвано запланированным увеличением доли разработок собственными ИТЦ. Этому способствовало создание на Выксунской производственной площадке Центра исследовательских лабораторий, оснащенного самым современным оборудованием.

3. ОБЗОР РЫНКОВ

ОСНОВНЫЕ РЫНКИ СБЫТА ДЛЯ ОМК — РОССИЯ И СТРАНЫ СНГ, ЧТО СВЯЗАНО СО СТАБИЛЬНЫМ УРОВНЕМ РАЗВИТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ, АКТИВНОЙ СТАДИЕЙ ОСВОЕНИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ УГЛЕВОДОРОДОВ И СТРОИТЕЛЬСТВОМ НОВЫХ ТРУБОПРОВОДОВ — КАК ВНУТРЕННИХ, ТАК И ЭКСПОРТНЫХ. БИЗНЕС КОМПАНИИ ОТЛИЧАЕТСЯ ВЫСОКОЙ ДИВЕРСИФИКАЦИЕЙ.

3. ОБЗОР РЫНКОВ



ОБЗОР СИТУАЦИИ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА В ОТЧЕТНОМ ГОДУ НАХОДИЛАСЬ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ МНОЖЕСТВА НЕГАТИВНЫХ ФАКТОРОВ, КОТОРЫЕ ОТРАЗИЛИСЬ НА РЫНКАХ ПРИСУТСТВИЯ ОМК. ПО ОЦЕНКЕ ВСЕМИРНОГО БАНКА, РОСТ ГЛОБАЛЬНОГО ВВП СОСТАВИЛ ВСЕГО 2,6% — МИНИМАЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПОСЛЕ ОТРИЦАТЕЛЬНОГО В КРИЗИСНОМ 2009 ГОДУ.

Особенно заметное глобальное влияние имели:

- Введение экономических санкций западными странами против России;
- Падение цен на нефть до шестилетнего минимума (ниже \$50 вместо \$100);
- Рост потребления углеводородов;
- Укрепление доллара США;
- Вооруженные конфликты на востоке Украины, в Африке и на Ближнем Востоке.

Перспективы развития мировой металлургии и одной из ее важнейших отраслей — трубной промышленности — тесно связаны со спецификой экономик крупнейших региональных рынков сбыта металлопродукции, особенно в зоне развивающихся стран. По данным Всемирного банка, темпы экономического роста в развивающихся странах в 2014 году составили 4,4%.

Согласно данным Всемирной ассоциации сталеплавателей — World Steel Association (WSA), мировое производство стали в 2014 году составило 1,66 млрд тонн, что на 1,2% выше по сравнению с 2013 годом, при этом:

- Китай произвел 49,5% всего объема;
- Китай, Япония и Южная Корея — 60%;
- Россия — 4%.

Уровень загрузки мощностей в мире составил 76,7% (снижение с 78,4%), что отражает мировую тенденцию переизбытка мощностей.

Рост глобального ВВП

↑ 2,6%

Уровень загрузки мощностей в мире

76,6%

Рост мировой выплавки стали

↑ 1,2%

3. ОБЗОР РЫНКОВ

ГЕОГРАФИЯ РЫНКОВ СБЫТА

АВТОМОБИЛЬНЫЕ РЕССОРЫ

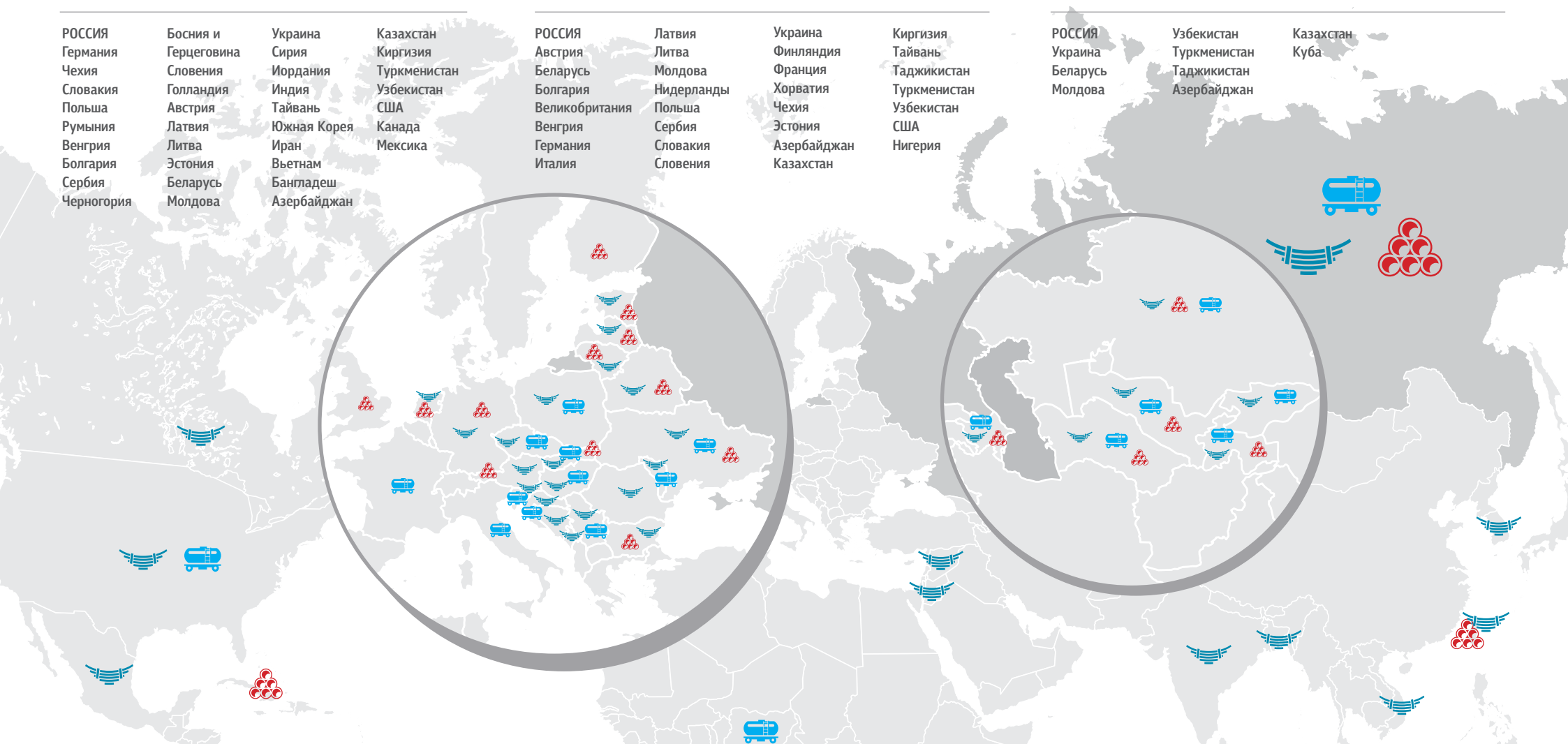
РОССИЯ	Босния и Герцеговина	Украина	Казахстан
Германия	Словения	Сирия	Киргизия
Чехия	Голландия	Иордания	Туркменистан
Словакия	Австрия	Индия	Узбекистан
Польша	Латвия	Тайвань	США
Румыния	Литва	Южная Корея	Канада
Венгрия	Эстония	Иран	Мексика
Болгария	Беларусь	Вьетнам	
Сербия	Молдова	Бангладеш	
Черногория		Азербайджан	

ТРУБНАЯ ПРОДУКЦИЯ

РОССИЯ	Латвия	Украина	Киргизия
Австрия	Литва	Финляндия	Тайвань
Беларусь	Молдова	Франция	Таджикистан
Болгария	Нидерланды	Хорватия	Туркменистан
Великобритания	Польша	Чехия	Узбекистан
Венгрия	Сербия	Эстония	США
Германия	Словакия	Азербайджан	Нигерия
Италия	Словения	Казахстан	

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ КОЛЕСА

РОССИЯ	Узбекистан	Казахстан
Украина	Туркменистан	Куба
Беларусь	Таджикистан	
Молдова	Азербайджан	



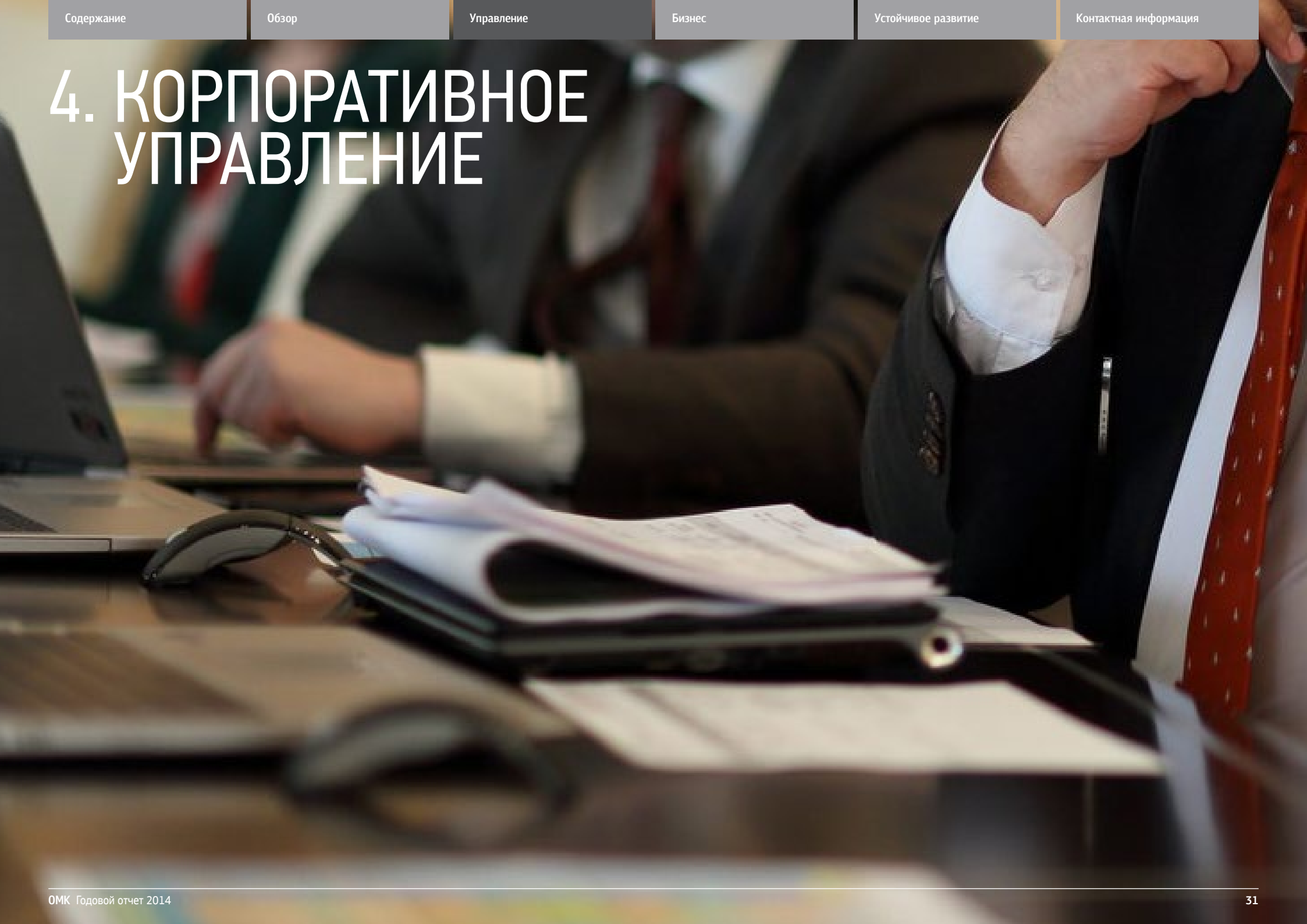
3. ОБЗОР РЫНКОВ

НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ В СЕГМЕНТАХ, ГДЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОМК, В 2014 ГОДУ НАБЛЮДАЛАСЬ РАЗНОНАПРАВЛЕННАЯ ДИНАМИКА. ТАК, ЗНАЧИТЕЛЬНО ВЫРОСЛО ПОТРЕБЛЕНИЕ ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ РЕАЛИЗАЦИИ КРУПНЫХ ПРОЕКТОВ «ГАЗПРОМА» — ВТОРОЙ НИТКИ «БОВАНЕНКОВО-УХТА», «ЮЖНОГО КОРИДОРА», «СИЛЫ СИБИРИ», А ТАКЖЕ ПРОЕКТОВ НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ. ВМЕСТЕ С ТЕМ ОБОЗНАЧИЛСЯ РОСТ РЫНКА СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ И УСИЛИЛАСЬ КОНКУРЕНЦИЯ В СЕКТОРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ.

Также поступательную динамику в пределах 5-10% продемонстрировали рынки нефтегазопроводных, профильных, водогазопроводных труб. В то же время снижение цен на нефть привело к сокращению объемов буровых работ и количества вводимых в эксплуатацию скважин. В результате произошло снижение рынка обсадных труб.

Спрос на железнодорожные колеса существенно снизился. Также уменьшились объемы потребления автомобильных рессор. Ожидается, что внутренний спрос на рынках этих видов продукции продолжит снижение в 2015 году в связи с экономическими факторами.

4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



4.1. ПОДХОД К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

ОМК неукоснительно соблюдает требования законодательства и стремится к повышению прозрачности деятельности. Являясь частной компанией, мы анализируем эффективность управленческих решений, оцениваем внутренние процессы, сравниваем себя с публичными компаниями аналогичного размера, что позволяет совершенствовать систему корпоративного управления в соответствии с лучшими международными и российскими стандартами.

Система корпоративного управления ОМК строится на принципах и рекомендациях, закрепленных в Кодексе корпоративного управления, утвержденном Банком России¹, и опирается на следующие корпоративные ценности:

- Обеспечение максимальной доходности акционерного капитала;
- Уважение и доверие к сотрудникам и партнерам;
- Поддержка инноваций и постоянное улучшение качества продукции;
- Соблюдение баланса интересов акционеров, топ-менеджеров и сотрудников;

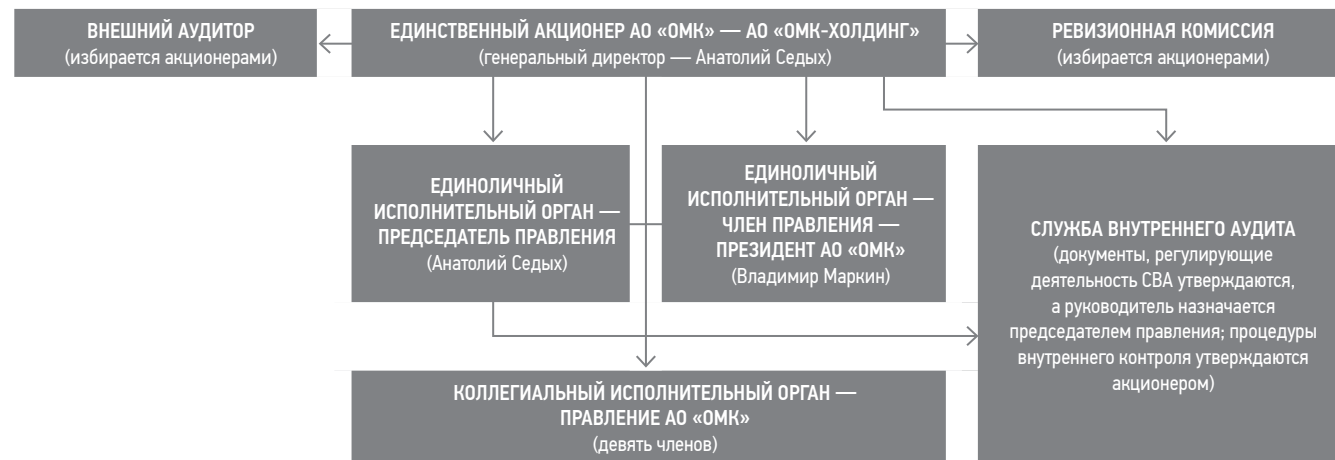
В своей работе мы придерживаемся принципов открытости деятельности, своевременного раскрытия корпоративной информации, уважения прав и интересов всех участников корпоративных отношений и повышения инвестиционной привлекательности компании.

В ОМК существует комплекс функциональных стратегий, отображенных в основополагающих документах системы корпоративного управления Группы, одним из которых является Декларация корпоративной этики. Основная цель документа — соблюдение членами правления, руководителями и иными сотрудниками компании высоких стандартов корпоративной этики, противодействие конфликту интересов и ответственное ведение бизнеса.

Также в ОМК действует политика устойчивого развития, направленная на выполнение миссии, поддержку стратегии компании, упорядочивание и унификацию деятельности в устойчивом развитии всех управляемых обществ. В документе описаны основные приоритеты устойчивого развития, требования к отчетности и анализу деятельности, распределение ответственности за реализацию политики.

4.2. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОМК

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В АО «ОМК»



В связи с изменениями 2014-го года в Гражданском кодексе РФ у компании появились новые возможности для совершенствования системы корпоративного управления. В частности, в ОМК существуют два независимых друг от друга единоличных исполнительных органа — председатель правления и президент. Они действуют без доверенности как от имени АО «ОМК», так и от имени всех управляемых обществ, функции единоличных исполнительных органов которых переданы управляющей организации. Помимо этого от имени каждого управляемого общества (без доверенности) действуют управляющие директора компаний-активов, являющиеся штатными работниками управляющей организации АО «ОМК». Компетенции председателя правления, президента и правления установлены уставом АО «ОМК».

Контроль над предприятиями группы ОМК осуществляется российской компанией АО «ОМК-Холдинг», которая:

- Управляет дочерними организациями (АО «ВМЗ», ОАО «Трубодеталь», АО «АТЗ», ПАО «БАЗ», ООО «ОМК-Проект», АО «ОМК») в связи с преобладающим участием в уставном капитале;
- Обеспечивает корпоративное управление основными предприятиями группы (АО «ВМЗ», АО «ОМК-Сталь», ОАО «Трубодеталь», АО «АТЗ», АО «ЧМЗ», ПАО «БАЗ», ООО «ОМК-Проект») через управляющую организацию — АО «ОМК», которая осуществляет функции единоличного исполнительного органа вышеуказанных организаций и является 100% дочерним обществом ОА «ОМК-Холдинг». В соответствии с корпоративными документами ОМК решения, относящиеся к компетенции общих собраний участников корпораций, должны быть одобрены правлением АО «ОМК».

¹ Письмо> Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

4.3. СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



АНАТОЛИЙ СЕДУХ
Председатель правления

Анатолий Михайлович Седух избран председателем правления ОМК на общем собрании акционеров 29 января 2013 года. Руководящие должности в компании занимает с 1999 года. Сначала возглавил Выксунский металлургический завод и вывел предприятие из кризиса. Затем был генеральным директором ОМК и председателем совета директоров ВМЗ. В 2002-м выбран председателем совета директоров компании, в 2003-2006 гг. был президентом ОМК.

А.М. Седух родился в 1964 году. Окончил Московский институт стали и сплавов (МИСиС), кандидат экономических наук.



ВЛАДИМИР МАРКИН
Президент

Владимир Степанович Маркин прошел путь от помощника мастера участка отделки труб на Выксунском металлургическом заводе до президента ОМК — в этой должности он работает с апреля 2006 года. Руководящие позиции в компании занимает с 2001 года. Работал генеральным директором ООО «ТЦ ОМК», директором по маркетингу и сбыту ОМК, заместителем начальника цеха труб большого диаметра, руководителем отдела маркетинга и сбыта, заместителем генерального директора.

В.С. Маркин родился в 1954 году. Окончил Московский институт стали и сплавов по специальности «инженер-металлург».



НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
Заместитель председателя правления, вице-президент

Наталья Константиновна Еремина — вице-президент ОМК с апреля 2006 года. Н.К. Еремина пришла в ОМК руководителем департамента контроллинга в 2001 году, в 2004-м стала директором по корпоративным финансам и работе с инвесторами. До ОМК Наталья Константиновна работала в АКБ «Металлинвестбанк» начальником отдела межбанковских кредитов, начальником кредитного управления, заместителем председателя правления.

Н.К. Еремина родилась в 1971 году. Окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, механико-математический факультет по специальности «математика».

4.3. СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



ДМИТРИЙ ЧЕРНЫШЕВ
Вице-президент

Дмитрий Васильевич Чернышев назначен вице-президентом и руководителем департамента по исследованиям и стратегии ОМК в ноябре 2007 года. В компании работает с 2002 года — руководителем проектов, первым заместителем генерального директора ОАО «АТЗ» и директором по стратегическому развитию ОАО «ВМЗ». В 1996–2001 гг. занимал различные должности в подразделениях развития российских промышленных компаний.

Д.В. Чернышев родился в 1974 году. Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «стратегическое управление».



ЭДУАРД СТЕПАНЦОВ
Вице-президент

Эдуард Владимирович Степанов — вице-президент ОМК с декабря 2008 года. В компанию пришел в 1999 году — генеральным директором «ТЦ ОМК». В 2001 году Э.В. Степанов назначен заместителем генерального директора и директором по коммерческим вопросам ОМК. В 2003–2008 гг. работал в частном инвестиционном бизнесе.

Э.В. Степанов родился в 1963 году. Окончил Иркутский институт Народного хозяйства по специальности «экономика и планирование материально-технического снабжения».



ЮЛИЯ ШХИЯНЦ
Вице-президент, директор по экономике и финансам

Юлия Игоревна Шхиянц назначена вице-президентом ОМК в феврале 2013 года. В компанию Ю.И. Шхиянц пришла в мае 2007 года в качестве директора по экономике и финансам. Ранее занимала должность финансового директора группы «Гриноук Холдинг» и ООО «Центер Интернациональ», а также старшего аудитора КПМГ.

Ю.И. Шхиянц родилась в 1975 году. Окончила Российский университет дружбы народов по специальности «экономика».



СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА
Вице-президент, директор по персоналу

Светлана Леонидовна Николашина — директор по персоналу ОМК с 2003 года, вице-президентом назначена в феврале 2015 года. С 2002 по 2003 год С.Л. Николашина была директором по персоналу ОАО «ВМЗ». Ранее Светлана Леонидовна работала в ОАО «Северсталь» — в проектных командах и директором по персоналу в дочерних предприятиях.

С.Л. Николашина родилась в 1979 году. Окончила Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по специальности «финансы и кредит», Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, получив квалификацию «мастер делового администрирования — стратегический менеджмент», а также прошла подготовку в области управления персоналом.



АЛЕКСАНДР ИВАНОВ
Директор по развитию бизнес-системы

Александр Николаевич Иванов в январе 2015 года назначен директором по развитию бизнес-системы ОМК, в феврале стал членом правления. Начал карьеру в 1997 году в ЗАО «Концерн Нефтяной». Затем с 1998 по 2011 годы занимал руководящие позиции в крупных промышленных компаниях — «Норильском никеле», «Металлоинвесте», «ЕвразХолдинге» и других. До перехода в ОМК был партнером в международной компании EY («Эрнст энд Янг»), направление повышения операционной эффективности в металлургическом и нефтегазовом секторе.

А.В. Иванов родился в 1974 году. Закончил Московский физико-технический институт по специальности «прикладная математика и физика».



АЛЕКСЕЙ МИТЕНКОВ
Директор по информационным технологиям ОМК, генеральный директор ООО «ОМК-Аудит»

Алексей Владимирович Митенков назначен генеральным директором ООО «ОМК-Аудит» в феврале 2009 года, директором по информационным технологиям ОМК — в феврале 2013 года. В компанию А.В. Митенков пришел в апреле 2008 года заместителем директора по экономике и финансам. С 2000 по 2008 годы работал в КПМГ.

А.В. Митенков родился в 1977 году. Окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит».

4.4. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ



**ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ ОМК —
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ С БОЛЬШИМ ОПЫТОМ
РАБОТЫ В КОМПАНИИ И ОТРАСЛИ
В ЦЕЛОМ. ИХ КОМПЕТЕНЦИИ И НАВЫКИ
ОКАЗЫВАЮТ НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ
НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ КАК
В КРАТКОСРОЧНОЙ, ТАК И В ДОЛГОСРОЧНОЙ
ПЕРСПЕКТИВЕ.**

Весь год члены правления работали в соответствии с индивидуальными планами развития, основными темами которых стали повышение эффективности управленческих команд, трансформация роли курируемой функции в бизнесе и трансляция изменений сотрудникам, эффективная презентация, наставничество и др.

Основной темой для развития компетенций членов правления в 2014 году была кросс-культурная коммуникация, что связано как с необходимостью делового взаимодействия с США, так и с более широкой темой учета корпоративной культуры предприятия и североамериканского региона.

Семинар по кросс-культурной коммуникации, в котором приняли участие руководители компании, помог разобраться в особенностях взаимоотношений между разными культурами управления и уменьшить их влияние на результаты предприятия ОМК Tube.

В 2014 году члены правления ОМК активно участвовали в процессах обучения и развития сотрудников компании: инициировали и поддерживали проведение регулярного внутреннего обучения, выступали с лекциями, делились опытом с коллегами.

4.5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОМК ЗАВИСИТ ОТ МНОЖЕСТВА ФАКТОРОВ, ЧТО ОБУСЛАВЛИВАЕТ ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОМПЛЕКСНЫХ РИСКОВ. МЫ, КАК И ВСЕ ВЕДУЩИЕ СОВРЕМЕННЫЕ КОМПАНИИ, СТРЕМИМСЯ К ИХ МИНИМИЗАЦИИ.

ОТРАСЛЕВЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

ЦИКЛИЧНОСТЬ ОТРАСЛИ

Черная металлургия — циклическая отрасль. Результаты компаний зависят от макроэкономических изменений как в российской, так и мировой экономике. Основные потребители трубной продукции ОМК — российские нефтяные и газовые компании. Сферы применения — ремонт и эксплуатация существующих и строительство новых трубопроводов, разработка месторождений.

Объемы строительства нефте- и газопроводов зависят от динамики мировых цен на энергоносители. Снижение цен на нефть может привести к сокращению спроса со стороны нефтегазовой отрасли. Однако большинство крупных проектов имеют государственные гарантии, что уменьшает этот риск.

Большая часть трубопроводов изношена, поэтому спрос на трубы для ремонта и эксплуатации не имеет строгой зависимости от уровня цен на мировых сырьевых рынках, что также снижает риски.

РОСТ КОНКУРЕНЦИИ В ОТРАСЛИ

Негативное влияние на результаты компании может оказать усиление конкуренции со стороны российских и иностранных производителей. У ОМК несколько стабильных стратегических потребителей, и отказ одного или нескольких из них продлить контракты на поставку продукции может иметь свои последствия. Для минимизации перечисленных рисков компания обеспечивает высокое качество продукции, контролирует сквозные издержки

при производстве труб среднего и малого диаметров благодаря литейно-прокатному комплексу и издержки при производстве ТБД благодаря Стану-5000. Современное и высокотехнологичное оборудование позволяет компании производить широкий сортамент трубной продукции, железнодорожных колес, рессор и др.

РОСТ ЦЕН НА СЫРЬЕ, ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ, ПРОДУКЦИЮ

Металлургия — материалоемкая и энергоемкая отрасль. Резкий рост цен на сырье может серьезно сказаться на финансовом состоянии предприятий ОМК. Существует и риск повышения тарифов на электроэнергию или либерализации рынка электроэнергетики с последующим резким ростом цен. Для снижения этого риска ОМК стремится к энергосбережению и уменьшению расходных коэффициентов при производстве продукции.

СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Предприятия ОМК осуществляют свою деятельность в различных регионах, поэтому влияние отдельно взятого района на результаты компании можно оценить как незначительное. Сбыт продукции носит нерегиональный характер. Однако ОМК подвержена всем рискам, связанным с политической и экономической ситуацией в стране в целом.

В 2014 году увеличилось геополитическое давление, выросли страновые риски, что отразилось как на деятельности компании в России, так и на отношениях с международными партнерами.

Регионы, в которых осуществляют свою деятельность предприятия ОМК, не являются удаленными или труднодоступными, следовательно, вероятность возможного прекращения транспортного сообщения минимальна. Вероятность стихийных бедствий также низкая. Поэтому риски, связанные с географическими особенностями, незначительны.

ВАЛЮТНЫЕ РИСКИ

ОМК — участник внешнеэкономической деятельности и имеет активы и значительные обязательства, выраженные в иностранной валюте, поэтому колебания валютного курса в 2014 году оказали негативное влияние на финансовые результаты компании. ОМК проводит политику ограничения размеров открытых валютных позиций для минимизации этих рисков.

ПРОЦЕНТНЫЕ РИСКИ

Предприятия ОМК активно используют заемные средства для реализации инвестиционных проектов и финансирования оборотного капитала. Соответственно, рост процентных ставок негативно повлиял на деятельность компании в 2014 году из-за увеличения стоимости обслуживания долга.

В связи с этим ОМК осуществляет сбалансированную политику управления заемными средствами, направленную на диверсификацию структуры долга, обеспечивающую минимизацию потерь от роста процентных ставок по одному из источников заемных средств.

4.5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ ВАЛЮТНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И ПРАВИЛ ТАМОЖЕННОГО КОНТРОЛЯ И ПОШЛИН

На ОМК слабо влияют прямые риски, связанные с изменением валютного регулирования, правил таможенного контроля и пошлин, поскольку основная часть деятельности компании не связана с проведением внешнеторговых операций.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В настоящий момент налоговое законодательство России подвержено реформированию, что обуславливает риск введения новых налогов, увеличения размера существующих, а также изменения порядка налогового администрирования. Это может отрицательно повлиять на результаты операционной деятельности ОМК. Система налогового законодательства характеризуется также отсутствием устойчивой практики его толкования и применения, что может повлечь предъявление налоговыми органами дополнительных требований по уплате налогов и санкций. ОМК применяет консервативный подход к толкованию норм налогового права и в срок выплачивает начисленные налоги и сборы в полном объеме, минимизируя риск потенциальных требований налоговых органов.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ

Основная деятельность ОМК не подлежит лицензированию, компания не пользуется объектами, нахождение которых в обороте ограничено. Следовательно, указанные риски не способны существенно влиять на операционную деятельность.

РИСКИ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Российская судебная система характеризуется отсутствием единого подхода к разрешению одних и тех же споров в связи с тем, что решения судов не носят прецедентный характер. Сложившаяся судебная практика может оказывать лишь опосредованное влияние на разрешение конкретного спора. Впрочем, Высшая судебная власть Российской Федерации принимает меры по унификации правоприменительной практики путем издания судебных актов, рекомендованных для применения в судах.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИХ АНАЛИЗ



5.1. ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

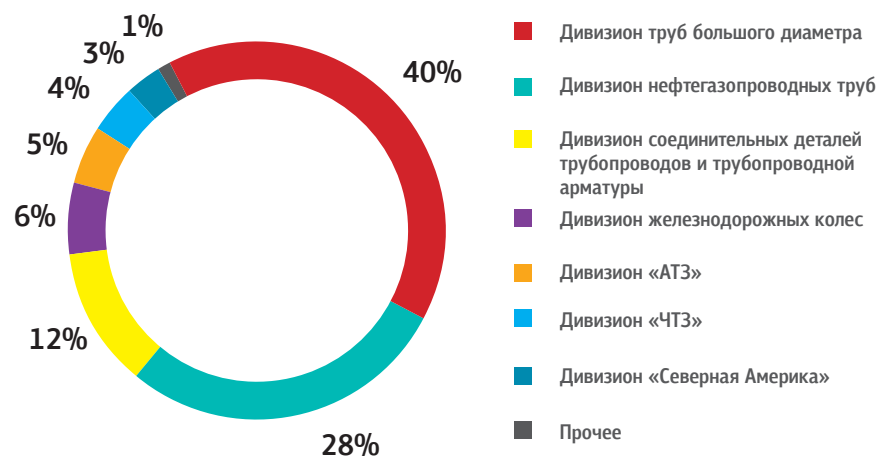
ВЫРУЧКА, МЛРД РУБЛЕЙ



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/УБЫТОК, МЛРД РУБЛЕЙ



ДОЛЯ В ОБЩЕЙ ВЫРУЧКЕ



ЕВИТДА, МЛРД РУБЛЕЙ



5.2. ОБРАЩЕНИЕ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА, ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

ПРОШЕДШИЙ ГОД ПОЛУЧИЛСЯ ОДНИМ ИЗ САМЫХ СЛОЖНЫХ В СОВРЕМЕННОЙ ИСТОРИИ ОМК. ОБОЮДНЫЕ САНКЦИИ РОССИИ И ЗАПАДА, ПАДЕНИЕ ЦЕН НА НЕФТЬ И КУРСА РУБЛЯ, ПОСЛЕДОВАВШЕЕ ЗА ЭТИМ МНОГОКРАТНОЕ ПОВЫШЕНИЕ ПРОЦЕНТНЫХ СТАВОК ПРИВЕЛИ К ТОМУ, ЧТО ЭКОНОМИКА СТРАНЫ СТОЛКНУЛАСЬ С СЕРЬЕЗНЫМИ ТРУДНОСТЯМИ. ОМК ТАКЖЕ ОКАЗАЛАСЬ В НЕПРОСТОЙ СИТУАЦИИ.

Кризисные явления в экономике привели к гигантскому росту оттока капитала из России. На внутреннем рынке сложился дефицит валюты — компании столкнулись с реальной нехваткой денежных средств. Центральный банк России повысил ключевую ставку до 17%, ставки по кредитам на корпоративном уровне выросли до 25-30%.

Несмотря на эти сложности, с точки зрения операционных результатов 2014 год для нашей компании был успешным, хотя и не дотянул до уровня лучших лет. Благодаря повышению эффективности, росту заказов на трубную продукцию (в основном в сегменте нашего главного продукта — труб большого диаметра) и развитию комплексного предложения для клиентов из ТЭК (за счет дальнейшего формирования инновационной линейки соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры), мы добились значительного роста выручки (+23% к 2013-му году) и EBITDA (+22%). На фоне этих факторов снижение производства ж/д колес вследствие падения этого рынка в России и СНГ значительно не сказалось на наших финансовых результатах. ►►

Рост выручки в 2014 году

↑ **23%**

Рост EBITDA

↑ **22%**

Юлия Шхиянц, вице-президент,
директор по экономике и финансам

5.2. ОБРАЩЕНИЕ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА, ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ



Снижение соотношения чистого долга к EBITDA

3,1 → 2,5

Снижение доли краткосрочных заимствований в структуре чистого долга

30% → 7%

2014-й год мы завершили с консолидированным убытком 13 млрд руб. Впервые в современной истории компании у нас не было зафиксировано чистой прибыли. Убытки вызваны двумя основными факторами:

- В конце прошлого года вслед за падением цен на нефть произошел резкий обвал нашей национальной валюты. Курс рубля к доллару снизился более чем в два раза: если на начало года он составлял 33 руб., то в декабре достиг пикового значения — почти 68 руб. Соответственно, произошла переоценка кредитных обязательств ОМК, номинированных в валюте, результат реализации крупных инвестиционных проектов — строительства линии ТБД, Стана-5000, литейно-прокатного комплекса. В общей сложности портфель заемных средств компании на конец 2014 года достиг уровня 93 млрд рублей. При этом доля валютных кредитов выросла до 66% (17% — обязательства в долларах США, 49% — обязательства в евро). В результате переоценка кредитов из-за курсовых разниц привела к убытку для ОМК в размере 16 млрд руб;
- В отчетности был частично обесценен американский актив ОМК Tube (с учетом негативного рыночного сценария — падения цен на углеводороды, снижения объемов добычи и количества буровых установок в США) и выведены из эксплуатации морально устаревшие основные фонды Чусовского металлургического завода. Эти операции привели к образованию дополнительного убытка в размере 5,4 млрд руб.

При этом несмотря на отрицательную чистую прибыль и рост долга из-за курсовых разниц, компания повысила свою финансовую устойчивость: соотношение чистого долга к EBITDA снизилось с 3,1 до 2,5, доля краткосрочных заимствований в структуре чистого долга компании существенно снизилась — с 30% до 7%. Несмотря на в целом позитивные результаты в 2014, а также ожидание неплохих итогов в 2015 году, мы считаем, что в период экономического кризиса нужно задействовать все внутренние резервы, применять достаточно консервативную

политику инвестиций и заимствований на рынке капитала. Для этого мы предполагаем продлить действие антикризисных мер, которые осуществляли в 2014 году. Мы работаем над снижением производственных затрат в связи с ростом себестоимости, сократили объем инвестиций, ужесточили контроль за условиями расчетов с контрагентами, ищем пути сокращения производственного цикла и предпринимаем другие меры для обеспечения финансовой стабильности компании.

ВСЕ ЖЕ МЫ СМОТРИМ В 2015 ГОД С УМЕРЕННЫМ ОПТИМИЗМОМ. С УЧЕТОМ УКРЕПЛЕНИЯ РУБЛЯ И КОРРЕКТИРОВОК КУРСОВЫХ РАЗНИЦ, А ТАКЖЕ ЗА СЧЕТ ПРИМЕНЯЕМЫХ НАМИ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР И ВЫСОКОГО СПРОСА НА ТРУБЫ У НАС ХОРОШИЕ ШАНСЫ ПОЛУЧИТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ ЧИСТУЮ ПРИБЫЛЬ, ЕЩЕ БОЛЬШЕ УВЕЛИЧИТЬ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA, А ТАКЖЕ СОХРАНИТЬ КОМФОРТНОЕ СООТНОШЕНИЕ ЧИСТОГО ДОЛГА К EBITDA.

 **ЮЛИЯ ШХИАНЦ**

5.3. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2014 ГОДУ



ТРУБЫ БОЛЬШОГО
ДИАМЕТРА

↑ **1 058** ТЫС.
ТОНН (+33%)



ОБСАДНЫЕ
ТРУБЫ

↓ **311** ТЫС.
ТОНН (-6%)



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ
КОЛЕСА

↓ **450** ТЫС.
ШТ. (-30%)



ВОДОГАЗОПРОВОДНЫЕ
ТРУБЫ

↓ **165** ТЫС.
ШТ. (-9%)



ТРУБЫ МАЛОГО И СРЕДНЕГО
ДИАМЕТРА

↑ **1 008** ТЫС.
ТОНН (+6%)



НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫЕ
И ТРУБЫ ОБЩЕГО НАЗНАЧЕНИЯ

↑ **382** ТЫС.
ТОНН (+17%)

5.3. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2014 ГОДУ



ПРОФИЛЬНЫЕ
ТРУБЫ

↑ **150** ТЫС.
ТОНН (+28%)



ТРУБОПРОВОДНАЯ
АРМАТУРА

↓ **6,4** ТЫС.
ТОНН (-8%)



ОМК
TUBE

↑ **57** ТЫС.
ТОНН (+46%)



ШИРОКИЙ
ЛИСТ

↑ **708** ТЫС.
ТОНН (+30%)



ПРОКАТ
(РУЛОНЫ И ЛИСТ)

↑ **1 029** ТЫС.
ТОНН (+17%)



АВТОМОБИЛЬНЫЕ
РЕССОРЫ

↓ **55** ТЫС.
ТОНН (-7%)



СОЕДИНИТЕЛЬНЫЕ ДЕТАЛИ
ТРУБОПРОВОДОВ

↑ **19** ТЫС.
ТОНН (+40%)

5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

«Рост производства труб и широкого листа обусловлен увеличением объема поставок для стратегических партнеров ОМК — крупнейших отечественных нефтегазовых компаний».

Александр Барыков,
директор дивизиона ТБД



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН ТРУБ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

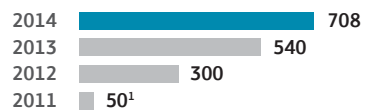
Рост выпуска ТБД по сравнению с 2013 г.

↑ **33%**

Производство ТБД в 2010-2014 гг., тыс. тонн



Производство широкого листа для ТБД
на МКС-5000 в 2010-2014 гг., тыс. тонн



¹ МКС-5000 введен в эксплуатацию в 2011 г.

Продукция:

- Широкий стальной лист для производства ТБД, машиностроения, судостроения, строительства. Ширина — 900-4850 мм. Толщина — 7-150 мм. Максимальная мощность — до 1,2 млн тонн в год;
- Прямошовные, одношовные электросварные трубы для магистральных нефте- и газопроводов с внутренним и наружным гладкостным или антикоррозионным покрытием. Класс прочности — до Х80. Диаметр — 508-1420 мм. Максимальная мощность — до 2 млн тонн в год.

Впервые за три года ОМК произвела более 1 млн тонн труб большого диаметра. Рост производства в 2014 году достигнут за счет поставок ТБД для стратегических проектов:

- «Газпрома» — «Бованенково-Ухта», «Южный Коридор», «Сила Сибири»;
- «Транснефти» — «Куюмба-Тайшет» и ремонтные нужды;
- Нефтяных компаний «Лукойл», «Газпром нефть», «Роснефть», «Сибур».

Мы ожидаем увеличения производства труб большого диаметра в 2015 году в связи с предстоящей реализацией крупных проектов. Большая часть труб будет поставлена на российский рынок для проектов «Газпрома» («Южный Коридор», «Сила Сибири»), «Транснефти» (ремонтные и проекты) и нефтяных компаний.



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС

«Снижение в 2014 году выпуска железнодорожных колес объясняется общим сокращением спроса и негативным влиянием на положение российских компаний демпинговых поставок украинских колес».

Александр Волков,
директор дивизиона ЖДК



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ

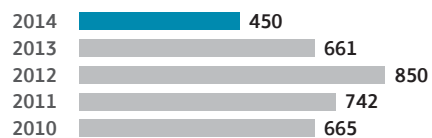


ДИВИЗИОН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ КОЛЕС

Снижение выпуска ж/д колес
по сравнению с 2013 г.

↓ 33%

Объем выпуска ж/д колес
в 2010-2014 гг., тыс. шт.



Продукция:

- Цельнокатаные железнодорожные колеса и колесные центры для грузовых и пассажирских составов, в том числе скоростных поездов «Ласточка». Диаметр — 710-1 098 мм, 140 типоразмеров. Максимальная мощность — 850 тыс. шт. в год;
- Цельнокатаные железнодорожные колеса для скоростных и высокоскоростных поездов. Максимальная мощность — 10 тыс. шт. в год.

В 2014 году наблюдалось снижение спроса на железнодорожные колеса на всем пространстве «1520». Избыток вагонов на сети ограничил спрос в сегменте вагоностроения. Введение регламента о продлении срока службы грузовых вагонов, который привел к массовому списанию старых вагонов, высвободило большие объемы бывших в употреблении, но еще годных колес, что значительным образом повлияло на спрос в сегменте ремонтов.

В результате выпуск ж/д колес ВМЗ сократился на треть — до 450 тыс. шт.



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

«Несмотря на усиление конкуренции,
мы добились роста выпуска трубной
продукции».

Олег Федотов,
директор дивизиона НГПТ



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ

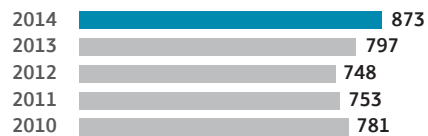


ДИВИЗИОН НЕФТЕГАЗОПРОВОДНЫХ ТРУБ

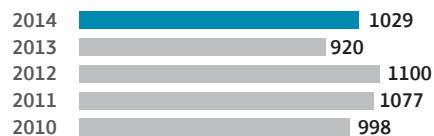
Рост производства трубной продукции дивизиона по сравнению с 2013 г.

↑ **10%**

Объем выпуска трубной продукции дивизиона¹ в 2010-2014 гг., тыс. тонн



Объем выпуска продукции ЛПК (рулон и лист) в 2010-2014 гг., тыс. тонн



¹ Включая трубы диаметром 508 и 530 мм ТЭСЦ-3 ВМЗ

Продукция:

- Горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах и лист для создания труб малого и среднего диаметра, также применяемого в судо- и машиностроении, строительстве. Ширина — 30-1750 мм. Толщина — 1-12,7 мм. Максимальная мощность — до 1,2 млн тонн в год;
- Прямо- и одношовные электросварные трубы для прокладки газо-, нефте-, продукто- и водопроводов, систем отопления, обустройства газовых и нефтяных месторождений. Класс прочности — до Х70. Диаметр — 159-530 мм. Толщина стенки — 4-12,7 мм. Максимальная мощность — до 1 млн тонн в год;
- Обсадные трубы для обустройства нефтяных и газовых месторождений и строительства скважин. Диаметр — 140-245 мм. Толщина стенки — 5,2-11,1 мм. Максимальная мощность — до 400 тыс. тонн в год;

В 2014 году, несмотря на выход на рынок продукции новых заводов и кризисные явления в экономике, объем производства нефтегазопроводных труб на ВМЗ составил 873 тыс. тонн, что выше уровня 2013 года на 10%.

ОМК усилила присутствие на рынке НГП и ОН труб с дополнительными свойствами. Компания сохранила долю на рынке обсадных труб на уровне 2013 года, при этом увеличила объем выпуска труб с высоким уровнем добавленной стоимости.



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ И ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ

«Наш дивизион играет важнейшую роль в исполнении стратегии по формированию комплексного предложения ОМК для нефтегазовых компаний».

Игорь Воронин,
директор дивизиона СДТ и ТПА

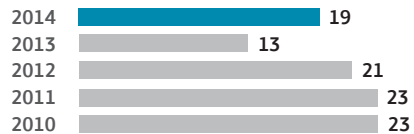


5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ И ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ

Объем выпуска соединительных деталей
трубопроводов в 2010-2014 гг., тыс. тонн



Объем выпуска трубопроводной арматуры
в 2010-2014 гг., тыс. тонн



Продукция:

- Узлы трубопроводов, отводы холодной и горячей гибки, штампосварные детали трубопроводов: отводы, тройники, переходы, заглушки. Применяются при строительстве магистральных трубопроводов, распределительных и насосных станций, нефте- и газоперерабатывающих производств, АЭС и ТЭС. Диаметр — 57-1420 мм. Максимальная мощность — до 30 тыс. тонн в год;
- Клиновые литые задвижки, обратные поворотные затворы, переключающие устройства, блоки предохранительных клапанов, фонтанная, запорная арматура и т.д. Сфера применения: добыча нефти и газа, переработка, тепло- и электроэнергетика. Диаметр — 25-800 мм. Максимальная мощность — до 13,9 тыс. тонн в год.

В 2014 году завод «Трубодеталь» и Благовещенский арматурный завод, формирующие дивизион СДТ и ТПА, расширили ассортимент за счет новых видов продукции и улучшали качество, повышали эффективность. На «Трубодетали» освоены в том числе соединительные детали трубопроводов на сверхвысокое давление, отводы в теплоизоляции с системой подогрева (скин-эффектом). БАЗ приступил к выпуску фонтанной арматуры и шаровых кранов.



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН «АТЗ»

«Альметьевский трубный завод демонстрирует поступательную динамику производства: если в 2009 году мы выпустили 149 тысяч тонн труб, то в 2015-м — уже 247 тысяч».

Александр Токарев,
управляющий директор АТЗ



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ

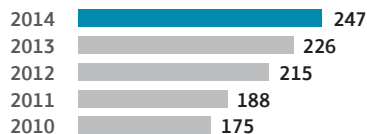


ДИВИЗИОН «АТЗ»

Рост выпуска трубной продукции АТЗ по сравнению с 2013 г.

↑ 9%

Объем выпуска трубной продукции АТЗ в 2010-2014 гг., тыс. тонн



Продукция:

- Водогазопроводные трубы — электросварные одношовные, в том числе с наружным полиэтиленовым покрытием. Сферы применения: нефтегазовая отрасль, водоснабжение и отопление, строительство, сельское хозяйство. Диаметр — 17-219 мм. Толщина стенки — 1,5-8 мм. Длина — 6-12 м;
- Профильные трубы квадратного сечения. Применяются в машино- и тракторостроении, строительстве, производстве мебели и других отраслях. Сечение — 15x15–180x180.

В 2014 году Альметьевский трубный завод произвел 96 тыс. тонн нефтегазопроводных, 83 тыс. тонн — профильных и 68 тыс. тонн — водогазопроводных труб. Общий объем производства трубной продукции вырос относительно 2013 года на 9%.



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН «ЧМЗ»

«Соглашение с Volvo —
важное достижение Чусовского
металлургического завода
в 2014 году».

Сергей Филипьев,
управляющий директор ЧМЗ



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ

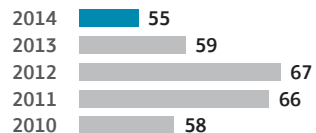


ДИВИЗИОН «ЧМЗ»

Рост доли продукции ЧМЗ на российском рынке по сравнению с 2013 г.

↑ **68%** (+4%)

Объем выпуска рессор в 2010–2014 гг., тыс. тонн



Продукция:

- Свыше 400 типоразмеров рессор самых современных конструкций, в том числе параболические, а также рычаги для пневмоопор. Поставщик ключевых производителей грузовиков как в России (КамАЗ, включая гоночную команду «КамАЗ-Мастер», «Урал», УАЗ, НефАЗ и др.), так и за рубежом. Максимальная мощность — 90 тыс. тонн в год.

В 2014 году ЧМЗ произвел 55 тыс. тонн рессорной продукции, что на 7% ниже аналогичного показателя 2013 года. Несмотря на нестабильную ситуацию в автомобильной промышленности, ЧМЗ сохранил лидерство на российском рынке авторессор. Завод остается основным поставщиком всех ключевых автосборочных конвейеров России.

В 2014 году компания Volvo подтвердила статус ЧМЗ как официального поставщика рессорной продукции на один из своих заводов в Калуге.



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН «СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА»

«В отчетном году мы сформировали костяк технологического персонала, что позволило повысить производительность и качество продукции».

Алексей Гостев,
директор дивизиона «Северная Америка»



5.4. ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ДИВИЗИОНАМ



ДИВИЗИОН «СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА»

Объем выпуска продукции в 2013-2014 гг.,
тыс. тонн



Рост выпуска продукции
по сравнению с 2013 г.

↑ 46%

Продукция:

- Обсадные и насосно-компрессорные трубы для обустройства нефтяных и газовых месторождений, строительства скважин. Диаметр — 60-178 мм. Толщина стенки — 4,8-12,7 мм. Максимальная мощность — до 200 тыс. тонн в год.

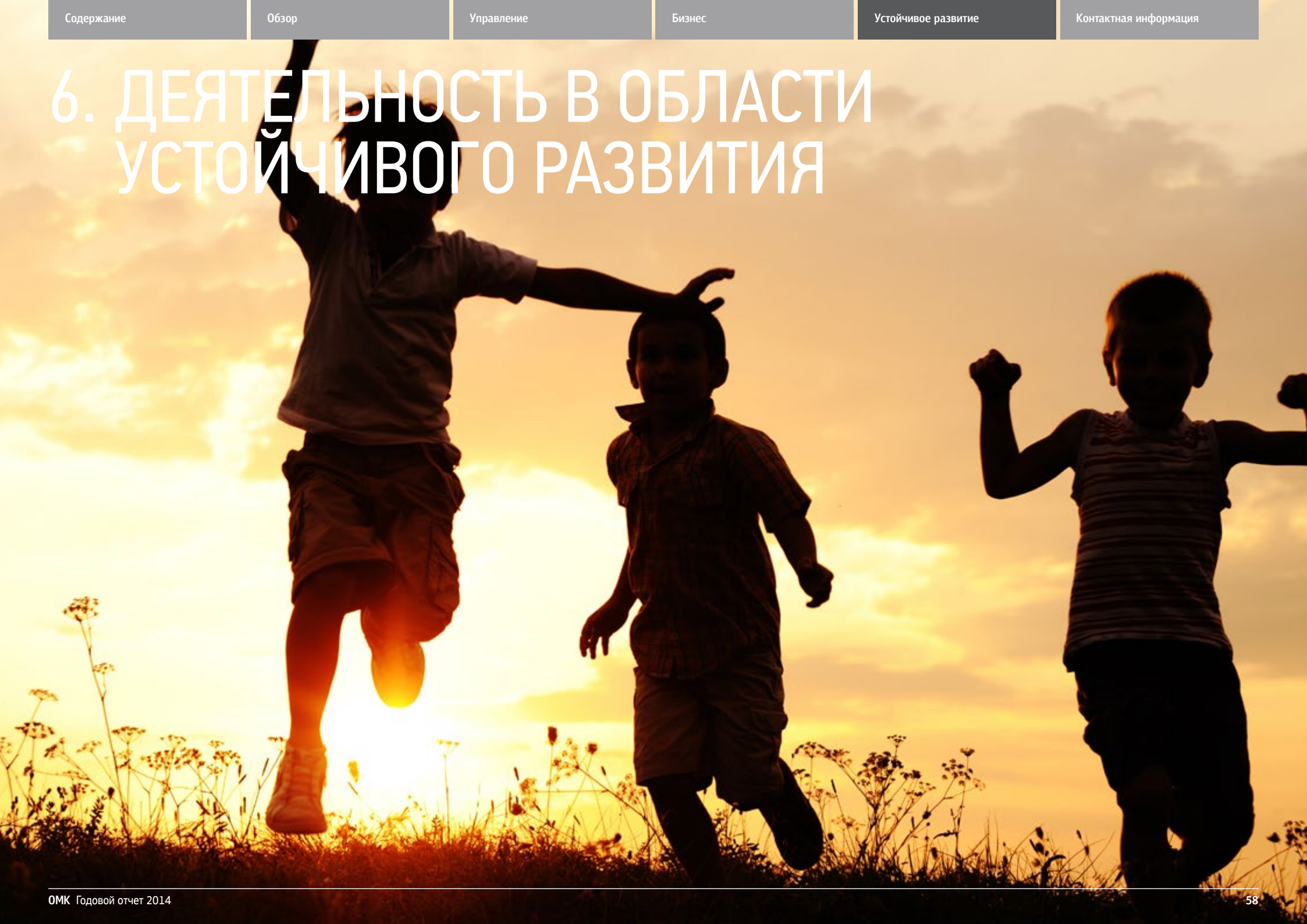
В 2014 году американский актив ОМК — завод OMK Tube, открытый в 2013 году в Хьюстоне (штат Техас), продолжил работу по выходу на проектную мощность.

За отчетный период предприятие выпустило 57 тыс. тонн трубной продукции, что на 46% выше показателя предыдущего года.

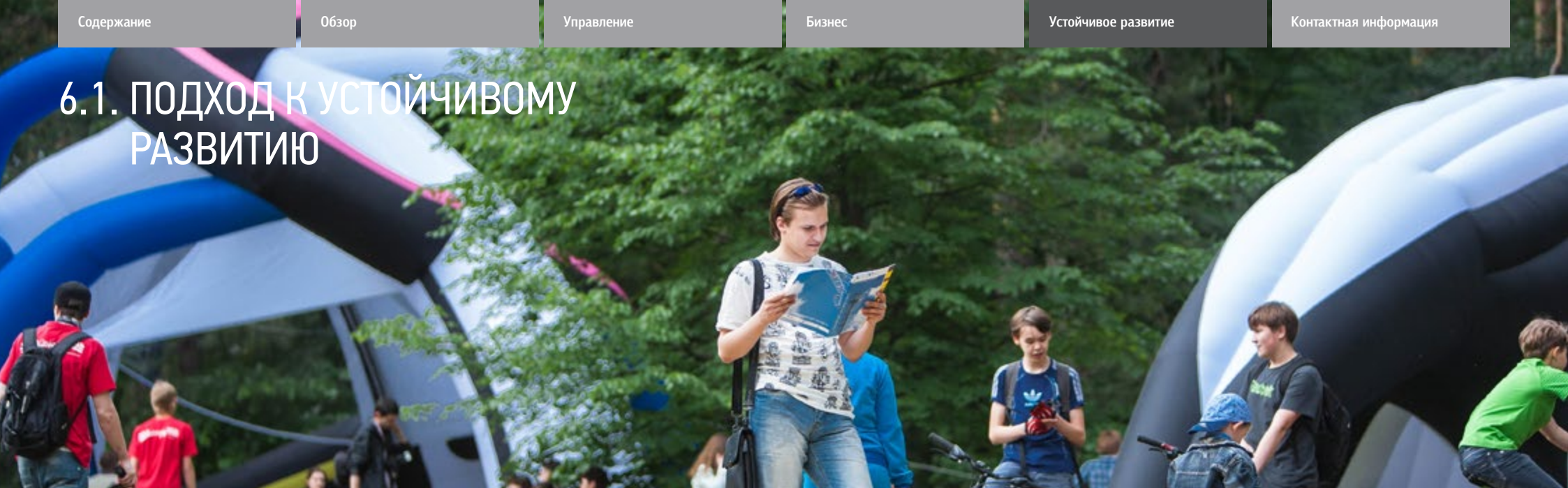


¹ Завод OMK Tube открыт в 2013 году

6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



6.1. ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Компания ориентируется на лучшие международные стандарты в области корпоративной социальной ответственности и стремится интегрировать их принципы во все бизнес-процессы и направления деятельности для повышения эффективности работы. Принципами деятельности ОМК являются подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение заинтересованных сторон, соблюдение верховенства закона, соблюдение международных норм поведения и прав человека.

ПЕРСОНАЛ

Мы стремимся к тому, чтобы работа в ОМК помогала полностью реализовать себя и раскрыть свои способности. Мы создаем безопасные и комфортные условия труда для каждого сотрудника. Активно развиваясь, компания делает реальными перспективы профессионального и карьерного роста. Для обеспечения взаимовыгодного партнерства и соблюдения трудовых прав мы активно поддерживаем и развиваем социальный диалог с сотрудниками и их представителями.

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИЕ

Мы признаем ценность и значимость развития местных сообществ. Компания является ответственным работодателем во всех регионах присутствия, инвестирует в реализацию местных инициатив в сфере спорта и здорового образа жизни, культуры и искусства, образования, развития профессиональных навыков, экологических программ и проектов по благоустройству территорий.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Следуя принципу предосторожности, мы создаем условия для безопасной работы персонала и подрядчиков и гарантируем экологическую безопасность продукции компании. Мы внедряем новые, более безопасные методы управления, технологии и оборудование для минимизации воздействия на окружающую среду. Компания инвестирует в природоохранные мероприятия, предупреждает аварийные ситуации и повышает готовность к ним, развивает ответственное ресурсопользование, предпринимает меры по смягчению изменения климата и адаптации к нему.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Мы создаем безопасную и надежную продукцию, гарантируем ее качество по российским и международным стандартам. При взаимодействии с потребителями компания придерживается принципов охраны здоровья и обеспечения безопасности, открытого доступа потребителей к объективной информации для принятия взвешенных управленческих решений, защищает от недобросовестной или вводящей в заблуждение рекламы или маркировки.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ОМК понимает исключительную важность соблюдения прав человека во всех регионах присутствия. Мы несем ответственность за осуществление действий с должной предусмотрительностью, чтобы своевременно выявить, предотвратить и принять меры в отношении фактического или вероятного воздействия на права человека.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

Компания неукоснительно соблюдает требования законодательства, придерживается принципов этического поведения при взаимодействии с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, руководствуется принципами подотчетности и прозрачности при осуществлении деятельности. Усилия ОМК направлены на предотвращение коррупции и осуществление ответственного вовлечения в политику, поддержание добросовестной конкуренции и уважения прав собственности.

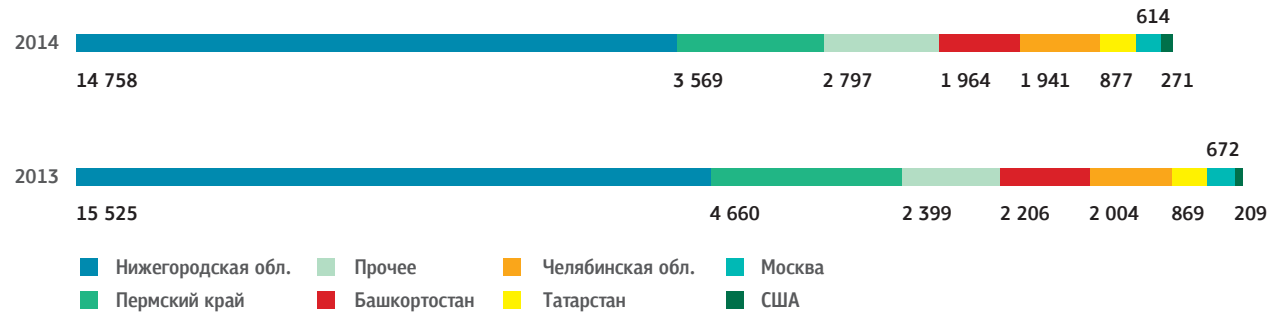
6.2. ПЕРСОНАЛ

В 2014 ГОДУ ОСНОВНЫМ ПРИОРИТЕТОМ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СТАЛО СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ АКТИВНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ — УСЛОВИЙ, СТИМУЛИРУЮЩИХ ИНИЦИАТИВУ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ.

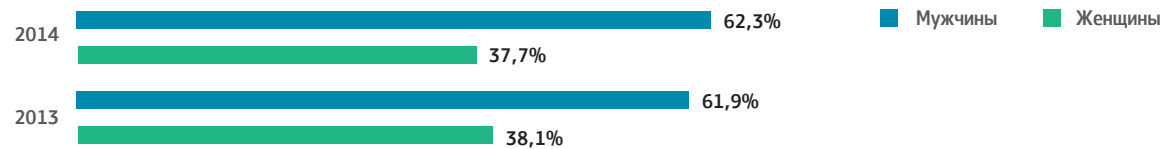
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ОМК НА 31.12.2014 Г. СОСТАВИЛА 27 021 ЧЕЛ.

6.2.1. КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

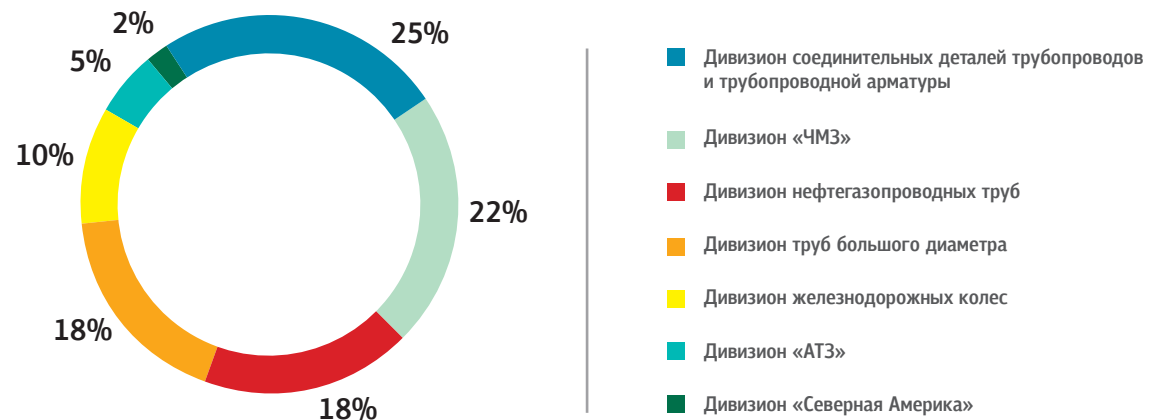
Среднесписочная численность персонала снизилась на 6% по сравнению с 2013 годом



Гендерная структура численности персонала в 2014 году существенно не изменилась по сравнению с 2013 годом

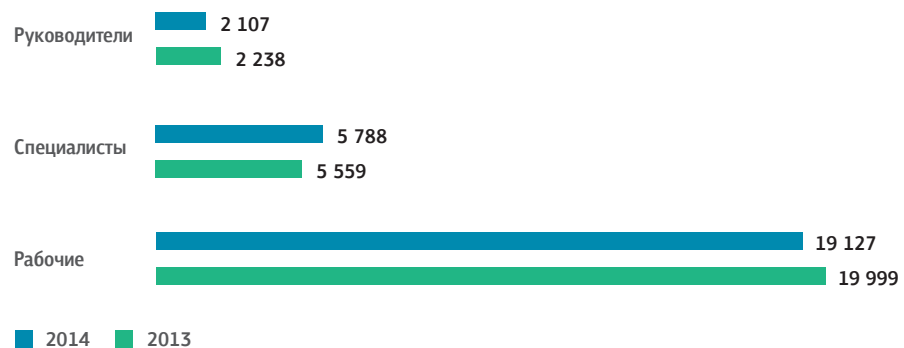


Структура среднесписочной численности в разбивке по дивизионам ОМК

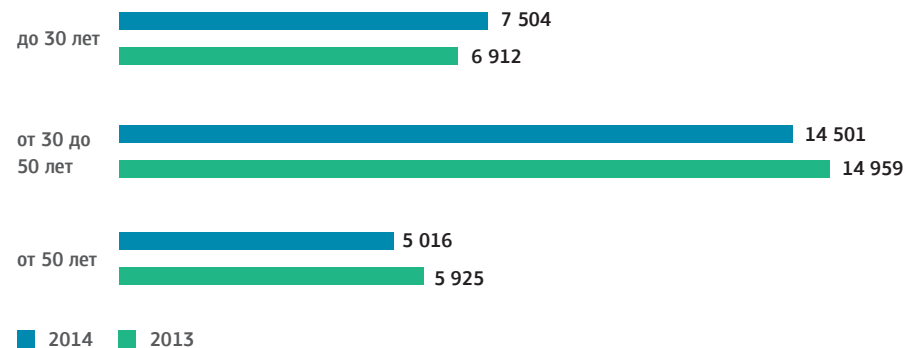


6.2.1. КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

Численность персонала в разбивке по категориям



Численность персонала в разбивке по возрасту



Фонд заработной платы, млн руб.



Социальные расходы, млн руб.



6.2.1. КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

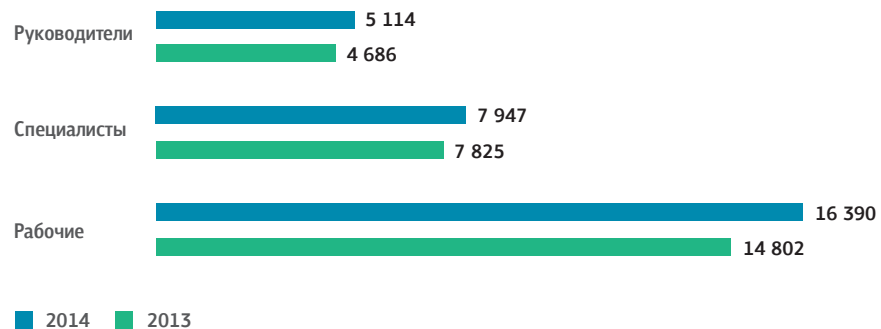
Обучение сотрудников, чел.-курсы



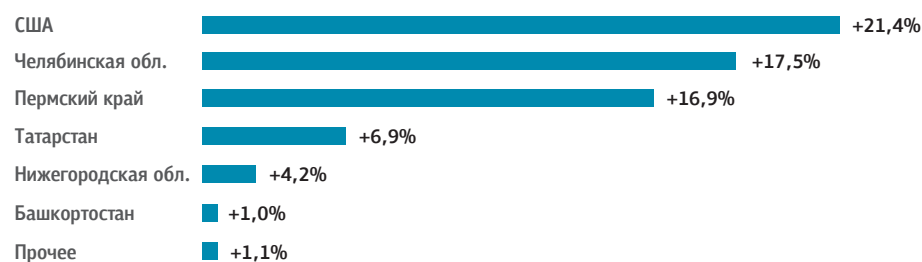
Доля вовлеченных сотрудников¹



Обучение сотрудников в разбивке по категориям, чел.-курсы



Изменение средней заработной платы на предприятиях ОМК в разбивке по регионам в 2014 году по сравнению с 2013 годом

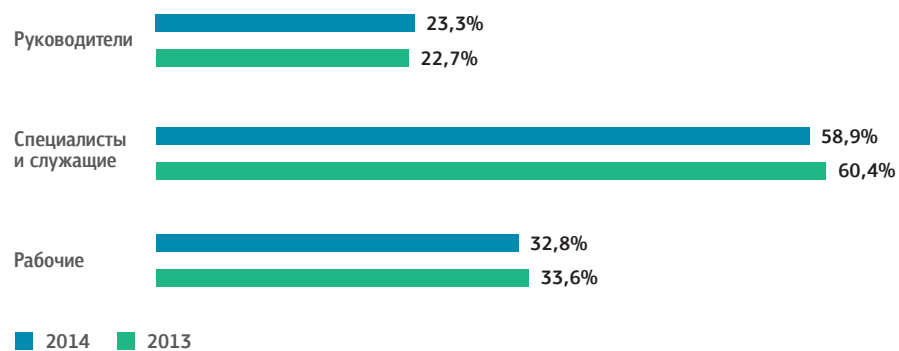


¹ По методике AON Hewitt

6.2.1. КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ



Доля женщин в категориях персонала



Доля женщин в возрастных группах персонала



6.2.2. ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Сегодня металлургическая отрасль — одна из самых высококонкурентных в мировой экономике, требующая отдачи, заинтересованности, вдумчивости, новых предложений и оценки эффективности. Особое значение имеет в этих условиях создание среды для активного и осмысленного участия сотрудников в жизни компании. Эти условия нашли отражение в стратегии по управлению персоналом, утвержденной в 2014 году. Стратегия, помимо прочего, закрепила интеграцию HR-процессов и концепцию партнерской организационной структуры HR-службы.

ОМК стремится к партнерству как важнейшей форме коммуникации и управления персоналом через HR-партнеров, которые становятся консультантами и советниками руководителей по вопросам управления персоналом, понимающими бизнес-задачи, предлагающими экспертное решение возникающих проблем. А также разделяющими ответственность за результаты и быстро реагирующими на изменение внешней и внутренней среды компании.

Огромную роль в эффективном управлении играет созданный в 2013 году кадровый комитет — коллегиальный совещательный орган при председателе правления ОМК.

В 2014 году в центре внимания департамента по персоналу и кадрового комитета были следующие вопросы: оптимизация расходов на персонал и повышение производительности труда, разработка методики проведения годового цикла целеполагания и оценки, развитие целевых групп персонала, разработка систем мотивации и организации труда. Важной темой в 2014 году стало управление вовлеченностью персонала и создание активной производственной среды. В целом, работа в области управления персоналом строилась вокруг трех приоритетных направлений: эффективности, компетентности и вовлеченности.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ 2014 ГОДА И ОСНОВНЫЕ РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ	КОМПЕТЕНТНОСТЬ	ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
<p>Оптимизация организационной структуры ОМК:</p> <ul style="list-style-type: none"> Снижение нормы управляемости; Управление численностью; Создание новых интегрированных функций. <p>Совершенствование системы оплаты труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> Индексация зарплаты; Нормирование труда. <p>Повышение эффективности социальных объектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработка ключевых показателей эффективности объектов; Изменение подхода к санаторно-курортному лечению. 	<p>Совершенствование профессиональных навыков и компетенций:</p> <ul style="list-style-type: none"> Годовой цикл целеполагания и оценки; Горизонтальная и вертикальная карьера в ОМК; Программы обучения и развития, реализуемые внутренними экспертами и преподавателями; Проведение профессиональных мероприятий для обмена опытом и наработками; Программа «Производственная ЭЛИТА ОМК»; Конкурсы профессионального мастерства. 	<p>Повышение информированности персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> Реорганизация корпоративных СМИ; Создание каналов коммуникации и обратной связи; Создание музея ОМК. <p>Развитие благотворительности и спонсорства:</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработка стратегии развития спонсорства и благотворительности; Развитие корпоративного волонтерства.
<p>Оптимизация организационной структуры ОМК:</p> <ul style="list-style-type: none"> Фокус на результаты работы бизнеса (а не на выполнение отдельных HR-задач); Синергия от интеграции различных HR-процессов (т.е., полифункциональный подход к решению задач); Системный подход к решению задач, при котором ценные сотрудники осознают свою значимость и роль в достижении целей компании. 		

6.2.3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ОПТИМИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

Главными результатами года в области повышения эффективности стал проект оптимизации численности сотрудников на ЧМЗ, задача которого была создать оптимальную по численности и затратам на персонал структуру нового завода. А также обеспечить проект квалифицированными сотрудниками, используя ресурсы, навыки и компетенции персонала ЧМЗ.

Так, в рамках проекта на ЧМЗ было сокращено количество уровней управления за счет переподчинения основных производственных цехов управляющему директору, передачи функций по правовому и документационному обеспечению в централизованные сервисы «ОМК-Аудит» и закрытия сталеплавильного, литейного производств, прокатного Стана-800. После объединения функций документационного обеспечения чувовской площадки создан центр документационного обеспечения «Чусовой».

Результатом интеграции функций правового обеспечения стало создание юридического управления в московском офисе и дирекции по правовому обеспечению Уральского региона, обслуживающей ЧМЗ, АТЗ, БАЗ и «Трубодеталь». Централизация сервисов в будущем должна привести к снижению затрат и росту качества услуг.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Совершенствование системы оплаты труда в компании основывается на разработке и применении справедливых и точных критериев выплаты материального вознаграждения, учитывающих вклад подразделений и дивизионов и каждого конкретного работника в общее дело.

Условно-постоянная часть заработной платы сотрудников ОМК составляет около 70% и зависит от отработанного времени и условий труда (вредные условия, ночное время и т.п.). Переменная премиальная часть равна 30%. Премирование осуществляется исходя из оценки коллективных цеховых показателей качества продукции, производительности труда в смену, расходных коэффициентов основного сырья (металла) или наиболее крупных статей затрат (например, электроэнергия). Также сотрудник может получить разовые выплаты за вклад в проекты компании по повышению эффективности и рационализаторскую деятельность.

Для руководителей действует система постановки целей — ключевых показателей эффективности, от достижения которых зависит размер годового бонуса. Годовой бонус установлен для топ-менеджеров, руководителей, подчиненных топ-менеджерам и отдельных ключевых сотрудников. Для каждой должности на год утверждаются показатели с целевыми значениями — как финансовые (EBITDA), так и функциональные (например, коэффициент эффективного использования оборудования, доля рынка по продукту, вовлеченность персонала). А также задачи развития — освоение новых видов продукции, внедрение ERP-системы и др.

В конце 2014 года кадровый комитет утвердил целевой подход к индексации заработной платы для предприятий ОМК и шаги по его реализации.

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Комплексный проект по аудиту процессов по нормированию труда в 2014 году был завершен на Благовещенском арматурном заводе. Благодаря реализации проекта на предприятии функционирует новая система оплаты труда, существенно улучшены механизмы расчета заработной платы, появились прозрачные механизмы контроля и оценки производительности.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ И ПЕНСИОНЕРОВ

Осознавая социальную ответственность перед своими работниками, ОМК, являющаяся основным работодателем в городах своего присутствия, добровольно взяла на себя обязательства по социальному обеспечению своих работников, в том числе — после ухода на пенсию.

Основу социальной политики составляют корпоративные программы, закрепленные в коллективных договорах предприятий группы и включающие выплаты непроизводственного характера, и социальные программы для работников и пенсионеров.

В 2014 году соотношение выплат непроизводственного характера и затрат на социальные программы к фонду заработной платы без страховых взносов составило 5,3%, в 2013 году — 4,9%.

6.2.3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ

СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ОМК

Выплаты непроизводственного характера для работников и пенсионеров

- Материальная помощь работникам;
- Пособия;
- Социальный отпуск;
- Выплаты поощрительного характера;
- Выплаты при увольнении;
- Оплата нетрудоспособности за счет работодателя;
- Прочее (компенсация расходов на жилье, питание и др.);
- Материальная помощь пенсионерам.

Социальные программы для работников и пенсионеров

- Оздоровление в санаторно-курортных учреждениях работников и пенсионеров;
- Медицинское обслуживание работников;
- Пенсионное обеспечение работников;
- Обеспечение работников питанием;
- Затраты на занятия спортом;
- Прочие затраты на социальные программы для работников;
- Подписка на печатные издания для пенсионеров.

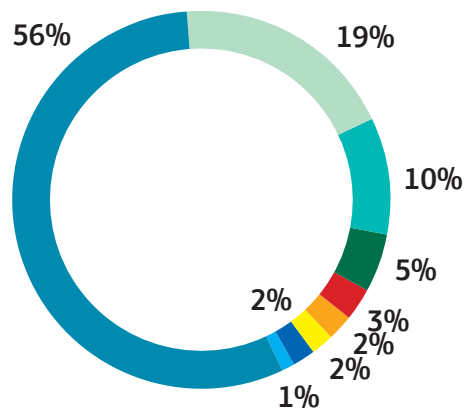
В 2014 ГОДУ ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ УВЕЛИЧИЛСЯ НА 8% ПО СРАВНЕНИЮ С 2013 ГОДОМ И СОСТАВИЛ 448,9 МЛН РУБ.

Размер социальных выплат, млн руб.



6.2.3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ

СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ В 2013-2014 ГГ.



- Прямые выплаты социального характера
- Организация питания
- Санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников и их семей
- Негосударственное пенсионное обеспечение
- Прямые выплаты социального характера пенсионерам
- Медицинское обеспечение
- Санаторно-курортное лечение и оздоровление пенсионеров
- Жилищная программа
- Спорт

Для обеспечения достойного уровня жизни после выхода на пенсию в ОМК действуют различные программы негосударственного пенсионного обеспечения через НПФ «Гефест». Пенсионное обеспечение сотрудников — важная составляющая социальной политики предприятий ОМК. Работник компании получает возможность формировать собственные пенсионные накопления в НПФ «Гефест» на паритетных условиях с работодателем. В корпоративные пенсионные программы с участием НПФ «Гефест» привлечено 36% сотрудников компании. На конец 2014 года в программы негосударственного пенсионного обеспечения вступили более 3,5 тыс. сотрудников, а корпоративные пенсии получают 1233 сотрудника. За 2014 год им и неработающим пенсионерам, ветеранам компании, было выплачено корпоративных пенсий на сумму 13,3 млн руб.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ

Благодаря комплексной работе с объектами социальной сферы (санаториями, лагерями, домами отдыха и пр.) финансовый результат их деятельности за отчетный период улучшился на 8%.

В 2014 ГОДУ УВЕЛИЧЕНО ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРЯМЫХ ВЫПЛАТ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА СОТРУДНИКАМ, ПО ЖИЛИЩНОЙ ПРОГРАММЕ, МЕДИЦИНСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ, ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ СОТРУДНИКОВ.

6.2.4. КОМПЕТЕНТНОСТЬ



ГОДОВОЙ ЦИКЛ

Основным инструментом оценки персонала является годовой цикл управления эффективностью. Эта система работает уже третий год. В 2014-м годовой цикл включал оценку достижения целей за год и опрос «360 градусов» (оценка поведенческих компетенций ОМК).

В отчетном году впервые оценивались результаты работы руководителей уровня С — начальников управлений, руководителей направлений и руководителей центров учета, генеральных директоров. В общей сложности в опросе «360 градусов» участвовали более 500 сотрудников, в том числе в качестве наблюдателей — руководители, подчиненные и коллеги оцениваемых.

Итоги исследования и вынесение кадровых решений обсуждались на заседаниях кадровых комитетов под председательством вице-президентов соответствующих функциональных подразделений. В начале 2015 года на девяти заседаниях была дана оценка компетентности сотрудников, предложены рекомендации по развитию, а также намечены направления дальнейшей работы.

По результатам исследований повышающие коэффициенты получили четыре руководителя, понижающие — три; номинированы на премию им. братьев Баташевых три руководителя.

АДАПТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Одним из неперменных условий конкурентоспособности компании, эффективного достижения ее целей и задач является постоянное совершенствование профессиональных и управленческих компетенций персонала, а также удержание высококвалифицированных сотрудников.

В 2014 году на предприятиях ОМК утверждены обновленные правила по подбору персонала и единый стандарт для адаптации и оптимизации новых сотрудников, а также снижения текучести. Для более быстрой адаптации новичков в 2014 году разработан соответствующий интерактивный курс. Программа гибкая и выстраивается в зависимости от роли нового сотрудника и от того, является ли он внешним или внутренним кандидатом.

В настоящее время большую часть руководящих вакансий ОМК планирует закрывать внутренними кандидатами. На портале компании и в корпоративных СМИ созданы разделы для вакансий.

Чтобы повысить общий уровень компетентности, улучшить организацию целевого обучения, развитие квалифицированного персонала в 2014 году был утвержден план разработки квалификационных требований к должностям и профессиональные тесты по функциональным направлениям деятельности. Для исполнения плана руководители выбрали экспертов, которые должны актуализировать требования к должностям и разработать профессиональные задания. После этого сотрудники компании пройдут оценку уровня профессионализма; по итогам будут подготовлены рекомендации по целевому развитию. ►►

6.2.4. КОМПЕТЕНТНОСТЬ

РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ

Чтобы люди были удовлетворены своей работой, проявляли активность и были готовы прикладывать дополнительные усилия для достижения результатов, компании важно подчеркнуть ценность каждого сотрудника, четко обозначив возможности карьерного роста и заработной платы. Строить карьеру в ОМК можно в трех направлениях: управленческом, профессиональном и социальном.

Управленческая карьера — это вертикальное перемещение, переход с нижестоящей должности на вышестоящую. Сделать управленческую карьеру можно, в основном, благодаря ротациям/мобильности кандидатов и при соблюдении нескольких условий (высокая результативность, профессионализм, управленческие компетенции, мотивация к карьерному росту).

Профессиональная карьера — это горизонтальное перемещение, которое подразумевает приобретение более глубоких знаний внутри определенного функционала или освоение близких ему. Сотрудник может расти как специалист внутри должности, получая при этом более высокий грейд и, соответственно, уровень дохода. Профессиональную карьеру можно сделать в качестве руководителя проекта, эксперта, наставника или корпоративного преподавателя, участника профессиональных объединений и так далее.

Социальная карьера — отдельное направление развития. Оно базируется на желании сотрудника оказывать поддержку тем, кто в ней нуждается. При этом работник может участвовать в качестве организатора или волонтера в социальных и благотворительных проектах, а также других мероприятиях, например, спортивных. Специалисты по персоналу утверждают, что успешная социальная карьера может влиять и на развитие двух других направлений.

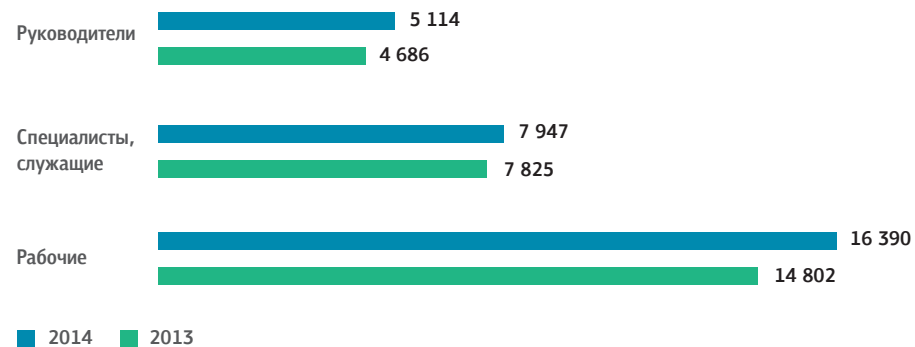
ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2014 году в ОМК было проведено обучение сотрудников по следующим направлениям:

- **Обязательное обучение** (регулируется подконтрольными органами и внутренними локально-нормативными актами);
- **Обучение по дополнительным профессиям;**
- **Функциональное обучение;**
- **Обучение по технологии и оборудованию.**

Сотрудники компании прошли более 29 тыс. человеко-курсов.

Общая продолжительность обучения в разбивке по категориям персонала в 2013-2014 гг., человеко-курсов



6.2.4. КОМПЕТЕНТНОСТЬ



В 2014 году компания уделяла особое внимание развитию внутреннего обучения, основными каналами которого стали институт внутренних экспертов и преподавателей, а также дистанционное обучение.

Дистанционное электронное обучение создает возможности для непрерывного совершенствования. Электронное обучение в компании организовано на базе SAP Enterprise Learning и объединяет курсы по профессии, развитию управленческих навыков, повышению личной эффективности.

ОМК традиционно активно развивает профессиональное обучение. Например, одним из важных проектов была стажировка сотрудников ЧМЗ на Выксунской производственной площадке по профессиям электросталеплавильного и трубопрокатного производства.

В рамках подготовки к проекту «Южный поток» для специалистов ВМЗ по контролю качества было проведено обучение преподавателем Кембриджского филиала Британского института сварки TWI и аудитором International Register of Certificated Auditors (IRCA). Обучение специалистов ВМЗ обусловлено высокими, даже уникальными требованиями, которые предъявляет к сертификации трубной продукции и квалификации персонала генеральный проектировщик морского участка газопровода «Южный поток» нидерландская компания INTECSEA B.V.

ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ

В 2014 году компания работала над созданием и развитием целевых групп персонала — объединений сотрудников для достижения целей и задач компании и самореализации.

Работа с целевыми группами персонала поможет повысить эффективность проводимых мероприятий по развитию и подбору сотрудников и подготовить специалистов и руководителей под будущие потребности бизнеса. Все программы работы с целевыми группами согласованы на заседании кадрового комитета в декабре 2014 года.

ОМК-КАМПУС

В 2014 году состоялся четвертый выпуск магистратуры «ОМК-Кампус» — совместного проекта технических специалистов предприятий ОМК в Выксе, сотрудников дирекций по персоналу ОМК и ВМЗ и ведущих вузов страны НИТУ «МИСиС» и Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Проект стартовал в 2009 году и был направлен на подготовку специалистов высокого уровня.

Программу составляют и корректируют каждый год с учетом меняющихся потребностей производства. Благодаря «ОМК-Кампус» в компании работает

дружная вовлеченная команда профессионалов-инженеров, получивших системное образование в области технологии сталеплавильного и прокатного производств и способных комплексно анализировать технологические процессы.

В июне 2014 года к числу выпускников присоединились еще 19 человек, в том числе магистры нового направления — сварочного производства. Всего в рамках «ОМК-Кампус» свою квалификацию повысили 59 сотрудников.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭЛИТА

В 2014 году участники программы «Производственная ЭЛИТА ОМК» продолжили обучение по программе «МВА — Производственные системы» в ВШБ МГУ (октябрь 2013 — октябрь 2014). В ходе обучения 35 участников программы разработали 35 проектов улучшений на рабочих местах и 21 — на уровне дивизионов. Все проекты реализованы или реализуются сейчас.

Целью программы являлась подготовка внутренних профессиональных управленцев на руководящие позиции для обеспечения преемственности в руководстве производственными подразделениями.

В 2014 году у 45 % участников программы произошли положительные карьерные изменения — повышения и ротации.

6.2.4. КОМПЕТЕНТНОСТЬ

МОТИВАЦИЯ

Компания благодарит сотрудников, которые вносят вклад в стабильное развитие бизнеса, внимательно анализируют и помогают решить возникающие проблемы, стремятся к непрерывному личному и профессиональному росту.

Ежегодно лучшим сотрудникам вручаются награды всех уровней. В 2014 году сотрудники ОМК получили 3 государственные награды, 56 — ведомственных, 47 наград регионального уровня, 59 — муниципального, а также около 560 корпоративных наград.

В ОМК уже 12 лет проводятся церемонии вручения наград и премий Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых, основателей Выксунского металлургического завода. Победителями конкурса становятся работники, предложившие и внедрившие оптимальные решения, повышающие эффективность производства, организацию труда. Конкурс мотивирует работников на создание оригинальных технологических и управленческих решений и наилучшие результаты в работе. Победители конкурса награждаются денежной премией.

Для рабочих сквозных профессий на Выксунской площадке в 2014 году проводился ежегодный конкурс «Профессионал года», который состоял из оценки теоретических знаний участников и проверки их практических навыков. Всего в конкурсе приняли участие более 150 сотрудников.

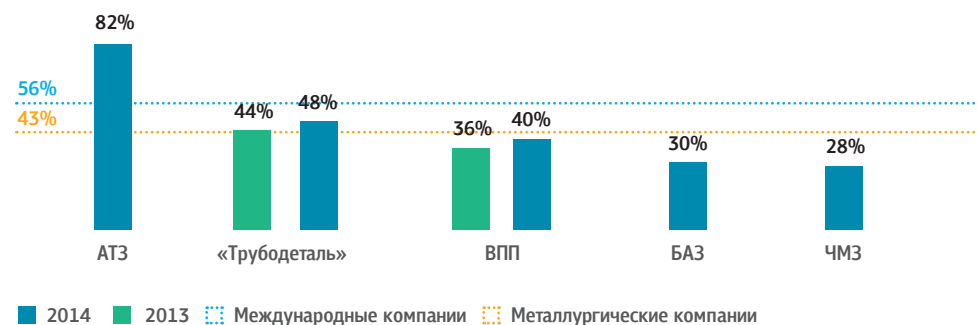
В конце октября в Екатеринбурге прошел первый в истории России Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий по методике WorldSkills Hi-Tech. В компетенции «Управление производственными процессами» победил сотрудник литейно-прокатного комплекса Валерий Иванов. Он примет участие в составе российской сборной в Мировом чемпионате рабочих профессий WorldSkills в Бразилии в 2015 году.

В 2015 году в конкурсе «Профессионал» впервые будут участвовать сотрудники всех производственных площадок ОМК.

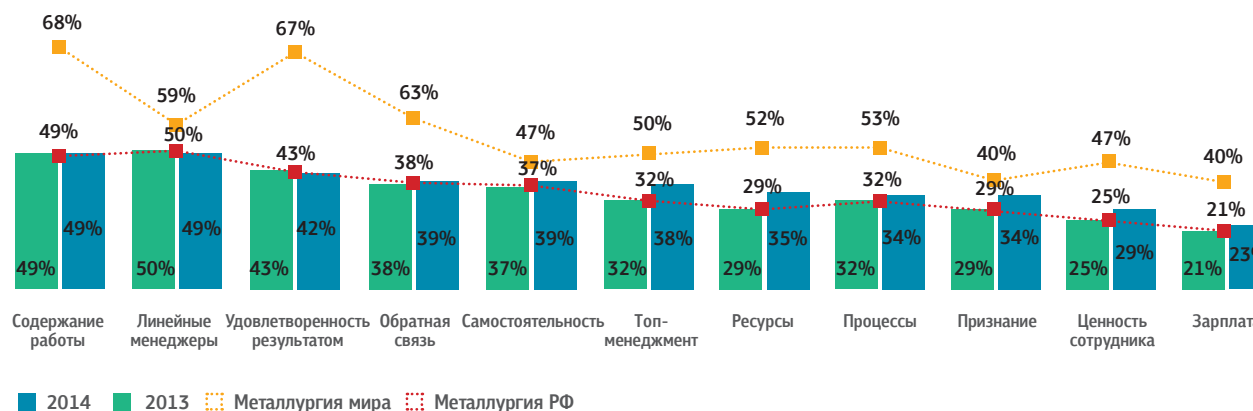
6.2.5. ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

В РЕЙТИНГЕ AON HEWITT «ЛУЧШИЕ РАБОТОДАТЕЛИ РОССИИ 2014» АЛМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД СТАЛ ПЕРВЫМ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И СЕДЬМЫМ СРЕДИ ВСЕХ КОМПАНИЙ РОССИИ, ПРИНИМАВШИХ УЧАСТИЕ В ИССЛЕДОВАНИИ.

Динамика изменения доли вовлеченного персонала в 2013-2014 гг.



Факторы вовлеченности персонала в 2013-2014 гг.



6.2.5. ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Компания ожидает, что каждый работник, приходя на свое рабочее место, будет думать о том, как он может сделать свою работу лучше. Однако очень важно понимать, в чем это «лучше» заключается и в чем конкретно состоит личный вклад в общее дело. Значение имеет и то, планирует ли сотрудник работать в компании в перспективе, мотивирован ли на достижение ее целей, готов ли прикладывать дополнительные усилия для того, чтобы организация была успешной. Чтобы ответить на эти вопросы и создать благоприятную рабочую атмосферу, в 2014 году ОМК во второй раз провела исследование вовлеченности.

Оно охватило все предприятия и компании на территории России¹ и представило мнение более 18 тыс. сотрудников — 67% списочного состава компании.

Исследование вовлеченности, включающее в себя анонимное анкетирование и работу с фокус-группами для уточнения результатов, является частью непрерывного цикла улучшений условий труда. По итогам исследования руководство каждого предприятия (дивизиона) составляет и реализует комплексный план мероприятий, после чего сотрудники дают оценку проведенным изменениям в ходе очередного исследования.

Проблемы, которые были выявлены в рамках исследования вовлеченности: — руководители практически не уделяют времени своим подчиненным и не ставят перед ними четкие задачи, не помогают в достижении целей, не дают обратную связь, а сотрудники считают уровень управленческих компетенций своих руководителей недостаточным.

Именно поэтому в фокус внимания компании попали линейные менеджеры и развитие каналов коммуникаций с сотрудниками.

Встречи с руководством на рабочих местах — один из важнейших инструментов взаимодействия. Рабочий может рассказать и показать директору дивизиона, начальнику цеха или старшему мастеру, как идет производственный процесс на его участке, что было сделано для улучшений, какие есть проблемы, и сразу получить обратную связь.

Чтобы работники знали, как рассчитывается их доход, в цехах на стендах вывешиваются положения по оплате труда и показатели премирования.

Каналами информирования персонала являются внутренний портал, корпоративные газеты, корпоративный журнал «ОМК-Команда», специализированные журналы, рассылки по электронной почте, а также дни информирования и обходы производств.

Задача компании — создать условия, при которых между подразделениями налаживается прямое, понятное и нацеленное на конечный результат сотрудничество. Для новых решений нужны не только лидерские качества, но и слаженная командная работа, которая находит отражение в межфункциональном взаимодействии и открытом диалоге с сотрудниками.

Сотрудники могут обратиться к руководству через приемную на корпоративном портале или подать обращение посредством специальных почтовых ящиков, установленных в цехах. Для сообщений

о фактах коррупции и иных злоупотреблениях действует горячая линия: бесплатный телефонный номер 8-800-555-00-22 и адрес электронной почты hotline@omk.ru. В 2015 году планируется внедрить прием sms-сообщений.

В ближайшей перспективе — создание особой информационной среды, где сами сотрудники станут ключевыми лицами, о них, их работе будут рассказывать корпоративные СМИ. Сами работники — от руководителя компании до лидеров подразделений — смогут транслировать свои мысли и идеи о перспективных направлениях развития деятельности по всем внутрикорпоративным каналам.

Как одно из крупных мероприятий по обмену мнениями и опытом следует отметить VII научно-практическую конференцию молодых специалистов ОМК.

Благодаря научно-практической конференции молодых специалистов на предприятиях компании выявляются талантливые молодые работники, создаются условия для раскрытия творческого потенциала в решении технических и технологических задач, способствующих совершенствованию производства, снижению затрат и увеличению прибыли компании. В рамках конференции работает несколько тематических секций, где молодые сотрудники выступают с докладами, представляя свои научные разработки и результаты исследований. По результатам конференции в каждой секции определяется победитель, а также лучшая работа и лучшая инновационная идея.

¹ Исследование вовлеченности в 2013 году охватывало только АО «ОМК», Выксунскую производственную площадку и завод.

6.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА



Жизнь и здоровье работников — главный приоритет «Объединенной металлургической компании». Непрерывное совершенствование системы охраны труда и промышленной безопасности позволяет достичь высокого уровня безопасности на предприятиях и обеспечивать их стабильное и надежное функционирование.

Основным положением, регламентирующим деятельность компании в области охраны труда и промышленной безопасности, является политика ОМК в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности.

С содержанием политики ОМК в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности можно ознакомиться на официальном сайте ОМК — www.omk.ru

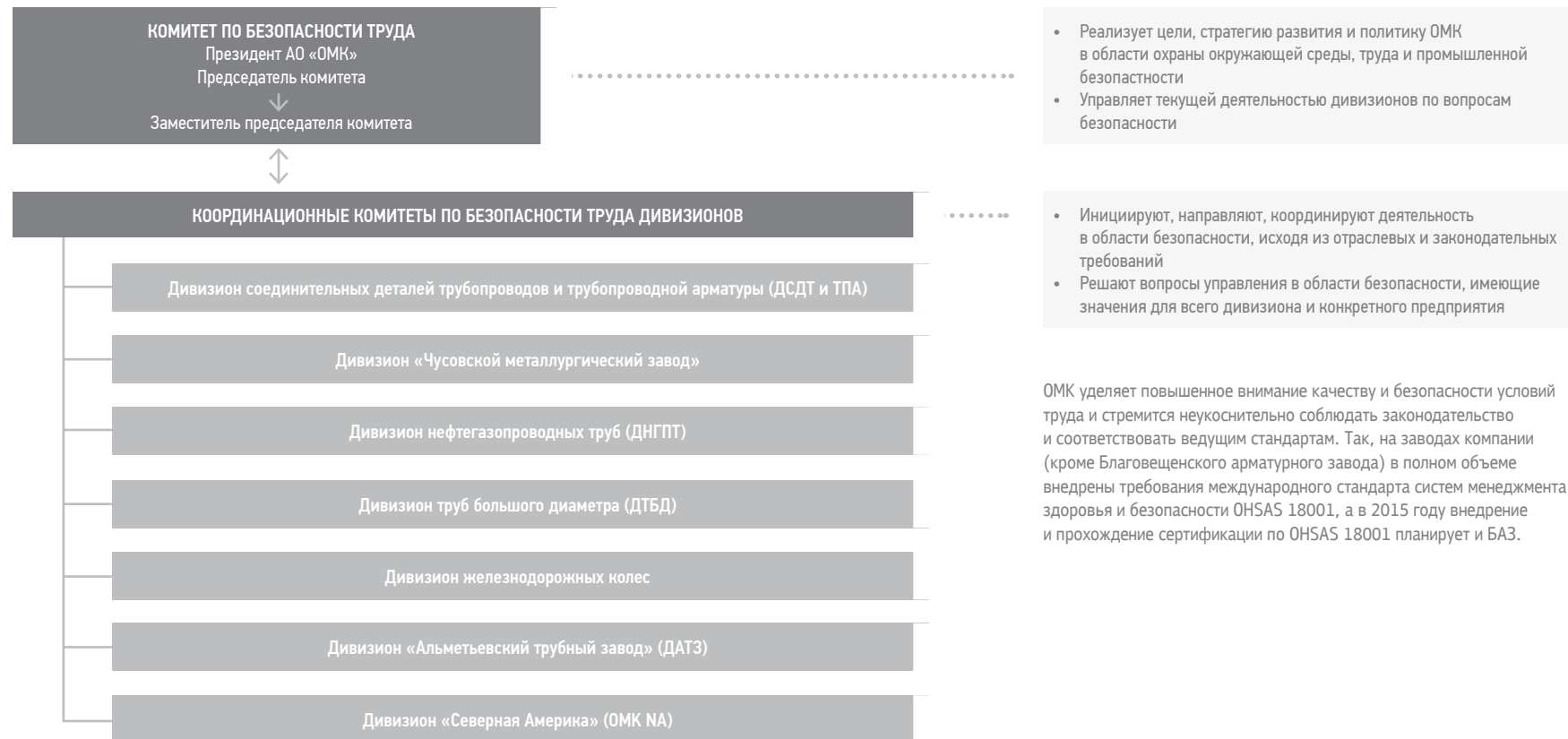
Также к регламентирующим документам в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности относятся:

- Стандарты менеджмента и результативности в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности ОМК;
- Стандарт «Управление нормативно-регламентирующими документами и записями»;
- Положение о комитете по безопасности труда ОМК;
- Стандарт «Средства индивидуальной защиты работников ОМК и управляемых обществ»;
- Стандарт «Порядок организации проведения и учета происшествий в подразделениях ОМК и управляемых обществах»;
- «Кардинальные правила безопасного поведения в подразделениях ОМК и управляемых обществах»;
- Документированная процедура «Управление экологической, промышленной безопасностью подрядных организаций на объектах ОМК и управляемых обществах».

Компания стремится максимально вовлекать сотрудников в процессы управления безопасностью на рабочих местах. Комитет по безопасности труда формируется на уровне управляющей компании АО «ОМК» и является совещательным органом при президенте компании. Работа комитета содействует распространению информации и поддерживает мотивацию персонала в обеспечении и контроле безопасности на рабочем месте. Осознанное, спланированное и широкое участие в комитетах по безопасности является эффективным средством реализации целей компании в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности.

6.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОМК В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



6.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

РЕЗУЛЬТАТЫ 2014 ГОДА

В 2014 году ОМК выполнила более 60% плановых показателей в области безопасности труда. Часть запланированных задач перенесена на 2015 год. По 18% показателей в 2014 году выполнены все основные работы, при этом утверждение, запуск и введение в эксплуатацию документов и систем ожидается в 2015 году.

В 2014 году ОМК продолжала работу по ключевым направлениям повышения безопасности труда:

- **Проекту по изменению культуры в области безопасности;**
- **Безопасности производственных процессов;**
- **Управлению подрядными организациями;**
- **Транспортной безопасности;**
- **Здоровью персонала.**

Так, по состоянию на конец 2014 года обучение по программе «Осознанное управление безопасностью» и поведенческим аудитам прошли 77% всех руководителей и специалистов — более 18 тыс. человек. Завершение обучения планируется в 2016 году.

В рамках направления по каскадированию процесса расследования происшествий на уровень цеховых работников всех дивизионов и автоматизации данного процесса на Выксунской производственной площадке в мае 2014 года утвержден соответствующий стандарт ОМК. На ВМЗ введена в эксплуатацию автоматизированная система учета происшествий. Обучение по программе прошли более 35% всех руководителей и специалистов. В общей сложности в 2013-2014 гг. обучение, посвященное внутренним расследованиям и анализу причин происшествий, прошли 338 руководителей и специалистов компании.

СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ЦЕЛЬ	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ЦЕЛЬ
100%	Достигнуть целевого значения частоты общего (производственного и бытового) травматизма группы ОМК (Кч)	100%	Автоматизировать рейтинговую систему оценки выполнения требований законодательства и системы управления линейной организацией
100%	Доля происшествий, по которым проведено внутреннее расследование по группе ОМК (проведено расследований не менее), %	70%	Автоматизировать процессы безопасности труда и экологической безопасности
100%	Специальная оценка условий труда	50%	Внедрить механизм проведения оценки рисков на предприятиях
100%	Численность обученных руководителей, служащих и специалистов по курсу «Осознанное управление безопасностью» с обучением поведенческим аудитам безопасности для всех категорий персонала (% персонала ОМК, которому требуется обучение)	50%	Разработать корпоративные стандарты по вопросам безопасности труда и экологической безопасности
100%	Внедрить механизм проведения ПАБ и принятия действий по его результатам		
100%	Расследование происшествий		

6.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

В 2014 году в ОМК проведено обучение сотрудников управлению подрядными организациями и оценке рисков (прошли 35% и 10% работников соответственно).

В течение отчетного года также продолжалась работа по автоматизации процессов управления безопасностью труда на всех предприятиях ОМК. В ноябре 2014 года принят в промышленную эксплуатацию модуль «Аттестация» (Специальная оценка условий труда) в системе АИС МПР («Медицина, происшествия, радиация»).

Также в 2014 году сформированы предложения по реализации проекта SAP HSE, запуск которого планируется в 2015 году.

Компания повышенное внимание уделяет информированности персонала о культуре безопасности на рабочем месте. Курсы обучения, посвященные этому вопросу, предусмотрены для всех уровней управления компании, от рабочих до высшего менеджмента.

НАЗВАНИЕ СЕМИНАРА	ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ	ПОЛУЧЕННЫЕ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ
Управление безопасностью. Системы, используемые руководителями производств	Высшее руководство	Понимание необходимости изменений в области ОТ и ПБ Понимание основных элементов системы управления ОТ и ПБ в ОМК
Эффективные методы управления безопасностью с обучением поведенческим аудитам безопасности	Линейные руководители	Понимание внедряемых в ОМК изменений и активное участие в их внедрении
Развитие осознанного отношения к безопасности	Рабочие и специалисты	Понимание внедряемых изменений и подхода компании к ОТ и ПБ Поддержка и активное участие во внедрении изменений
Расследование происшествий и анализ ключевых причин	Руководители производственных цехов и участков	Навык проведения внутреннего расследования происшествий с целью их неповторения в будущем Умение проводить опросы и искать ключевые причины происшествий
Оценка, анализ и управление рисками	Руководители производственных участков	Понимание основ программы, умение выявлять и управлять рисками, обучение подчиненных и внедрение программы на рабочих местах Реализация профилактических мер эффективной защиты при выполнении работ Создание и распространение высоких стандартов безопасности труда
Эффективные методы работы для специалистов управления ОТ и ПБ	Руководители и специалисты управления охраны труда и промышленной безопасности	Понимание своей роли в развитии и внедрении программы безопасности Формирование оптимального процесса взаимодействия с другими подразделениями
Поведенческие аудиты безопасности (дополнительный семинар)	Руководители производственных участков	Предвидение ситуаций, которые могут привести к негативным последствиям Обсуждение вопросов безопасности с персоналом Навыки анализа результатов аудита

6.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Отчет о выполнении плана СОУТ за 2014 год



Важным результатом года стали работы по специальной оценке условий труда (СОУТ), которая с 2014 года заменяет аттестацию рабочих мест¹. СОУТ начата на рабочих местах, где за прошедший год были существенно улучшены условия труда (отремонтированы офисы и служебные помещения, улучшено освещение) и, как результат, при проведении СОУТ произошло снижение классов условий труда с 3.1 или 3.2 на класс 2 с допустимыми и оптимальными условиями труда.

С целью обеспечения безопасности труда на рабочих местах в ОМК разработан и введен в действие корпоративный стандарт «Средства индивидуальной защиты работников ОМК и управляемых обществ», который в том числе закрепляет требования к средствам индивидуальной защиты, выдаваемым работникам ОМК.

Проведя тендерную процедуру, компания выбрала несколько поставщиков, спецодежда и средства защиты которых полностью соответствует требованиям корпоративного стандарта. В 2014 году также разработаны технические нормы пошива мужских и женских летних костюмов и зимней формы для защиты от пониженных температур и общих загрязнений.

¹ Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

ПОКАЗАТЕЛИ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Постоянное снижение показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний — одно из основных обязательств ОМК по отношению к сотрудникам. Главные усилия компании направлены на реализацию комплексных мероприятий по минимизации рисков, связанных с эксплуатацией производственных объектов, информирование и обучение персонала.

При оценке эффективности работы в области охраны труда ОМК использует следующие показатели:

- Коэффициент смертельного травматизма (FIFR);
- Коэффициент частоты травматизма (Кч);
- Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR);
- Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ);
- Коэффициент потерянных дней (КПД).

С 2014 года целевым количественным показателем ОМК в области охраны здоровья и безопасности стал коэффициент частоты травматизма (Кч)². Данный показатель влияет на размер годового (квартального) вознаграждения руководства ОМК, управляющих директоров предприятий, директоров дивизионов, а также руководителей отделов и служб по безопасности труда по результатам работ за год (квартал).

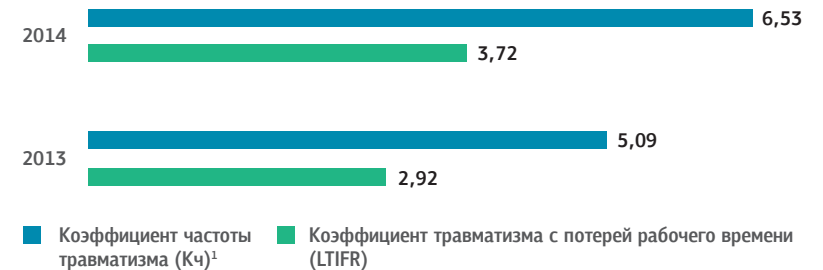
В 2014 году, как и в течение трех последних лет, несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях компании выявлено не было. В отчетном году на 20% увеличилось количество пострадавших от несчастных случаев на производстве (151 человек против 126 — в 2013 году).

Наиболее распространенными причинами несчастных случаев в отчетном периоде стали нарушение трудовой и производственной дисциплин, непринятие мер личной безопасности, неисправность оборудования. Для снижения риска их повторения ОМК анализирует корневые причины несчастных случаев, разрабатывает соответствующие превентивные мероприятия и проводит разъяснительную и информационную работу с персоналом.

Ключевые меры, которые предпринимала ОМК для снижения производственного травматизма в 2014 г.:

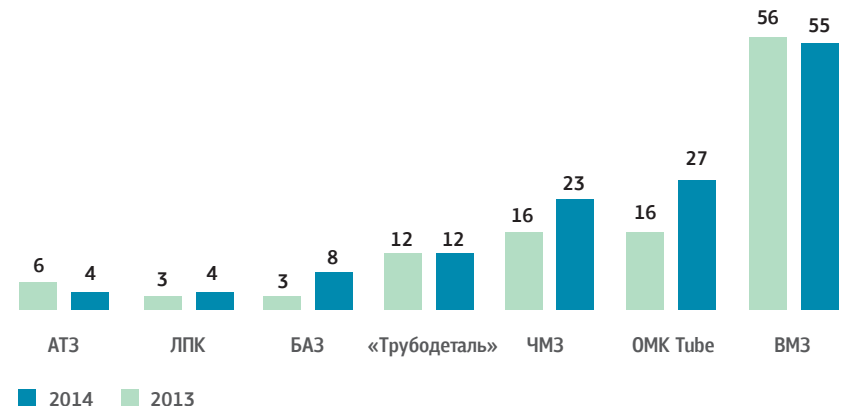
- Внеплановый инструктаж, проработка обстоятельств НС в коллективах;
- Технические мероприятия (ремонт оборудования и пр.);
- Разработка документации, схем и т.д.;
- Проведение внеочередной проверки зданий;
- Контроль (назначение ответственных, целевые внеплановые проверки и т.д.);
- Обучение и аттестация по ОТ и ПБ;
- Обеспечение СИЗ, инструментами, лестницами и т.д.;
- Проведение СОУТ, оценок, экспертизы.

Коэффициенты травматизма суммарно в предприятиях группы ОМК в 2013-2014 гг.



¹ Подробное описание методологии расчета коэффициентов травматизма представлено в Приложении «Расположение стандартных элементов Руководства GRI» — показатель G4-LA6.

Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве в 2013-2014 гг., чел:



² Кч — коэффициент частоты общий — выражает количество несчастных случаев на производстве и бытовых случаев, приходящихся на 1 000 работников.

6.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Цель ОМК — создать оптимальные условия труда для минимизации травматизма и профессиональных заболеваний, снижения потерь от отсутствия работника на рабочем месте по причине болезни и продления трудоспособного возраста опытного и квалифицированного персонала.

В 2014 году в компании началась работа над концепцией «Управление здоровьем работников предприятий группы ОМК», которая предусматривает вовлечение сотрудников в процесс управления собственным здоровьем через программы профилактики, повышение осведомленности и качества жизни.



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Благодаря мероприятиям, предусмотренным концепцией, ожидается снижение трудопотерь по причине нетрудоспособности персонала за счет:

- Управления заболеваемостью по профессионально обусловленной и социально значимой патологии;
- Контроля состояния здоровья сотрудников на соответствие требованиям и рискам производственной среды;
- Создания эффективной системы экстренного медицинского реагирования, соответствующей лучшим международным практикам;

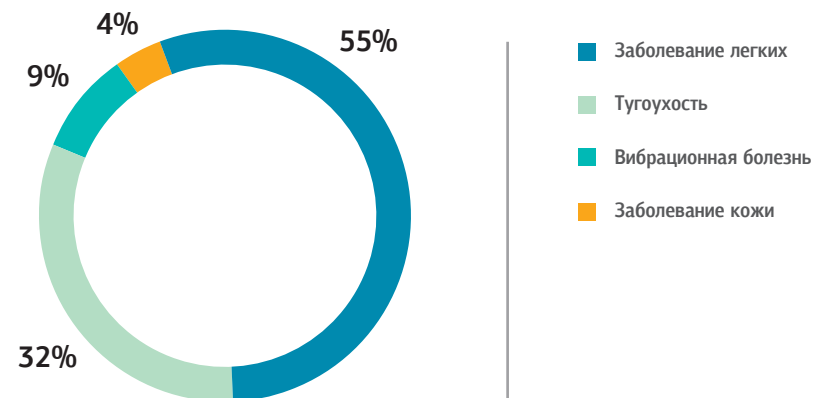
- Формирования корпоративной культуры ответственного отношения к здоровью и безопасности;

- Коэффициента потерянных дней (КПД);

Всего в 2014 году было выявлено 22 профессиональных заболевания, 64% из которых зафиксированы на ЧМЗ, 32% — на Выксунской производственной площадке, 5% — на заводе «Трубодеталь».

Компания планирует целенаправленно уменьшать показатель профессиональных заболеваний на 10-15% в год. К 2020 году он должен быть снижен в пять раз по отношению к результатам 2014 года.

Выявленные случаи профессиональных заболеваний в 2014 г.



6.3. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ

С целью совершенствования системы управления в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности ОМК активно взаимодействует с подрядными организациями по вопросам ОТ и ПБ на своих предприятиях.

Для обеспечения требований безопасности для подрядных организаций АО «ОМК» разработана специальная форма — приложение к договору «Требование о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды». Подписывая его, подрядчик обязуется использовать все доступные ресурсы и следовать процедурам, правилам и инструкциям ОМК в области охраны труда, промышленной, экологической и экономической безопасности с целью исключения или минимизации возможного ущерба, наносимого окружающей среде, здоровью сотрудников ОМК, посетителям и третьим лицам.

При отборе подрядных организаций ОМК проверяет регламентирующие документы по безопасности труда и окружающей среды, сведения о травматизме в подрядной организации, соответствие стандартам ISO 14000, OHSAS 18000, опыт работы на предприятиях ОМК в части выполнения требований ОТ и ПБ и другие аспекты деятельности подрядчика.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

На всех предприятиях ОМК, эксплуатирующих опасные производственные объекты, в обязательном порядке реализуются следующие мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий:

- **Заключения соглашений и договоров на обслуживание с профессиональными аварийно-спасательными службами; на заводах — создание собственных профессиональных аварийно-спасательных служб;**
- **Разработка планов локализаций аварийных ситуаций по каждому существующему риску возникновения аварийной или чрезвычайной ситуации, которые регулярно пересматриваются, а затем согласовываются со специалистами экологического, технологического и атомного надзора России;**
- **Обязательное обучение работников действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте, специальные тренировки действий персонала с последующим анализом и разработкой плана улучшений;**
- **Создание регулярно проверяемых систем наблюдения, оповещения, связи и поддержки в случае аварии;**
- **Организация производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в соответствии с нормами, установленными Правительством России.**

Несмотря на комплексные мероприятия по предупреждению, локализации и ликвидации последствий аварий и инцидентов, в 2014 году на предприятиях ОМК зафиксированы восемь чрезвычайных ситуаций, что в два раза больше показателя 2013 года; также произошел один пожар; аварий в 2013-2014 гг. не было.

6.4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



РЕЗУЛЬТАТЫ 2014 ГОДА

ОМК уделяет первостепенное значение мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду. Жизнь, здоровье, благоприятная окружающая среда, доброжелательные отношения с населением — высшие ценности ОМК, определяющие принципы ответственного ведения бизнеса.

Принципы экологической деятельности компаний группы ОМК в области охраны окружающей среды:

- **Соблюдение законодательных и иных требований, регламентирующих деятельность по охране окружающей среды;**
- **Предотвращение аварийности, непрерывное снижение негативного воздействия на окружающую среду;**
- **Рациональное использование природных и энергетических ресурсов;**
- **Повышение уровня знаний и ответственности персонала в области экологии;**
- **Соблюдение требований и непрерывное улучшение интегрированной системы менеджмента в соответствии с нормами международного стандарта ISO 14001.**

Координация деятельности по охране окружающей среды осуществляется за счет четкого планирования, регулярного мониторинга и оценки деятельности. Обеспечение соответствия действий ОМК характеру и масштабам экологических рисков, включая выполнение функций надзора и проведение внутренних аудитов текущих и планируемых проектов, входит в компетенцию дирекции по безопасности труда, окружающей среды и качеству ОМК.

На каждом предприятии разработана, утверждена управляющим директором и реализуется программа менеджмента в области безопасности труда и окружающей среды, а также функционирует экологическая служба, которая подчиняется непосредственно управляющему директору.

В 2014 году на пяти из шести предприятиях ОМК действовали сертификаты соответствия стандарту ISO 14001:2004, а на ПАО «БАЗ» шла работа по разработке и внедрению системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 14001:2004 и системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в соответствии с требованиями OHSAS 18001:2007. На 2015 год на предприятии запланирован сертификационный аудит систем.

Приказом управляющего директора предприятия назначается специальный представитель — уполномоченный по интегрированной системе менеджмента (ИСМ), который независимо от других обязанностей контролирует соблюдение требований стандарта ISO 14001:2004, а также предоставляет руководство

отчеты о результативности системы экологического менеджмента, включая рекомендации по ее улучшению.

Компания достигает заявленных целей в области охраны окружающей среды, анализируя динамику и основные факторы воздействия на нее. Внимательно отслеживаются такие показатели:

- **Общее количество образовавшихся отходов на кг/тону продукции;**
- **Процент утилизированных и повторно используемых отходов от общего количества;**
- **Сточные воды, соотношение фактических сбросов загрязняющих веществ в водные объекты к установленным нормативам НДС;**
- **Баланс затрат на утилизацию отходов и доходов от их продажи, тыс. рублей/год;**
- **Процент сверхнормативных платежей от общей суммы платежа за негативное воздействие на окружающую среду.**

6.4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2013-2014 гг. ОМК инвестировала около 270 млн руб. в охрану окружающей среды. Более 60% направлено на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения, еще 31% — на материалы и оборудование.

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2014 году превысили затраты 2013 года на 18% и составили 785 505,5 тыс. руб.

Структура текущих затрат на охрану окружающей среды в 2014 году

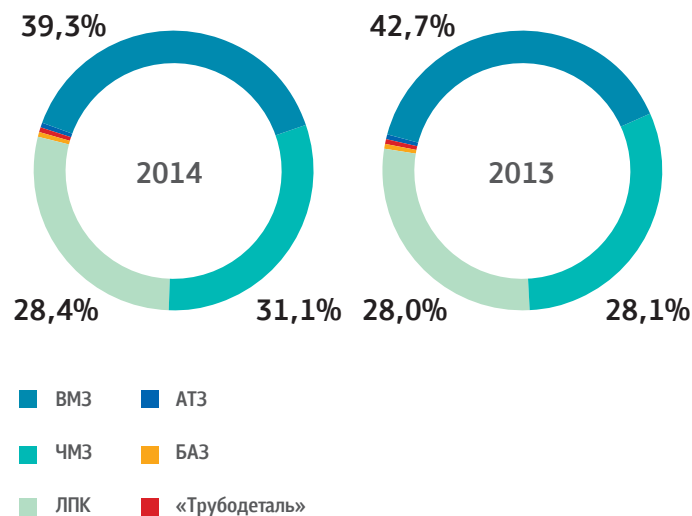


ОТХОДЫ

Предприятия ОМК производят разные виды металлургической продукции, которые образуют разный объем отходов: от сотен тысяч до тысяч тонн.

В связи с изменениями законодательства по управлению отходами производства и потребления¹, а также введением нового Федерального кадастрового классификатора отходов (ФККО) и новой формы паспорта на отходы I-IV классов, в 2014 году проведена инвентаризация видов отходов. Новые паспорта отходов составлены и направлены в управление Росприроднадзора.

Структура образования отходов на предприятиях ОМК в 2014 году



Общий объем образования отходов в 2014 году остался на сопоставимом с прошлым годом уровне и составил 1,2 млн тонн (+1,08% по отношению к 2013 году).

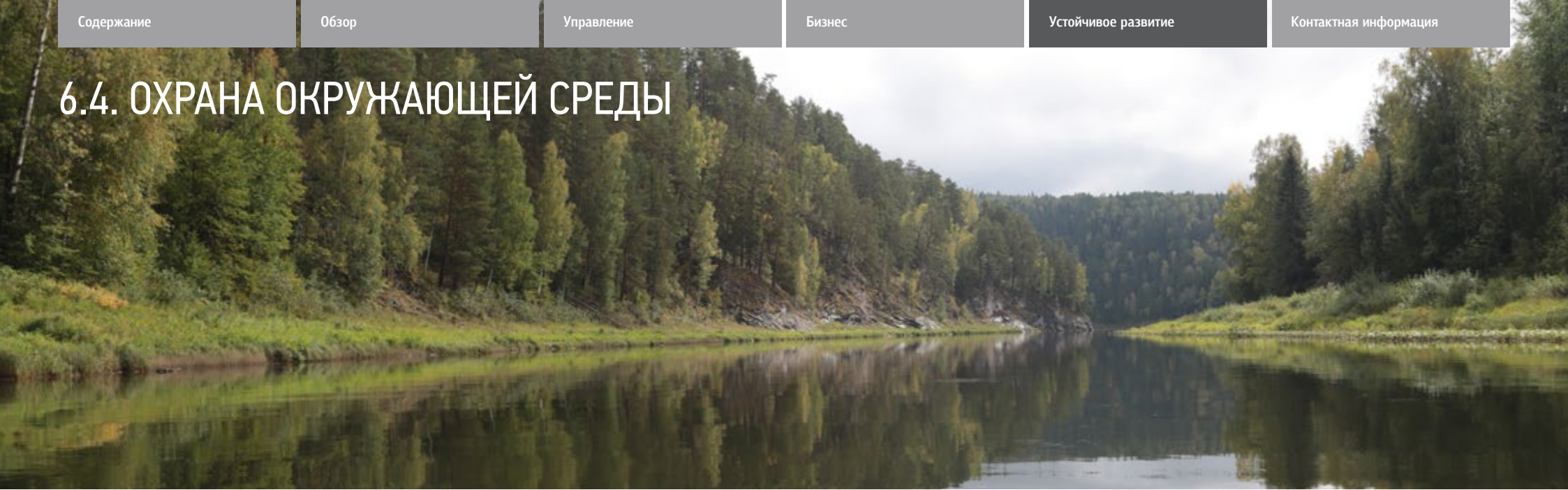
Одним из ключевых показателей эффективности предприятий ОМК является доля вторично использованных и переработанных отходов.

Результаты достижения целевых показателей предприятий ОМК по вторично использованным и переработанным отходам



¹ Постановление Правительства РФ от 16.08.2014 г. №712 «О порядке проведения паспортизации отходов I-IV классов опасности», Приказ Федеральной службы по надзору в сфере природопользования от 18.07.2014 г. №445 «Об утверждении федерального классификационного каталога отходов».

6.4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Основной причиной невыполнения планового показателя в Литейно-прокатном комплексе стало образование избыточных отходов от введенной в эксплуатацию шредерной установки на участке по производству шредированного лома. Невыполнение показателя на ЧМЗ вызвано ликвидацией цехов сталеплавильного и литейного производства; соответственно, с III квартала 2014 года прекратилось образование отходов, ранее передаваемых на переработку.

В 2014 году на ВМЗ разрабатывалась «Программа по развитию системы раздельного сбора отходов», которая впоследствии будет использоваться на всех предприятиях. Она предполагает:

- **Оборудование мест временного накопления отходов (приобретение дополнительных контейнеров, применение цветовой идентификации);**
- **Выявление отходов, которые можно повторно использовать;**
- **Поиск компаний для передачи отходов на повторное использование;**
- **Выявление наиболее значимых отходов для подразделения;**

- **Визуализацию наиболее значимых отходов по подразделениям на участках;**
- **Разработку мероприятий по снижению образования отходов.**

В целях предотвращения неблагоприятного воздействия отходов производства и потребления на здоровье человека и окружающую среду, а также вовлечения таких отходов в хозяйственный оборот в качестве дополнительных источников, специалистами ВМЗ был разработан и внедрен стандарт «Требования к организации и оборудованию мест временного накопления отходов производства и потребления». В 2015 году положительный опыт будет распространен на все предприятия ОМК.

В 2014 году доля ЛПК в общем объеме образования отходов составила 28,4%. С целью уменьшения объемов отходов производства и потребления, размещаемых на специализированных полигонах, в ЛПК реализуется проект «Замена вибрационного пресса на валковый на участке брикетирования». Оборудование участка брикетирования предназначено для переработки основных железосодержащих отходов собственного производства

(шлама очистных сооружений, пыли черных металлов незагрязненной, окалины). Благодаря этому, ЛПК получит сырье в виде брикета для использования в собственном производстве при выплавке стали.

В 2014 году был заключен договор на проведение научно-исследовательской работы для получения экспериментальных данных и оценки экономического эффекта реализации проекта. Исследовательскую работу планируется завершить в III-м квартале 2015 года.

На протяжении 2014 года также корректировалось техническое задание по проекту переработки жидких ковшевых шлаков, в соответствии с которым в 2015 году состоится экспертиза промышленной безопасности проекта, а его реализация — в III-м квартале 2016 года.

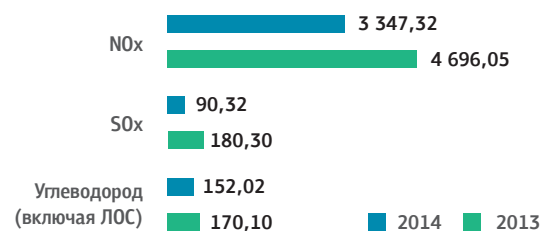
6.4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ВОЗДУХ

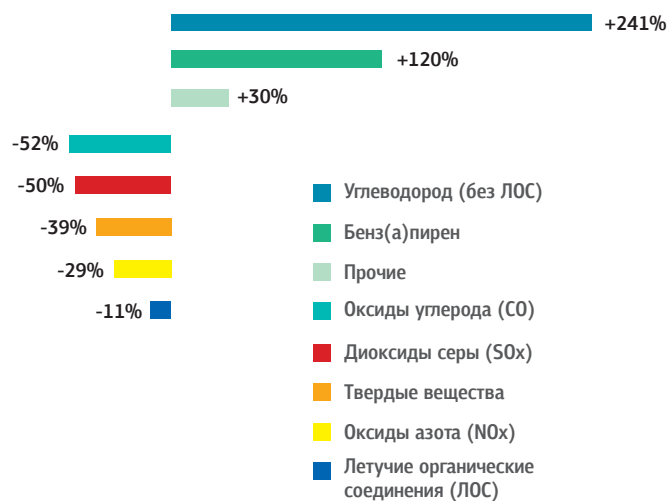
В 2014 году произошло снижение выброса в атмосферу массы загрязняющих веществ — почти на 40%, что связано с производственной активностью предприятий ОМК и проводимыми комплексными мероприятиями в области охраны окружающей среды.

Так, в течение отчетного периода на 50% снижены выбросы диоксидов серы и оксида углерода, на 39% — выбросы твердых веществ, на 29% — оксидов азота.

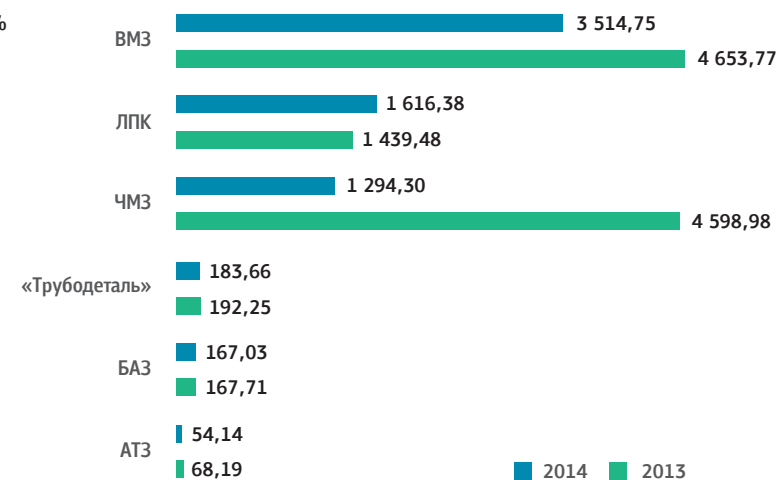
Структура валовых выбросов в атмосферу в 2013-2014 гг., тонн



Динамика изменения массы общих выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2014 году по отношению к 2013 году



Валовый выброс в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по предприятиям ОМК, тонн



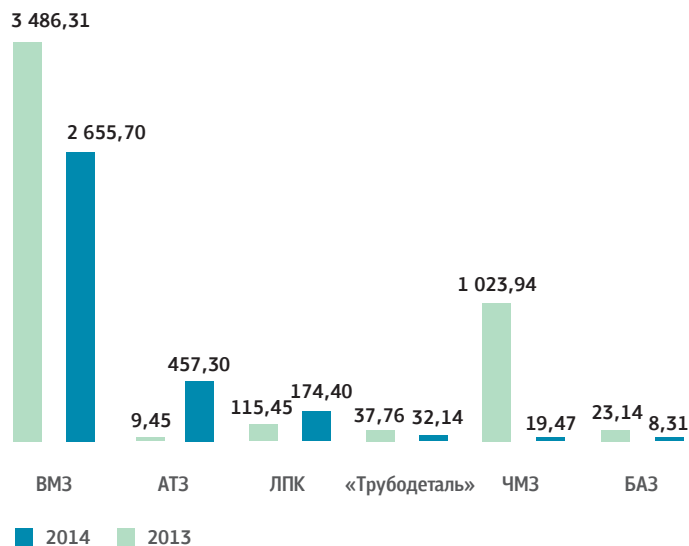
6.4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ВОДА

Более 90% валовых выбросов в атмосферу составляют оксиды азота (NOx). В отчетном периоде они снизились почти на 30% за счет сокращения выбросов ЧМЗ (-98%) и БАЗ (-64%), что обусловлено уменьшением загрузки производственных мощностей на предприятиях. При этом на АТЗ выбросы увеличились и достигли 14% в общей структуре валовых выбросов оксида азота против 1% в 2013 году.

В 2014 году валовые выбросы диоксидов серы снизились на 50% за счет почти двукратного снижения выбросов ЧМЗ и БАЗ, а также ВМЗ — на 28%.

Структура валовых выбросов оксидов азота в атмосферный воздух в 2013-2014 гг.



В 2014 году произошли изменения водного законодательства¹, оказывающие влияние на деятельность заводов ОМК: ЧМЗ, «Трубодеталь» и БАЗ вошли в категорию абонентов, осуществляющих водоотведение в централизованные системы (в МУП «Горводоканал»), для которых устанавливаются нормативы допустимых сбросов загрязняющих веществ, иных веществ и микроорганизмов. В настоящее время ведется разработка проектов нормативов.

В 2014 году общий забор воды на предприятиях ОМК сократился на 33% к уровню 2013 года².

Основными причинами сокращения забора стало уменьшение забора из поверхностных источников на ЧМЗ, а также снижение поступления воды из сетей водоснабжения других организаций на ВМЗ и ЧМЗ.

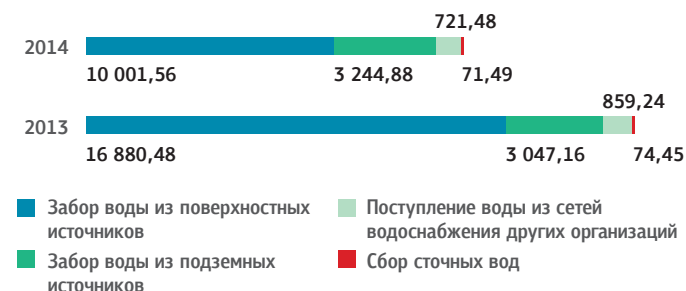
Среди водоемов, затрагиваемых деятельностью заводов, наиболее крупными являются Нижне-Выксунское водохранилище (Нижегородская область), река Чусовая (Пермский край), пруд на реке Потеха (Республика Башкортостан).

В 2014 году водоотведение сократилось на 41%, в основном, за счет почти 55% снижения водоотведения на ЧМЗ загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод в поверхностные водоемы.

Водоотведение хозяйственно-бытовых и промышленных стоков в 2013-2014 гг., тыс. м³



Забор воды из всех источников в 2013-2014 гг., тыс. м³



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ

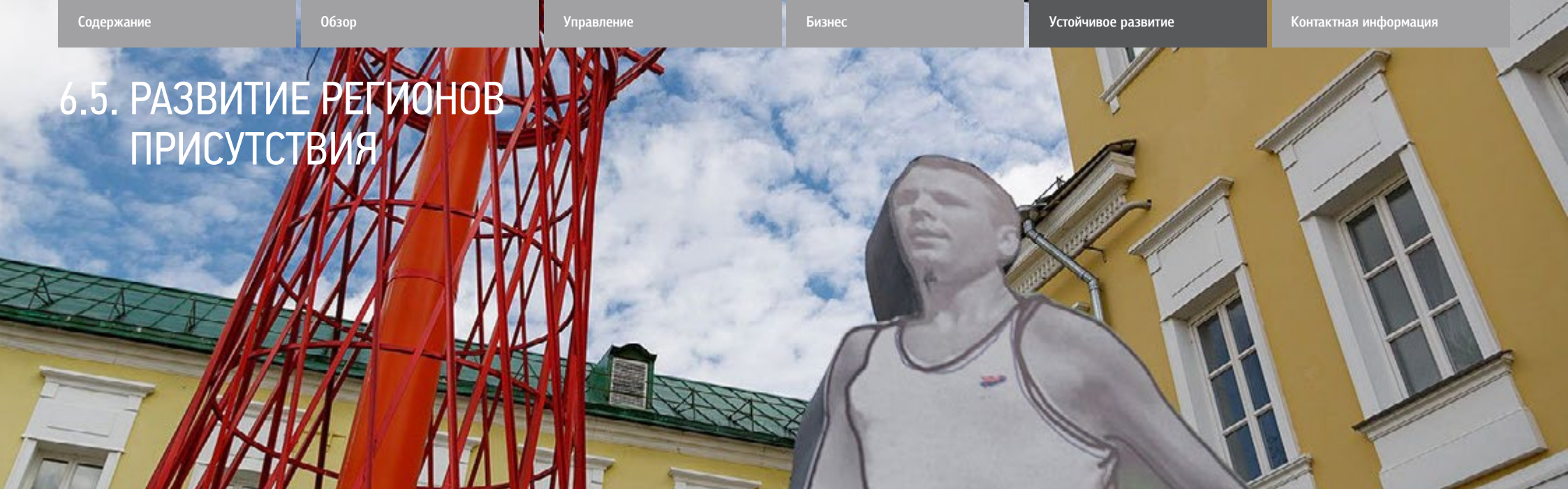
Для соблюдения требований охраны окружающей среды при осуществлении деятельности на объектах ОМК проводится регулярный контроль работы подрядных организаций. В зоне производства работ оцениваются: состояние окружающей природной среды, наличие потенциально опасных ситуаций и действий. Контроль деятельности подрядных организаций организован посредством целевых проверок, поведенческих аудитов безопасности, фиксирования нарушений требований законодательства РФ в части промышленной безопасности, охраны труда и экологии, составления отчетности.

Обязательным приложением к договорам подряда является соглашение о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, охраны окружающей среды.

¹ Приказ Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 29.07.2014 г. №339 «О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов Российской Федерации от 17.12.2007 г. №333 «Об утверждении Методики разработки нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в водные объекты для водопользователей». В связи с особенностями внутренней системы сбора и консолидации, данные по воде представлены по ВМЗ, ЧМЗ, «Трубодетали» и АТЗ.

² В связи с особенностями внутренней системы сбора и консолидации информации, данные по воде представлены по ВМЗ, ЧМЗ, «Трубодетали» и АТЗ.

6.5. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

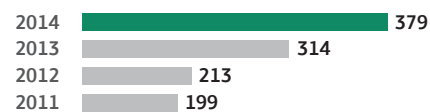


Мы являемся одним из крупнейших российских производителей продукции для ведущих энергетических, транспортных и промышленных компаний и признаем ценность и значимость развития регионов присутствия и построения взаимовыгодных отношений с местными сообществами, органами власти, нашими партнерами и клиентами.

Для ОМК принципиально важно соизмерять свои коммерческие цели с интересами регионов. ОМК заинтересована в том, чтобы на территориях присутствия существовала эффективная социальная инфраструктура.

Активная социальная политика — неотъемлемая часть стратегии ОМК. Компания рассматривает социальные программы как долгосрочные инвестиции в устойчивость местных сообществ в регионах своей деятельности. Мы стремимся создавать и укреплять отношения с обществом и вести открытый диалог с неправительственными организациями, местными органами власти и другими заинтересованными сторонами.

Расходы ОМК на благотворительность и социальные проекты в 2011-2014 гг., млн руб.



В 2014 году приоритетами ОМК в развитии регионов стали:

- Создание и поддержание экономической ситуации;
- Активное участие в стабилизации рынка труда;
- Реализация отвечающих потребностям конкретного региона социальных, культурных, образовательных и экологических проектов;
- Построение отношений с региональными партнерами.

ОМК осуществляет социально ориентированные проекты как через свои предприятия и компании, так и через внутренний благотворительный фонд «ОМК-Участие», созданный акционерами и существующий на средства от пожертвований акционеров и сотрудников компании.

Реализация всех благотворительных и спонсорских программ ОМК осуществлялась в соответствии с принятым в 2014 году положением «Спонсорская и благотворительная деятельность в ОМК». Также в 2014 году были разработаны основные положения стратегии развития спонсорской и благотворительной деятельности на 2015-2016 гг., утверждение которой запланировано на 2015 год.

6.5. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Структура расходов на спонсорские и благотворительные проекты в 2014 году

Основные направления благотворительных и внешних социальных программ:

- Поддержка массового спорта и спорта высоких достижений;
- Поддержка образовательных программ;
- Поддержка культуры;
- Социальные программы (оказание помощи детским учреждениям и незащищенным слоям населения);
- Помощь духовным и религиозным организациям;
- Военно-патриотическое воспитание молодежи, помощь ветеранам войны.



6.5. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ — СОСТАВЛЯЮЩАЯ КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ ОМК. ОНИ ПОМОГАЮТ КОНСТРУКТИВНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ С ГОСУДАРСТВОМ, ДЕЛОВЫМИ КРУГАМИ И ОБЩЕСТВОМ.

В 2014 году при поддержке ОМК проведено около 80 социальных и благотворительных акций, проектов и программ, направленных на реализацию творческих и образовательных инициатив, поддержку детей, молодежи и пожилых людей, поддержку развития профессионального и любительского спорта в регионах присутствия компании.

ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ И ПОМОЩЬ ВЕТЕРАНАМ

С 2006 года при финансовой поддержке ОМК традиционно проходит «Бал Победителей», который совместно организуют благотворительный фонд им. Мариса Лиепы и Центральный музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе. На мероприятие ежегодно приезжают сотни ветеранов войны из России, стран СНГ, Прибалтики, Восточной Европы, Израиля.

В 2014 году бал был посвящен 70-летию снятия блокады Ленинграда, освобождения Крыма и Правобережной Украины, Белоруссии.

Участниками «Бала Победителей» в 2014 году стали около 500 человек, 110 из которых — ветераны Великой Отечественной войны из Южной Осетии, Крыма, Белоруссии, Украины, Казахстана, Таджикистана, Молдавии, Армении, Киргизии, Азербайджана, Латвии, Литвы, Абхазии и Эстонии.

Также компания ежегодно поддерживает празднование Дня Победы, работу Советов ветеранов, помогает военно-патриотическим организациям и фестивалям в городах присутствия.

6.5. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

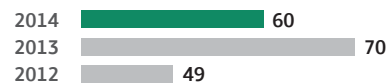


ПОДДЕРЖКА МАССОВОГО СПОРТА И СПОРТА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

ОМК занимается развитием профессионального и любительского спорта, продолжая традиции старейших спортивных центров регионов присутствия и создавая необходимые условия для формирования новых.

Приоритетные виды спорта для ОМК — самбо, лыжный спорт, футбол. Компания выступает спонсором крупных турниров и развивает спортивную инфраструктуру в городах присутствия.

Поддержка массового спорта и спорта высоких достижений, млн руб.



В 2014 году при поддержке ОМК реализованы многие спортивные проекты.

Турниры и соревнования:

- «Битва Чемпионов» (Российский союз боевых искусств);
- Чемпионат мира по дзюдо;
- Турнир по самбо им. братьев Баташевых;
- Детско-юношеские и мужские соревнования по футболу в Выксе и Чусовом;
- «Праздник снега»;
- Фестиваль зимних видов спорта и активного отдыха «ОМК-Спринт»;
- ОМКиада;
- Заводские спартакиады.

Развитие инфраструктуры:

- Строительство спортивных площадок в городах присутствия компании.

Поддержка спортивных организаций, объединений и инициатив:

- Футбольные клубы «Металлург», «Волга», «ЧМЗ»;
- АНО «Выкса-данс спорт»;
- Программа «Спорт против наркотиков»;
- Премия за высокие спортивные достижения;
- Благотворительная помощь учреждениям в сфере физической культуры и массового спорта в регионах присутствия компании.

6.5. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ДЕТСКИМ УЧРЕЖДЕНИЯМ И НЕЗАЩИЩЕННЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ

Мы реализуем социальные программы, направленные на поддержку социально незащищенных групп населения, детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, молодежи и пожилых людей в регионах присутствия.

В 2014 году при поддержке ОМК в регионах присутствия были осуществлены следующие проекты:

- **Поддержка детских домов и коррекционных образовательных учреждений;**
- **Поддержка детских образовательных учреждений;**
- **Помощь социально незащищенным слоям населения;**
- **Благотворительная акция «Письмо Деду Морозу»;**
- **День защиты детей, День пожилого человека и другие.**

ПОМОЩЬ РЕЛИГИОЗНЫМ И ДУХОВНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

В 2014 году ОМК оказала помощь Выксунской епархии Русской православной церкви, в том числе по обеспечению работы православного детского сада «Колокольчик» и духовного училища.

В поселке Новосинеглазовском (г. Челябинск) благодаря помощи компании в 2014 году велась реконструкция храма иконы Божией Матери Скоропослушницы, а в городе Чусовом Пермского края осуществлялось строительство храма Пресвятой Богородицы.

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УЧРЕЖДЕНИЙ

Поддержка образовательных программ и учреждений, млн руб.

2014		41
2013		48
2012		41

Формирование современной образовательной среды для подрастающего поколения — приоритетная цель ОМК. Основные задачи компании на этом направлении: профориентация, просветительская функция, активное продвижение и применение новейших технологий, методов и средств в области обучения и образования.

В 2014 году ОМК реализовала совместные проекты со следующими организациями в регионах присутствия: филиалами Нижегородского государственного технического университета и НИТУ «МИСиС» в г. Выксе, Выксунским политехническим колледжем, филиалом Челябинского автотранспортного техникума в п. Новосинеглазовском и другими учебными заведениями. В Чусовом был открыт филиал Уральского федерального университета.

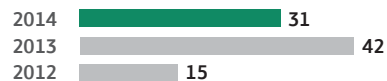
Программы ОМК охватывают все уровни образования. Во всех городах присутствия при поддержке компании проходят дни знаний и профориентационные мероприятия в школах. А для детей Выксы и их родителей ежегодно проводится фестиваль «Магия науки и творчества».

Также в 2014 году совместно с НИТУ «МИСиС» ОМК выпустила последний, шестой том энциклопедии «Металлургия и время» — в рамках проекта, запущенного в 2011 году. Энциклопедия признана лучшим книгоиздательским проектом национальной премии «Лучшие книги и издательства-2014». Совместно с НИТУ «МИСиС» в 2014 году компания продолжила поддержку продвижения интернет-портала «Metalspace.ru».

6.5. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ

Поддержка культурных программ, млн руб.



Мы поддерживаем проекты, направленные на возрождение объектов культурного наследия и популяризацию актуальных течений в современных культуре и искусстве.

Среди крупнейших мероприятий и проектов, реализованных при финансовой поддержке ОМК, фестиваль новой культуры «Арт-Овраг», городские праздники и мероприятия, конкурсы детского творчества, концерты, рок-фестивали и фестивали бардовской песни, гастроли Центрального академического театра Российской Армии, «Русских сезонов» в г. Выксе Нижегородской области.

ФЕСТИВАЛЬ «АРТ-ОВРАГ»

С 2011 года ОМК и благотворительный фонд «ОМК-Участие» ежегодно проводят в Выксе фестиваль новой городской культуры «Арт-Овраг». Цель проекта — развитие нового городского пространства за счет создания условий для реализации социальных инициатив жителей города в области культуры и образования.

Это круглогодичная площадка для раскрытия культурного и творческого потенциала жителей города. Фестиваль объединяет разные направления культуры: визуальное искусство, архитектуру, музыку, танец, а также некоторые новейшие течения в молодежных субкультурах. Девиз 2014 года — «Выход к людям», а основная задача — максимальная вовлеченность населения в мероприятие.

В 2014 году фестиваль включал девять различных направлений: театр, музыку, архитектуру, уличное искусство, партизанинг, танец, спорт, площадку «Арт-Еда» — и более 50 мероприятий. Количество гостей и участников «Арт-Оврага» превысило 8 тыс. человек.

Фестиваль проходит при поддержке Министерства культуры Российской Федерации.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

ОМК рассматривает корпоративное волонтерство как одну из форм самореализации личного потенциала сотрудников, возможность получения общественного признания, укрепления чувства социальной значимости, а также приобретения полезных социальных и практических навыков. Корпоративное волонтерство для нас — это общение с коллегами, укрепление командного духа, один из способов адаптации сотрудников, возможность выразить свою гражданскую позицию.

В 2014 году в компании была разработана и одобрена программа развития корпоративного волонтерства среди сотрудников.

В течение года на всех предприятиях ОМК проводились волонтерские акции по посадке леса, благоустройству территории, помощи пожилым людям и ветеранам, социально незащищенным слоям населения, ежеквартальные донорские акции.

6.5. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ОМК-УЧАСТИЕ»

Благотворительный фонд «ОМК-Участие» — некоммерческая организация, созданная по инициативе акционеров и сотрудников ОМК. Основной целью деятельности фонда является адресная помощь семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, и реализация социальных проектов в регионах присутствия ОМК.

В 2014 году фонд оказал адресную помощь 36 семьям в объеме более 3 млн руб.

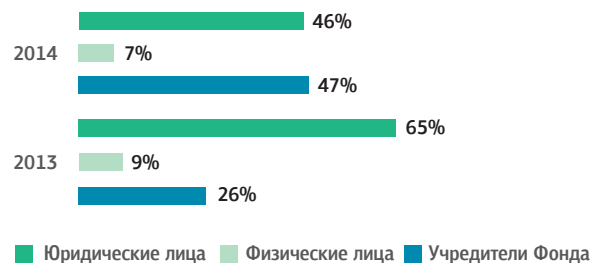
В августе 2014 года при поддержке фонда проведен семинар для людей с ограниченными возможностями «Школа выживания», инициированный Выксунской организацией молодых инвалидов «Эдельвейс» при участии Раменского молодежного клуба инвалидов «Взлет». В семинаре приняли участие около 40 человек.

В декабре «ОМК-Участие» провел две традиционные благотворительные акции. В Московском цирке Никулина на Цветном бульваре прошла благотворительная акция, гостями которой стали более 700 детей из социально незащищенных семей Выксы, Москвы, Калужской, Московской и Тульской областей и дети сотрудников московского офиса ОМК.

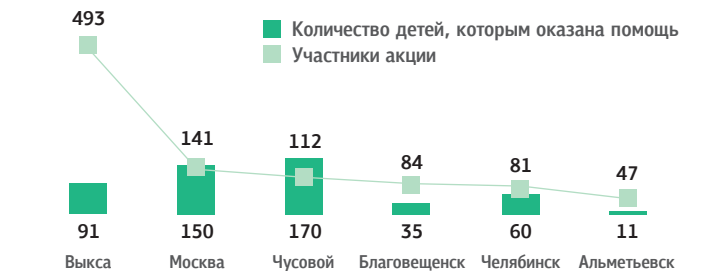
Также в декабре во всех регионах присутствия при помощи сотрудников компании прошла акция «С миру по елке» — новогодний праздник для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В 2015 году фонд продолжит работать в регионах присутствия ОМК по основным проектам, начатым в предыдущие годы.

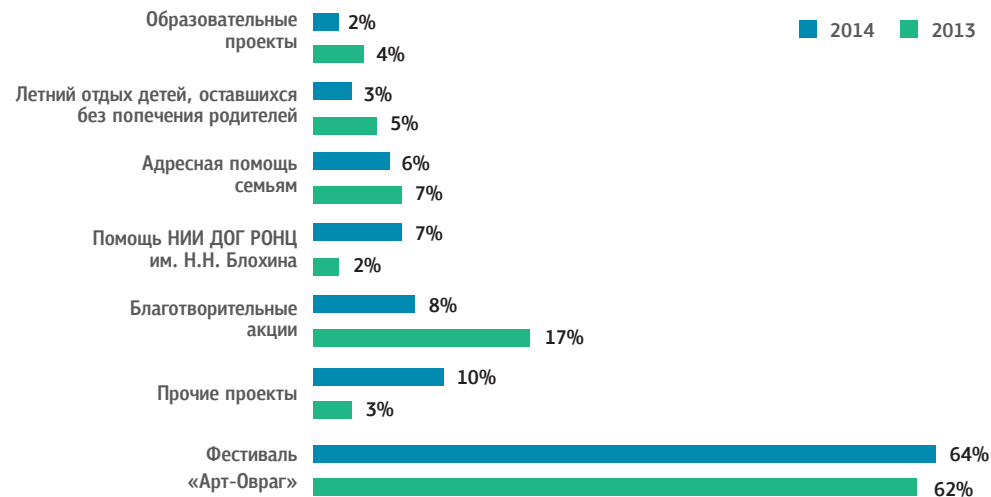
Структура источников поступлений средств в фонд «ОМК-Участие»



Результаты деятельности фонда «ОМК-Участие» в 2014 году



Структура расходов фонда «ОМК-Участие» в 2013-2014 гг.



6.5. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ПРИЗНАНИЕ ВКЛАДА ОМК В РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

По результатам работы в 2014 году ОМК получила следующие премии и награды:

- Победитель конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности — 2014», лауреат конкурса фотографий «Объективная благотворительность»;
- Победа в конкурсе благотворителей «Нижегородский феникс — 2014» в номинации «Фирма доброй воли»;
- Почетная грамота Правительства Нижегородской области за поддержку и развитие регионального спорта;
- Почетная грамота Министерства культуры Нижегородской области за вклад в развитие исторического и культурного наследия региона;
- Диплом конкурса «Интермузей-2014» за вклад в развитие региональной культуры;
- «Лидер туристской индустрии Нижегородской области» в номинациях «Лучшая музейная программа» за проект «Знакомство с усадебно-промышленным комплексом Баташевых-Шепелевых» и «Лучший сайт субъекта туристической индустрии»;
- Победитель конкурса социальных достижений «Меняющие мир» в номинации «Лучший работодатель» (Законодательное собрание Челябинской области).

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Корпоративные программы компании опираются на имеющийся в регионах профессиональный опыт и человеческий потенциал, некоммерческие и государственные организации, местные сообщества. При этом в компании сложилось четкое понимание того, что благотворительная и спонсорская деятельность не должна порождать социальное иждивенчество.

Проанализировав бюджет на спонсорскую помощь и благотворительные программы компании в 2011–2014 гг. и эффективность социальных инвестиций, мы решили перейти от традиционных инструментов благотворительности, основанных на адресной помощи и шефстве, к социальному партнерству, системной благотворительности и вовлечению местных сообществ, сотрудников ОМК в реализацию проектов на территориях присутствия.

Именно поэтому в 2015 году компания планирует провести пилотный открытый грантовый конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство», что позволит получить эффект от социальных инвестиций и создать условия для изменений в регионах присутствия.

7. ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет ОМК за 2014 год отличается от предыдущих отчетов группы. До 2014 г. ОМК ежегодно публиковала только годовые отчеты, которые акцентировали внимание на экономической и производственной деятельности компании.

По результатам анализа мнений заинтересованных сторон и международных тенденций развития корпоративной отчетности принято решение подготовить единый годовой отчет ОМК за 2014 г. (далее — Отчет), включающий комплексное описание финансовых и нефинансовых итогов отчетного периода.

Основной целью Отчета является информирование заинтересованных сторон обо всех существенных аспектах деятельности ОМК и раскрытие информации в соответствии с рекомендациями Руководства по отчетности Глобальной инициативы по отчетности, версия 4.0 «Основной» (далее — Руководство GRI) и отраслевого приложения к нему для компаний горно-металлургического сектора.

В рамках определения содержания Отчета ОМК придерживалась принципов существенности, охвата заинтересованных сторон, контекста устойчивого развития и полноты в соответствии с рекомендациями Руководства GRI.

Для обеспечения качества Отчета ОМК ориентировалась на принципы сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и надежности Руководства GRI.

Важной особенностью четвертой версии Руководства GRI является раскрытие значимой и существенной для заинтересованных сторон информации.

К основным группам заинтересованных сторон ОМК относят:

- **Государство: региональные органы законодательной и исполнительной власти, органы местного самоуправления, налоговые органы, МУП, бюджетные организации, федеральные структуры;**
- **Персонал: высшее руководство, руководители, ключевые работники, профсоюзные организации;**
- **Акционеров, инвесторов и кредиторов;**
- **Деловых партнеров и клиентов: поставщиков, конкурентов, других хозяйствующих субъектов;**

- **Местное сообщество: население регионов присутствия, общественные организации и ассоциации, некоммерческие партнерства;**

- **СМИ.**

В течение отчетного периода заинтересованные стороны своевременно информировались об основных событиях, результатах деятельности, перспективах развития предприятий ОМК. Принимая участие в деловых встречах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях, а также используя электронные каналы коммуникаций, специалисты ОМК взаимодействовали с заинтересованными сторонами с целью оценки и анализа их информационных потребностей.

В Отчете компания раскрывает информацию о существенных аспектах деятельности с учетом разумных ожиданий и интересов заинтересованных сторон, экономической и организационной обоснованности той или иной информации.

Под существенными аспектами деятельности понимаются направления деятельности, которые оказывают или могут оказать влияние на принятие решений заинтересованными сторонами, а также являются риском или возможностью для ОМК с точки зрения устойчивого развития.

В ходе оценки существенности проанализированы мнения заинтересованных сторон, отчеты российских и международных горно-металлургических компаний, публичное информационное пространство, отраслевые тенденции и внутренние документы. На основе полученных оценок группа экспертов ранжировала перечень существенных аспектов деятельности и сформировала перечень основных вопросов для раскрытия в отчете.

В отчете раскрываются данные по всем предприятиям и компаниям ОМК, если не указано иное.

С целью повышения качества отчетности компания предлагает оценить отчет и заполнить анкету обратной связи, размещенную на сайте ОМК. Это позволит нам выделить направления для совершенствования отчетности и определить темы для раскрытия в следующих отчетных периодах.

8. РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА GRI

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
Общие стандартные элементы отчетности				
Стратегия и анализ				
G4-1	Заявление Председателя Правления о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	1.5 Обращение Председателя правления	Раскрыт	11-13
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	1.6 Обращение Президента 2.5 Вызовы 4.5 Управление рисками	Раскрыт	14-16 22 36-37
Профиль организации				
G4-3	Название организации	Полное – акционерное общество «Объединенная металлургическая компа-ния», сокращенное – АО «ОМК»	Раскрыт	
G4-4	Основные бренды, продукция и услуги	1.1 О компании	Раскрыт	4-6
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	115184, Москва, Озерковская наб., д. 28, стр. 2	Раскрыт	
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	1.1 О компании 3 Обзор рынков	Раскрыт	4 27-30
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	4 Корпоративное управление	Раскрыт	31-32
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	1.1 О компании 3 Обзор рынков	Раскрыт	4 27-30
G4-9	Масштаб организации	1.1 О компании 1.2 Лучшие проекты 5.1 Финансовые результаты компании 5.3 Операционные результаты компании в 2014 году	Раскрыт	4-8 39 42-43

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-10	Общая численность сотрудников	6.2 Персонал	Раскрыт	60-63
G4-11	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Коллективные договора действуют на всех предприятиях ОМК, где есть профсоюзные организации.	Раскрыт	
G4-12	Описание цепочки поставок организации	2.3 Бизнес-модель	Раскрыт частично	20
G4-13	Описание существенных изменений масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедших на протяжении отчетного периода	1.3 Главные события 2014 года	Раскрыт	9
G4-14	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	6.1 Подход к устойчивому развитию	Раскрыт	59
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	6.1 Подход к устойчивому развитию В 2014 году компания следовала принципам стандартов серии ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000	Раскрыт	59
G4-16	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	1.3 Главные события 2014 года	Раскрыт	9
Выявленные существенные аспекты и границы				
G4-17	Список всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Сообщение о том, не отсутствует ли в отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	В отчете представлена информация по всем юридическим лицам, включенным в консолидированную финансовую отчетность.	Раскрыт	

8. РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА GRI

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
Выявленные существенные аспекты и границы				
G4-18	Пояснение методики определения содержания отчета и границ аспектов. Пояснение того, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	7. Об отчете	Раскрыт	94
G4-19	Список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Содержание	Раскрыт	2
G4-20	Описание по каждому существенному аспекту границы аспекта внутри организации	Информация по существенным аспектам раскрыта по всем компаниям Группы ОМК, если не указано иное.	Раскрыт	
G4-21	Описание по каждому существенному аспекту границ аспекта за пределами организации	В отчете не раскрывается информация по существенным аспектам за пределами организации.	Раскрыт	
G4-22	Сообщение о последствиях всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах и о причинах таких переформулировок	Переформулировки отсутствуют.	Раскрыт	
G4-23	Сообщение о существенных изменениях охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Существенных изменений охвата и границ аспектов не было. При анализе данных следует учесть снижение выпуска продукции и ликвидацию части производств на АО «ЧМЗ».	Раскрыт	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	7. Об отчете	Раскрыт	94
G4-25	Описание принципов выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	7. Об отчете	Раскрыт	94

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-26	Описание подхода организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и сообщение о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета	1.5 Обращение Председателя Правления 1.6 Обращение Президента 6. Деятельность в области устойчивого развития 7. Об отчете Взаимодействие с подрядчиками осуществляется в соответствии с Политикой взаимодействия с подрядчиками	Раскрыт	11-13 14-16 59, 64, 68, 71-72, 75-76, 82, 85-86, 94
G4-27	Описание ключевых тем и опасений, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также того, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	1.5 Обращение Председателя Правления 1.6 Обращение Президента 6.1 Подход к устойчивому развитию 6.2 Персонал	Раскрыт	11-13 14-16 59 71-72
Общие сведения об отчете				
G4-28	Отчетный период	7. Об отчете	Раскрыт	94
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	7. Об отчете	Раскрыт	94
G4-30	Цикл отчетности	7. Об отчете	Раскрыт	94
G4-31	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	9. Контактная информация	Раскрыт	103
G4-32	Вариант подготовки отчета в соответствии с руководством GRI, выбранный организацией	8. Об отчете	Раскрыт	94
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Компания не проводит внешнее заверение годового отчета за 2014 год.	Раскрыт	
Корпоративное управление				
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления. Комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	4. Корпоративное управление	Раскрыт	32-34

8. РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА GRI

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
Этика и добросовестность				
G4-56	Описание ценностей, принципов, стандартов и норм поведения организации, таких как кодексы поведения и этические кодексы	4. Корпоративное управление 6.1 Подход к устойчивому развитию 6.3 Безопасность труда 6.5 Развитие регионов присутствия	Раскрыт	32 59 73 86
Специфические стандартные элементы отчетности				
Категория «Экономическая»				
	Сведения о подходах в области менеджмента	1.5 Обращение Председателя Правления 1.6 Обращение Президента 4. Корпоративное управление 6.1 Подход к устойчивому развитию	Раскрыт	11-13 14-16 32-35 59
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	1.4 Результаты года 6.2 Персонал	Раскрыт частично	10 61-62
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	6.2 Персонал	Раскрыт частично	67
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	6.5 Развитие регионов присутствия	Раскрыт	86-93
G4-EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	6.5 Развитие регионов присутствия	Раскрыт	86-93
Категория «Экологическая»¹				
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации		Раскрыт	

Таблица 1 Общее потребление энергии по дивизионам, в том числе на технологические нужды, отопление, освещение и др.				
Наименование дивизиона	Ед. измер.	2013	2014	Изм.
Дивизион «Альметьевский труб-ный завод» (ДАТЗ)	ГДж	352 619,00	391 340,20	↑ 11%
Дивизион труб большого диаметра (ДТБД)	ГДж	2 546 673,36	2 855 377,09	↑ 12%
Дивизион железнодорожных колес	ГДж	5 196 599,26	3 385 788,62	↓ 35%
Дивизион нефтегазопроводных труб (ДНГПТ)	ГДж	7 426 651,89	7 386 065,46	↓ 1%
Дивизион соединительных деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры (ДСДТ и ТПА)	ГДж	1 464 102,26	1 417 017,49	↓ 3%
Дивизион «Чусовской металлургии-ческий завод»	ГДж	6 329 272,23	3 990 784,60	↓ 37%
Дивизион «Северная Америка» (ОМК NA)	ГДж	н/д	н/д	
Итого:				
Показатель	Ед. измер.	2013	2014	Изм.
Совокупное потребление электрической энергии	ГДж	5 643 144,51	5 737 659,66	↑ 2%
Совокупное потребление тепловой энергии	ГДж	3 625 433,86	2 972 887,58	↓ 18%
Совокупное потребление ископаемого органического топлива (невозобновляемых источников энергии), использованного для производства энергии	ГДж	16 266 900,00	13 030 817,04	↓ 20%
Всего: Общее потребление энергии	ГДж	25 535 478,37	21 741 364,29	↓ 15%
Детализация по дивизионам:				
Потребление электрической энергии в ДТБД	МВт-ч	267 751,20	277 680,43	↑ 4%
Потребление тепловой энергии в ДТБД	Гкал	67 955,00	74 592,80	↑ 10%
Потребление электрической энергии в ДЖК	МВт-ч	98 725,66	58 198,17	↓ 41%
Потребление тепловой энергии в ДЖК	Гкал	76 697,06	61 072,93	↓ 20%
Потребление электрической энергии в ДНГПТ	МВт-ч	795 920,00	877 088,17	↑ 10%
Потребление тепловой энергии в ДНГПТ	Гкал	103 942,00	105 552,70	↑ 2%
Потребление электрической энергии в ДСДТ и ТПА	МВт-ч	61 987,16	62 715,01	↑ 1%
Потребление тепловой энергии в ДСДТ и ТПА	Гкал	111 552,00	92 311,00	↓ 17%
Потребление электрической энергии в ДАТЗ	МВт-ч	29 336,95	29 483,33	0%
Потребление тепловой энергии в ДАТЗ	Гкал	24 970,00	30 647,00	↑ 23%
Потребление электрической энергии в ЧМЗ	МВт-ч	118 717,09	87 178,49	↓ 27%
Потребление тепловой энергии в ЧМЗ	Гкал	290 698,00	216 708,00	↓ 25%

¹ При раскрытии информации в категории «Экологическая» используются стандарты и методики, соответствующие природоохранному законодательству РФ, если не указано иное.

8. РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА GRI

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-EN6	Сокращение энергопотребления		Раскрыт	
<p>В 2010-2014 гг. на АО «ВМЗ» реализовано 68 различных мероприятий и энергосберегающих проектов по снижению потребления основных ресурсов (газа, электроэнергии, воды, мазута, тепловой энергии). Общий объем финансирования проектов по энергосбережению и энергоэффективности составляет 348 млн руб., финансирование в течение отчетного года – 38,5 млн руб. Основные проекты: ввод в эксплуатацию новых компрессоров на компрессорной №2; модернизация устройств сжатого воздуха; ввод в эксплуатацию устройств осушки компрессорной №2, 4; ввод в эксплуатацию автономного компрессора ЭРЦ, автономного компрессора АПР, станов 1.2 ТЭСЦ2; замена пара на электрообогрев, изоляция паропроводов, оптимизация режимов работы; изоляция теплотрасс всех видов, оптимизация режимов сетей и топливоиспользующих агрегатов. По годовым планам энергосбережения дивизионов на ЧМЗ, Трубодетали, БАЗ, АТЗ, ОМК-Сталь реализовано 49 мероприятий, объем финансирования в 2014 году составил 32,2 млн руб.</p>				
Показатель	Ед. измер.	2013	2014	Изм.
Общее количество энергии, сэкономленной в результате реализации программы по энергоэффективности	ГДж	397 151,32	167 806,57	↓ 58%
• Совокупная экономия электрической энергии	ГДж	204 152,40	65 306,95	↓ 68%
• Совокупная экономия тепловой энергии	ГДж	192 998,92	102 499,62	↓ 47%
Совокупная экономия топлива	ГДж	475 471,00	140 851,32	↓ 70%
Итого общее количество сэкономленной энергии	ГДж	872 622,32	308 657,89	↓ 65%
Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам		Раскрыт	
Показатель	Ед. измер.	2013	2014	Изм.
Забор воды из всех источников, в том числе:	тыс. м3	20 861,330	14 039,410	↓ 33%
• Забор воды из подземных источников	тыс. м3	3 047,160	3 244,880	↑ 6%
• Забор воды из поверхностных источников	тыс. м3	16 880,480	10 001,560	↓ 41%
• Поступление воды из сетей водоснабжения других организаций, в том числе:	тыс. м3	859,240	721,480	↓ 16%
— Из поверхностных источников	тыс. м3	661,490	525,150	↓ 21%
— Из подземных источников	тыс. м3	197,750	196,330	↓ 1%

Показатель	Ед. измер.	2013	2014	Изм.
• Поступление дождевых вод, непосредственно собираемых и сохраняемых компанией	тыс. м3	0,000	0,000	
• Сбор сточных вод	тыс. м3	74,450	71,490	↓ 4%
Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	При выявлении видов деятельности, оказывающих влияние на окружающую среду, учитываются все этапы хозяйственной деятельности. На предприятиях установлена система выявления и управления значимыми экологическим аспектами, направленная на уменьшение негативного влияния на окружающую среду. Уязвимые экосистемы отсутствуют.	Раскрыт	
G4-MM1	Площадь земель, находящихся в собственности или аренде и используемых для производства или добычи, нарушенных или рекультивированных		Раскрыт	
Показатель	Ед. измер.	2013	2014	Комментарий
Всего земель, нарушенных, но еще не рекультивированных и не реабилитированных	га	192,40	193,30	Наличие нарушенных земель по состоянию на 01.01.2014 на ЧМЗ
Всего земель, нарушенных за отчетный период	га	0,90	0,80	
Всего земель, рекультивированных или реабилитированных за отчетный период	га	–	–	
Всего нарушенных земель за отчетный период	га	193,3	194,1	Наличие нарушенных земель по состоянию на 01.01.2015 на ЧМЗ

8. РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА GRI

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Количественный выброс оксида углерода 4-х-валентного (CO2) не может быть предоставлен, поскольку выбросы CO2 от стационарных источников не нормируются действующим российским законодательством.	Не раскрыт	
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)			
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов			
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	6.4 Охрана окружающей среды	Раскрыт	84-85
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		Раскрыт	
Показатель	Ед. измер.	2013	2014	Изм.
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	тыс. м3	6 708,82	3 377,21	↓ 50%
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	тыс. м3	12 719,93	7 991,79	↓ 37%
• Через собственную централизованную систему водоотведения, в том числе:	тыс. м3	12 561,25	7 912,45	↓ 37%
— В поверхностные водоемы, в том числе:	тыс. м3	12 421,77	7 842,71	↓ 37%
Нормативно-очищенных и нормативно-чистых сточных вод	тыс. м3	0,00	0,00	
Загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод	тыс. м3	12 421,77	7 842,71	↓ 37%
— На рельеф местности	тыс. м3	139,48	69,74	↓ 50%
• Через централизованную систему водоотведения сторонних организаций, в том числе:	тыс. м3	142,98	71,49	↓ 50%
— В поверхностные водоемы, в том числе:	тыс. м3	142,98	71,49	↓ 50%
Нормативно-очищенных и нормативно-чистых сточных вод	тыс. м3	0,00	0,00	
Загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод	тыс. м3	142,98	71,49	↓ 50%

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-EN15	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения			
Показатель	Ед. измер.	2013	2014	Изм.
Наличие отходов на начало года	тонн	20 242 372,77	20 025 830,35	↓ 1,1%
Выявлено и уточнено в текущем периоде	тонн	0,00	0,00	
Образование отходов за год	тонн	1 186 689,40	1 199 456,87	↑ 1,1%
Принято вследствие реорганизации иного юридического лица	тонн	0,00	0,00	
Принято отходов от сторонних организаций (в собственность и без передачи права собственности)	тонн	123 311,30	86 618,04	↓ 29,8%
• Принято от сторонних организаций Компании	тонн	95 019,62	80 955,24	↓ 14,8%
Использование отходов за год	тонн	843 661,27	591 119,88	↓ 29,9%
• Использовано силами сторонних организаций	тонн	564 827,91	610 673,70	↑ 8,1%
Обезвреживание и переработка отходов	тонн	41 514,60	35 913,35	↓ 13,5%
• Силами сторонних организаций	тонн	151 531,11	206 645,00	↑ 36,4%
Захоронено отходов всего	тонн	54 195,32	44 650,84	↓ 17,6%
• Силами сторонних организаций	тонн	97 010,06	116 684,03	↑ 20,3%
Передано в собственность	тонн	344 758,58	405 263,64	↑ 17,5%
Наличие отходов на конец года	тонн	20 035 069,36	19 953 980,94	↓ 0,4%
Передано отходов сторонним организациям	тонн	667 496,07	739 302,81	↑ 10,8%
• Всего передано сторонним организациям Компании	тонн	167 558,21	174 424,98	↑ 4,1%
Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Общая сумма штрафов за нарушения природоохранного законодательства в 2014 г. — 430 тыс. руб., в 2013 г. — 24 тыс. руб. Рост суммы в 2014 г. обусловлен штрафами, наложенными на БАЗ за нарушения в сфере природопользования по результатам плановой проверки Росприроднадзора.	Раскрыт	

8. РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА GRI

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	6.4 Охрана окружающей среды	Раскрыт	82
Категория «Социальная»				
Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
Программы и процессы по привлечению и сохранению высококвалифицированной рабочей силы		6.2 Персонал	Раскрыт	68-71
Политики и процедуры в области охраны труда и безопасности деятельности штатного персонала, а также сотрудников подрядчиков и субподрядчиков		6.3 Безопасность труда	Раскрыт	73-80
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текущая численность кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону		Раскрыт частично	
Уровень текучести персонала (в %) и основные причины текучести				
Компания	2013	2014	<p>(в % от 100% опрошенных)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Неудовлетворенность уровнем з/пл, либо перекупили ■ Неудовлетворенность перспективами карьерного роста ■ Неудовлетворенность условиями труда ■ Иные причины 	
ОАО «ВМЗ»	5,8%	6,1%		
Фил. «ОМК-Сталь» (ЛПК)	8,8%	3,7%		
ОАО «ТД»	5,0%	9,7%		
ОАО «БАЗ»	22,4%	16,5%		
ОАО «ЧМЗ»	7,8%	5,6%		
ОАО «АТЗ»	13,8%	11%		
Московский офис	15,3%	10,6%		
Филиал «Трубодеталь» в г. Чусовой	4,0%	6,4%		
Итого:	9,5%	6,7%		
Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	6.2 Персонал	Раскрыт	66-67

Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации соответствует законодательству РФ.	Раскрыт	82
G4-MM4	Число забастовок продолжительностью более одной недели, в разбивке по регионам присутствия	В 2014 году не было забастовок продолжительностью более одной недели.	Раскрыт	
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Профсоюзы, действующие на всех предприятиях ОМК, представляют работников в совместных комитетах по охране труда и здоровья на рабочем месте.	Раскрыт	
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	6.3 Безопасность труда	Раскрыт частично	78-79
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Вопросы здоровья и безопасности отражены в коллективных договорах, действующих на предприятиях ОМК	Раскрыт	
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	6.2 Персонал В соответствии с внутренней методологией учета возможно представление данных по человеку-курсам.	Раскрыт частично	62, 69
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	6.2 Персонал	Раскрыт	67-71

8. РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА GRI

Показатель	О показателе		Раскрытие показателя			Комментарии	Стр.
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников		6.2 Персонал			Раскрыт частично	68
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам и другим признакам разнообразия					Раскрыт	
Списочная численность на 31.12.2014							
	Мужчины	Женщины	всего	до 30 лет	от 30 до 50 лет	от 50 лет	
Руководители	1 616	491	2 107	197	1 467	443	
Топ-менеджеры	66	11	77	1	50	26	
Специалисты и служащие	2 380	3 408	5 788	1 389	3 343	1 056	
Рабочие	12 846	6 280	19 126	4 903	10 148	4 076	
Списочная численность на 31.12.2013							
	Мужчины	Женщины	всего	до 30 лет	от 30 до 50 лет	от 50 лет	
Руководители	1 729	509	2 238	230	1 508	500	
Топ-менеджеры	67	10	77	1	50	26	
Специалисты и служащие	2 202	3 357	5 559	1 430	3 059	1 070	
Рабочие	13 286	6 713	19 999	5 252	10 392	4 355	
Подкатегория «Права человека»							
G4-HR1	Общее число и процент существенных инвестиционных соглашений и контрактов, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека		Все соглашения и контракты компании проходят проверку на соответствие законодательству, специальная оценка с точки зрения прав человека в 2014 году не проводилась.			Раскрыт	
G4-HR3	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые действия		В отчетном периоде ОМК не выявила случаев дискриминации.			Раскрыт	

Показатель	О показателе		Раскрытие показателя			Комментарии	Стр.
G4-HR4	Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и на заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по защите этих прав		В отчетном периоде ОМК не выявила случаев нарушения прав человека на свободу ассоциации и на заключение коллективных договоров.			Раскрыт	68
G4-HR5	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда		ОМК не использует детский труд. В соответствии с законодательством РФ ОМК не несет ответственности за деятельность поставщиков и не осуществляет подобную оценку.			Раскрыт	
G4-HR6	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда		ОМК не использует принудительный или обязательный труд. В соответствии с законодательством РФ ОМК не несет ответственности за деятельность поставщиков и не осуществляет подобную оценку.			Раскрыт	
G4-HR10	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям соблюдения прав человека		6.3 Безопасность труда В настоящее время ОМК не проводит оценку по критериям соблюдения прав человека новых поставщиков.			Раскрыт	80
G4-HR12	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб		В 2014 году в ОМК было 12 решений суда о нарушениях трудового законодательства из них 11 индивидуальных и 1 групповой.			Раскрыт	

8. РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА GRI

Подкатегория «Общество»				
Показатель	О показателе	Раскрытие показателя	Комментарии	Стр.
G4-S02	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	6.4 Охрана окружающей среды	Раскрыт	82-85
G4-S03	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные значительные риски	В 2014 году такая оценка не проводилась. Деятельность компании в области противодействия коррупции опирается на положения Декларации о корпоративной этике АО «ОМК»	Раскрыт	
G4-S04	Информирование о правилах и методах борьбы с коррупцией и обучение им	Деятельность компании в области противодействия коррупции опирается на положения Декларации о корпоративной этике АО «ОМК»	Раскрыт	
G4-S05	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	В 2014 году подтвержденные случаи коррупции не были зафиксированы.	Раскрыт	80
Подкатегория «Ответственность за продукцию»				
G4-PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	Продукция компании сертифицирована по международным стандартам качества. Все виды продукции ОМК проходят проверку по вопросам здоровья и безопасности и непрерывно совершенствуются	Раскрыт	
G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	1.3 Главные события 2014 года		9

9. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

WWW.OMK.RU

ОМК

Россия, 115184, Москва,
Озерковская наб., д. 28, стр. 2
Тел.: (495) 231-77-71
Факс: (495) 231-77-72
Эл. почта: press@omk.ru
Корпоративный веб-сайт: www.omk.ru

Выксунский металлургический завод

Россия, 607060, Нижегородская обл.,
Выкса, ул. Братьев Баташевых, д. 45
Тел.: 8 800 250-11-50
Факс: (831-77) 3-76-05
Эл. почта: kantselyarya@vsw.ru

Литейно-прокатный комплекс

Россия, 607060, Нижегородская обл.,
Выксунский район, Проммикрорайон №7,
«ОМК-Сталь», здание №1/71
Тел.: (831-77) 9-96-60
Факс: (831-77) 9-97-14
Эл. почта: office-lpk@vsw.ru

«Трубодеталь»

Россия, 454904,
Челябинск, ул. Челябинская, д. 23
Тел.: (351) 280-09-41
Факс: (351) 280-12-13
Эл. почта: info@trubodetal.ru

Альметьевский трубный завод

Россия, 423450, Республика Татарстан,
Альметьевск, ул. Индустриальная, д. 35
Тел.: (85-53) 45-89-47
Факс: (85-53) 45-90-26
Эл. почта: market@atz.ru

Благовещенский арматурный завод

Россия, 453430, Республика Башкортостан,
г. Благовещенск, ул. Седова, д. 1.
Тел.: (34766) 2-19-85
Факс: (34766) 2-13-78, 2-17-32
Эл. почта: baz@ufanet.ru

Чусовской металлургический завод

Россия, 618200, Пермский край
г. Чусовой, ул. Трудовая, д. 13
Тел.: (34256) 6-33-33
Тел./Факс: (34256) 6-35-71
Эл. почта: odo@chmz.ru

ОМК-Tube

8800 Miller Road 2
Houston, Texas, 77049, USA
Тел.: +1 281 456 0665
Факс: +1 281 609 8672
Эл. почта: agostev@omktube.com